
Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
I. Einführung	25
1. Begriff und Bedeutung des Rechts der Erwerbsmigration als Schnittstelle zwischen Arbeitsrecht und Aufenthaltsrecht	25
2. Maßgebliche Rechtsquellen des Rechts der Erwerbsmigration	26
a) Aufenthaltsrecht	27
aa) EU-, EWR- und Schweizer Staatsbürger	27
(1) EU-Staatsbürger	27
(2) EWR-Staatsbürger	27
(3) EU – Schweiz	28
bb) Drittstaatsangehörige	28
(1) Nationales Recht: AufenthG, BeschV, AufenthV	28
(2) EU-Recht	28
(3) Zwischenstaatliches Recht	29
b) Arbeitsrecht	29
c) Sozialversicherungsrecht	30
d) Steuerrecht	30
3. Maßgebliche Rechtsquellen des Arbeitsrechts für die Beschäftigung von Ausländern	30
a) Überblick	30
b) Entgeltfortzahlungsgesetz	30
c) Teilzeit- und Befristungsgesetz	31
d) Kündigungsschutzgesetz	32
e) Nachweisgesetz	32
f) Betriebsverfassungsgesetz	33
g) Arbeitnehmerüberlassungsgesetz	34
h) Arbeitnehmer-Entsendegesetz	34
4. Strukturelle Unterschiede und Gemeinsamkeiten in der aufenthalts- und arbeitsrechtlichen Beratungspraxis	36
a) Strukturelle Unterschiede zwischen Arbeitsrecht und Arbeitsmigrationsrecht	37
aa) Materiellrechtliche Unterschiede	37
bb) Verfahrensrechtliche Unterschiede	37
b) Gemeinsamkeiten zwischen Arbeitsrecht und Arbeitsmigrationsrecht	38
5. Bedeutung des Sozialversicherungsrechts	39
a) Grundsatz: Territorialitätsprinzip	39
b) Ausnahmen vom Territorialitätsprinzip	39
aa) Ausnahmen für „Entsendungen“ aus einem anderen Mitgliedstaat der EU, des EWR oder der Schweiz	40
(1) Ausnahme für Entsendungen iSd Art. 12 VO (EG) Nr. 883/2004	40

Inhaltsverzeichnis

(2) Beschäftigung in mehreren EU-Mitgliedstaaten iSd Art. 13 VO (EG) Nr. 883/2004	42
(3) Ausnahmevereinbarungen gemäß Art. 16 Abs. 1 VO (EG) 883/2004	44
bb) Ausnahme bei Entsendungen im sozialversicherungsrechtlichen Sinne nach § 5 SGB IV	45
(1) Voraussetzungen einer Entsendung iSd § 5 SGB IV	46
(2) Was ist in formeller Hinsicht zu tun?	47
(3) Unterschiede zwischen EU-Recht und § 5 SGB IV	47
(4) Ausnahmevereinbarung aufgrund von Sozialversicherungsabkommen	47
c) Erstattung von Beiträgen nach Rückkehr in das Ausland	48
6. Bedeutung des Steuerrechts	48
a) Unbeschränkte Steuerpflicht in Deutschland	49
b) Beschränkte Steuerpflicht in Deutschland	49
c) Doppelbesteuerungsabkommen zur Vermeidung einer Doppelbesteuerung	49
aa) Tätigkeitsortprinzip	50
bb) Ausnahme: Ansässigkeitsstaat nach der 183-Tage-Regel	50
d) Lohnsteuerabzug	51
e) Steuerrechtlich relevante Leistungen und Kostenerstattungen	51
f) Betriebsstättenproblematik	52
aa) DBA-Staaten	53
bb) Nicht-DBA-Staaten	53
II. Von der Rekrutierung bis zur Einstellung von ausländischen Beschäftigten	54
1. AGG-Konformität des Auswahlprozesses, insbes. Gestaltung der Stellenanzeige	54
a) AGG-Konformität	54
aa) Ethnische Herkunft/Rasse – Sprachkenntnisse	55
bb) Ethnische Herkunft/Rasse – Staatsangehörigkeit	57
cc) Staatsangehörigkeit vs. Aufenthaltsstatus	59
dd) Religion oder Weltanschauung	61
ee) Alter	61
ff) Geschlecht und sexuelle Identität	61
gg) Behinderung	61
hh) Positive Maßnahmen zur Förderung der Ausländerbeschäftigung gem. § 5 AGG?	61
ii) Besondere Risiken des Online-Recruitings	62
b) Gezielte Gestaltung der Stellenanzeige im Hinblick auf die Ausländerbeschäftigung	62
2. Differenzierung des aufenthalts- und arbeitsmigrationsrechtlichen Rahmens für EU/EWR-Staatsangehörige und Drittstaatsangehörige	62
a) Der grundgesetzliche Rahmen	64
aa) Berufsfreiheit für Ausländer	64
bb) Berufsbegriff	64

cc)	Begriff der Ausbildungsstätte	65
dd)	Begriff des Arbeitsplatzes	65
b)	Der europarechtliche Rahmen	65
c)	Die einfachgesetzlichen Konkretisierungen im FreizügG/EU und AufenthG	66
aa)	Hoher Grad der Durchdringung mit europarechtlichem Sekundärrecht	66
bb)	Die Arbeitnehmerfreizügigkeit im FreizügG/EU	68
(1)	Besonderheiten bei Teilzeitbeschäftigung	70
(2)	Freizügigkeitsberechtigung von entsandten Arbeitnehmern	70
(3)	Beschäftigung von freizügigkeitsberechtigten Arbeitnehmern	72
cc)	Beschäftigung von freizügigkeitsberechtigten Familienangehörigen aus Drittstaaten	72
(1)	Umfasste Familienangehörige	73
(2)	Beschäftigung von freizügigkeitsberechtigten Familienangehörigen	75
(3)	Aufenthaltsrechtliche Situation von nahestehenden Personen	76
(4)	Sonderfall: Rückkehrerfälle von deutschen Staatsangehörigen und weitere Konstellationen nach § 12a FreizügG/EU	78
(5)	Die Regelungen im Austrittsabkommen UK/EU und § 16 FreizügG/EU für Alt-Briten, ihre Familienangehörigen und ihnen nahestehende Personen	78
(a)	Aufenthaltsrechte von britischen Staatsangehörigen ...	79
(b)	Aufenthaltsrechte von Familienangehörigen von britischen Staatsangehörigen	80
dd)	Das AufenthG als regulärer Rahmen für drittstaatsangehörige Ausländer	82
(1)	Abweichende Sonderregelungen	83
(2)	Der Aufenthaltstitel und seine Legalisierungswirkungen im Allgemeinen	83
3.	Aufenthaltsrechtliche Einschränkungen des Tätigwerdens als Leiharbeitnehmer	84
4.	Aufenthaltsrechtliche Verfahren zur Ausbildungs- und Arbeitsmigration im Überblick	85
a)	Maßgebliche Rechtsvorschriften	86
aa)	Aufenthaltsgesetz (AufenthG)	86
bb)	Aufenthaltsverordnung (AufenthV)	86
cc)	Beschäftigungsverordnung (BeschV)	87
dd)	Visumhandbuch und Weisungen	87
ee)	Multilaterales Recht	87
b)	Visumverfahren	88
aa)	Antragstellung	88
(1)	Zuständigkeit	88
(2)	Art des Visums	89

Inhaltsverzeichnis

(3) Unterlagen	89
(4) Termine	91
bb) Verfahren	91
(1) Erteilungsvoraussetzungen bei Schengen-Visa und nationalen Visa	92
(2) Beteiligung Dritter	92
(3) Klärung von Rückfragen	93
cc) Entscheidung	94
c) Arbeitsmarktbezogene Vorabprüfung der BA gem. § 36 Abs. 3 BeschV	95
aa) Antragstellung	95
bb) Verfahren	95
cc) Entscheidung	95
d) Inlandsverfahren	96
aa) Antragstellung	96
(1) Zuständigkeit	97
(2) Unterlagen	97
(3) Termine	98
bb) Verfahren	98
(1) Erteilungsvoraussetzungen	98
(2) Beteiligung Dritter	99
(3) Klärung von Rückfragen	100
cc) Entscheidung	100
e) Zentralisierung und Verfahrensbeschleunigung durch das FEG	100
aa) Zentrale Ausländerbehörden	101
bb) Beschleunigtes Fachkräfteverfahren	102
cc) Bewertung	105
5. Arbeitsrechtliche Begrifflichkeiten und ihre Auslegung im arbeitsmigrationsrechtlichen Kontext	106
a) Arbeitsrechtliche Begriffe im Aufenthaltsrecht	107
b) Übersicht der arbeitsrechtlichen Anknüpfungspunkte im Aufenthaltsrecht	107
aa) Arbeitgeber und Arbeitsverhältnis, insbes. Arbeitsplatzangebot, Arbeitnehmer, entsandte Arbeitnehmer und Leiharbeitnehmer	110
bb) Konzern und Unternehmen bzw. Konzern- und Unternehmensteil; inländische Niederlassung	117
cc) Beschäftigungsverhältnis; Probebeschäftigung	119
dd) Berufsausübungserlaubnis; nicht reglementierter bzw. reglementierter Beruf; Berufsqualifikation	122
ee) Inländisches Beschäftigungsverhältnis	123
ff) Versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis	124
gg) Vorzeitiges Ende der Beschäftigung	125
hh) Selbstständige Tätigkeit; freiberufliche Tätigkeit	125
ii) Leitende Angestellte	127

jj)	Arbeitsbedingungen, insbes. Arbeitsentgelt und Arbeitszeit; inländischer Arbeitnehmer	128
kk)	Das Gehalt	133
ll)	Betriebliche Aus- und Weiterbildung; qualifizierte Berufsausbildung	135
6.	Prüfung des Aufenthaltstitelerfordernisses im Einzelfall	136
a)	Aufenthaltstitelerfordernis bzgl. Einreise und Aufenthalt	136
aa)	Einreisevisumpflicht	136
bb)	Ausnahmen von der Einreisevisumpflicht	137
cc)	Zulässige Aufenthaltsdauer für visumfrei eingereiste Drittstaatsangehörige	137
dd)	Aufenthalt über den visumfreien Aufenthaltszeitraum hinaus ...	138
b)	Aufenthaltstitelerfordernis zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit	139
c)	Kein Aufenthaltstitelerfordernis bei visumfreiem Aufenthalt und Tätigkeiten gem. § 17 AufenthV, § 30 BeschV	139
aa)	§ 17 Abs. 2 S. 1 AufenthV iVm § 30 Nr. 2 BeschV	140
bb)	§ 17 Abs. 2 S. 1 AufenthV, § 17a AufenthV, § 30 Nr. 3 BeschV	140
cc)	§ 17 Abs. 2 S. 2 AufenthV	141
dd)	§ 17 Abs. 2 S. 3 AufenthV iVm § 15a BeschV	141
ee)	§ 17 Abs. 2 S. 3 AufenthV iVm § 30 Nr. 1 BeschV	141
ff)	§§ 23–§ 30 AufenthV iVm § 30 Nr. 4 BeschV	142
gg)	Prüfung und Risiken der Nichtbeschäftigungsfiktion bei visumfreiem Aufenthalt	142
7.	Einordnung des aufenthaltsrechtlichen Begriffs der „Geschäftsreise“ in den Gesamtkontext	143
a)	Max. 90 Tage innerhalb von 180 Tagen	143
b)	Beibehaltung des gewöhnlichen Aufenthalts im Ausland	144
c)	Fall 1: § 16 Nr. 1 BeschV	144
d)	Fall 2: § 16 Nr. 2 BeschV	145
e)	Fall 3: § 16 Nr. 3 BeschV	146
III.	Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen der verschiedenen Aufenthaltstitel	148
1.	Regelerteilungsvoraussetzungen für die Erlangung eines Aufenthaltstitels und Voraussetzungen bei Beteiligung der BA	150
a)	Sicherung des Lebensunterhalts	150
aa)	Finanzielle Mittel	150
bb)	Krankenversicherungsschutz	151
b)	Klärung der Identität und Staatsangehörigkeit	151
c)	Fehlen eines Ausweisungsinteresses	152
d)	Nichtgefährdung von Interessen der Bundesrepublik Deutschland	152
e)	Erfüllung der Passpflicht	152
f)	Ausnahmen von den Regelerteilungsvoraussetzungen	152
g)	Voraussetzungen bei Beteiligung der BA	153
aa)	Gleichwertigkeitsprüfung	153
bb)	Vorrangprüfung	154
cc)	Kein Versagungsgrund iSd § 40 AufenthG	155

Inhaltsverzeichnis

2. Besondere Voraussetzungen für Aufenthaltstitel für inländische Arbeitsverhältnisse	156
a) Aufenthaltstitel für die verschiedenen Phasen des Berufslebens	157
aa) Praktika	157
(1) Studienvorbereidendes Praktikum (§ 16b Abs. 5 S. 1 Nr. 3 AufenthG)	160
(2) Freiwilliges Praktikum während des Studiums oder nach Abschluss eines Studiums (§ 16e AufenthG iVm § 15 Nr. 1 BeschV)	160
(3) Notwendiges Praktikum während eines Studiums im Ausland (§ 16a Abs. 1 AufenthG iVm § 15 Nr. 6 BeschV)	161
(4) Praktika für betriebliche Weiterbildungen (§ 16a Abs. 1 AufenthG iVm § 8 BeschV)	162
(5) EU-geförderte Praktika (§ 16a Abs. 1 AufenthG iVm § 15 Nr. 3 BeschV)	162
(6) Praktika im Rahmen offizieller Austauschprogramme (§ 16a Abs. 1 AufenthG iVm § 15 Nr. 4 BeschV)	162
(7) Stipendiaten (§ 16a Abs. 1 AufenthG iVm § 15 Nr. 5 BeschV)	163
(8) Praktika von Schülern und Absolventen allgemeinbildender Schulen im Ausland (§ 16a Abs. 1 AufenthG iVm § 15 Nr. 7 und Nr. 8 BeschV)	163
(9) Hospitation (§ 7 Abs. 1 S. 3 AufenthG)	163
bb) Au-pair-Tätigkeiten (§ 19c Abs. 1 AufenthG iVm § 12 BeschV)	163
cc) „Fast track“ für junge Drittstaatsangehörige	165
(1) Ferienbeschäftigung von Studierenden ausländischer Hochschulen (§ 19c Abs. 1 iVm § 14 Abs. 2 BeschV)	165
(2) Working Holiday-Aufenthalte nach § 19c Abs. 1 AufenthG iVm § 29 Abs. 3 BeschV und dem jeweiligen Abkommen ...	167
dd) Beschäftigung während des Studiums in Deutschland (§ 16b Abs. 3 AufenthG)	168
(1) Beschäftigung an max. 140 Arbeitstagen im Kalenderjahr	169
(2) Studentische Nebentätigkeiten ohne zeitliche Begrenzung	169
(3) Selbständige Tätigkeiten (§ 21 Abs. 6 AufenthG)	170
ee) Berufsausbildung und betriebliche Weiterbildung in Deutschland (§ 16a AufenthG)	170
ff) Berufstätigkeit nach Abschluss einer anerkannten Berufsausbildung (§ 18a AufenthG)	171
(1) Berufsausübungserlaubnis	172
(2) Nachweis über eine qualifizierte Berufsausbildung	172
(3) Konkretes Arbeitsplatzangebot für eine qualifizierte inländische Beschäftigung	173
(4) Gleichwertigkeit der Arbeitsbedingungen	173
(5) Ü45-Mindestgehaltsgrenze	173
(6) Sprachkenntnisse	174

(7)	Gebundene Entscheidung der Ausländerbehörde und Dauer der Aufenthaltserlaubnis	174
gg)	Berufstätigkeit mit dem Ziel der vollständigen Anerkennung einer ausländischen Berufsqualifikation	174
(1)	Aufenthalt nach § 16d Abs. 1 und 2 AufenthG iVm § 8 Abs. 2 BeschV für Qualifizierungsmaßnahmen	175
(a)	Anerkennungsverfahren mit Defizitbescheid	176
(b)	Geeignete Qualifizierungsmaßnahme	177
(c)	Gleichwertigkeit der Arbeitsbedingungen bei überwiegend betrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen	178
(d)	Sprachkenntnisse	178
(e)	Voraussetzungen für eine Beschäftigung im berufsfachlichen Zusammenhang gem. § 16d Abs. 2 AufenthG	179
(2)	Anerkennungspartnerschaft und Beschäftigung zum Ausgleich fehlender Betriebspraxis (§ 16d Abs. 3 AufenthG iVm § 2a BeschV)	180
(a)	Im Ausland anerkannte Qualifikation und Bestätigung der ZAB	181
(b)	Geeigneter Arbeitgeber	181
(c)	Konkretes Arbeitsplatzangebot	181
(d)	Vereinbarung über eine Anerkennungspartnerschaft zwischen Arbeitgeber und Ausländer	182
(e)	Sprachkenntnisse	183
(3)	Vermittlungsabsprache zur Anerkennung eines ausländischen Berufsabschlusses (§ 16d Abs. 4 AufenthG iVm § 2 BeschV)	183
(4)	Qualifikationsanalyse zur Anerkennung eines ausländischen Berufsabschlusses (§ 16d Abs. 6 AufenthG)	184
(a)	Zusage einer Qualifikationsanalyse durch die Anerkennungsstelle in Deutschland	184
(b)	Befähigung zu einer qualifizierten Beschäftigung	185
(c)	Sprachkenntnisse	185
(d)	Dauer und Umfang der Aufenthaltserlaubnis und Folge-Aufenthaltstitel	185
(5)	Praktikum für die Anerkennung einer ausländischen Qualifikation (§ 19c Abs. 1 AufenthG iVm § 8 Abs. 3 BeschV)	185
hh)	Berufstätigkeit nach Abschluss eines in Deutschland anerkannten Studiums (§ 18b AufenthG)	186
(1)	Blaue Karte EU (§ 18g AufenthG)	186
(a)	Persönliche Voraussetzungen	187
(b)	Inländisches Arbeitsverhältnis mit einer der Qualifikation angemessenen Beschäftigung	191
(c)	Mindestgehalt für die Blaue Karte EU ohne Zustimmung der BA gem. § 18g Abs. 1 S. 1 AufenthG	193

Inhaltsverzeichnis

(d) Mindestgehalt und Berufsgruppen für die Blaue Karte EU mit Zustimmung der BA gem. § 18g Abs. 1 S. 2 und Abs. 2 AufenthG	194
(e) Mindestgehalt bei Verlängerung einer Blauen Karte EU und bei einem Wechsel des Arbeitgebers	198
(f) Kein Ablehnungsgrund iSd § 19f Abs. 1 und 2 AufenthG	198
(g) Vorteile einer Blauen Karte EU	199
(h) Widerruf einer Blauen Karte EU	200
(2) Sonstige Aufenthaltserlaubnis nach Hochschulabschluss (§ 18b AufenthG)	201
(3) Sofortige Niederlassungserlaubnis für hochqualifizierte Fachkräfte mit akademischer Ausbildung (§ 18c Abs. 3 Nr. 1 AufenthG)	202
(a) Berechtigter Personenkreis	202
(b) Besonderer Fall	202
(c) Integrationserwartungen	203
ii) Qualifizierte Beschäftigung nach mind. zweijähriger Berufserfahrung (§ 19c Abs. 2 AufenthG iVm § 6 BeschV)	203
(1) Inländische qualifizierte Beschäftigung	203
(2) Persönliche Voraussetzungen: Qualifikation und/oder Berufserfahrung	204
(3) Mindestgehaltsgrenzen und Lebensunterhaltssicherung	204
(4) Verlängerungsmöglichkeit	205
jj) Verlängerung einer Aufenthaltserlaubnis ohne Zustimmung der BA (§ 9 BeschV)	205
kk) Aufenthaltserlaubnis zur Arbeitsplatzsuche mit Beschäftigungsmöglichkeit	205
(1) Aufenthaltserlaubnis zur Arbeitsplatzsuche im Anschluss an Aufenthalte in Deutschland (§ 20 AufenthG)	205
(2) Such-Chancenkarte (§ 20a Abs. 1 AufenthG)	206
(3) Folge-Chancenkarte für eine qualifizierte inländische Beschäftigung (§ 20a Abs. 5 AufenthG)	208
b) Kurzzeitige kontingentierte Beschäftigung bei tarifgebundenen Arbeitgebern (§ 15d BeschV iVm § 19c Abs. 1 AufenthG)	209
c) Aufenthaltstitel für bestimmte Positionen in einem Unternehmen	210
aa) Leitende Angestellte (§ 3 Nr. 1 BeschV)	211
bb) Spezialisten (§ 3 Nr. 3 BeschV iVm § 19c Abs. 1 AufenthG)	212
cc) Insbesondere: Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder (§ 3 Nr. 2 BeschV)	212
(1) Voraussetzungen des § 19c Abs. 1 AufenthG iVm § 3 Nr. 2 BeschV	213
(2) Voraussetzungen des § 21 AufenthG	214
d) Öffentlicher Dienst: Aufenthaltstitel für Beamte (§ 19c Abs. 4 AufenthG)	217
e) Aufenthaltstitel für bestimmte Berufe von A bis Z	217
aa) Berufskraftfahrer (§ 24a BeschV)	217

bb)	IT-Spezialisten (§ 18g Abs. 2 AufenthG, § 3 Nr. 3 BeschV oder § 6 BeschV)	219
cc)	Kultur und Unterhaltung: Schauspieler, Künstler, Artisten (§ 25 BeschV)	220
dd)	Lehrer (§ 5 Nr. 4 und 5 BeschV)	220
ee)	Pflegehilfskräfte (§ 22a BeschV)	221
ff)	Saisonabhängige Beschäftigung (§ 15a BeschV)	222
gg)	Spezialitätenköche (§ 11 BeschV)	224
hh)	Sportler und Trainer (§§ 22 Nr. 1, 4 und 5, 23 BeschV)	224
ii)	Windenergieanlagen und Offshore-Anbindungsleitungen (§ 24b BeschV)	226
jj)	Wissenschaftliche Berufe (§ 5 BeschV)	227
f)	Sonderregelungen für bestimmte Drittstaatsangehörige, Staatsangehörige der Schweiz und für türkische Staatsangehörige	227
aa)	„Best Friends“-Staaten	227
bb)	Westbalkanregelung nach § 19c Abs. 1 AufenthG iVm § 26 Abs. 2 BeschV	229
cc)	Staatsangehörige der Schweiz und ihre Familienangehörigen ...	230
	(1) Aufenthalte in Deutschland von weniger als drei Monaten	231
	(2) Grenzgängertätigkeit für mehr als drei Monate	232
	(3) Aufenthalt in Deutschland zur Arbeitssuche für mehr als drei Monate	232
	(4) Abhängige Beschäftigung in Deutschland für mehr als drei Monate	232
	(5) Selbstständige Tätigkeit in Deutschland für mehr als drei Monate	234
	(6) Drittstaatsangehörige, die aus der Schweiz entsendet werden	234
	(7) Familienangehörige von freizügigkeitsberechtigten Schweizer Staatsangehörigen	235
dd)	Sonderregelungen für Staatsangehörige der Türkei	235
	(1) Ausnahmen für eine visumfreie Einreise türkischer Staatsangehöriger	236
	(2) Erstmalige Erteilung eines Visums und einer Aufenthaltserlaubnis	238
	(3) Verlängerung einer Aufenthaltserlaubnis zur Ausübung einer Beschäftigung	238
	(a) Voraussetzungen eines Aufenthaltsrechts aus Art. 6 ARB 1/80	239
	(b) Erste Stufe nach Art. 6 Abs. 1, 1. Spiegelstr. ARB 1/80	240
	(c) Zweite Stufe nach Art. 6 Abs. 1, 2. Spiegelstr. ARB 1/80	241
	(d) Dritte Stufe nach Art. 6 Abs. 1, 3. Spiegelstr. ARB 1/80	242
	(e) Das Erlöschen des Aufenthaltsrechts aus Art. 6 ARB 1/80	242

Inhaltsverzeichnis

(4) Aufenthaltsrecht der Familienangehörigen türkischer Arbeitnehmer nach Art. 7 ARB 1/80	243
(a) Familiennachzug gem. Art. 7 S. 1 ARB 1/80	243
(b) Aufenthaltsrecht für Kinder türkischer Arbeitnehmer nach Art. 7 S. 2 ARB 1/80	244
(c) Das Erlöschen des Aufenthaltsrechts aus Art. 7 ARB 1/80	245
g) Beschäftigung im öffentlichen Interesse gem. § 19c Abs. 3 AufenthG	245
IV. Mitwirkungs-, Prüfungs- und Aufbewahrungspflichten	246
1. Mitwirkungspflichten	246
a) Allgemeine Mitwirkungsverpflichtung	246
b) Besondere Mitwirkungsverpflichtungen	248
aa) ICT-Karte/Blaue Karte EU	248
bb) Vorsprache und ärztliche Untersuchung	249
cc) Vorlage eines Lichtbildes und Abnahme der Fingerabdrücke	249
c) Hinweispflicht der Ausländerbehörde	249
aa) Hinweis auf Verpflichtungen	249
bb) Hinweis auf Fristen	250
d) Mitwirkungsverpflichtung bei vorzeitiger Beendigung	250
2. Sonstige Mitwirkungsverpflichtungen	250
a) Mitwirkungspflichten gegenüber dem Arbeitgeber	251
b) Mitwirkungspflicht gegenüber der Meldebehörde	251
3. Prüfungs- und Aufbewahrungspflicht des Arbeitgebers	252
a) Prüfungspflicht	252
aa) Beschäftigung mit Aufenthaltstitel	252
(1) Aufenthaltstitel	253
(2) Verbot oder Beschränkung der Beschäftigung	253
(3) Vor Aufnahme einer Beschäftigung bzw. Beauftragung mit Dienst- und Werkleistungen	254
bb) Beschäftigung ohne Aufenthaltstitel	254
cc) Sanktionen	254
b) Aufbewahrungspflicht	255
aa) Gegenstand der Aufbewahrung	255
bb) Dauer der Aufbewahrung	255
cc) Form der Aufbewahrung	255
dd) Sanktionen	256
V. Die Beschäftigung von Ausländern	257
1. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung bei Einstellung und Entsendung	257
a) Insbesondere Geltung der allgemeinen betriebsverfassungsrechtlichen Grundsätze	257
b) Anwendung von § 99 Abs. 1 BetrVG auch auf Entsendungen	258
c) Gründe für eine Verweigerung der Zustimmung seitens des Betriebsrates	260

d) Reaktionsmöglichkeiten auf eine Verweigerung der Zustimmung	262
2. Der klassische inländische Arbeitsvertrag	263
a) Vertragssprache	263
b) Aufschiebende und auflösende Bedingung oder Befristung des Arbeitsvertrags	263
3. Die Entsendung von im Ausland beschäftigten Personen nach Deutschland	264
a) Arbeitnehmerentsenderecht	264
b) Arbeitnehmerüberlassungsrecht	273
4. Die Gestaltung des Inbound-Entsendevertrags	274
5. Änderungen von Arbeitsbedingungen und aufenthaltsrechtliche Relevanz	281
6. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	283
a) Umfang und Inhalt der Fürsorgepflicht	284
aa) Fall 1: Inlandsbeschäftigung eines ausländischen Arbeitnehmers	284
bb) Fall 2: Inlandsentsendung eines ausländischen Arbeitnehmers	285
cc) Fall 3: Auslandsentsendung eines inländischen Mitarbeiters	285
b) Zeitlicher Umfang der Fürsorgepflicht	286
c) Rechtsfolgen von Fürsorgepflichtverstößen	286
7. Restrukturierungen/Betriebsänderungen und aufenthaltsrechtliche Relevanz	287
a) Arbeitsmigrationsrechtliche Aspekte	287
b) Arbeits- und gesellschaftsrechtliche Aspekte	288
8. Ruhendes Arbeitsverhältnis bzw. Beschäftigungsverbote und aufenthaltsrechtliche Implikationen	290
a) Ruhendes Arbeitsverhältnisses	290
b) Beschäftigungsverbote	296
c) Exkurs: Teilzeitbeschäftigungen	297
9. Mitwirkungspflichten von Beschäftigten und Beschäftigenden	299
a) Mitwirkungspflicht des Ausländers	299
aa) Mitwirkungspflicht gegenüber dem Arbeitgeber	299
bb) Mitwirkungspflicht gegenüber den Behörden	300
b) Mitwirkungspflicht des Beschäftigenden	300
aa) Mitwirkungspflicht gegenüber dem Ausländer	300
bb) Mitwirkungspflicht gegenüber den Behörden	300
VI. Beendigung der Beschäftigung von Ausländern	302
1. Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	302
a) Kündigung	302
aa) Beschäftigung aufgrund inländischen Arbeitsverhältnisses	302
bb) Aufgrund von ausländischen Arbeitsverhältnissen beschäftigte Ausländer bei Entsendungen	303
b) Austritt	304
aa) Abwicklung	304
bb) Melderechtliche Abmeldung	304

Inhaltsverzeichnis

2. Mitteilungspflichten bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	305
a) Mitteilungspflicht des Ausländers	305
aa) Hintergrund	305
bb) Inhalt der Mitteilungspflicht	306
(1) Befristung	306
(2) Eigenkündigung oder Aufhebungsvertrag	306
(3) Arbeitgeberkündigung	307
cc) Zeitpunkt der Mitteilung	308
dd) Form und Frist der Mitteilung	308
ee) Empfänger der Mitteilung	308
ff) Sanktion bei Verstoß	308
b) Mitteilungspflicht des Beschäftigenden	309
aa) Hintergrund	309
bb) Inhalt der Mitteilungspflicht	309
cc) Zeitpunkt der Mitteilung	309
dd) Form und Frist der Mitteilung	309
ee) Sanktion	310
3. Beteiligung des Betriebsrats bei der Beendigung	310
a) Ausländer als leitende Angestellte	310
b) Sonstige im Betrieb beschäftigte Ausländer	311
VII. Illegale Ausländerbeschäftigung	315
1. Mögliche Gründe und Szenarien der illegalen Ausländerbeschäftigung ...	315
a) Fall 1: Kein Aufenthaltstitel	315
b) Fall 2: Drittstaatsangehöriger mit abgelaufenem Aufenthaltstitel	316
c) Fall 3: Aufenthaltstitel erlaubt die Beschäftigung nicht	316
d) Fall 4: Aufenthaltsgestattung oder Duldung ohne Beschäftigungserlaubnis	317
e) Fall 5: Unbekannte Ausländer Eigenschaft	317
2. Straf-, ordnungswidrigkeitsrechtliche und sonstige Folgen	318
a) Strafrechtliche Folgen	318
aa) Aufenthaltsrechtliche Straftatbestände	318
(1) Aufenthaltsrechtliche Straftatbestände mit Geldstrafe oder Freiheitsstrafe bis zu einem Jahr (§ 95 Abs. 1 AufenthG)	319
(2) Aufenthaltsrechtliche Straftatbestände mit Geldstrafe oder Freiheitsstrafe bis zu drei Jahren (§ 95 Abs. 2 AufenthG)	319
bb) Sonstige Straftatbestände	320
b) Ordnungswidrigkeitsrechtliche Folgen	321
aa) Aufenthaltsrechtliche Ordnungswidrigkeitstatbestände	321
bb) Sonstige Ordnungswidrigkeitstatbestände	322
c) Sonstige Rechtsfolgen	323
aa) Vergütung	324
bb) Ausschluss von Subventionen	324
cc) Ausschluss von der Vergabe öffentlicher Aufträge	324

3. Arbeitsordnungsrechtliche Folgen	325
a) Versagungs- und Widerrufsmöglichkeiten der Zustimmung der BA nach § 40 Abs. 2 und 3 (iVm § 41) AufenthG	326
b) Ausländerrechtliche Erstreckung nach § 4a Abs. 2 S. 3 und § 18 Abs. 2 Nr. 2 AufenthG bei Zustimmungsfreiheit	326
c) § 40 Abs. 2 AufenthG im Allgemeinen	327
d) Details zu § 40 Abs. 2 Nr. 3 AufenthG	328
e) Aspekte der Anwendung von § 40 Abs. 2 Nr. 3 AufenthG	332
f) Details zu § 40 Abs. 3 Nr. 1 AufenthG	332
4. Aufenthaltsrechtliche Folgen	333
a) Voraussetzungen der Ausweisung	333
aa) Geringfügigkeit von Ordnungswidrigkeiten	334
bb) Geringfügigkeit von strafrechtlichen Verstößen	334
b) Folgen des Ausweisungsinteresses und der Ausweisung: ua Einreiseverbot	335
c) Weitere aufenthaltsrechtliche Folgen der illegalen Ausländerbeschäftigung	336
5. Arbeitsrechtliche Folgen	337
a) Erwerbstätigkeits-/Beschäftigungsverbot	337
b) Wirksamkeit des Arbeitsvertrages	338
c) Vergütung	339
aa) Beschäftigung eines Arbeitnehmers	339
bb) Beauftragung mit der Erbringung von Werk- oder Dienstleistungen	340
d) Fallbeispiele zu den Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis, insbes. Vergütungspflicht	344
aa) Fall 1: Beschäftigungsverbotskonform keine Erbringung von Arbeitsleistung	344
bb) Fall 2: Erbringung von Arbeitsleistung entgegen dem Beschäftigungsverbot	345
e) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	346
aa) Ordentliche Kündigung	346
bb) Außerordentliche Kündigung	347
cc) Anfechtung	348
6. Übermittlung der Daten zwischen den beteiligten öffentlichen Stellen ...	349
a) Zentrale Funktion der Behörden der Zollverwaltung bei Prüfungen in Hinblick auf illegale Ausländerbeschäftigung	349
aa) Die FKS als besondere Organisationseinheit der Zollverwaltung	350
bb) Zusammenarbeit der FKS mit anderen Behörden bei der Durchführung von Prüfungen nach § 2 SchwarzArbG	350
cc) Originäre Befugnisse der FKS bei der Erhebung von personenbezogenen Daten nach §§ 3 f. SchwarzArbG und damit korrespondierende Duldungspflichten nach § 5 SchwarzArbG	350
dd) Zentrales Informationssystem der FKS und Ersuchen der Datenübermittlung (§§ 16 f. SchwarzArbG)	353

Inhaltsverzeichnis

ee) Übermittlung der Daten durch die FKS außerhalb von §§ 16 f. SchwarzArbG	354
b) Einordnung der Rolle der Ausländerbehörde in diesem Kontext	355
c) Übermittlung von Informationen aus Arbeitsentgeltklageverfahren iSd § 98a AufenthG	357
VIII. Beschäftigung von ausländischen Mitarbeitern im Rahmen von Entsendungen	358
1. Vertragsmodelle	358
a) Das sog. Einvertragsmodell	359
b) Das sog. Zweivertragsmodell	362
c) Sog. Split Contracts	362
d) Aufenthaltsrechtlicher Rahmen in Deutschland im ersten Überblick	363
2. Gesellschaftsrechtliche Anforderungen im Detail	367
3. Entsendungen als Form temporärer Ausländerbeschäftigung	368
4. Internationales Arbeitsrecht bei Entsendungen	369
a) Zwingendes deutsches Arbeitsrecht für Einsätze von bis zu zwölf Monaten	370
b) Zwingendes deutsches Arbeitsrecht für Einsätze nach zwölf Monaten und Besonderheiten für den 13. bis 18. Monat	371
5. Nettolohn-Vereinbarungen	372
6. Voraussetzungen der einzelnen Aufenthaltstitel im Detail	373
a) Der Rahmen nach der ICT-RL in Form der §§ 19–19b AufenthG (kurz- und langfristige Einsätze)	373
aa) Details zur ICT-Karte und Mobiler-ICT-Karte, §§ 19 und 19b AufenthG iVm § 10a BeschV	376
bb) Arbeitsrechtliche Bezüge beider Aufenthaltstitel nach § 19 Abs. 2 sowie Abs. 3 und § 19b Abs. 2 AufenthG	377
cc) Verwaltungsverfahrensrechtliche Besonderheiten	378
dd) Details zur Nutzung der kurzfristigen Mobilität nach § 19a AufenthG	378
ee) Verwaltungsverfahrensrechtliche Besonderheiten des § 19a AufenthG	380
b) Sonstige Aufenthaltstitel für längerfristige Entsendungen	380
aa) Personalaustauschverfahren, § 19c Abs. 1 AufenthG iVm § 10 Abs. 1 Nr. 1 BeschV	380
bb) Vorbereitung von Auslandsprojekten, § 19c Abs. 1 AufenthG iVm § 10 Abs. 1 Nr. 2 BeschV	381
cc) Betriebliche Weiterbildung in einer Entsendungskonstellation, § 16a Abs. 1 AufenthG iVm § 8 Abs. 1 BeschV	382
c) Privilegierte Staatsangehörige (§ 19c Abs. 1 AufenthG iVm § 26 Abs. 1 BeschV)	383

IX. Annex: Übersicht über Möglichkeiten der Erwerbstätigkeit und Validierung von bestehenden Aufenthaltstiteln	384
1. Auswertung von existierenden Aufenthaltstiteln von Kandidaten	385
a) Der sog. eAT (§ 78 AufenthG) und das sog. Klebeetikett (§ 78a AufenthG)	386
b) Einschränkung der Verwendung von Klebeetiketten durch § 105b AufenthG außerhalb des Anwendungsbereichs von § 78a AufenthG	389
c) Schengen-Visa und nationale Visa	389
d) Änderungen von Rechtsgrundlagen im Zuge des FEG und Auswirkungen auf Aufenthaltstitel; Änderungen im Zuge der Weiterentwicklung der Regelungen	390
2. Aussagen auf Aufenthaltstiteln zum Umfang der Erwerbstätigkeit	391
a) Auswirkungen von Betriebsübergängen und Rechtsformenwechseln	394
b) Beschränkungen infolge der Zustimmung der BA	395
c) Entfallen von Beschränkungsmöglichkeiten	396
3. Unbeschränkte und unbefristete Aufenthaltstitel	397
4. Befristete, aber längerfristige Aufenthaltstitel	397
a) Übersicht über Regelungsumfang von befristeten und beschränkten Aufenthaltstiteln	398
aa) Aus- und Weiterbildungen	398
bb) Studium in Deutschland	401
cc) Mobile Studenten aus anderen Mitgliedstaaten (exklusive Dänemark und Irland)	406
dd) Maßnahmen der beruflichen Anerkennung in Deutschland	407
ee) Studienfachbezogenes Praktikum EU	411
ff) Sprachkurse ohne Studienbezüge und Schulbesuch	411
gg) Ausbildungsplatz- oder Studienplatzsuche nach § 16g AufenthG	412
hh) Ausbildungsplatz- oder Studienplatzsuche nach § 17g Abs. 1 AufenthG	413
ii) Aufenthaltstitel für Fachkräfte	416
jj) Forscher (einschließlich Fälle der kurz- und langfristigen Mobilität)	419
kk) Neuregelung für Blauen Karte EU zur Umsetzung der RL 2021/1883/EU	421
ll) Unternehmensintern transferierte Mitarbeiter (einschließlich Fälle der kurz- und langfristigen Mobilität)	424
mm) Sonstige Formen der Beschäftigung und Tätigkeit als Beamter ..	426
nn) Aufenthaltserlaubnis für qualifizierte Geduldete zum Zweck der Beschäftigung	428
oo) Teilnahme am Europäischen Freiwilligendienst	429
pp) Aufenthalt zur Arbeitsplatzsuche	430
qq) Chancenkarte	431
rr) Aufenthalt als Selbstständiger bzw. Freiberufler sowie Fachkräfte und Unternehmensgründer	433

Inhaltsverzeichnis

ss)	Humanitäre Aufenthalte	435
tt)	Aufenthalt als Familienangehöriger	443
uu)	Recht auf Wiederkehr	445
vv)	Ehemalige Deutsche oder Personen, die fälschlicherweise als Deutsche behandelt wurden	446
ww)	Aufenthaltsrecht für langfristige Aufenthaltsberechtigte im Sinne der Daueraufenthalts-RL	446
	b) Übertragung der Grundsätze auf Visa	447
5.	Einordnung von Fiktionsbescheinigungen	448
6.	Beschäftigung von Ausländern ohne Aufenthaltstitel außerhalb von Mobilitätsfällen	450
	a) Grenzgängerkarte für Drittstaatsangehörige	451
	b) Beschäftigungserlaubnis für geduldete Ausländer	451
	c) Beschäftigungserlaubnis für Ausländer mit Aufenthaltsgestattung	454
	d) Arbeitserlaubnis für kurzfristige Saisonarbeitnehmer (§ 15a BeschV)	455
	e) Kurzzeitige kontingentierte Beschäftigung (§ 15d BeschV)	457
	Literaturverzeichnis	461
	Stichwortverzeichnis	467