

► Inhalt

► Standardfälle Arbeitsrecht

Fall 1: <i>Die einseitige Ausschreibung</i>	9
• Schadensersatz wegen Diskriminierung	
Fall 2: <i>Der chaotische Arbeitnehmer</i>	16
• Haftung des Arbeitnehmers	
Fall 3: <i>Streitigkeiten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses</i>	20
• Kündigung, Form und Inhalt des Zeugnisses	
Fall 4: <i>Der Arbeitsgerichtsprozess</i>	24
• Arbeitsgerichtsbarkeit, Weisungsrecht des Arbeitgebers	
Fall 5: <i>Betriebsbedingte Kündigungen</i>	28
• Kündigung	
Fall 6: <i>Der randalierende Arbeitnehmer</i>	34
• Arbeitnehmerhaftung	
Fall 7: <i>Streik und Arbeitsverweigerung</i>	37
• Streikrecht, Arbeitsverweigerung	
Fall 8: <i>Der erkrankte Arbeitnehmer</i>	43
• Entgeltfortz. im Krankheitsfall, Urlaubsanspr., Kündigung	
Fall 9: <i>Ein neuer Auftragnehmer</i>	46
• Betriebsübergang, Kündigung, Arbeitnehmereigenschaft	
Fall 10: <i>Der Leserbrief</i>	53
• Kündigung	
Fall 11: <i>Der befristete Arbeitsvertrag</i>	56
• Befristung von Arbeitsverhältnissen	
Fall 12: <i>Die schwangere Sekretärin</i>	58
• Anfechtung des Arbeitsvertrags, Mutterschutz	
Fall 13: <i>Der widerspenstige Betriebsrat</i>	61
• Mitbestimmungs- und Anhörungsrechte des Betriebsrats	
Fall 14: <i>Das tarifliche Weihnachtsgeld</i>	64
• Tarifvertragsrecht	
Fall 15: <i>Wegfall des Urlaubs- und Weihnachtsgelds</i>	66
• Tarifvertragsrecht, betriebliche Übung	
Fall 16: <i>Der unaufmerksame Arbeitnehmer</i>	70
• Haftung für Personenschäden, Abgeltung von Urlaub	
Fall 17: <i>Das Wettbewerbsverbot</i>	73
• Vertragliches Wettbewerbsverbot	
Fall 18: <i>Der betrunkene Fernfahrer</i>	77
• Internat. ArbeitsR, Künd., Entgeltfortz. im Krankheitsfall	

Fall 19: <i>Lohnanspruch während des Gerichtsverfahrens</i>	81
• Weiterbeschäftigungsanspr., Annahmeverz. des Arbeitg.	
Fall 20: <i>Gleiches Recht für Ost und West?</i>	85
• Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	
Fall 21: <i>Haftung für Fehlbestände</i>	87
• Mankohaftung	
Fall 22: <i>Die unzuverlässigen Mitarbeiter</i>	88
• Ordentliche Kündigung, außerordentliche Kündigung	
Fall 23: <i>Der schlimme Verdacht</i>	94
• Verdachtskündig., Wiedereinstellung, Urlaubsanspr.	
Fall 24: <i>Der flüchtige Arbeitnehmer</i>	98
• Verfrühte Vertragsbeendigung, Diskriminierung	
Fall 25: <i>Mobbing?</i>	102
• Mobbing	

Prüfungsschemata	105
1) Voraussetzungen für einen rechtmäßigen Arbeitskampf	105
2) Schadensersatz wegen Diskriminierung	106
3) Zulässigkeit von befristeten Arbeitsverträgen	107
4) Anfechtung wegen Täuschung im Vorstellungsgespräch	108
5) Wirksamkeit einer Kündigung	111
6) Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	114
7) Haftung des Arbeitnehmers für Personenschäden	115
8) Anspruch aus betrieblicher Übung	117
9) Entgeltansprüche des Arbeitnehmers ohne Arbeitsleistung	118
10) Rückzahlung von Lehrgangskosten	119