

Inhalt

Danksagung	7
Vorwort	8
1. Einleitung	9
I. Theoretischer Teil	11
2. Leitung in der Kinder- und Jugendhilfe – unterschiedliche Perspektiven auf ein Thema	12
2.1 Die Perspektive der sozialen Organisation: Sozialmanagement, um professionelles Handeln zu ermöglichen	14
2.2 Die Perspektive der Sozialen Arbeit: Leitung als zentrale Aufgabe im Sozialmanagement	35
2.3 Die Perspektive des Forschungsfeldes: Die Kinder- und Jugendhilfe	51
3. Erklärungsansätze für Leitungsambivalenz in Organisationen der Sozialen Arbeit	66
3.1 Organisationskultur(en)	67
3.2 Professioneller Habitus	71
3.3 Neo-Institutionalismus	74
4. Forschungs- und Diskussionsstand	79
II. Empirischer Teil	85
5. Methodisches Vorgehen	86
5.1 Feldzugang und Sampling	87
5.2 Datenerhebung	90
5.3 Dokumentarische Interviewinterpretation	96
III. Ergebnisdarstellung	111
6. Darstellung der Ergebnisse – Komparative Analyse	112
6.1 Verschleierung von Leitungshandeln – Organisation A	112
6.2 Leitungshandeln umfasst Konzeption, die Arbeit an und mit Strukturen, Personalführung und Organisationsentwicklung – Organisation B	155
6.3 Typenbildung	215
7. Ergebnisdiskussion	231
7.1 Zusammenführung von Ergebnissen und theoretischen Grundlagen	231
7.2 Relevanz der Ergebnisse für die Soziale Arbeit	238
8. Fazit und Ausblick	243
8.1 Fazit	243
8.2 Ausblick	245
Literaturverzeichnis	247