
Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	1
1.1 Einführung	1
1.2 Theoretischer Hintergrund	3
1.2.1 Definition Entwicklungsmöglichkeiten/ Karrierechancen	3
1.2.2 Überblick Hebammenberuf	6
1.2.2.1 Zuständigkeitsbereich und rechtlicher Rahmen	6
1.2.2.2 Hebamme werden	6
1.2.2.3 Arbeitsformen und Arbeitsorte	7
1.2.2.4 Vergütung von Hebammenleistungen	8
1.2.3 Entwicklungsmöglichkeiten für Hebammen national und international	9
1.2.3.1 Vier Entwicklungsfelder für Hebammen	11
1.2.3.2 Entwicklungsmöglichkeiten in Deutschland	15
1.3 Hebammenwissenschaftliche Relevanz	16
1.4 Forschungsziele und Forschungsfrage	19
2 Methodik	21
2.1 Studiendesign	21
2.2 Studienpopulation und Stichprobe	22
2.2.1 Ein- und Ausschlusskriterien	22
2.2.2 Stichprobe	23
2.3 Befragungsinstrument	25

2.3.1	Fragebogenkonstruktion	25
2.3.2	Fragebogen-Pretest	29
2.3.3	Ethik und Datenschutz	30
2.4	Datenerhebung	31
2.5	Datenauswertung	32
2.5.1	Datenaufbereitung	32
2.5.2	Datenanalyse	33
3	Ergebnisse	37
3.1	Teilnehmer*innencharakteristika	37
3.2	Deskriptive Auswertung Frageblock A	41
3.2.1	Frage 3 und 4: Einstieg	42
3.2.2	Frage 6: Einschätzung gegenwärtiger Entwicklungsmöglichkeiten	43
3.3	Deskriptive Auswertung Frageblock B	46
3.3.1	Frage 7 und 8: Interesse an zukünftiger beruflicher Weiterentwicklung und Wunschbereiche	46
3.3.2	Frage 10: Ziele beruflicher Entwicklung	48
3.3.3	Frage 11: Einschätzung professions- und organisationsbezogener Aspekte im Zuge zukünftiger beruflicher Entwicklung	50
3.4	Deskriptive Auswertung Frageblock C	52
3.4.1	Frage 13: Ausschlaggebender Aspekt für die tarifliche Eingruppierung	52
3.4.2	Frage 14: Geeigneter Bildungsabschluss	53
3.4.3	Frage 15: Voraussetzung von Berufserfahrung	54
3.5	Gruppenvergleiche	55
3.5.1	Gruppenvergleich 1: Versorgungsstufe der Arbeitgeber-Klinik	56
3.5.2	Gruppenvergleich 2: Art des Bachelorabschlusses	57
3.5.3	Gruppenvergleich 3: Alter	58
3.6	Auswertung der Freitextfelder	61
3.6.1	Frage 5: Gegenwärtig vorhandene und bekannte Entwicklungsmöglichkeiten im Krankenhaussetting	61
3.6.2	Frage 9: Welche Funktionen, Aufgaben oder Rollen können Sie sich vorstellen in den nächsten 10 Jahren als angestellte Hebamme im Krankenhaus-Setting auszufüllen?	63

3.6.3	Frage 12: Weitere wichtig erscheinende Wünsche bezüglich zukünftiger beruflicher Entwicklung	65
3.6.4	Frage 16: Welche Qualifikationen sollten für die Übernahme höherer Aufgaben weiterhin Voraussetzung sein?	67
4	Diskussion	69
4.1	Zusammenfassung der Studie	69
4.2	Diskussion der Ergebnisse	70
4.2.1	Einschätzung gegenwärtiger Entwicklungsmöglichkeiten	70
4.2.2	Zukunftsvisionen zu Entwicklungsmöglichkeiten im Klinikkontext	73
4.2.3	Voraussetzung für eine berufliche Weiterentwicklung	77
4.3	Limitationen	80
4.4	Bedeutung für die Hebammenpraxis	82
4.5	Implikationen für die zukünftige Forschung	83
5	Fazit	85
	Literaturverzeichnis	89