

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Literaturverzeichnis/-empfehlungen .....	XVII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXVII
<b>Teil I: Der öffentliche Dienst und sein Personal .....</b>	1
1. Grundsätze .....	1
1.1 Grundbegriff des öffentlichen Dienstes .....	1
1.2 Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst und dessen Grundlagen .....	3
1.3 Rechtsstellung der Beschäftigten im öffentlichen Dienst .....	5
1.4 Übungen .....	8
2. Personalrecht im öffentlichen Dienst: Beamten- und Arbeitsrecht.....	8
<b>Teil II: Beamtenrecht .....</b>	11
1. Grundsätze und -begriffe des Beamtenrechts .....	11
1.1 Geschichtliche Grundlagen.....	11
1.2 Das Beamtenverhältnis (Funktionsvorbehalt) .....	14
1.2.1 Beamtenbegriff .....	15
1.2.2 Dienstherr und Organe.....	16
1.3 Arten der Beamtenverhältnisse .....	18
1.4 Das Amt .....	22
1.5 Übungen .....	24
2. Das öffentlich-rechtliche Dienst- und Treueverhältnis .....	26
2.1 Einordnung und Anwendung des Beamtenrechts .....	27
2.2 Rechtsgrundlagen des Beamtenrechts.....	29
2.2.1 Verfassungsrechtliche Grundlagen .....	29
2.2.1.1 Vorgaben aus Art. 33 GG.....	30
2.2.1.2 Gesetzgebungskompetenzen.....	33
2.2.2 Bundesrecht .....	35
2.2.3 Landesrecht.....	36
2.3 Hergestellte Grundsätze des Berufsbeamtenums.....	39
2.4 Grundrechtswirkung im Beamtenverhältnis .....	44
2.5 Übungen .....	45
3. Statusrechtliche Ernennung und Personalsteuerung .....	48
3.1 Allgemeines .....	48
3.2 Der beamtenrechtliche Funktionsvorbehalt .....	48
3.3 Abgrenzung des Beamtenverhältnisses vom Arbeitsverhältnis .....	49
3.4 Statusrechtliche Auswirkung der Arten des Beamtenverhältnisses auf das Ernennungsrecht .....	50
3.5 Ernennungsrecht.....	51
3.5.1 Voraussetzungen des Beamtenverhältnisses .....	51
3.5.2 Kriterien der Ernennung.....	53
3.5.3 Ernennungstatbestände und -formalien.....	57
3.5.4 Sonderfall der Rückernennung .....	61
3.5.5 Das formstrenge Urkundenprinzip.....	62

VII

## **Inhaltsverzeichnis**

3.6	Fehler im Ernennungsverfahren und ihre Rechtsfolgen .....	63
3.6.1	Nichtigkeit der Ernennung .....	64
3.6.2	Rücknahme der Ernennung .....	65
3.6.3	Verfahren und Rechtsfolgen bei nichtiger und rücknehmbarer Ernennung. ....	66
3.7	Personalsteuerung .....	68
3.7.1	Allgemeines .....	68
3.7.2	Abordnung .....	70
3.7.3	Versetzung .....	71
3.7.4	Abordnung mit dem Ziel der Versetzung .....	73
3.7.5	Zuweisung gem. § 20 BeamtStG. ....	73
3.7.6	Umsetzung .....	74
3.7.7	Organisationsverfügung/Geschäftsplanänderung. ....	74
3.7.8	Ausschöpfung des Potenzials und Arbeitsvolumens der vorhandenen Beschäftigten. ....	74
3.7.9	Einstellung früherer Beamtinnen oder Beamten und Einstellung von Beamtinnen oder Beamten anderer Dienstherren. ....	75
3.8	Recht der Personalakte. ....	76
3.9	Übungen .....	77
4.	Laufbahnrecht .....	81
4.1	Überblick über die laufbahnrechtliche Entwicklung nach der Föderalismusreform in NRW .....	82
4.2	Laufbahnprinzip und laufbahnrechtliche Grundsätze. ....	84
4.3	Laufbahnguppen und Einstiegsämter .....	87
4.4	Laufbahnstruktur i. S. d. Laufbahnen mit und ohne Vorbereitungsdienst .....	88
4.5	Erwerb der Laufbahnbefähigung, Laufbahnwechsel und Sicherung der Mobilität .....	90
4.5.1	Erwerb der Laufbahnbefähigung und Quereinstieg in die Laufbahnen. ....	90
4.5.2	Laufbahnwechsel und Sicherung der Mobilität .....	92
4.6	Laufbahnrechtliche Probe- und Erprobungszeiten .....	94
4.6.1	Sinn und Zweck der Probe und Erprobungszeiten .....	94
4.6.2	Berechnung der Probezeit .....	97
4.6.2.1	Berechnung der Probezeit für „Altfälle“.....	98
4.6.2.2	Berechnung der Probezeit für „Neufälle“ .....	99
4.6.3	Denkbare Praxisprobleme in der „Übergangszeit“ .....	100
4.6.4	Nachteilsausgleich .....	102
4.7	Berufliche Entwicklung .....	103
4.7.1	Der Aufstieg in Laufbahnguppe 2 .....	104
4.7.2	Berufliche Entwicklung innerhalb der Laufbahnguppe 2 .....	105
4.8	Personalentwicklung .....	107
4.9	Übungen .....	110
5.	Beendigung des Beamtenverhältnisses .....	112
5.1	Beendigungsmöglichkeiten im Überblick .....	113
5.2	Beendigungsmöglichkeiten im Einzelnen .....	113
5.2.1	Beendigung durch den Tod .....	113
5.2.2	Beendigung durch Entlassung .....	114

## Inhaltsverzeichnis

5.2.2.1 Entlassung kraft Gesetzes . . . . .	114
5.2.2.2 Entlassung durch Verwaltungsakt . . . . .	118
5.2.2.3 Dauernde Dienstunfähigkeit ohne Versetzung in den Ruhestand . . . . .	120
5.2.2.4 Verlangen/Antrag auf Entlassung . . . . .	123
5.2.2.5 Berufung in das Beamtenverhältnis nach Erreichen der Altersgrenze . . . . .	125
5.2.2.6 Verlust der Eigenschaft als Deutsche oder Deutscher . . . .	126
5.2.2.7 Entlassung aus dem Beamtenverhältnis auf Probe per Verwaltungsakt . . . . .	126
5.2.2.8 Entlassung aus dem Beamtenverhältnis auf Widerruf . . . .	129
5.2.3 Verlust der Beamtenrechte . . . . .	131
5.2.4 Disziplinarrechtliche Entfernung (§ 10 Abs. 1 LDG) . . . . .	132
5.2.5 Eintritt oder Versetzung in den Ruhestand (§§ 25 ff. BeamtStG) . .	132
5.3 Das Entlassungsverfahren nach Maßgabe des LBG . . . . .	132
5.4 (Fort-)bestehende Pflichten nach der Beendigung des Beamtenverhältnisses . . . . .	133
5.5 Übungen . . . . .	133
6. Die dienstliche Beurteilung . . . . .	136
6.1 Das Statusamt als Anknüpfungspunkt der dienstlichen Beurteilung . . . .	138
6.2 Beurteilungsarten . . . . .	139
6.2.1 Verhältnis von Regel- und Anlassbeurteilung zueinander . . . .	141
6.2.2 Missdeutung der Rechtsprechung durch Verwaltung und Klarstellung durch die Verwaltungsgerichtsbarkeit . . . . .	141
6.3 Beurteilungsverfahren . . . . .	142
6.4 Zusammensetzung der Gesamtnote . . . . .	145
6.4.1 Beurteilungszeitraum . . . . .	145
6.4.2 Bildung von Vergleichsgruppen . . . . .	146
6.4.3 Beurteilungskriterien . . . . .	147
6.4.4 Gewichtung der Beurteilungsmerkmale . . . . .	149
6.4.5 Begründung und Gesamtwertung durch Bildung des arithmetischen Mittels . . . . .	150
6.4.6 Richtsätze . . . . .	151
6.5 Beurteilung in Sonderfällen und Nachzeichnung . . . . .	152
6.6 Übungen . . . . .	153
7. Stellenbesetzung . . . . .	154
7.1 Grundzüge des Stellenbesetzungsverfahrens/Auswahlgrundsätze . . . .	155
7.1.1 Das Leistungsprinzip als unabdingbarer Auswahlgrundsatz . . . .	155
7.1.2 Wahl der Auswahlmittel nach Maßgabe des Rechts und der Rechtsprechung . . . . .	157
7.1.3 Grundsätze für die Besetzung von Auswahlkommissionen und Beteiligungsrechte . . . . .	158
7.1.4 Bewerbungsverfahrensanspruch, Konkurrentenmitteilung und Konkurrentenrechtsschutz . . . . .	158
7.1.5 Dokumentation . . . . .	160
7.1.6 Verlängerung eines Stellenbesetzungsverfahrens . . . . .	161
7.1.7 Formvorgaben . . . . .	161
7.1.8 Abbruch eines Stellenbesetzungsverfahrens . . . . .	161
7.1.9 Darstellung der Verwaltungspraxis in NRW . . . . .	162

## Inhaltsverzeichnis

7.2 Stellenausschreibung . . . . .	165
7.3 Weiterfressende Probleme einer rechtswidrigen Stellenbesetzung. . . . .	167
7.4 Übungen . . . . .	167
8. Rechte und Pflichten im Beamtenverhältnis. . . . .	169
8.1 Rechte . . . . .	169
8.1.1 Amtsbezogene Rechte . . . . .	171
8.1.2 Vermögenswerte Rechte . . . . .	171
8.1.2.1 Alimentationsprinzip/Grundsätze . . . . .	172
8.1.2.2 Beihilfe . . . . .	172
8.1.2.3 Freie Heilfürsorge . . . . .	173
8.1.2.4 Reisekosten . . . . .	174
8.1.2.5 Umzugskosten . . . . .	174
8.1.2.6 Trennungsgeld . . . . .	174
8.1.2.7 Ersatz von Sachschäden . . . . .	174
8.1.3 Nichtvermögenswerte Rechte . . . . .	175
8.1.3.1 Anhörungs- und Beratungspflicht, Untersuchungsgrundsatze . . . . .	175
8.1.3.2 Förderungspflichten . . . . .	175
8.1.3.3 Schadensabwendungspflicht (Schutzaufgabe) . . . . .	176
8.1.3.4 Rechtsverteidigung . . . . .	177
8.2 Pflichten der Beamten . . . . .	178
8.2.1 Pflichten im und außerhalb des Dienstes . . . . .	178
8.2.2 Treuepflicht . . . . .	181
8.2.3 Verfassungstreuepflicht . . . . .	182
8.2.4 Politische Mäßigungspflicht . . . . .	187
8.2.5 Pflicht zu vollem persönlichen Einsatz . . . . .	190
8.2.6 Pflicht zur Unparteilichkeit und Uneigennützigkeit . . . . .	192
8.2.7 Pflicht zu achtungs- und vertrauenswürdigem Verhalten . . . . .	194
8.2.8 Pflichten zum Erscheinungsbild . . . . .	196
8.2.9 Beratungs-/Unterstützungs- und Gehorsamspflicht . . . . .	197
8.2.10 Verschwiegenheitspflicht . . . . .	200
8.2.11 Nebentätigkeit . . . . .	203
8.2.12 Verbot der Annahme von Belohnungen und Geschenken . . . . .	206
8.2.13 Einhaltung des Dienstweges . . . . .	209
8.3 Übungen . . . . .	209
9. Folgen von Pflichtverletzungen . . . . .	213
9.1 Disziplinarrecht . . . . .	214
9.1.1 Maßnahmen im Einzelnen . . . . .	215
9.1.2 Übersicht zum Disziplinarverfahren nach dem LDG . . . . .	221
9.1.3 Zumessungsregelungen . . . . .	227
9.2 Sonstige beamtenrechtliche Reaktionsmöglichkeiten . . . . .	228
9.2.1 Missbilligung . . . . .	228
9.2.2 Beendigung des Beamtenverhältnisses . . . . .	229
9.2.3 Verlust der Beamtenrechte . . . . .	231
9.2.4 Besoldungsverlust . . . . .	231
9.2.5 Zwangsbeurlaubung . . . . .	232
9.2.6 Versetzung, Umsetzung . . . . .	234
9.3 Amtshaftung . . . . .	235

## Inhaltsverzeichnis

9.4 Regress .....	236
9.5 Ausgewählte beamtentypische Straftatbestände .....	238
9.6 Übungen .....	240
10. Grundzüge des Besoldungsrechts .....	243
10.1 Einleitung .....	243
10.2 Grundgehalt .....	248
10.3 Familienzuschlag .....	252
10.4 Zulagen und Vergütungen .....	257
10.5 Sonstige Bezüge .....	260
10.6 Ausgleich von Sonderbelastungen, Erstattungen, Vorschüsse und Unterstützungsleistungen .....	264
10.7 Rückforderung von Bezügen, § 15 LBesG, Verjährung .....	266
10.8 Übungen .....	267
11. Grundzüge des Versorgungsrechts .....	270
11.1 Einleitung – Arten der Versorgung .....	270
11.2 Ruhegehalt .....	272
11.2.1 Berechnung des Ruhegehaltes .....	273
11.2.2 Ruhegehalt bei vorzeitiger Versetzung in den Ruhestand .....	276
11.2.3 Zuschläge und Abschläge .....	277
11.3 Hinterbliebenenversorgung .....	278
11.4 Anrechnungen und Kürzungen von Versorgungsbezügen .....	280
11.5 Erlöschen und Entzug von Versorgungsbezügen, Nachversicherung ..	281
11.6 Übungen .....	282
12. Unfallfürsorge .....	283
12.1 Einleitung .....	283
12.2 Der Dienstunfall .....	284
12.2.1 Dienstliche Tätigkeit .....	284
12.2.2 Unfallbegriff .....	286
12.2.3 Körperschaden .....	288
12.3 Wegeunfall .....	290
12.4 Qualifizierter Dienstunfall .....	291
12.5 Berufskrankheit .....	292
12.6 Meldung und Untersuchungsverfahren .....	293
12.7 Rechtsfolgen .....	294
12.8 Übungen .....	295
13. Rechtsschutz .....	298
13.1 Außergerichtliche Rechtsbehelfe .....	299
13.1.1 Formlose außergerichtliche Rechtsbehelfe .....	299
13.1.2 Widerspruchsverfahren und beamtenrechtliche Besonderheiten ..	301
13.2 Gerichtliche Rechtsbehelfe und beamtenrechtliche Besonderheiten im Verwaltungsprozess .....	303
13.3 Übungen .....	305
<b>Teil III: Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst in NRW .....</b>	<b>309</b>
1. Grundlagen und -begriffe des Arbeitsrechts .....	309
1.1 Historische Entwicklung des Arbeitsrechts .....	309
1.2 Arbeitnehmerschutz als grundlegendes Prinzip .....	310
1.3 Rechtsgebiete des Arbeitsrechts .....	311

## Inhaltsverzeichnis

1.4	Arbeitsrechtliche Rechtsquellen und ihre Rangfolge . . . . .	313
1.5	Der Arbeitsvertrag . . . . .	319
1.5.1	Arbeitsvertragsparteien . . . . .	319
1.5.2	Wesen des Arbeitsvertrags . . . . .	321
1.5.2.1	Privatrechtlicher Vertrag über Erbringung von Diensten gegen Vergütung . . . . .	321
1.5.2.2	Persönliche Abhängigkeit . . . . .	323
1.5.3	Arten von Arbeitsverhältnissen . . . . .	326
1.5.3.1	Formulararbeitsvertrag . . . . .	326
1.5.3.2	Befristung . . . . .	327
1.5.3.3	Teilzeit . . . . .	327
1.5.3.4	Zeitrahmen der täglichen Arbeitszeit . . . . .	333
1.5.3.5	Vergütung . . . . .	335
1.5.3.6	Weisungsbefugter . . . . .	336
1.6	Besonderheiten im Arbeitsrecht des öffentlichen Dienstes . . . . .	337
1.7	Übungen . . . . .	340
2.	Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	343
2.1	Offenbarungspflichten und Fragerechte im Einstellungsverfahren . . . . .	343
2.2	Benachteiligungsschutz . . . . .	346
2.2.1	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	346
2.2.1.1	Anwendungsbereich . . . . .	346
2.2.1.2	Benachteiligungsmerkmale . . . . .	347
2.2.1.3	Benachteiligungsverbot und besondere Bedeutung des § 22 AGG . . . . .	349
2.2.1.4	Arten der Benachteiligung . . . . .	351
2.2.1.5	Rechtfertigungsgründe . . . . .	352
2.2.1.6	Beschäftigtenrechte, insbesondere Schadensersatz und Entschädigung . . . . .	353
2.2.1.7	Benachteiligungen durch Dritte . . . . .	356
2.2.1.8	Benachteiligungsschutz und Schwerbehindertenrecht . . . . .	357
2.2.2	Weitere Rechtsgrundlagen des Benachteiligungsschutzes . . . . .	363
2.3	Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	364
2.3.1	Zustandekommen und üblicher Inhalt . . . . .	365
2.3.2	Weitere Dokumentationspflichten des Arbeitgebers . . . . .	369
2.4	Übungen . . . . .	371
3.	Grundzüge des Tarifrechts . . . . .	374
3.1	Grundsatz der Tarifautonomie . . . . .	374
3.2	Tarifvertragsparteien . . . . .	374
3.3	Der Tarifvertrag . . . . .	376
3.3.1	Rechtsnatur und Inhalt . . . . .	376
3.3.2	Wirkungsentfaltung tarifvertraglicher Regelungen im Arbeits- verhältnis . . . . .	378
3.3.3	Tarifverträge des öffentlichen Dienstes . . . . .	380
3.3.3.1	TVöD/TV-L . . . . .	381
3.3.3.2	Tarifliches Vergütungssystem, insbesondere Grundzüge der Eingruppierung und Stufenzuordnung . . . . .	383
3.4	Übungen . . . . .	395
4.	Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis . . . . .	398

## Inhaltsverzeichnis

4.1	Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	398
4.1.1	Pflicht zur (höchstpersönlichen) Arbeitsleistung . . . . .	398
4.1.2	Arbeitsrechtliche Treuepflichten. . . . .	399
4.1.2.1	Pflicht zur Unbestechlichkeit und Verbot zur Annahme von Geschenken . . . . .	399
4.1.2.2	Pflichten bei Nebentätigkeiten des Arbeitnehmers . . . . .	400
4.1.2.3	Verschwiegenheitspflicht . . . . .	401
4.1.2.4	Schutz der Betriebsmittel und der betrieblichen Ordnung. . . . .	402
4.1.2.5	Loyalitätspflicht und politische Treuepflicht. . . . .	403
4.1.2.6	Pflicht zur ärztlichen Untersuchung . . . . .	405
4.2	Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	405
4.2.1	Pflicht zur Entgeltzahlung . . . . .	406
4.2.1.1	Die Entgeltbestandteile nach TVöD/TV-L. . . . .	406
4.2.1.2	Die Entgeltzahlungspflicht als Bruttoschuld . . . . .	407
4.2.1.3	Die Auszahlungsmodalitäten und Entgeltschutz . . . . .	408
4.2.2	Beschäftigungspflicht . . . . .	408
4.2.3	Nebenpflichten des Arbeitgebers (Fürsorgepflichten) . . . . .	410
4.2.3.1	Arbeits- und Gesundheitsschutz . . . . .	410
4.2.3.2	Gleichbehandlung. . . . .	410
4.2.3.3	Obhuts- und Verwahrpflichten . . . . .	411
4.2.3.4	Persönlichkeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz . . . . .	411
4.3	Das Direktionsrecht des Arbeitgebers. . . . .	414
4.3.1	Funktionsweise und Grenzen des Direktionsrechts . . . . .	414
4.3.2	Die konkreten Ausprägungen des allgemeinen Direktionsrechts. . . . .	415
4.3.2.1	Inhalt der Arbeitsleistung . . . . .	415
4.3.2.2	Der Ort der Arbeitsleistung . . . . .	417
4.3.2.3	Die Zeit der Arbeitsleistung. . . . .	417
4.3.2.4	Weisungen zur Ordnung und zum Verhalten der Arbeitnehmer . . . . .	419
4.3.3	Die Grenze des billigen Ermessens. . . . .	419
4.3.4	Versetzung, Abordnung, Zuweisung, Personalgestellung. . . . .	419
4.3.4.1	Abordnung und Versetzung . . . . .	419
4.3.4.2	Zuweisung. . . . .	420
4.3.4.3	Personalgestellung. . . . .	421
4.3.5	Folgen einer wirksamen oder unwirksamen Weisung . . . . .	422
4.4	Verjährung und tarifliche Ausschlussfristen . . . . .	423
4.5	Übungen . . . . .	424
5.	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis . . . . .	425
5.1	Leistungsstörungen auf Seiten des Arbeitnehmers . . . . .	425
5.1.1	Höchstpersönliche Arbeitsleistung . . . . .	426
5.1.1.1	Grundsatz: Ohne Arbeit kein Lohn. . . . .	426
5.1.1.2	Ausnahme: Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	426
5.1.1.3	Ausnahme: Urlaub . . . . .	437
5.1.1.4	Ausnahme: Schwangerschaft und Mutterschutz . . . . .	448
5.1.1.5	Ausnahme: Annahmeverzug. . . . .	449
5.1.1.6	Ausnahme: Betriebsstörungen (Lehre vom Betriebsrisiko)	452
5.1.1.7	Ausnahme: Arbeitsverhinderung. . . . .	453

## Inhaltsverzeichnis

5.1.1.8 Sonderfall: Wegerisiko . . . . .	455
5.1.1.9 Sonderfall: Erziehungs- und Pflegezeiten . . . . .	455
5.1.1.10 Schlechtleistung . . . . .	456
5.1.2 Verletzung von Nebenpflichten . . . . .	457
5.1.2.1 Innerbetrieblicher Schadensausgleich . . . . .	457
5.1.2.2 Drittschädigung . . . . .	460
5.1.2.3 Sonderfall: Kollegenunfall . . . . .	461
5.1.3 Sonstige Pflichtverletzungen . . . . .	461
5.2 Leistungsstörungen auf Seiten des Arbeitgebers . . . . .	462
5.3 Übungen . . . . .	463
6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	467
6.1 Automatische Beendigung . . . . .	467
6.1.1 Tod des Arbeitnehmers . . . . .	467
6.1.2 Befristung des Arbeitsverhältnisses und auflösende Bedingung . . . . .	467
6.1.2.1 Grundsätze des Befristungsrechts . . . . .	468
6.1.2.2 Schriftformerfordernis . . . . .	469
6.1.2.3 Verhältnis der Befristung zur Kündigung . . . . .	470
6.1.2.4 Befristung mit Sachgrund . . . . .	471
6.1.2.5 Befristung ohne Sachgrund . . . . .	479
6.1.2.6 Besondere Vorgaben zur Mindest- und Höchstdauer im öffentlichen Dienst . . . . .	481
6.1.2.7 Die rechtsmissbräuchliche Kettenbefristung . . . . .	481
6.1.2.8 Die gerichtliche Befristungskontrolle und die Folgen (un)wirksamer Befristung . . . . .	483
6.1.2 Einseitige Beendigungstatbestände . . . . .	483
6.2.1 Kündigung . . . . .	483
6.2.1.1 Arbeitnehmerseitige Kündigung . . . . .	483
6.2.1.2 Arbeitgeberseitige Kündigung . . . . .	484
6.2.2 Anfechtung . . . . .	484
6.2.2.1 Die Anfechtung wegen arglistiger Täuschung gem. § 123 BGB . . . . .	485
6.2.2.2 Die Irrtumsanfechtung gem. § 119 Abs. 2 BGB . . . . .	486
6.2.2.3 Die Nichtigkeitsrechtsfolge bei der Anfechtung . . . . .	486
6.3 Einvernehmliche Beendigung durch Aufhebungsvertrag . . . . .	487
6.4 Übungen . . . . .	490
7. Arbeitgeberseitige Kündigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	491
7.1 Ordentliche Kündigung . . . . .	491
7.1.1 Wirksame Kündigungserklärung . . . . .	492
7.1.1.1 Inhalt und Form Kündigungserklärung . . . . .	492
7.1.1.2 Der Zugang der Kündigungserklärung . . . . .	492
7.1.1.3 Kündigungserklärung durch einen Stellvertreter . . . . .	493
7.1.2 Präklusion nach §§ 4, 7 KSchG . . . . .	495
7.1.3 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe . . . . .	496
7.1.4 Ausschluss der ordentlichen Kündigung/Kündigungsverbote . . . . .	497
7.1.4.1 Tarifvertragliche Kündigungsverbote . . . . .	497
7.1.4.2 Arbeitnehmervertretungsorgane . . . . .	498
7.1.4.3 Frauen im Mutterschutz . . . . .	498
7.1.4.4 Arbeitnehmer in Elternzeit . . . . .	499

## Inhaltsverzeichnis

7.1.4.5 Sonstige Kündigungsverbote. . . . .	500
7.1.5 Zustimmungs- und Anzeigebedarftigkeit der Kündigung . . . . .	500
7.1.5.1 Anzeige gegenüber der Arbeitsagentur bei Massen- entlassungen . . . . .	500
7.1.5.2 Zustimmung des Integrationsamts bei Schwer- behinderten und Gleichgestellten . . . . .	500
7.1.6 Einhaltung der ordentlichen Kündigungsfrist . . . . .	501
7.1.7 Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG . . . . .	502
7.1.7.1 Der Anwendungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes . . . . .	503
7.1.7.2 Gemeinsame Strukturmerkmale der Kündigungsgründe des § 1 Abs. 2 KSchG. . . . .	504
7.1.7.3 Die personenbedingte Kündigung. . . . .	505
7.1.7.4 Die verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	509
7.1.7.5 Die betriebsbedingte Kündigung . . . . .	512
7.1.8 Die Beteiligung der Personalvertretungsorgane . . . . .	517
7.2 Die außerordentliche Kündigung . . . . .	518
7.2.1 Kündigungserklärung. . . . .	518
7.2.2 Präklusion nach §§ 4, 7, 13 KSchG. . . . .	518
7.2.3 Allgemeine Unwirksamkeitsgründe und Ausschluss der außeror- dentlichen Kündigung . . . . .	518
7.2.4 Zustimmungsbedürftigkeit . . . . .	519
7.2.4.1 Mitglieder von Arbeitnehmervertretungsorganen . . . . .	519
7.2.4.2 Schwerbehinderte Arbeitnehmer. . . . .	519
7.2.5 Wichtiger Grund im Sinne des § 626 BGB . . . . .	520
7.2.5.1 Die zweistufige Prüfung des wichtigen Grundes . . . . .	520
7.2.5.2 Die zweiwöchige Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB. . .	522
7.2.6 Beteiligung der Personalvertretung. . . . .	524
7.3 Kündigungsrechtliche Sonderfälle . . . . .	525
7.3.1 Die Änderungskündigung. . . . .	525
7.3.2 Die Verdachtskündigung. . . . .	527
7.3.3 Die außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist .	528
7.3.4 Die Druckkündigung . . . . .	528
7.4 Die Rechtsfolgen einer unwirksamen Kündigung . . . . .	529
7.4.1 Beschäftigungsanspruch . . . . .	529
7.4.2 Entgeltnachzahlung . . . . .	529
7.4.3 Auflösungsantrag im Kündigungsschutzprozess . . . . .	530
7.5 Übungen . . . . .	530
8. Nachvertragliche Pflichten aus dem Arbeitsvertrag . . . . .	534
8.1 Pflicht des Arbeitgebers zur Zeugniserteilung. . . . .	534
8.2 Sonstige Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	536
8.3 Pflichten des Arbeitnehmers. . . . .	536
8.4 Übungen . . . . .	536
9. Arbeitsrechtliche Besonderheiten im gerichtlichen Rechtsschutz . . . . .	537
9.1 Verfahrensarten . . . . .	537
9.1.1 Urteilsverfahren . . . . .	537
9.1.2 Beschlussverfahren . . . . .	538
9.2 Aufbau und Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	539

## **Inhaltsverzeichnis**

9.3 Eilrechtsschutz . . . . .	540
9.4 Übungen . . . . .	541
10. Grundzüge des Arbeitskampfrechts. . . . .	541
10.1 Zweck, Teilnehmer und Folgen des Arbeitskampfes. . . . .	542
10.2 Kampfmittel. . . . .	543
10.2.1 Streik . . . . .	544
10.2.2 Sonstige arbeitnehmerseitige Kampfmittel . . . . .	546
10.3 Kampfmittel der Arbeitgeberseite . . . . .	547
10.4 Übungen . . . . .	548
11. Grundzüge des Arbeitsschutzes . . . . .	549
11.1 Technischer Betriebs- und Gefahrenschutz . . . . .	549
11.2 Arbeitszeitschutz. . . . .	551
11.2.1 Die Vorgaben des ArbZG . . . . .	551
11.2.2 Ausnahmen und tarifliche Flexibilisierungsmöglichkeiten. . . . .	552
11.2.3 Die Pflicht des Arbeitgebers zur Arbeitszeiterfassung . . . . .	553
11.3 Arbeitsschutz in Bezug auf besondere Personengruppen . . . . .	554
11.4 Staatliche Aufsicht und Sanktionsmöglichkeiten . . . . .	555
11.5 Übungen . . . . .	555
<b>Teil IV: Gemeinsame Regelungen/Personal- und Interessenvertretung im Überblick . . . . .</b>	<b>557</b>
1. Personalvertretung – LPVG . . . . .	557
1.1 Allgemeines . . . . .	557
1.2 Rechte der Personalvertretung. . . . .	560
1.3 Rechtsschutz. . . . .	563
2. Gleichstellungsbeauftragte – LGG. . . . .	564
2.1 Gegenstand des LGG. . . . .	564
2.2 Rechte der Gleichstellungsbeauftragten . . . . .	565
3. Schwerbehindertenvertretung/Integrationsamt – SGB IX . . . . .	566
3.1 Schwerbehindertenvertretung . . . . .	566
3.2 Integrationsamt. . . . .	567
4. Übungen . . . . .	567
<b>Autoren . . . . .</b>	<b>571</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>573</b>