

Inhalt

Vorwort	5
<i>Hartmut Remmers</i>	
Einleitung: Diskriminierung geht uns alle an!	15
<i>Miriam Tariba Richter, Sonja Owusu-Boakye & Kilian Rupp</i>	
1 Diskriminierung begegnen, Potenziale von Vielfalt nutzen. Wie Diskriminierung Pflegefachkräften, Patient*innen und Organisationen im Gesundheitswesen schadet – und was wir dagegen tun können.....	23
<i>Isabel Collien</i>	
1.1 Einleitung	23
1.2 Was ist Diskriminierung?.....	24
1.3 Wo ist der Diskriminierungsschutz rechtlich verankert?.....	25
1.3.1 Zivilrecht.....	25
1.3.2 Öffentliches Recht.....	26
1.3.3 Strafrecht.....	26
1.4 Zwischenfazit	26
1.5 Ebenen von Diskriminierung.....	27
1.5.1 Individuelle Diskriminierung.....	28
1.5.2 Institutionelle Diskriminierung	30
1.5.3 Strukturelle Diskriminierung.....	32
1.6 Handlungsempfehlungen.....	34
1.6.1 Diversitätsbewusste Personalauswahl.....	34
1.6.2 Diversity-Kompetenz als Teil professionellen Handelns.....	35
1.6.3 Diversity Management: Diskriminierungskritische Organisationsentwicklung.....	37
1.7 Schluss.....	38
1.8 Literatur	39
2 Rassismus auch in der Pflege?!	42
<i>Miriam Tariba Richter</i>	
2.1 Einleitung: Was ist Rassismus und wie entsteht er?	43
2.2 Theoretische Erklärungsansätze von Rassismus	43
2.3 Handlungsebenen von Rassismus.....	45
2.4 Auswirkungen von Rassismus	47
2.5 Rassismus in der Pflege und im Gesundheitswesen	48
2.5.1 Strukturelle rassistische Diskriminierung	48

Inhalt

2.5.2	Institutionelle rassistische Diskriminierung.....	49
2.5.3	Interpersonelle rassistische Diskriminierung.....	49
2.5.4	Rassistische Diskriminierung von Pflegenden in der Langzeitpflege	50
2.6	Handlungsempfehlungen.....	52
2.6.1	Es braucht eine antirassistische Haltung in der Pflege	52
2.6.2	Was tun, wenn Rassismus im beruflichen Pflegealltag auftritt?...	52
2.6.3	Generelle Handlungsempfehlungen für eine antirassistische Pflege	53
2.7	Literatur	54
3	Geschlechtsidentität – (k)ein Thema in der Pflege? Trans*Sensibilität als Teil einer bedürfnisgerechten pflegerischen Versorgung	58
	<i>Ray Trautwein & Ilka Christin Weiß</i>	
3.1	Einleitung	59
3.2	Geschlechtsidentität als Diskriminierungsgrund? – Begriffserklärungen.....	60
3.3	(Warum) Trans* in der Pflege berücksichtigen?	61
3.4	Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt in der Pflege(aus)bildung – eine Leerstelle?.....	63
3.5	Handlungsempfehlungen.....	65
3.6	Fazit: Trans*sensible Pflege als Norm/Normalität?.....	68
3.7	Literatur	69
4	Diskriminierung in der Pflege aufgrund der Religion am Beispiel von Muslim*innen und muslimisierten Menschen.....	73
	<i>Alisha Iman Qamar, Lynn Mecheril, Sonja Owusu-Boakye & Miriam Tariba Richter</i>	
4.1	Einleitung	74
4.2	Othering: <i>Die Muslim*innen</i> – Eine Konstruktion der <i>Anderen</i>	75
4.3	Der Islam als Feindbild? – Versuch einer Begriffsbestimmung	76
4.4	Religion als Instrument für Rassismus – antimuslimischer Rassismus...	77
4.5	Diskriminierung und antimuslimischer Rassismus im Gesundheitswesen	79
4.6	Fallbeispiele: Diskriminierung durch antimuslimischen Rassismus im Gesundheitswesen	80
4.7	Gesundheitliche Auswirkungen von antimuslimischem Rassismus	84
4.8	Handlungsempfehlungen.....	84
4.9	Strukturelle Handlungsbedarfe	85
4.10	Institutionelle Handlungsbedarfe.....	85
4.11	Schluss: Take-Home Reflektion.....	86
4.12	Literatur	87

5	Diskriminierung von Menschen mit Be_hinderung.....	90
	<i>Stefanie Schniering & Beatrice Frederich</i>	
5.1	Einleitung: »Das sieht man Dir ja gar nicht an« – Diskriminierung von Menschen mit Be_hinderung.....	91
5.2	Theoretische Hinführung: Ableismus	93
5.3	Barrieren und Diskriminierungserleben in der Gesundheitsversorgung; Empirische Einordnung zum Erleben von zu pflegenden Menschen mit Be_hinderung.....	95
5.4	Diskriminierung von Pflegenden mit Be_hinderung.....	98
5.5	Professionelles pflegerisches Handeln in der Begleitung von Menschen mit Be_hinderung.....	99
5.6	Verwirklichungschancen von Menschen mit Be_hinderung zum Schutz vor Diskriminierung	100
5.7	Handlungsempfehlungen.....	100
5.7.1	Gesellschaftliche Ebene.....	101
5.7.2	Institutionelle Ebene (Einrichtungen des Gesundheitswesens und Bildungseinrichtungen).....	101
5.7.3	Individuelle Ebene (Pflegende).....	101
5.8	Literatur	102
6	Diskriminierung in der Pflege aufgrund des Alters.....	105
	<i>Rosa Mazzola</i>	
6.1	Einleitung	105
6.2	Zur Diskriminierungskategorie Alter.....	106
6.3	Zur Begriffsbestimmung altersbezogener Diskriminierung.....	107
6.4	Zur Häufigkeit und Formen altersbezogener Diskriminierung.....	107
6.5	Altersbezogene Diskriminierung ist multidirektional	108
6.6	Diskriminierung und Gewaltformen in Pflegeeinrichtungen	108
6.7	Dimensionen altersbezogener Diskriminierung – interpersonale, institutionelle, gesellschaftliche Dimension.....	109
6.7.1	Gesellschaftliche Dimension – Ageism.....	109
6.7.2	Exemplarische Vertiefung altersbezogener institutioneller und interpersoneller Misshandlung: Zur Situation altersbedingter Diskriminierung in Pflegeeinrichtungen.....	110
6.8	Diskussion – Konfrontation mit dem Forschungsstand	112
6.9	Handlungsempfehlungen.....	113
6.10	Fazit.....	115
6.11	Literatur	116
7	Sexuelle Identität – ein Thema in der Pflege?.....	119
	<i>Inka Wilhelm</i>	
7.1	Einleitung	120
7.2	Sexuelle Identität, Heteronormativität und Heterosexismus	121
7.3	Die Situation nicht heterosexueller Menschen in Deutschland.....	122
7.4	Diskriminierungserfahrungen im Lebensverlauf	123

Inhalt

7.5	Sexuelle Identität und Alter	124
7.6	Bedürfnisse und Befürchtungen nicht heterosexueller Menschen in der Pflege	125
7.7	Sexuelle Identität in der Pflege beachten.....	127
7.8	Handlungsempfehlungen.....	128
7.9	Fazit	129
7.10	Literatur	130
8	Soziale Herkunft.....	133
	<i>Nathalie Englert, Marco Noelle & Andreas Büscher</i>	
8.1	Einleitung: Soziale Ungleichheit im Kontext professioneller Pflege?	134
8.2	Was ist soziale Ungleichheit?	135
8.3	Entstehung und Erklärung sozialer Ungleichheit.....	135
8.4	Theoretische Erklärungsansätze.....	137
8.5	Notwendigkeit des Verstehens versus Gefahr der Stereotypisierung	139
8.6	Soziale Ungleichheit und Gesundheit.....	139
8.7	Soziale Ungleichheit und Pflege	142
8.8	Handlungsempfehlungen.....	145
8.9	Literatur	145
9	Körpergewicht – Ein bisher kaum berücksichtigtes Diskriminierungsmerkmal mit großer (Aus-)Wirkung.....	149
	<i>Sonja Owusu-Boakye & Nicole Oeste</i>	
9.1	Einleitung: Die Normierung von Körpern	150
9.2	Soziale Anerkennung und Fettphobie.....	151
9.3	Diskriminierung aufgrund des Gewichts	153
9.4	Gewichtsbezogene Stereotypisierung und Stigmatisierung	154
9.5	Selbststigmatisierung.....	155
9.6	Adipositas als anerkannte Krankheit: Fluch und Segen zugleich	156
9.6.1	Pro Anerkennung von Adipositas als Krankheit: Schutz vor Gewichtsdiskriminierung.....	156
9.6.2	Contra Anerkennung: Ist Mehrgewichtigkeit krankhaft?	157
9.7	BMI: das Maß der Dinge?	157
9.8	Gewichtsdiskriminierung im Gesundheitswesen	158
9.9	Fazit: Aktiv werden gegen Gewichtsdiskriminierung!.....	161
9.10	Handlungsempfehlungen.....	162
9.11	Literatur	162
	Die Autor*innen	165