

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	3
Abkürzungsverzeichnis .....	9
<b>1. Einleitung .....</b>	<b>11</b>
1.1 Allgemeines .....	11
1.2 Rechtsgrundlagen und deren Hierarchie .....	12
1.2.1 Gesetzesrecht .....	13
1.2.2 Zwingendes Recht .....	14
1.2.3 Kollektivverträge .....	14
1.2.4 Betriebsvereinbarungen .....	16
1.2.5 Dienstverträge .....	16
<b>2. Beendigung durch Zeitablauf .....</b>	<b>19</b>
2.1 Allgemeines .....	19
2.2 Erprobung des Dienstnehmers .....	19
2.3 Befristete Dienstverhältnisse .....	21
2.3.1 Maximale Höchstdauer .....	22
2.3.2 Kettendienstverträge .....	23
2.3.3 Leiharbeiter .....	25
2.3.4 werdende Mütter .....	25
2.3.5 Befristung mit Kündigungs- möglichkeit .....	26
<b>3. Einvernehmliche Auflösung .....</b>	<b>29</b>
3.1 Allgemeines .....	29
3.2 Was sollte bei der einvernehmlichen Auflösung mitgeregelt werden? .....	31

3.2.1	Offene Urlaubstage .....	32
3.2.2	Offene Überstunden/Zeit- guthaben .....	32
3.2.3	Prämienvereinbarung/Gewinn- beteiligungen .....	33
3.2.4	Dienstfahrzeug/Laptop/Handy ...	34
3.2.5	Offene Ausbildungskosten .....	35
3.2.6	Konkurrenzklausel .....	35
3.3	Worauf ich als Dienstgeber sonst noch achten muss .....	36
3.3.1	Beratung mit Betriebsrat .....	36
3.3.2	Abfertigung alt .....	38
3.3.3	Formvorschriften bei geschützten Dienstnehmerkreisen .....	39
3.4	Sonderfall „Stempeln“ .....	40
<b>4.</b>	<b>Kündigung</b> .....	43
4.1	Allgemeines .....	43
4.2	Wie muss die Kündigung ausgesprochen werden? .....	44
4.2.1	Sonderfall Urlaub .....	48
4.2.2	Was tun, wenn der Dienstnehmer seinen Wohnsitz geändert hat? ...	48
4.3	Welche formalen Voraussetzungen gibt es für eine Kündigung .....	49
4.3.1	Verständigung des Betriebsrates	49
4.3.2	Massenkündigungen bzw Kündigungsfrühwarnsystem .....	52
4.3.3	Kündigungen bei Betriebs- übergang .....	55

4.4	Was muss im Kündigungsschreiben stehen? .....	57
4.5	Welche Kündigungsfristen und -termine sind einzuhalten? .....	59
4.5.1	Angestellte .....	59
4.5.2	Teilzeitangestellte .....	66
4.5.3	Sonderfall Geschäftsführer .....	67
4.5.4	Arbeiter .....	69
4.6	Wie werden Kündigungsfristen berechnet? .....	71
4.7	Kündigung während Urlaub/Krankheit .....	73
4.8	Die Änderungskündigung .....	75
4.9	Frist- bzw terminwidrige Kündigung ...	79
4.10	Schutz vor Kündigung für besondere Dienstnehmergruppen .....	86
4.10.1	Betriebsratsmitglieder .....	87
4.10.2	Mütter und Väter .....	89
4.10.3	Begünstigte Behinderte .....	91
4.10.4	Präsenz- und Zivildienstler .....	92
4.10.5	Lehrlinge .....	92
4.11	Anfechtung einer Kündigung („Klage auf Wiedereinstellung“) .....	93
4.11.1	Aus welchen Gründen kann eine Kündigung angefochten werden? .....	95
<b>5.</b>	<b>Entlassung</b> .....	101
5.1	Allgemeines .....	101
5.2	Beim Ausspruch der Entlassung darf man nicht zögern .....	107

5.3	Entlassungsgründe .....	110
5.3.1	Entlassungsgründe für Angestellte .....	110
5.3.2	Entlassungsgründe für Arbeiter .....	124
5.4	Schutz vor Entlassung für besondere Dienstnehmergruppen .....	131
5.4.1	Betriebsratsmitglieder .....	131
5.4.2	Mütter und Väter .....	133
5.4.3	Begünstigte Behinderte .....	134
5.4.4	Präsenz- und Zivildienstler .....	134
5.4.5	Lehrlinge .....	134
5.5	Anfechtung einer Entlassung („Klage auf Wiedereinstellung“) .....	136
5.6	Konsequenzen einer unberechtigten Entlassung .....	136
<b>6.</b>	<b>Was es sonst noch zu beachten gibt .....</b>	<b>139</b>
6.1	Postensuchtage .....	139
6.2	Abmeldung bei der GKK .....	140
6.3	Dienstzeugnis .....	140
6.4	Endabrechnung/Arbeitsbescheinigung ...	141
	Verzeichnis der verwendeten Literatur .....	143