

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis	III
A. Einleitung und Zielsetzung	1
B. Klärung der Begrifflichkeiten	3
I. Verfassungsrechtliche Grundlage - Koalitionsfreiheit	3
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	4
a) Positive und negative Koalitionsfreiheit	4
b) Voraussetzungen und Arten von Gewerkschaften	5
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	7
a) Organisations- und Satzungsautonomie	7
b) Bestandsgarantie	7
c) Betätigungsgarantie	8
II. Tarifkonkurrenz	9
III. Tarifpluralität	10
IV. Tarifeinheit	11
C. Historische Entwicklung und aktueller Meinungsstand der Rechtsprechung	12
I. Entwicklung der Tarifautonomie in Deutschland	12
II. Entwicklung der Rechtsprechung zur Tarifeinheit und -pluralität von 1957 – 2010	13
D. Reaktionen auf das BAG Urteil im Juni 2010	16
E. Lösungsansätze	18
I. Gesetzliche Normierung	18
1. Verfassungsrechtliche Komplikationen mit Art. 9 III GG	18
a) Allgemeines zur Prüfung eines Grundrechts	19
b) Verfassungsrechtliche Komplikationen mit Art. 9 III GG	19
2. Initiative des DGB BDA	21
a) Hintergrund und Entstehung der Zusammenarbeit	21
b) Ende der Zusammenarbeit und Folgen für den Vorschlag	22
c) Beschreibung der Inhalte	23
d) Bewertung durch Gutachten	25
aa) Befürworter des BDA Vorschlages	25

bb) Kritiker des BDA Vorschlages	35
3. Teilweise Aufrechterhaltung des Grundsatzes der Tarifeinheit	46
4. Stellungnahme zur gesetzlichen Lösung der Tarifeinheit	47
II. Beibehaltung der Tarifpluralität	49
1. Argumentation der Befürworter der Tarifpluralität	49
2. Beispiele für die tatsächliche Anwendung der Tarifpluralität	56
3. Kodifizierung und Zusammenarbeit zwischen Gewerkschaften	59
a) Allgemeines zu einer Kodifizierung	60
b) Inhalt eines konkreten Kodex	60
c) Probleme bei der Umsetzung	63
4. Stellungnahme zur Beibehaltung der Tarifpluralität	63
F. Ausblick und Fazit	65
Literaturverzeichnis	V
Internetquellen	IX
Rechtsprechungsverzeichnis	XIV