

# **Prüfungsmaßstab bei der Änderungskündigung**

**Von**  
**Tizia-Berit Precklein**



**Duncker & Humblot · Berlin**

# **Inhaltsverzeichnis**

## **§ 1 Einleitung**

I. Änderungskündigung .....	13
II. Problemstellung und -abgrenzung .....	16

## **1. Teil: Allgemeine Grundsätze**

### **§ 2 Diskussionsstand**

I. "Änderungstheorie" (Rechtsprechung und herrschende Lehre).....	19
II. Ausmaß der Änderung als wesentliches Beurteilungskriterium .....	22
III. Gleiche Bewertungsmaßstäbe für Änderungs- und Beendigungskündigung .....	22
IV. "Beendigungskündigungstheorie" .....	23
V. Unterschiedliche Prüfungsmaßstäbe je nach Reaktion des Arbeitnehmers auf die Änderungskündigung .....	24
VI. Zwischenbilanz .....	25

### **§ 3 Prüfungsgegenstand**

I. Änderungsschutzverfahren nach Annahme des Änderungsangebots unter Vorbehalt....	25
1. § 2 KSchG.....	25
2. Zweck der Änderungskündigung.....	27
II. Kündigungsschutzverfahren nach Ablehnung des Änderungsangebots .....	31
III. Entsprechende Anwendung des § 1 KSchG .....	32

## § 4 Zweistufiges Prüfungsverfahren

I.	Das "ob" und das "wie" der Änderung als selbständige Elemente des Vertragsinhalts- schutzes .....	34
II.	Notwendigkeit einer Gesamtabwägung? .....	36
	1. Im Schrifttum geäußerte Kritik am zweistufigen Prüfungsverfahren .....	36
	2. Zur "Abwägungslehre" .....	37
	3. Zur "inneren Einheit" von Kündigung und Änderungsangebot .....	41
III.	Zwischenergebnis .....	42

## § 5 Prüfungsmaßstab

I.	Wertungen im Kündigungsschutzrecht .....	42
	1. Betriebsbezogenheit des Bestands- und des Vertragsinhaltschutzes .....	42
	2. Grundsatz der Erforderlichkeit (ultima-ratio-Prinzip) .....	49
	a) Gesetzliche Konkretisierung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes .....	49
	b) Mildere Mittel .....	54
	c) Vorrang der Änderungskündigung .....	55
II.	Anerkennenswerter Kündigungsanlaß ("ob" der Änderung) .....	62
	1. Fallgruppenbildung nach dem Zweck einer Änderungskündigung .....	62
	2. Prüfungsmaßstab bei Versetzungs-Änderungskündigungen .....	63
	3. Prüfungsmaßstab bei Änderungskündigungen ohne Arbeitsplatzwechsel .....	67
	4. Außerordentliche Änderungskündigung .....	71
III.	Ausmaß ("wie") der Änderung .....	74
	1. Zumutbarkeit des Änderungsangebots für den Arbeitnehmer? .....	74
	2. Erforderlichkeit .....	78
IV.	Ergebnis .....	83

## 2. Teil: Besondere Fragestellungen

### § 6 Lohnkürzung aus wirtschaftlichen Gründen

I.	Überblick .....	85
II.	Diskussionsstand .....	86
	1. Auffassung des BAG .....	86
	2. Schrifttum .....	88

III.	Struktur des betriebsbedingten Grundes .....	89
1.	Betriebliche Erfordernisse als Folge betrieblicher Veränderungen .....	90
2.	Betriebliche Veränderungen und Lohnkürzungs-Änderungskündigungen.....	95
IV.	Rentabilitätserfordernisse als Kündigungsgrund? .....	97
V.	Lohnkürzung als anderes, nicht milderes Mittel .....	101
VI.	Existenzgefährdung des Betriebs als Sonderfall der betriebsbedingten Kündigung .....	104

### **§ 7 Korrektur einer nicht beabsichtigten übertariflichen Vergütung**

I.	Problem .....	109
II.	Auffassung des BAG .....	110
III.	Kritik .....	112
IV.	Notwendigkeit einer Änderungskündigung?.....	116

### **§ 8 Sozialauswahl**

I.	Überblick .....	123
II.	Auswahlrelevanter Personenkreis.....	125
1.	Problem .....	125
2.	Würdigung .....	127
III.	Auswahlkriterien.....	133
1.	Problem .....	133
2.	Würdigung .....	136

### **§ 9 Ergebnis**

139

### **Literaturverzeichnis**

142