

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Abkürzungsverzeichnis	11
1. Rahmenbedingungen	13
2. Regelungsinhalte	19
2.1 Ziele und Beweggründe	20
2.2 Geltungsbereich	26
2.2.1 Räumlich: Einbezogene Unternehmen bzw. Betriebe	26
2.2.2 Persönlich: Teilnahmeberechtigte Mitarbeiter	28
2.3 Ausschüttungsvoraussetzung: Kennzahlen	31
2.3.1 Nicht monetäre Kennzahlen und Größen	32
2.3.2 Monetäre Kennzahlen	34
2.3.3 Monetäre und nicht monetäre Größen kombinieren	40
2.3.4 Weitere Bedingungen für eine Ausschüttung	43
2.4 Das Volumen berechnen	44
2.4.1 Das Gesamtvolumen ermitteln	45
2.4.2 Bewertungsjahr	50
2.4.3 Rundungen	51
2.5 Den individuellen Erfolgsanteil ermitteln: Verteilungsschlüssel	53
2.5.1 Verteilung nach individueller Leistungsfähigkeit	54
2.5.2 Paritätische Verteilung	60
2.5.3 Verteilung nach einem festgelegten Schlüssel	62
2.5.4 Sockel- bzw. Grundbetrag	69
2.5.5 Obergrenze	72
2.5.6 Kombinationsmöglichkeiten	74

2.5.7	Beispielrechnungen	78
2.5.8	Unterschiedliche Personengruppen beteiligen . . .	81
2.5.9	Fehlzeiten und Ausfälle	82
2.6	Zeitpunkt der Ausschüttung	87
2.7	Den Erfolgsanteil verwenden	89
2.8	Schlussbestimmungen und abschließende Regelungen . .	93
2.8.1	Geltungsdauer	93
2.8.2	Salvatorische Klausel	95
2.8.3	Härteklausel	95
2.8.4	Schriftformklausel	96
2.8.5	Kündigungsfristen und Nachwirkung	97
3.	Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente	100
3.1	Umgang mit Informationen	100
3.2	Beteiligungsrechte	102
3.3	Umgang mit Konflikten	104
3.4	Ausschuss und Beirat einrichten	107
3.5	Freiwilligkeitsvorbehalt	110
3.6	Gesetzliche und tarifliche Änderungen	111
3.7	Beteiligung der Tarifvertragsparteien	113
4.	Offene Probleme	114
5.	Zusammenfassende Bewertung	120
6.	Beratungs- und Gestaltungshinweise	124
6.1	Gestaltungsraster	124
6.2	Ausgangspunkt für die gestaltende Einflussnahme durch die Interessenvertretung	128
6.3	Rechtliche Grundlagen	130
7.	Bestand der Vereinbarungen	132
	Glossar	135
	Literatur- und Internethinweise	139

Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	142
Stichwortverzeichnis	145