

Inhaltsverzeichnis

1	Innovation und Entwicklung als Erfolgsfaktor in der Pflege	1
	Andrea Ellermeyer	
1.1	Die Bedeutung von New Work in der Pflege	1
1.2	Kompetenzerfassung und Kompetenzentwicklung als Schlüssel zum Erfolg	8
1.3	Die Entwicklung von Karrierewegen in der Pflege	14
1.4	Praxisentwicklung erfordert Rollenentwicklung	19
	Literatur.	22
2	New Leadership in der Pflege.	25
	Andrea Ellermeyer, Maria Kitzmantel, Julia Mayer, Laura Gerken und Esther Pausch	
2.1	Transformationale Führung als Voraussetzung für erfolgreiche Leader*innen	25
2.2	Modelle der Führung: Shared Governance und Shared Leadership	28
2.3	Implementierung von Shared Governance.	41
2.4	Die Bedeutung der psychologischen Beratung bei der Umsetzung von Shared Governance	51
2.5	Leadership als innovationstreibende Kraft.	54
	Literatur.	57
3	Effektives Pflegemanagement für die Zukunft der Pflege.	61
	Julia Mayer, Franziska Berghoff, Hannah Duffner, Maria Kitzmantel, Andrea Ellermeyer, Jan Baron, Laura Gerken, Esther Pausch und Franziska Praxenthaler	
3.1	Personalausstattung – gesetzliche Grundlagen und pflegepolitische Bestrebungen	62
3.2	Wandel der Finanzierungsstrukturen in der akutstationären Versorgung	65
3.3	Pflegerische Personalbemessung im Krankenhaus	69
3.4	Dienstplan- und Ausfallmanagement im Rahmen der Shared Governance und eines Trainee- und Lerneeprogramms.	79
3.5	Modernes Leadership – Kommunikation neu denken	84

3.6	Der Zukunft voraus mittels Shared-Governance-Dashboard und Pflegeforschungsregister	89
	Literatur.....	94
4	Kreatives Qualitäts-, Risiko- und Chancenmanagement.	99
	Laura Gerken, Stefanie Reisinger, Andrea Ellermeyer, Regina Weinzierl, Julia Mayer, Nora Kobertz, Elena Wuzel und Ronny Czäczine	
4.1	Fehlerkultur als Leadershipaufgabe	100
4.2	Benchmarking und Qualitätsindikatoren in Deutschland	104
4.3	Benchmarking und Qualität in der akutstationären Versorgung ...	109
4.4	Erhebung von Qualitätsindikatoren in den Alltag der stationären Versorgung integrieren	112
4.5	Qualität im Rahmen evidencebasierter Versorgung	114
4.6	Interaktiv Lernen im Room of Horrors	116
	Literatur.....	120
5	New Learning: Pädagogik als Führungsaufgabe etablieren	125
	Maria Kitzmantel, Christine Gruber, Ivonne Mohr, Nicole David, Theresa Siegler, Stefanie Reisinger und Julia Mayer	
5.1	Pädagogik in der Praxis - Zwischen Tradition und digitalem Wandel	125
5.2	New Learning – Pädagogische Leitung in der Shared Governance.	129
5.3	One Minute Wonder	131
5.4	Best of Impulse einer Ausbildungsstation	139
5.5	Shared Governance im Rahmen der Ausbildung – „Vom Learnee zum Trainee“	144
5.6	Warum sind Pflegewissenschaft und Evidencebasierung in der Pflegepädagogik so wichtig?	148
	Literatur.....	151
6	Hands on – Pflegewissenschaft im klinischen Alltag etablieren	155
	Laura Gerken, Andrea Ellermeyer, Ann-Kathrin Jörger und Bernhard Meyer	
6.1	Clinical Leadership im Rahmen der Shared Governance	156
6.2	Pflegevisite – Patient*innen in den Mittelpunkt stellen.	158
6.3	Herausforderungen bei der Einführung einer Advanced Practice Nurse in einer Fachdisziplin.	160
6.4	Zusammenarbeit mit Pflegeexpert*innen auf Stations- und Bereichsebene	165
6.5	Journal Club Klinische Pflege	167
	Literatur.....	168

7	Das Shared-Governance-Traineeprogramm.	171
	Julia Mayer, Andrea Ellermeyer, Laura Gerken, Maria Kitzmantel, Hannah Duffner und Jan Baron	
7.1	Aufbruch in die Zukunft: Umsetzung eines Shared-Governance-Traineeprogramms	172
7.2	Beginn des eigentlichen Traineeprogramms und der Umgang mit Instrumenten	184
7.3	Ergebnisse nach drei Jahren Praxisentwicklungsstation am TUM Klinikum Rechts der Isar	193
	Literatur.	198