

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Abkürzungsverzeichnis	9
1. Einleitung	11
1.1 Allgemeines	11
1.2 Rechtsgrundlagen und deren Hierarchie	12
1.2.1 Gesetzesrecht	13
1.2.2 Zwingendes Recht	14
1.2.3 Kollektivverträge	14
1.2.4 Betriebsvereinbarungen	16
1.2.5 Dienstverträge	16
2. Beendigung durch Zeitablauf	19
2.1 Allgemeines	19
2.2 Erprobung des Dienstnehmers	19
2.3 Befristete Dienstverhältnisse	21
2.3.1 Maximale Höchstdauer	22
2.3.2 Kettendienstverträge	23
2.3.3 Leiharbeiter	25
2.3.4 Werdende Mütter	25
2.3.5 Befristung mit Kündigungs- möglichkeit	26
3. Einvernehmliche Auflösung	29
3.1 Allgemeines	29
3.2 Was sollte bei der einvernehmlichen Auflösung mitgeregelt werden?	31

3.2.1	Offene Urlaubstage	32
3.2.2	Offene Überstunden/Zeit- guthaben	32
3.2.3	Prämienvereinbarung/Gewinn- beteiligungen	33
3.2.4	Dienstfahrzeug/Laptop/Handy ...	34
3.2.5	Offene Ausbildungskosten	35
3.2.6	Konkurrenzklausel	35
3.3	Worauf ich als Dienstgeber sonst noch achten muss	36
3.3.1	Beratung mit Betriebsrat	36
3.3.2	Abfertigung alt	38
3.3.3	Formvorschriften bei geschützten Dienstnehmerkreisen	39
3.4	Sonderfall „Stempeln“	40
4. Kündigung	43
4.1	Allgemeines	43
4.2	Wie muss die Kündigung ausgesprochen werden?	44
4.2.1	Sonderfall Urlaub	48
4.2.2	Was tun, wenn der Dienstnehmer seinen Wohnsitz geändert hat? ...	48
4.3	Welche formalen Voraussetzungen gibt es für eine Kündigung	49
4.3.1	Verständigung des Betriebsrates	49
4.3.2	Massenkündigungen bzw Kündigungsfrühwarnsystem	52
4.3.3	Kündigungen bei Betriebs- übergang	55

4.4	Was muss im Kündigungsschreiben stehen?	57
4.5	Welche Kündigungsfristen und -termine sind einzuhalten?	59
4.5.1	Angestellte	59
4.5.2	Teilzeitangestellte	66
4.5.3	Sonderfall Geschäftsführer	67
4.5.4	Arbeiter	69
4.6	Wie werden Kündigungsfristen berechnet?	71
4.7	Kündigung während Urlaub/Krankheit	73
4.8	Die Änderungskündigung	75
4.9	Frist- bzw terminwidrige Kündigung	79
4.10	Schutz vor Kündigung für besondere Dienstnehmergruppen	86
4.10.1	Betriebsratsmitglieder	87
4.10.2	Mütter und Väter	89
4.10.3	Begünstigte Behinderte	91
4.10.4	Präsenz- und Zivildiener	92
4.10.5	Lehrlinge	92
4.11	Anfechtung einer Kündigung („Klage auf Wiedereinstellung“)	93
4.11.1	Aus welchen Gründen kann eine Kündigung angefochten werden?	95
5.	Entlassung	101
5.1	Allgemeines	101
5.2	Beim Ausspruch der Entlassung darf man nicht zögern	107

5.3	Entlassungsgründe	110
5.3.1	Entlassungsgründe für Angestellte	110
5.3.2	Entlassungsgründe für Arbeiter	124
5.4	Schutz vor Entlassung für besondere Dienstnehmergruppen	131
5.4.1	Betriebsratsmitglieder	131
5.4.2	Mütter und Väter	133
5.4.3	Begünstigte Behinderte	134
5.4.4	Präsenz- und Zivildiener	134
5.4.5	Lehrlinge	134
5.5	Anfechtung einer Entlassung („Klage auf Wiedereinstellung“)	136
5.6	Konsequenzen einer unberechtigten Entlassung	136
6.	Was es sonst noch zu beachten gibt	139
6.1	Postensuchtage	139
6.2	Abmeldung bei der GKK	140
6.3	Dienstzeugnis	140
6.4	Endabrechnung/Arbeitsbescheinigung ...	141
	Verzeichnis der verwendeten Literatur	143