

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XIII
	Rn
A. SGB III – Arbeitslosenversicherung	1
I. Frühzeitige Arbeitsuche (§ 38 Abs. 1 SGB III)	1
1. Fallgestaltungen	1
a) 3-Monats-Frist (§ 38 Abs. 1 S. 1 SGB III)	4
b) Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses vor dem Arbeitsverhältnis	8
c) 3-Tages-Frist (§ 38 Abs. 1 S. 2 SGB III)	10
d) Abschluss eines Aufhebungsvertrages	15
e) Änderungskündigung	16
f) Anschlussarbeitsverhältnis	18
g) Befristete Arbeitsverhältnisse	21
h) Ausbildungsverhältnisse	28
i) Fortführung von Arbeitsverhältnissen	29
j) Beendigung des Arbeitsverhältnisses während Unterbrechungen der Beschäftigung	32
k) Form der Meldung	33
2. Sperrzeit bei unterlassener Arbeitsuchendmeldung	37
3. Kenntnis der Meldeobliegenheit	42
4. Pflichten des Arbeitgebers im Zusammenhang mit der frühzeitigen Meldung	52
a) Schadensersatzpflicht des Arbeitgebers bei Unterlassen eines Hinweises auf § 38 Abs. 1 SGB III	52
b) Freistellung des Arbeitnehmers zwecks Stellensuche und Arbeit- suchendmeldung	59
II. Arbeitslosmeldung (§ 141 SGB III) und Antrag	64
1. Begriff und Unterschied zur Arbeitsuchendmeldung (§ 141 Abs. 1 SGB III)	64
2. Erlöschen der Meldung (§ 141 Abs. 2 SGB III)	71
a) Erlöschen bei mehr als sechswöchiger Unterbrechung der Arbeitslosigkeit	72
b) Erlöschen bei nicht gemeldeter Beschäftigung	74
3. Arbeitslosmeldung und Krankheit	79
4. Antrag auf Arbeitslosengeld (§§ 323–325 SGB III)	87
III. Beschäftigungsverhältnis und Freistellung	98
1. Beschäftigungsverhältnis in der Arbeitslosenversicherung	101
2. Unwiderrufliche/widerrufliche Freistellung und ihre Auswirkung auf das Beschäftigungsverhältnis	107
a) – im leistungsrechtlichen Sinn	107
b) – im beitragsrechtlichen Sinn	118
3. Freistellung und Urlaubsanspruch des Arbeitnehmers	128
4. Freistellung und Entgeltfortzahlungsanspruch bei Krankheit	136
IV. Arbeitsbescheinigung (§ 312 SGB III)	139
	VII

V. Dauer des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	144
VI. Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	153
1. Ruhen als Zahlungssperre	153
2. Ruhen wegen Anspruchs auf eine andere Sozialleistung (§ 156 SGB III)	155
3. Ruhen bei Arbeitsentgelt und Urlaubsabgeltung (§ 157 SGB III) ...	158
a) Arbeitsentgelt (§ 157 Abs. 1 SGB III)	158
aa) Gleichwohlgewährung als Ausnahmetatbestand (§ 157 Abs. 3 SGB III)	159
bb) Doppelleistung wegen Beendigung des leistungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses	162
cc) Zeitliche Überschneidung	166
dd) Verzicht des Arbeitnehmers auf Arbeitsentgelt	170
ee) Abfindungsvergleiche	174
b) Urlaubsabgeltung (§ 157 Abs. 2 SGB III)	179
c) Krankenversicherung beim Ruhen nach § 157 SGB III	183
4. Ruhen bei Entlassungsentschädigung (§ 158 SGB III)	185
a) Sinn und Zweck der Regelung	185
b) Nichteinhaltung der Kündigungsfrist	188
c) Entlassungsentschädigung	201
d) Beginn und Ende des Ruhens	207
e) Begrenzung des Ruhens (§ 158 Abs. 2 SGB III)	209
aa) Grenze von einem Jahr	211
bb) Grenze bei Befristung	213
cc) Grenze bei Recht zur fristlosen Kündigung	214
dd) Prozentgrenze	216
f) Gleichwohlgewährung und Anspruchsübergang (§ 158 Abs. 4 SGB III)	220
g) Sozialversicherung bei Ruhen der Leistung	223
VII. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe, insbesondere bei Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrag (§ 159 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 SGB III)	225
1. Lösung des Beschäftigungsverhältnisses	228
a) Kündigung durch den Arbeitnehmer	229
b) Veranlassung der arbeitgeberseitigen Kündigung durch vertragswidriges Verhalten	234
c) Aufhebungsvertrag	240
d) Sonstige Beteiligungssachverhalte	243
e) Abwicklungsvertrag	247
2. Kausalität	255
3. Verschulden	263
4. Wichtiger Grund	264
a) Begriff	264
b) Allgemeine wichtige Gründe für die Arbeitsaufgabe	268
c) Wichtiger Grund bei drohender Arbeitgeberkündigung	271
d) Gerichtlicher Vergleich	283
e) § 1 a KSchG	289
5. Beweislast	291
6. Beginn und Ende der Sperrzeit	295
7. Verkürzung der Bezugsdauer von Arbeitslosengeld	299
als Rechtsfolge einer Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe	299
8. Vermeidungsstrategien	303
9. Sozialversicherung bei Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe nach § 159 Abs. 1 Nr. 1 SGB III	309

B. SGB VI – Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand	312
I. Neuregelungen zur Rente mit 67	312
1. Regelaltersrente (§ 235 SGB VI)	316
2. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeit (§ 237 SGB VI)	322
a) Rentenvoraussetzungen	322
b) Arbeitslosigkeit	328
c) Altersteilzeitvereinbarung	330
3. Altersrente für schwerbehinderte Menschen (§ 236 a SGB VI)	335
a) Jahrgänge bis 1963 einschließlich	336
b) Jahrgänge ab 1964	342
c) Schwerbehinderung bei Rentenbeginn	344
4. Altersrente für Frauen (§ 237 a SGB VI)	355
5. Altersrente für langjährig Versicherte (§ 236 SGB VI)	359
a) Jahrgänge bis 1963 einschließlich	360
b) Jahrgänge ab 1964	365
6. Altersrente für besonders langjährig Versicherte (§ 38 SGB VI)	366
II. Erwerbsminderungsrenten	367
1. Rente wegen teilweiser oder voller Erwerbsminderung (§ 43 SGB VI)	368
2. Rente wegen Berufsunfähigkeit (§ 240 SGB VI)	379
3. Befristete Erwerbsminderungsrente und Betriebsrente	382
III. Zulässigkeit von Altersgrenzen	391
1. Kündigung	394
a) Alter oder Altersteilzeitmöglichkeit als Kündigungsgrund	394
b) Berücksichtigung von Alter, Altersteilzeit oder Altersrente im Rahmen der sozialen Auswahl	400
2. Befristung aufgrund von Alter	404
a) Altersgrenzen als Höchstbefristung	405
b) Zulässigkeit einer auf das 65. Lebensjahr abstellenden Altersgrenze	407
C. SGB IV – Sozialversicherungs- und Beitragspflicht	424
I. Versicherungs- und Beitragspflicht als Beschäftigter	424
1. Pflichten des Arbeitgebers nach den §§ 28 a ff. SGB IV	432
2. Arbeitsentgelt (§ 14 SGB IV)	441
3. Beiträge	446
4. Fälligkeit und Verjährung von Beitragsforderungen (§ 25 SGB IV)	454
II. Ausnahmen von der Versicherungspflicht – geringfügige Beschäftigung (§ 8 SGB IV)	459
1. Abgrenzung der zeitgeringfügigen von der entgeltgeringfügigen Beschäftigung	459
2. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV)	469
a) Prognose hinsichtlich des regelmäßigen Arbeitsentgeltes	470
b) Entstehungsprinzip	476
c) Einmal- und Sonderzahlungen	480
d) Rechtsfolgen einer unzutreffenden Prognose	485
e) Pauschalbeiträge und pauschalierte Lohnsteuer	490
f) Verzicht auf die Versicherungsfreiheit in der Rentenversicherung (§ 5 Abs. 2 S. 2 SGB VI) und Hinweispflicht des Arbeitgebers	497
3. Zeitgeringfügigkeit – kurzzeitige Beschäftigung (§ 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV)	506

Inhaltsverzeichnis

4. Zusammenrechnung bei mehreren geringfügigen Beschäftigungen . . .	514
a) Mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen	516
b) Geringfügig entlohnte Beschäftigung neben nicht geringfügiger Beschäftigung	517
c) Mehrere kurzfristige (zeitgeringfügige) Beschäftigungen	523
5. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber	530
III. Versicherungs- und Beitragspflicht des GmbH-Geschäftsführers	537
1. Abgrenzungskriterien	540
2. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für die GmbH	564
IV. Abgrenzung abhängige Beschäftigung – Freie Mitarbeit	576
1. Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer unzutreffenden Einordnung	580
2. Abgrenzungskriterien	589
3. Prüfung im Einzelfall	594
4. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für den Auftraggeber	609
a) Zuständigkeit und Verfahren beim Antragsverfahren nach § 7 a SGB IV	612
b) Eintritt der Versicherungspflicht erst ab Bekanntgabe der Entscheidung der Deutschen Rentenversicherung Bund – § 7 a Abs. 6 SGB IV	617
D. SGB V – Gesetzliche Krankenversicherung	625
I. Pflichtversicherung	625
1. Kreis der Versicherungspflichtigen	628
2. Versicherungsfreiheit	632
3. Befreiung von der Versicherungspflicht	637
4. Sonderfall Eintritt von Versicherungspflicht nach Vollendung des 55. Lebensjahres	640
5. Tragung und Zahlung der Versicherungsbeiträge	648
6. Beginn und Ende der gesetzlichen Krankenversicherungspflicht	650
7. Versicherungspflicht während Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit	654
II. Freiwillige Versicherung	659
1. Personenkreis der Versicherungsberechtigten	659
2. Beitritt und Beitrittsfrist	664
3. Beiträge	668
a) Tragung der freiwilligen Beiträge	668
b) Beitragsbemessung	669
4. Ende der freiwilligen Mitgliedschaft	675
5. Freiwillige Versicherung während Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit	676
III. Familienversicherung	680
1. Kreis der familienversicherten Personen	680
2. Voraussetzungen	683
3. Familienversicherung während der Elternzeit	694
4. Ende der Familienversicherung	695
IV. Krankengeld	700
1. Berechtigter Personenkreis	700
2. Ausschluss des Anspruchs auf Krankengeld	701

3. Arbeitsunfähigkeit	705
4. Meldung	713
5. Überprüfung durch den MDK	715
6. Beginn und Dauer	722
7. Höhe des Krankengeldes	727
E. Gesetzliche Unfallversicherung – SGB VII	730
I. Arbeitsunfall	730
II. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	736
F. SGB IX – Schwerbehindertenarbeitsrecht	743
I. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) –	
§ 84 Abs. 2 SGB IX	743
1. Zweck des betrieblichen Eingliederungsmanagements	745
2. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich	748
3. Umsetzung durch den Arbeitgeber	755
4. Zustimmung des Betroffenen und Datenschutz	762
5. Beteiligung der betrieblichen Interessenvertretungen	770
6. Einbindung der Rehabilitationsträger und des Integrationsamtes	779
7. Zusammenfassung des BEM	784
8. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz	785
9. Darlegungs- und Beweislast	794
10. Bedeutung für das Zustimmungsverfahren nach	
den §§ 85 ff SGB IX	800
II. Stufenweise Wiedereingliederung – Anspruch des schwerbehinderten	
Arbeitnehmers	806
Sachverzeichnis	327