

## **INHALTSVERZEICHNIS**

Abkürzungsverzeichnis .....	9
<b>Einleitung .....</b>	<b>11</b>
<b>I Tarifliche Grundvergütung .....</b>	<b>15</b>
1 Anspruchsvoraussetzungen .....	15
1.1 Anspruch kraft beiderseitiger Tarifbindung .....	15
1.2 Anspruch kraft arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklausel .....	18
2 Grundlagen der Eingruppierung .....	19
2.1 Aufgabe versus Leistung .....	19
2.2 Anforderungs- und Kompetenzprofil .....	20
3 Aufgabenbewertung .....	21
3.1 Der Tarifvertrag als Ausgangspunkt .....	21
3.2 Bewertungsansatz .....	25
3.3 Bewertungskriterien .....	26
3.3.1 Qualifikation .....	26
3.3.2 Selbstständigkeit .....	29
3.4 Bewertungsergebnis .....	33
3.5 Bewertungsverfahren .....	35
3.6 Betriebsverfassungsrecht .....	36
<b>II Übertarifliche Vergütung .....</b>	<b>41</b>
1 Rechtliche Rahmenbedingungen .....	41
1.1 Begriff der übertariflichen Zulage .....	41
1.2 Übertarifliche Zulage und Arbeitsvertrag .....	41
2 Das Ende der herkömmlichen Gewährungspraxis .....	43
2.1 Die betrieblichen Gepflogenheiten .....	43
2.2 Die Rechtsprechung des BAG .....	45
3 Die Neuausrichtung der Gewährungspraxis .....	46
3.1 Die Konsequenzen aus der Rechtsprechung des BAG .....	46
3.2 Gründe für die Gewährung einer übertariflichen Zulage .....	48
3.2.1 Tarifgruppenzulage .....	48

3.2.2	Leistungszulage .....	50
3.2.3	Arbeitsmarktzulage .....	50
3.2.4	Regionalzulage .....	51
3.2.5	Entwicklungs zulage .....	53
3.2.6	Erfahrungszulage .....	55
3.2.7	Sozialzulage .....	56
4	Widerrufsvorbehalt .....	57
4.1	Unternehmensbezogener Generalvorbehalt .....	57
4.2	Mitarbeiterbezogener Individualvorbehalt .....	58
5	Freiwilligkeitsvorbehalt .....	60
6	Anrechnungsvorbehalt .....	62
6.1	Anrechnung bei Umgruppierungen .....	62
6.2	Anrechnung von Tariferhöhungen .....	63
7.	Vertragsgestaltung .....	65
<b>III</b>	<b>Leistungsvergütung .....</b>	<b>67</b>
1	Leistungszulage .....	67
1.1	Ausgangssituation .....	67
1.2	Beurteilungssystem nach ERA in der Metall- und Elektroindustrie .....	67
1.2.1	Beurteilungskriterien .....	67
1.2.2	Das 10 %-Erfordernis .....	69
1.3	Aufgabenbezogenes Beurteilungssystem .....	72
1.3.1	Modell .....	72
1.3.2	Betriebsverfassungsrecht .....	75
2	Zielvereinbarung .....	78
2.1	Ausgestaltung .....	78
2.2	Rechtsfragen .....	81
2.2.1	Arbeitsvertragsrecht .....	81
2.2.2	Betriebsverfassungsrecht .....	83
2.2.3	Vorschlag zur Regelung durch Arbeitsvertrag bzw. Betriebsvereinbarung .....	84
<b>IV</b>	<b>Vergütung durch Mitarbeiterbeteiligung .....</b>	<b>86</b>
1.	Erfolgsbeteiligung .....	86
1.1	Ergebnisorientierte Jahresprämie .....	86
1.2	Berücksichtigung des Krankenstands .....	89
1.2.1	Kollektiver Krankenstand .....	89
1.2.2	Individueller Krankenstand .....	91
1.3	Betriebsverfassungsrecht .....	93

2.	Kapitalbeteiligung .....	96
2.1	Unternehmerische Ziele .....	96
2.2	Rechtliche Gestaltungsformen .....	99
2.3	Gesetzgebung .....	103
<b>V</b>	<b>Anlassgebundene Vergütungsformen .....</b>	<b>105</b>
1	Gratifikationen .....	105
1.1	Anspruchsbegründung .....	105
1.2	Anspruchskürzung/Anspruchsausschluss .....	106
1.3	Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt .....	108
2	Rückzahlungsklauseln .....	111
2. 1	Beispiel Weihnachtsgeld .....	111
2. 2	Beispiel Aus- und Weiterbildung .....	112
<b>VI</b>	<b>Vergütung nach Wegfall der Tarifbindung .....</b>	<b>118</b>
1	Betriebsübergang .....	118
1.1	Die Regelungen des § 613a Abs. 1 BGB .....	118
1.1.1	Übergang des Arbeitsverhältnisses (Satz 1) .....	118
1.1.2	Änderungssperre (Satz 2) .....	119
1.1.3	Normative Bindung an neuen Tarifvertrag (Satz 3) .....	120
1.1.4	Wegfall des alten – vertragliche Geltung des neuen Tarifvertrags (Satz 4) .....	121
1.2	Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers (§ 613a Abs. 5 und 6 BGB) .....	123
2	Austritt aus dem Arbeitgeberverband .....	124
2.1	Tarifbindung, Nachbindung, Nachwirkung .....	124
2.2	Sonderfälle .....	125
2.2.1	Stufentarifvertrag .....	125
2.2.2	Betriebsübergang nach Verbandsaustritt .....	126
2.2.3	Verbandsaustritt und Abschluss eines Haustarifvertrags .....	127
2.3	Betriebliche Bündnisse .....	128
3	Die arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel als Gleichstellungsabrede .....	132
3.1	Gemeinsamkeiten und Unterschiede .....	132
3.2	Gleichstellungsabrede und Erscheinungsformen der Bezugnahmeklausel .....	133
3.2.1	Statische Bezugnahmeklausel .....	133
3.2.2	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel .....	133
3.2.3	Große dynamische Bezugnahmeklausel/Tarifwechselklausel .....	135
3.3	Die geänderte Rechtsprechung des BAG zur Gleichstellungsabrede .....	137

<b>VII</b>	<b>Vergütung im AT-Bereich .....</b>	<b>141</b>
1	Zum Begriff des AT-Angestellten .....	141
1.1	Der „echte“ AT-Angestellte .....	141
1.2	Der „unechte“ AT-Angestellte .....	143
1.3	Der leitende AT-Angestellte .....	144
2	Vergütungsstruktur .....	146
2.1	Einstiegsvergütung .....	146
2.2	Individualvergütung versus Gruppenbildung .....	149
2.3	Leistungs- versus stellenbezogene Vergütung .....	151
3	Entgeltanpassung .....	152
3.1	Anpassungsgrundsätze .....	152
3.2	Berücksichtigung der persönlichen Leistung .....	155
3.3	„Null-Runde“ und Mindestabstandsgebot .....	157
4	Betriebsverfassungsrecht .....	158
	<b>Fazit .....</b>	<b>160</b>
	<b>Sachwörterverzeichnis .....</b>	<b>166</b>