
Inhaltsverzeichnis

1	Kündigung	1
1.1	Formalien einer Kündigung	1
1.2	Vorherige Zustimmungen	2
1.3	Schriftform	2
1.4	Nennung des Kündigungsgrundes	3
1.5	Ordnungsgemäße Betriebsratsanhörung	3
1.6	Ordnungsgemäße Anhörung der SBV	4
1.7	Zugang der Kündigungserklärung	4
1.8	Hinweispflichten Arbeitgeber	5
2	Kündigungsarten	7
2.1	Ordentliche Kündigung	7
2.1.1	Kündigungsfrist	7
2.1.2	Abweichende Kündigungsfristen	8
2.1.3	Probezeit	8
2.1.4	Abweichungen durch Tarifvertrag	8
2.1.5	Vorübergehende Aushilfe oder kleiner Arbeitgeber	8
2.1.6	Haushaltsangestellte	9
2.1.7	Befristung	9
2.2	Fristlose Kündigung	9
2.2.1	Wichtiger Grund	10
2.2.2	Interessenabwägung	10
2.2.3	Zwei-Wochen-Frist	10
2.3	Änderungskündigung	11

3	Kündigungsschutz	13
3.1	Mindestkündigungsschutz	13
3.2	Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	14
3.2.1	Anwendbarkeit	14
3.2.2	Arbeitnehmerbegriff	14
3.2.3	Soziale Rechtfertigung	15
4	Kündigungsgründe nach dem KSchG	17
4.1	Personenbedingt	17
4.1.1	Voraussetzungen (Negativprognose etc.)	17
4.1.2	Betriebliches Eingliederungsmanagement (bEM)	18
4.2	Verhaltensbedingt	21
4.2.1	Pflichtverletzung	21
4.2.2	Wiederholungsgefahr/Negative Prognose	21
4.2.3	Milderes Mittel/Verhältnismäßigkeit Interessenabwägung	22
4.2.4	Abmahnung	23
4.3	Betriebsbedingte Kündigung	25
4.3.1	Arbeitskräfteüberhang	25
4.3.2	Unternehmerische Entscheidung	25
4.3.3	Kein milderes Mittel	27
4.3.4	Sozialauswahl	28
5	Besondere Kündigungen	29
5.1	Verdachtskündigung	29
5.1.1	Verdacht auf Straftat oder schwere Pflichtverletzung	29
5.1.2	Sachverhaltsaufklärung	30
5.1.3	Interessenabwägung Arbeitgeber/Arbeitnehmer	31
5.1.4	Kündigungserklärungsfrist, § 626 Abs. 2 BGB	31
5.2	Druckkündigung	32
5.2.1	Unechte Druckkündigung	32
5.2.2	Echte Druckkündigung	32
5.3	Kündigungsverlangen durch den Betriebsrat	33
5.3.1	Entlassung	34
5.3.2	Keine Anhörung nach § 102 BetrVG	34

6	Besonderer Kündigungsschutz	37
6.1	Auszubildende	37
6.2	Schwerbehinderung	38
6.3	Gleichgestellte	38
6.4	Schwangere, Mütter nach der Entbindung/Fehlgeburt	40
6.5	Elternzeit	41
6.5.1	Keine Arbeitsplatzgarantie	41
6.5.2	Kündigung zum Ende der Elternzeit	42
6.6	Familienpflegezeit	42
6.7	Datenschutzbeauftragter/Stellvertreter	43
6.7.1	Erforderlicher Datenschutzbeauftragter	43
6.7.2	Unterscheidung Abberufung/Kündigung	43
6.7.3	Nachwirkung	43
6.8	Geschützter Personenkreis nach § 15 KSchG	43
6.9	Betriebsübergang nach § 613a BGB	44
7	Beteiligung Betriebsrat/Schwerbehindertenvertretung	47
7.1	Betriebsratsbeteiligung	47
7.2	Anhörung Schwerbehindertenvertretung	47
8	Massenentlassung	49
8.1	Entlassung mehrerer Arbeitnehmer	49
8.2	Massenentlassungsanzeige	49
8.3	Beteiligung Betriebsrat	50
9	Interessenausgleich und Sozialplan	51
9.1	Interessenausgleich	51
9.2	Sozialplan	52
10	Kündigungsschutzverfahren und Klage	53
10.1	Arbeitsgerichtsbarkeit	53
10.2	Rechtsantragsstelle	54
10.3	Kosten	54
10.4	Kündigungsschutzklage	54
10.4.1	Frist/Wirksamkeitsfiktion	54
10.4.2	Kündigungsschutzantrag	54
10.4.3	Schleppnetzantrag	55
10.4.4	Auflösungsantrag	55

11	Aufhebungsvertrag	57
11.1	Form eines Aufhebungsvertrages	57
11.2	Übersicht: Arbeitspapiere beim Ausscheiden	58
12	Fazit	61
	Was Sie aus diesem <i>essential</i> mitnehmen können	63