

# Inhaltsverzeichnis

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis . . . . .	4
1 <b>Einleitung</b> . . . . .	7
2 <b>Datenbasis und verwendete Variablen</b> . . . . .	9
2.1   Datenbasis. . . . .	9
2.2   Operationalisierung der betrachteten Variablen und theoretischer Hintergrund . . .	11
2.2.1 Entscheidungsspielraum . . . . .	12
2.2.2 Soziodemografische Merkmale: Geschlecht, Beschäftigungsdauer im Betrieb, höchster beruflicher Bildungsabschluss . . . . .	13
2.2.3 Ökonomische und soziale Präferenzen: Risikobereitschaft, Altruismus und Reziprozität . . . . .	14
2.2.4 Persönlichkeitsmerkmale: Dimensionen des Big-Five-Modells und Kontrollüberzeugung. . . . .	17
3 <b>Ergebnisse</b> . . . . .	20
3.1   Entscheidungsspielraum und Abgrenzung der Entscheidungsträger/-innen . . . . .	20
3.2   Soziodemografische Merkmale . . . . .	23
3.2.1 Geschlecht . . . . .	23
3.2.2 Beschäftigungsdauer im Betrieb . . . . .	24
3.2.3 Höchster beruflicher Bildungsabschluss . . . . .	26
3.3   Ökonomische und soziale Präferenzen. . . . .	27
3.3.1 Risikobereitschaft . . . . .	27
3.3.2 Altruismus . . . . .	29
3.3.3 Reziprozität . . . . .	31
3.4   Persönlichkeitsmerkmale. . . . .	32
3.4.1 Offenheit für Erfahrungen . . . . .	33
3.4.2 Gewissenhaftigkeit . . . . .	35
3.4.3 Extraversion . . . . .	37
3.4.4 Verträglichkeit . . . . .	39
3.4.5 Neurotizismus . . . . .	41
3.4.6 Kontrollüberzeugung . . . . .	44
4 <b>Zusammenfassung und Ausblick.</b> . . . . .	48
Literaturverzeichnis . . . . .	51
Abstract . . . . .	56