

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
Abkürzungsverzeichnis	9
1. Rahmenbedingungen	11
2. Regelungsinhalte	18
2.1 Anlass der Weiterbildung	20
2.1.1 Neue technische Entwicklungen	20
2.1.2 Neue Managementfelder: Änderungen in der Arbeits- und Betriebsorganisation	22
2.1.3 Betriebliche Restrukturierungen	26
2.1.4 Kurzarbeit	28
2.1.5 Störungen im betrieblichen Miteinander	32
2.1.6 Demographischer Wandel	34
2.2 Ziele und Zielgruppen der Weiterbildung	35
2.2.1 Ziele der Weiterbildung	35
2.2.2 Zielgruppen der Weiterbildung	37
2.3 Definitionen, Formen und Themen der Weiterbildung	40
2.3.1 Definitionen	40
2.3.2 Formen der Weiterbildung	44
2.3.3 Themen der Weiterbildung	46
2.4 Zugang zur Weiterbildung	49
2.4.1 Zugangsverfahren	49
2.4.2 Beschäftigtengruppen besonders berücksichtigen bzw. ausschließen	53
2.4.3 Anreizsysteme	56
2.5 Weiterbildung organisieren	57
2.5.1 Bedarfe ermitteln, Angebote planen, Budget bereitstellen	57

2.5.2	Weiterbildung durchführen	61
2.5.3	Zeit- und Geldressourcen richtig einsetzen	65
2.5.4	Zertifizierung	70
2.5.5	Evaluation und Qualitätssicherung	72
2.5.6	Datenschutz	74
2.5.7	Entgeltfragen	75
3.	Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente	78
3.1	Informations-, Vorschlags- und Teilnahmerecht	80
3.2	Anhörungs- und Beratungsrecht	83
3.3	Mitbestimmungsrechte	84
3.4	Tarifliche Vereinbarungen, Hinweise auf gesetzliche Regelungen und andere Betriebsvereinbarungen	87
3.5	Gemeinsame Gremien und paritätische Kommissionen	89
3.6	Mit Konflikten umgehen	93
3.7	Weiterbildung gestalten: Beteiligung der Beschäftigten	95
4.	Offene Probleme	98
5.	Zusammenfassende Bewertung	103
6.	Beratungs- und Gestaltungshinweise	105
6.1	Gestaltungsraster	105
6.2	Ausgangspunkte für die gestaltende Einflussnahme durch die Interessenvertretung	108
6.3	Wesentliche rechtliche Grundlagen	110
7.	Bestand der Vereinbarungen	117
	Glossar	122
	Literatur- und Internethinweise	125
	Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	128
	Stichwortverzeichnis	131