

Inhaltsübersicht

1 Neues Arbeiten – Strategien und Gewinn	10
1.1 Denken und Arbeiten neu organisieren	11
1.2 Führungs-, Unternehmens- und Projektkultur	12
1.3 Bewährtes weiterentwickeln und Neues hinzufügen	14
2 Kulturmanagement – der Kern des Neuen	16
2.1 Agil wirkt auf die Unternehmenskultur	17
2.2 Veränderung strategisch klug steuern	18
2.3 Leadership als wesentlicher Faktor	22
2.4 Guter Umgang mit Widerstand	30
2.5 Agil verändert die Führungskultur	35
2.6 Emotional intelligent führen	42
2.7 OKR – Objectives and Key Results	51
3 Agile Organisation – Strukturen für die Zukunft	62
3.1 Selbstdührung, Kollaboration und Partizipation	63
3.2 Agile Organisation in der Planung	64
4 Prozessmanagement – Rahmen und Bindeglied	74
4.1 Neues in den Alltag integrieren – agil, lean, hybrid	75
4.2 Wasserfall, Iteration, Arbeitssteuerung	77
4.3 Lean Management – Grundlagen und Anwendung	83
4.4 Last Planner System™ – fünf Schritte konkret	88
4.5 Kanban – Workflows in Agil und Lean	92
4.6 Agile Methoden – Grundwissen für den Transfer	97
4.7 Methoden kurz und prägnant	108
4.8 Facilitation – Kernkompetenz im agilen Arbeiten	114

5 Hybrides Prozessmanagement	126
5.1 Workflow Agil + Lean – Planung und Projektsteuerung	127
5.2 Kick-off – think slow, act fast	168
5.3 Lean Construction Management und Baulogistik	178
5.4 Integrierte Projektabwicklung – neue Kooperationsmodelle	192
5.5 Bauteam – kollaborativ in Planung und Bau	200
6 Transformation – der eigene Weg	206
6.1 Innovation beginnt beim ersten Schritt	207
6.2 Leitfaden Einstieg über Testphase	208
6.3 Neues Arbeiten in Simulationen	212
7 Anhang	214
Quellen	215
Autoren	218
Bildnachweis	221
Stichwortverzeichnis	222