

Inhalt

- 7 **Vorwort: Führungskraft ist weiblich – Ein Plädoyer für einen neuen Führungsstil**
- 19 **Allen Widerständen zum Trotz – Ein ganz persönlicher Lebenslauf**
- 67 **Endzeitstimmung und Burnout – Wie das System in Unordnung geraten ist**
- 77 **Die männliche Verschwendung – Warum das Behindern und Ausschließen von Frauen in der Wirtschaft so desaströs ist.**
- 87 **Das weibliche Korrektiv – Das Waage-Prinzip für die Arbeitswelt von morgen**
- 105 **Die Welt der Gefühle – Oft missverstanden, unterdrückt oder negiert – aber auch für die Arbeitswelt so wichtig**
- 131 **Ein Unternehmen ist kein Dschungel, sondern eine Familie – Warum das älteste Erfolgsmodell ein ideales Vorbild ist**
- 145 **Psychohygiene – Manager sein heißt Vorbild sein**
- 163 **Die Haltung – das erste Gebot – Wie sehen die Führungsqualitäten von morgen aus?**
- 179 **Die Kultur des Zuhörens – Eine elementare Komponente eines offenen und menschlichen Führungsstils**

- 187 Die Nein-Kultur – Oder: die Kunst des Widerspruchs**
- 197 Die Frauen, der Fleiß und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie – Wie kann man die Doppelbelastung erträglicher gestalten?**
- 229 Ausblick – Transformation und Wandel werden uns und die Arbeitswelt radikal verändern**
- 243 Zur Diskussion – Zwei ergänzende Gastbeiträge und ein Interview**

- 273 Nachwort**
- 275 Danksagung**
- 276 Quellen**
- 285 Literatur**