

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	4
Tabellenverzeichnis.....	5
Abkürzungsverzeichnis.....	6
Einleitung	8
1 Die Unterscheidung der Arbeitnehmer in Deutschland in Arbeiter und Angestellte.....	11
2 Die Interessenvertretung in Deutschland.....	15
2.1 Die überbetriebliche Interessenvertretung in Deutschland.....	16
2.1.1 Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände und Tarifverträge.....	16
2.1.2 Die Mitgliederproblematik der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände	22
2.1.3 Tendenzen der Dezentralisierung von Tarifverträgen.....	27
2.2 Die betriebliche Interessenvertretung in Deutschland.....	28
2.2.1 Der Betriebsrat als Vertreter der Beschäftigten im Unternehmen.....	29
2.2.2 Interessenvertretung ohne Betriebsrat im Unternehmen.....	30
2.2.3 Die Schwierigkeiten des Betriebsrates bei Tarifabweichungen.....	32
3 Das Entgeltrahmenabkommen der Metall- und Elektroindustrie in Deutschland.....	33
3.1 Das Entgeltrahmenabkommen (ERA) der Metall- und Elektroindustrie in Deutschland – Grundlagen	34
3.1.1 Das Entgeltsystem des Entgeltrahmenabkommens.....	36
3.1.2 Regelungen zur Einführung von ERA.....	42
3.1.3 ERA - Überschreiter und ERA - Unterschreiter – Das Diktat der Kostenneutralität.....	42
3.2 Die Umsetzung des Entgeltrahmenabkommens in den Unternehmen verschiedener Tarifregionen.....	45
3.2.1 Gemeinsamkeiten bei der betrieblichen Einführung.....	46
3.2.2 Unterschiede bei der betrieblichen Einführung.....	47
3.3 Das Entgeltrahmenabkommen von M+E Mitte.....	49
4 Die Betriebsparteien der ERA - Umsetzung – Betriebsrat und Management	52
4.1 Interaktion und Rolle – Vorüberlegungen	52
4.2 Der Betriebsrat – die verschiedenen Typen.....	58
4.3 Das Management – die verschiedenen Typen	60
4.4 Betriebsrat und Management.....	62
4.4.1 Das konfliktorische Interaktionsmuster.....	63
4.4.2 Das interessenbezogene Interaktionsmuster.....	64
4.4.3 Die integrationsorientierte Kooperation	64
4.4.4 Der harmonische Betriebspakt.....	65

4.4.5 Die patriarchalische Betriebsfamilie.....	65
4.4.6 Das autoritär – hegemoniale Regime	66
5 Die Befragung der Betriebsparteien.....	68
5.1 Methodische Vorgehensweise und Kurzbeschreibung der Untersuchungsbetriebe	69
5.2 Anlage und Durchführung der Interviews.....	71
5.3 Aufbereitung des Datenmaterials	72
6 Die Umsetzung des Entgeltrahmenabkommens im Tarifgebiet des VEM.....	73
6.1 Befunde der Interessensverbände.....	74
6.1.1 Der Arbeitgeberverband VEM	75
6.1.2 Die IG Metall	78
6.2 Befunde der Unternehmen.....	82
6.2.1 Unternehmen U01.....	82
6.2.2 Unternehmen U02.....	91
6.2.3 Unternehmen U03.....	96
6.2.4 Unternehmen U04.....	105
6.2.5 Unternehmen U05.....	109
6.2.6 Unternehmen U06.....	116
6.2.7 Unternehmen U07.....	120
6.2.8 Unternehmen U08.....	123
6.2.9 Unternehmen U09.....	132
6.2.10 Unternehmen U10.....	139
Exkurs Die ERA - Umsetzung als Regelübergangs.....	145
7 Ergebnisse der Befragung.....	148
7.1 Ablauf der ERA - Einführung	149
7.2 Der Interaktionsmodus bei der ERA - Einführung	156
7.3 Die Betriebsvereinbarungen zur ERA - Einführung	161
7.4 Gewinner und Verlierer von ERA.....	169
7.5 Die Zwei-Klassen-Gesellschaft in den Unternehmen nach ERA.....	172
7.6 Die Zusammenarbeit der Betriebsparteien in anderen Tarifregionen im Vergleich zur befragten Region	175
Schlussbemerkungen.....	180
Literaturverzeichnis.....	183
Anhang	189