

INHALTSVERZEICHNIS

Abkürzungsverzeichnis	9
-----------------------------	---

Einleitung	11
-------------------------	-----------

I Tarifliche Grundvergütung	15
---	-----------

1 Anspruchsvoraussetzungen	15
1.1 Anspruch kraft beiderseitiger Tarifbindung	15
1.2 Anspruch kraft arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklausel	18
2 Grundlagen der Eingruppierung	19
2.1 Aufgabe versus Leistung	19
2.2 Anforderungs- und Kompetenzprofil	20
3 Aufgabenbewertung	21
3.1 Der Tarifvertrag als Ausgangspunkt	21
3.2 Bewertungsansatz	25
3.3 Bewertungskriterien	26
3.3.1 Qualifikation	26
3.3.2 Selbstständigkeit	29
3.4 Bewertungsergebnis	33
3.5 Bewertungsverfahren	35
3.6 Betriebsverfassungsrecht	36

II Übertarifliche Vergütung	41
---	-----------

1 Rechtliche Rahmenbedingungen	41
1.1 Begriff der übertariflichen Zulage	41
1.2 Übertarifliche Zulage und Arbeitsvertrag	41
2 Das Ende der herkömmlichen Gewährungspraxis	43
2.1 Die betrieblichen Gepflogenheiten	43
2.2 Die Rechtsprechung des BAG	45
3 Die Neuausrichtung der Gewährungspraxis	46
3.1 Die Konsequenzen aus der Rechtsprechung des BAG	46
3.2 Gründe für die Gewährung einer übertariflichen Zulage	48
3.2.1 Tarifgruppenzulage	48

3.2.2	Leistungszulage	50
3.2.3	Arbeitsmarktzulage	50
3.2.4	Regionalzulage	51
3.2.5	Entwicklungszulage	53
3.2.6	Erfahrungszulage	55
3.2.7	Sozialzulage	56
4	Widerrufsvorbehalt	57
4.1	Unternehmensbezogener Generalvorbehalt	57
4.2	Mitarbeiterbezogener Individualvorbehalt	58
5	Freiwilligkeitsvorbehalt	60
6	Anrechnungsvorbehalt	62
6.1	Anrechnung bei Umgruppierungen	62
6.2	Anrechnung von Tariferhöhungen	63
7.	Vertragsgestaltung	65

III Leistungsvergütung 67

1	Leistungszulage	67
1.1	Ausgangssituation	67
1.2	Beurteilungssystem nach ERA in der Metall- und Elektroindustrie	67
1.2.1	Beurteilungskriterien	67
1.2.2	Das 10 %-Erfordernis	69
1.3	Aufgabenbezogenes Beurteilungssystem	72
1.3.1	Modell	72
1.3.2	Betriebsverfassungsrecht	75
2	Zielvereinbarung	78
2.1	Ausgestaltung	78
2.2	Rechtsfragen	81
2.2.1	Arbeitsvertragsrecht	81
2.2.2	Betriebsverfassungsrecht	83
2.2.3	Vorschlag zur Regelung durch Arbeitsvertrag bzw. Betriebsvereinbarung	84

IV Vergütung durch Mitarbeiterbeteiligung 86

1.	Erfolgsbeteiligung	86
1.1	Ergebnisorientierte Jahresprämie	86
1.2	Berücksichtigung des Krankenstands	89
1.2.1	Kollektiver Krankenstand	89
1.2.2	Individueller Krankenstand	91
1.3	Betriebsverfassungsrecht	93

2.	Kapitalbeteiligung	96
2.1	Unternehmerische Ziele	96
2.2	Rechtliche Gestaltungsformen	99
2.3	Gesetzgebung	103

V Anlassgebundene Vergütungsformen 105

1	Gratifikationen	105
1.1	Anspruchsbegründung	105
1.2	Anspruchskürzung/Anspruchsausschluss	106
1.3	Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt	108
2	Rückzahlungsklauseln	111
2. 1	Beispiel Weihnachtsgeld	111
2. 2	Beispiel Aus- und Weiterbildung	112

VI Vergütung nach Wegfall der Tarifbindung 118

1	Betriebsübergang	118
1.1	Die Regelungen des § 613a Abs. 1 BGB	118
1.1.1	Übergang des Arbeitsverhältnisses (Satz 1)	118
1.1.2	Änderungssperre (Satz 2)	119
1.1.3	Normative Bindung an neuen Tarifvertrag (Satz 3)	120
1.1.4	Wegfall des alten – vertragliche Geltung des neuen Tarifvertrags (Satz 4)	121
1.2	Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers (§ 613a Abs. 5 und 6 BGB)	123
2	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	124
2.1	Tarifbindung, Nachbindung, Nachwirkung	124
2.2	Sonderfälle	125
2.2.1	Stufentarifvertrag	125
2.2.2	Betriebsübergang nach Verbandsaustritt	126
2.2.3	Verbandsaustritt und Abschluss eines Haustarifvertrags	127
2.3	Betriebliche Bündnisse	128
3	Die arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel als Gleichstellungsabrede	132
3.1	Gemeinsamkeiten und Unterschiede	132
3.2	Gleichstellungsabrede und Erscheinungsformen der Bezugnahmeklausel	133
3.2.1	Statische Bezugnahmeklausel	133
3.2.2	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	133
3.2.3	Große dynamische Bezugnahmeklausel/Tarifwechselklausel	135
3.3	Die geänderte Rechtsprechung des BAG zur Gleichstellungsabrede	137

VII	Vergütung im AT-Bereich	141
1	Zum Begriff des AT-Angestellten	141
1.1	Der „echte“ AT-Angestellte	141
1.2	Der „unechte“ AT-Angestellte	143
1.3	Der leitende AT-Angestellte	144
2	Vergütungsstruktur	146
2.1	Einstiegsvergütung	146
2.2	Individualvergütung versus Gruppenbildung	149
2.3	Leistungs- versus stellenbezogene Vergütung	151
3	Entgeltanpassung	152
3.1	Anpassungsgrundsätze	152
3.2	Berücksichtigung der persönlichen Leistung	155
3.3	„Null-Runde“ und Mindestabstandsgebot	157
4	Betriebsverfassungsrecht	158
Fazit	160	
Sachwörterverzeichnis	166	