

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
1 Agile Transformation – Bedeutung, Herausforderungen und Lösungsansätze	11
<i>Julia Tuppek</i>	
2 Die Rolle von Führungskräften in agilen Transformationen	21
<i>Harald Steinborn</i>	
3 Selbstorganisation braucht Organisation. Wie sich Teams ohne Manager managen	33
<i>Andreas Slogar</i>	
4 Psychologische Sicherheit in der Transformation: Ein Schlüssel zu erfolgreichem Wandel	43
<i>Andreas Slogar</i>	
5 Transformationsdynamik – Steuerungshilfen durch die Höhen und Tiefen umfassender Transformationen	53
<i>Dr. Ilga Vossen und Stefan Volk</i>	
6 Betroffene zu Beteiligten machen	63
<i>Julia Tuppek</i>	
7 Change Fatigue: Warum uns stetige Veränderung ermüdet und was Führungskräfte beachten sollten, um Change Fatigue in agilen Projekten zu vermeiden	75
<i>Mara Henke</i>	
8 Deep Work vs. Team Work – Warum nicht jede Aufgabe gemeinsam gelöst werden sollte	83
<i>Andreas Slogar</i>	
9 Erfolgreiche Implementierung von Scrum: Wie man Widerstände löst und das Vertrauen des Teams gewinnt	93
<i>Alida Ott</i>	
10 Skalierung für Organisationen mit Framework-Aversion	103
<i>Stephanie Naumann</i>	

11	Lean-Portfolio-Management: Mehr als eine Brücke zwischen Strategie- und Umsetzungsebene	111
	<i>Julia Horndasch</i>	
12	Das Transformation Management Office (TMO): Erfolgsfaktor für nachhaltige Veränderung – Der Weg zu einem starken und effektiven TMO	119
	<i>Nina Henrina Weber</i>	
13	Silos auflösen, Performance steigern: Organisationen in Wertströmen denken und lenken	131
	<i>Malte Hölting</i>	
14	Agile Release Trains: Strategien und Ansätze für den Launch	141
	<i>Anna Zielke, Luisa Lauterbach</i>	
15	Gekommen, um zu bleiben: ACE, LACE und Agile CoE – Wirkungsvolle Agile Transformation Agents als Taktgeber der lean-agilen Organisationsentwicklung	153
	<i>Ben Erhard</i>	
16	Skaliert-agiles Arbeiten im internationalen Set-up – typische Herausforderungen und Strategien sie zu meistern	163
	<i>Harald Steinborn</i>	
17	Begleitung von Teams in skaliert-agilen Set-ups: Herausforderungen und Erfolgsfaktoren zur effektiven Skalierung	175
	<i>Mara Henke</i>	
18	Risiken agiler Offshore-Projekte erfolgreich mitigieren	183
	<i>Oliver Frisius</i>	
19	Agiles Vertragsmanagement – das Management von Vertragsbeziehungen als Erfolgsfaktor agiler Transformationen	197
	<i>Stephan Lang</i>	
20	QE-Lead – Wer sorgt für Struktur in der Qualitätssicherung – Lean Quality Engineering der hidden Champion für Business Agility	207
	<i>Nico Liedl, Dr. Thomas Karl</i>	
21	Kollaboratives agiles Budgeting: gemeinsam zu besseren Entscheidungen	217
	<i>Benjamin Scheffold</i>	

22	Fortschritt messen: Effektive Nutzung von KPIs und OKRs im Unternehmen	229
	<i>Katrin Ines The</i>	
23	Die Transformative Wirkung von GenAI auf agile Teams: Agile und Artificial Intelligence (AI) – eine perfekte Symbiose?	239
	<i>Xingyue Yang, Dr. Thomas Karl, Nico Liedl</i>	
24	Skalierte Agilität im öffentlichen Sektor	251
	<i>David Lutz</i>	
25	Business-Agilität neu gedacht: Das Flight-Levels-Denkmodell	259
	<i>Julia Tuppek</i>	
26	Datenbasierte Steuerung von agilen IT-Transformationen – die Entwicklung eines Steuerungstools	271
	<i>Janis Scheffel</i>	
	Literaturverzeichnis	279
	Autorenverzeichnis	283