

Inhalt

- 7 **Vorwort: Führungskraft ist weiblich** – Ein Plädoyer für einen neuen Führungsstil
- 19 **Allen Widerständen zum Trotz** – Ein ganz persönlicher Lebenslauf
- 67 **Endzeitstimmung und Burnout** – Wie das System in Unordnung geraten ist
- 77 **Die männliche Verschwendung** – Warum das Behindern und Ausschließen von Frauen in der Wirtschaft so desaströs ist.
- 87 **Das weibliche Korrektiv** – Das Waage-Prinzip für die Arbeitswelt von morgen
- 105 **Die Welt der Gefühle** – Oft missverstanden, unterdrückt oder negiert – aber auch für die Arbeitswelt so wichtig
- 131 **Ein Unternehmen ist kein Dschungel, sondern eine Familie** – Warum das älteste Erfolgsmodell ein ideales Vorbild ist
- 145 **Psychohygiene** – Manager sein heißt Vorbild sein
- 163 **Die Haltung – das erste Gebot** – Wie sehen die Führungsqualitäten von morgen aus?
- 179 **Die Kultur des Zuhörens** – Eine elementare Komponente eines offenen und menschlichen Führungsstils

187	Die Nein-Kultur – Oder: die Kunst des Widerspruchs
197	Die Frauen, der Fleiß und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie – Wie kann man die Doppelbela- stung erträglicher gestalten?
229	Ausblick – Transformation und Wandel werden uns und die Arbeitswelt radikal verändern
243	Zur Diskussion – Zwei ergänzende Gastbeiträge und ein Interview
273	Nachwort
275	Danksagung
276	Quellen
285	Literatur