

► Inhalt

► Standardfälle Arbeitsrecht

Fall 1: Die einseitige Ausschreibung	9
• Schadensersatz wegen Diskriminierung	
Fall 2: Der chaotische Arbeitnehmer	16
• Haftung des Arbeitnehmers	
Fall 3: Streitigkeiten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	20
• Kündigung, Form und Inhalt des Zeugnisses	
Fall 4: Der Arbeitsgerichtsprozess	24
• Arbeitsgerichtsbarkeit, Weisungsrecht des Arbeitgebers	
Fall 5: Betriebsbedingte Kündigungen	28
• Kündigung	
Fall 6: Der randalierende Arbeitnehmer	34
• Arbeitnehmerhaftung	
Fall 7: Streik und Arbeitsverweigerung	37
• Streikrecht, Arbeitsverweigerung	
Fall 8: Der erkrankte Arbeitnehmer	43
• Entgeltfortz. im Krankheitsfall, Urlaubsanspr., Kündigung	
Fall 9: Ein neuer Auftragnehmer	46
• Betriebsübergang, Kündigung, Arbeitnehmereigenschaft	
Fall 10: Der Leserbrief	53
• Kündigung	
Fall 11: Der befristete Arbeitsvertrag	56
• Befristung von Arbeitsverhältnissen	
Fall 12: Die schwangere Sekretärin	58
• Anfechtung des Arbeitsvertrags, Mutterschutz	
Fall 13: Der widerspenstige Betriebsrat	61
• Mitbestimmungs- und Anhörungsrechte des Betriebsrats	
Fall 14: Das tarifliche Weihnachtsgeld	64
• Tarifvertragsrecht	
Fall 15: Wegfall des Urlaubs- und Weihnachtsgelds	66
• Tarifvertragsrecht, betriebliche Übung	
Fall 16: Der unaufmerksame Arbeitnehmer	70
• Haftung für Personenschäden, Abgeltung von Urlaub	
Fall 17: Das Wettbewerbsverbot	73
• Vertragliches Wettbewerbsverbot	
Fall 18: Der betrunkene Fernfahrer	77
• Internat. ArbeitsR, Künd., Entgeltfortz. im Krankheitsfall	

Fall 19: Lohnanspruch während des Gerichtsverfahrens	81
• Weiterbeschäftigungsanspr., Annahmeverz. des Arbeitg.	
Fall 20: Gleiches Recht für Ost und West?	85
• Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	
Fall 21: Haftung für Fehlbestände	87
• Mankohaftung	
Fall 22: Die unzuverlässigen Mitarbeiter	88
• Ordentliche Kündigung, außerordentliche Kündigung	
Fall 23: Der schlimme Verdacht	94
• Verdachtskündig., Wiedereinstellung, Urlaubsanspr.	
Fall 24: Der flüchtige Arbeitnehmer	98
• Verfrühte Vertragsbeendigung, Diskriminierung	
Fall 25: Mobbing?	102
• Mobbing	
 Prüfungsschemata	105
1) Voraussetzungen für einen rechtmäßigen Arbeitskampf	105
2) Schadensersatz wegen Diskriminierung	106
3) Zulässigkeit von befristeten Arbeitsverträgen	107
4) Anfechtung wegen Täuschung im Vorstellungsgespräch	108
5) Wirksamkeit einer Kündigung	111
6) Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	114
7) Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden	115
8) Anspruch aus betrieblicher Übung	117
9) Entgeltansprüche des Arbeitnehmers ohne Arbeitsleistung	118
10) Rückzahlung von Lehrgangskosten	119