

Inhaltsübersicht

Vorwort zur 21. Auflage	V	
Schnellübersicht	VII	
Abkürzungsverzeichnis	XLI	
Literaturverzeichnis	LXIX	
Internetadressen	LXXXIII	
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18	1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht	§§ 19–24	91
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	§§ 25–28	149
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44	185
1. Abschnitt. Grundlagen	§§ 29–31	185
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags	§§ 32–34	194
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	§ 35	239
4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen	§§ 36, 37	292
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	§§ 38–41	367
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit	§§ 42–44	450
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag	§§ 45–58	519
1. Abschnitt. Arbeitspflicht	§§ 45, 46	519
2. Abschnitt. Kurzarbeit	§§ 47, 48	552
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	§§ 49–52	567
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	§§ 53–55	585
5. Abschnitt. Vertragsstrafen	§§ 56–58	648
VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis	§§ 59–61	661
VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht	§§ 62–84	719
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62, 63	719
2. Abschnitt. Eingruppierung	§§ 64, 65	730
3. Abschnitt. Arbeitsvergütung	§§ 66–74	768
4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	§§ 75–80	870
5. Abschnitt. Werkwohnung	§ 81	932
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	§ 82	940
7. Abschnitt. Altersteilzeit	§§ 83, 84	948
VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz	§§ 85–94	965
1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen	§§ 85–90	965
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz	§§ 91–94	1013
IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	§§ 95–105	1059
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit	§§ 95, 96	1059
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	§§ 97–103	1104
3. Abschnitt. Urlaubsrecht	§§ 104, 105	1188
X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	§§ 106–112	1253
1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit	§§ 106, 107	1253
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht	§§ 108, 109	1285
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz	§§ 110–112	1300
XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115	1329
XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	§§ 116–119	1353
XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	§ 120	1425
XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–146	1461
1. Abschnitt. Überblick	§ 121	1461
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§ 122	1464

IX

Inhaltsübersicht

3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	§§ 123, 124	1482
4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	§§ 125, 126	1528
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	§§ 127, 128	1546
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes ..	§ 129	1611
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	§§ 130–137	1618
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	§§ 138–141	1751
9. Abschnitt. Massenentlassungen	§ 142	1795
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch	§§ 143–146	1814
XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere	§§ 147–150	1843
XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz	§§ 151–164	1865
XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 165–187	2025
1. Abschnitt. Schwangerschaft	§§ 165–171	2025
2. Abschnitt. Elternzeit	§ 172	2053
3. Abschnitt. Berufsbildung	§§ 173–176	2074
4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst	§ 177	2132
5. Abschnitt. Menschen mit Behinderungen	§§ 178–180	2138
6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis	§§ 181, 182	2185
7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	§§ 183–187	2195
XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen	§§ 188–190	2229
XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	§§ 191–194	2259
XX. Buch. Tarifrecht	§§ 195–209	2315
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags	§§ 195–201	2315
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen	§§ 202–209	2377
XXI. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–246	2475
1. Abschnitt. Allgemeines	§§ 210–216	2475
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	§§ 217, 218	2519
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	§§ 219–229	2545
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	§§ 230–233	2645
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	§ 234	2712
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	§§ 235, 236	2718
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	§ 237	2772
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	§§ 238–242	2776
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	§§ 243–246	2827
XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung	§§ 247–254	2883
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 247–250	2883
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	§§ 251–254	2891
XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat	§§ 255, 256	2899
XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung	§§ 257–261	2907
XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung	§§ 262–269	2925
Stichwortverzeichnis		3117

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 21. Auflage	V
Schnellübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XLI
Literaturverzeichnis	LXIX
Internetadressen	LXXXIII

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts (<i>Ahrendt</i>)	1
I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Vertragsfreiheit und Schutz des Arbeitnehmers	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer	1
IV. Tarifvertragsrecht	2
V. Mitbestimmung	2
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts	3
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland	3
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts (<i>Ahrendt</i>)	4
I. Arbeitsvertrag	4
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	4
III. Gesetze und Rechtsverordnungen	5
IV. Grundgesetz und Unionsrecht	5
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis (<i>Ahrendt</i>)	5
I. Überblick	6
II. Verhältnis zum Unionsrecht	6
III. Bedeutung der einzelnen Grundrechte	7
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht (<i>Ahrendt</i>)	20
I. Überblick	20
II. Europäische Grundrechte (GRCh)	21
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen	23
IV. Normenkonflikte zwischen Unions- und nationalem Recht	25
V. Der Gerichtshof der Europäischen Union	28
§ 5. Arbeitsvölkerrecht (<i>Ahrendt</i>)	30
I. Überblick	31
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz (ILO)	31
III. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	31
IV. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	32
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta (<i>Ahrendt</i>)	32
I. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK)	32
II. Europäische Sozialcharta (ESC)	34
§ 7. Internationales Arbeitsrecht (<i>Ahrendt</i>)	34
I. Allgemeines	35
II. Bestimmung des Arbeitsstatus	35
III. Deutsche Gerichtsbarkeit	40
IV. Internationale Zuständigkeit	41
V. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	42
§ 8. Arbeitnehmer (<i>Rinck</i>)	42
I. Allgemeines	43
II. Gesetzliche Merkmale des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs	44
III. Prozessuale Durchsetzung	53
§ 9. Abgrenzung zu anderen Verträgen (<i>Rinck</i>)	56
I. Dienstvertrag	56
II. Werkvertrag	57
III. Auftrag	59
IV. Geschäftsbesorgungsvertrag	59
V. Gesellschaftsvertrag	59
VI. Franchise-Vertrag	60
VII. Dienstverschaffungsvertrag	61

Inhaltsverzeichnis

§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen (<i>Rinck</i>)	62
I. Begriff	62
II. Anwendbare Rechtsvorschriften	64
§ 11. Handelsvertreter (<i>Rinck</i>)	65
I. Begriff	66
II. Anwendbare Rechtsvorschriften	66
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer (<i>Rinck</i>)	67
I. Arbeiter und Angestellte	67
II. Kaufmännische Arbeitnehmer	67
III. Schiffsbesatzungen	68
IV. Arbeitnehmer im Bergbau	68
V. Arbeitnehmer in Land- und Forstwirtschaft	68
VI. Hausangestellte	68
VII. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	68
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Arbeitnehmer (<i>Rinck</i>)	69
I. Leitende Angestellte	69
II. Außertarifliche Arbeitnehmer	70
§ 14. Organmitglieder (<i>Rinck</i>)	71
I. Begriff	71
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft	71
III. Rechtsstellung der Organmitglieder	74
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses	75
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen (<i>Rinck</i>)	77
I. Allgemeines	77
II. Berufsausbildungsvorbereitung	77
III. Auszubildender	78
IV. Volontär	78
V. Praktikant	79
VI. Werkstudent, Schüler	80
VII. Umschüler	80
§ 16. Arbeitgeber (<i>Rinck</i>)	81
I. Begriff	81
II. Rechtsformen des Arbeitgebers	82
§ 17. Betrieb und Unternehmen (<i>Ahrendt</i>)	86
I. Betrieb	87
II. Unternehmen	89
§ 18. Konzern (<i>Ahrendt</i>)	89
I. Begriff	89
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern	90

II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III (<i>Koch</i>)	91
I. Allgemeines	91
II. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III	93
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht (<i>Koch</i>)	95
I. Beschäftigungsverhältnis	95
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung	100
III. Feststellung des Erwerbsstatus (Anfrageverfahren)	101
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente (<i>Koch</i>)	103
I. Berufsberatung	104
II. Arbeitsvermittlung	104
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	106
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	108
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung (<i>Koch</i>)	109
I. Förderung der Berufsausbildung	110
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	113
III. Förderung der Berufsausbildung, Berufsbildung und beruflichen Weiterbildung von Menschen mit Behinderungen	115
§ 23. Arbeitslosengeld I (<i>Koch</i>)	116
I. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	117
II. Höhe des Arbeitslosengelds	126

Inhaltsverzeichnis

III. Ruhens des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	130
IV. Ruhens des Arbeitslosengelds wegen einer Entlassungsentschädigung	137
V. Sonstige Ruhensstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	141
VI. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	142
VII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	144
§ 24. Arbeitsförderungsrechtliche Regelungen beim Bürgergeld (<i>Koch</i>)	145
I. Arbeitsvermittlung	145
II. Arbeitsmarktpolitische Fördermaßnahmen	147

III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche (<i>Linck</i>)	149
I. Allgemeines	149
II. Stellenausschreibung	149
III. Freizeit zur Stellensuche	151
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	153
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	154
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	155
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers	159
§ 27. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in der Bundesrepublik Deutschland (<i>Koch</i>)	168
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	168
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von ausländischen Staatsangehörigen in der BRD	169
III. Besonderheiten bei der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern	181
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags (<i>Koch</i>)	183

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis (<i>Linck</i>)	185
I. Arbeitsvertrag	185
II. Arbeitsverhältnis	187
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	188
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	189
I. Allgemeines	189
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	189
III. Berufliche Gliederung	190
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	190
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen (<i>Linck</i>)	190
I. Vorbemerkung	190
II. Arbeitsvertrag	190
III. Gesetz	191
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	193

2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	194
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	194
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	201
III. Nachweisgesetz	205
IV. Schriftform	212
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	217
VI. Abschlussgebote	218
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	218
VIII. Anrechnung von Vordienstzeiten	218
IX. Ruhens des Arbeitsverhältnisses	219
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	220
I. Vom Arbeitnehmer vorzulegende Arbeitspapiere	220
II. Vom Arbeitgeber zu übergebende Unterlagen	221
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	221
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	221
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	231
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	237

Inhaltsverzeichnis

3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle

§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen (<i>Linck</i>)	239
I. Allgemeines	239
II. Zeitlicher Geltungsbereich	240
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	240
IV. Kollektivvereinbarungen	246
V. Überraschende Klauseln	248
VI. Auslegung	250
VII. Grundsätze der Inhaltskontrolle	253
VIII. Generalklausel der Inhaltskontrolle	257
IX. Verweisungs- und Bezugnahmeklauseln	262
X. Besonderheiten des Arbeitsrechts	264
XI. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	265
XII. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	270
XIII. Einzelfälle	272

4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen

§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Mobbing (<i>Ahrendt</i>)	292
A. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	293
I. Einführung	293
II. Benachteiligungsgründe	293
III. Anwendungsbereich des Gesetzes	298
IV. Benachteiligungsformen	302
V. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	310
VI. Darlegungs- und Beweislast	320
VII. Benachteiligungsverbot	326
VIII. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche nach dem AGG	330
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	338
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	339
B. Mobbing	341
I. Begriff	341
II. Anspruchsgrundlagen	341
III. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen	342
IV. Rechtsverhältnis zwischen den Arbeitnehmern	342
V. Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber	342
VI. Betriebsrat	343
VII. Gerichtliches Verfahren	343
§ 37. Entgeltgleichheit (<i>Ahrendt</i>)	344
I. Überblick	344
II. Entgeltransparenzgesetz	344
III. Unionsrecht	362

5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen

§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts (<i>Rennpferdt</i>)	367
I. Allgemeines	367
II. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	373
III. Arbeitsverhältnis auf Dauer und auf Lebenszeit	375
IV. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	376
V. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	380
VI. Schriftform	384
VII. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	387
VIII. Gerichtliches Verfahren	389
§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und nach dem WissZeitVG (<i>Rennpferdt</i>)	394
I. Allgemeines	394
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	395
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	404
§ 40. Befristung mit Sachgrund (<i>Rennpferdt</i>)	413
I. Allgemeines	413
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	418
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	436
§ 41. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern (<i>Rennpferdt</i>)	444
I. Allgemeines	444
II. Das Benachteiligungsverbot in § 4 II TzBfG	446

Inhaltsverzeichnis

6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit

§ 42. Nebenbeschäftigung (<i>Linck</i>)	450
I. Begriff und Allgemeines	450
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	450
III. Schwarzarbeit	453
§ 43. Teilzeitarbeit (<i>Linck</i>)	455
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	456
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	458
III. Verbot der Benachteiligung wegen Teilzeitarbeit	463
IV. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	469
V. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	471
VI. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	472
VII. Stellenausschreibung	473
VIII. Anspruch auf unbefristete Teilzeit	475
IX. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	482
X. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	488
XI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	489
XII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	491
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrats	491
XIV. Abweichende Regelungen	492
XV. Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit)	492
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit	496
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	500
§ 44. Geringfügige Beschäftigung (<i>Linck</i>)	500
I. Allgemeines	501
II. Formen geringfügiger Beschäftigung	502
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	503
IV. Zeitgeringfügige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	508
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV)	510
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit	511
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	511
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten	512
IX. Krankenversicherung	513
X. Rentenversicherung	514
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	515
XII. Steuerrechtliche Fragen	516

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitspflicht

§ 45. Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	519
I. Persönliche Arbeitsleistung	519
II. Person des Arbeitgebers	521
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts)	522
IV. Ort der Arbeitsleistung	529
V. Inhalt der Arbeitsleistung	532
VI. Zeit der Arbeitsleistung	539
VII. Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb	546
VIII. Erweiterung des Direktionsrechts	547
IX. Versetzungsklauseln	548
X. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen	549
XI. Anspruch auf Versetzung	549
XII. Erfüllungzwang der Arbeitsleistung	550
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	551

2. Abschnitt. Kurzarbeit

§ 47. Einführung von Kurzarbeit (<i>Linck</i>)	552
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	552
II. Beendigung der Kurzarbeit	557
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	557
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld (<i>Koch</i>)	557
I. Kurzarbeitergeld	558
II. Saison-Kurzarbeitergeld	563

Inhaltsverzeichnis

3. Abschnitt. Leistungsstörungen

§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung (<i>Linck</i>)	567
I. Begriff	567
II. Anfängliche Unmöglichkeit	568
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	569
IV. Gegenleistung	570
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	571
VI. Rechtliches Unvermögen	571
§ 50. Zurückbehaltungsrecht (<i>Linck</i>)	571
I. Zweck	571
II. Vertragliche Vereinbarungen	572
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	572
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	573
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	573
VI. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	573
VII. Einzelfälle	573
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	574
IX. Annahmeverzug	574
X. Kündigung	575
XI. Beweislast	575
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	575
I. Allgemeines	575
II. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	576
III. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	579
§ 52. Schlechtleistung (<i>Linck</i>)	582
I. Begriff	582
II. Entgeltminderung	583
III. Kündigung	584

4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote

§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers (<i>Rinck</i>)	585
I. Begriff und Inhalt	585
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	588
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	604
I. Rücksichtnahmepflicht	604
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	605
III. Zeitlicher Geltungsbereich	605
IV. Inhalt des Verbots	607
V. Einwilligung des Arbeitgebers	610
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	610
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	613
I. Allgemeines	614
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	618
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	628
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	633
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	635
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	642
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	645
VIII. Ansprüche gegen Dritte	646
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	647

5. Abschnitt. Vertragsstrafen

§ 56. Strafabreden (<i>Linck</i>)	648
I. Allgemeines	648
II. Strafbefugnis	648
§ 57. Vertragsstrafe (<i>Linck</i>)	648
I. Überblick	648
II. Selbständiges Strafversprechen	649
III. Vertragsstrafe	649
IV. Pauschalierungsabrede	655
§ 58. Betriebsbußen (<i>Linck</i>)	655

Inhaltsverzeichnis

I. Allgemeines	656
II. Rechtsgrundlagen	657
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	658
VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis	
§ 59. Arbeitnehmerhaftung (<i>Linck</i>)	661
I. Überblick	661
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung	668
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	676
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	677
V. Mankohaftung	677
§ 60. Haftung des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	681
I. Personenschäden	681
II. Sach- und Vermögensschäden	681
§ 61. Arbeitsunfall (<i>Koch</i>)	684
I. Gesetzliche Unfallversicherung	685
II. Arbeitsunfälle	689
III. Wegeunfall, Behandlung von Arbeitsgeräten und Berufskrankheiten	700
IV. Haftungsausschluss bei Arbeitsunfällen (§§ 104 ff. SGB VII)	709
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	712
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	713
VII. Verfahrensfragen	714
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	715
VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht	
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung	
§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung (<i>Vogelsang</i>)	719
I. Entgeltfindungssysteme	719
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	719
III. Besondere Entlohnungsformen	720
IV. Verdienstentwicklung	721
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung (<i>Vogelsang</i>)	721
I. Zeitlohn	721
II. Akkordlohn	722
III. Prämienlohn	727
2. Abschnitt. Eingruppierung	
§ 64. Eingruppierungsrecht (<i>Treber</i>)	730
I. Überblick	730
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst	738
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes	758
IV. Korrigierende Rückgruppierung	760
§ 65. Eingruppierungsrechtsstreit (<i>Treber</i>)	762
I. Überblick	762
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse	762
III. Darlegungs- und Beweislast	764
3. Abschnitt. Arbeitsvergütung	
§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn (<i>Vogelsang</i>)	768
I. Allgemeines	768
II. Anwendungsbereich des MiLoG	770
III. Anspruchsinhalt	774
IV. Fälligkeit	779
V. Unabdingbarkeit	780
VI. Entgeltschutznormen	783
VII. Verjährung	784
VIII. Haftung des Auftragnehmers	784
IX. Festsetzung des Mindestlohns	784
X. Staatliche Kontrolle/Evaluation	786
XI. Sanktionen	787
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung (<i>Vogelsang</i>)	788
I. Allgemeines	788

Inhaltsverzeichnis

II. Vergütungsvereinbarung	789
III. Bemessung der Arbeitsvergütung	793
§ 68. Sachbezüge (<i>Linck</i>)	800
I. Grundsätze	800
II. Private Dienstwagennutzung	802
III. Personalrabatte	806
IV. Trinkgeld	807
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	807
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	807
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	807
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen (<i>Linck</i>)	812
I. Allgemeines	812
II. Überstundenvergütung	816
III. Rufbereitschaft	823
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	824
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	825
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	829
I. Erfüllung	829
II. Zahlungsart und Zahlungsort	830
III. Zahlungsfrist	830
IV. Arbeitszeitkonto	833
V. Darlehensvertrag	834
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung (<i>Linck</i>)	835
I. Allgemeines	835
II. Lohnabrechnungen	840
III. Sozialversicherung	842
IV. Lohnsteuer	843
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	845
I. Verjährung	845
II. Erlass	849
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	849
IV. Verwirkung	853
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen (<i>Linck</i>)	855
I. Verfügungsverbote	856
II. Aufrechnung	858
III. Sonstige Lohnsicherungen	862
IV. Truckverbot	863
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	863
I. Überzahlung	864
II. Rückwirkende Lohnminderung	869

4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung

§ 75. Provision (<i>Vogelsang</i>)	870
I. Allgemeines	870
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	873
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	878
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	881
V. Entstehung und Fälligkeit des Provisionsanspruchs	882
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	882
VII. Verjährung, Ausschlussfristen	882
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	882
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	884
§ 76. Gewinnbeteiligung (<i>Vogelsang</i>)	886
I. Begriff	887
II. Rechtsgrundlage	887
III. Berechnung	887
IV. Anspruchsbeschränkungen	888
V. Bezugnahme von Vorstandsregelungen	888
VI. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	889
VII. Auskunftsanspruch	889
VIII. Fälligkeit	889
IX. Mitbestimmung	889
X. Steuern	889

Inhaltsverzeichnis

§ 77. Zielvereinbarungen und Zielvorgaben (<i>Pessinger</i>)	890
I. Allgemeines	890
II. Festlegung der Ziele	897
III. Störfälle	899
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	901
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen (<i>Pessinger</i>)	902
I. Begriff	902
II. Rechtsgrundlage	905
III. Höhe der Sonderzahlung	911
IV. Ausschlussstatbestände	912
V. Rückzahlungsklauseln	920
VI. Mitbestimmung	924
VII. Sonstiges	925
§ 79. Anwesenheitsprämie (<i>Pessinger</i>)	925
I. Überblick	925
II. Voraussetzungen	925
III. Kürzung	927
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung (<i>Pessinger</i>)	928
I. Aktien	928
II. Förderung nach dem 5. VermBG	931

5. Abschnitt. Werkwohnung

§ 81. Werkwohnung (<i>Koch</i>)	932
I. Vorbemerkung	932
II. Rechtsgrundlagen	933
III. Werkmietwohnung	933
IV. Werkdienstwohnung	937
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	938
VI. Rechtsstreitigkeiten	938
VII. Abzugsverfahren	939

6. Abschnitt. Aufwendungsersatz

§ 82. Ersatz von Auslagen (<i>Koch</i>)	940
I. Allgemeines	940
II. Erstattungsfähige Auslagen	941
III. Persönliche Aufwendungen	942
IV. Kostenübernahme bei Ortswechsel	942
V. Auswärtige Beschäftigung	944
VI. Arbeitskleidung	945
VII. Häuslicher Arbeitsplatz (Homeoffice)	946
VIII. Vereinbarung und Pauschalierung	946

7. Abschnitt. Altersteilzeit

§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	948
I. Begriff und Zweck	948
II. Förderungsvoraussetzungen	948
III. Altersteilzeitvertrag	950
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	951
V. Erstattungsbetrag	954
§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	954
I. Rechtsnatur	954
II. Inhalt	955
III. Urlaub, Krankheit	958
IV. Kündigungsschutz	960
V. Arbeitgeberwechsel	961
VI. Mitwirkungspflichten	962
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße	962
VIII. Betriebliche Altersversorgung	962
IX. Steuerrecht	962
X. Sozialversicherungsrecht	963

VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz

1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen

§ 85. Das Verfahren bei Pfändung von Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	965
---	-----

Inhaltsverzeichnis

I. Vorbemerkung	965
II. Pfändungsantrag	965
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	970
IV. Vorpfändung	975
§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und die Drittwiderrspruchsklage (<i>Koch</i>)	976
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners	976
II. Klage gegen den Drittschuldner	979
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	981
I. Allgemeines	981
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO)	982
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO)	983
IV. Verfahren	984
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber (<i>Koch</i>)	986
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	986
II. Mehrfache Pfändung	988
III. Schutz des guten Glaubens	990
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	992
V. Aufrechnung des Drittschuldners	992
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers (<i>Koch</i>)	994
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	994
II. Verhältnis zum Gläubiger	995
III. Pfändungsschutzkonto	995
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen	998
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens	1000
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	1003
I. Pfändbarkeit	1003
II. Einzelne Arbeitseinkommen	1004

2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	1013
I. Rechtsgrundlagen	1013
II. Eröffnungsverfahren	1013
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	1016
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers	1019
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	1020
I. Überblick	1020
II. Insolvenzforderungen	1021
III. Masseverbindlichkeiten	1022
IV. Verfahrensfragen	1024
V. Einzelfälle	1025
VI. Anfechtung von Entgeltzahlungen	1026
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	1039
I. Sonderkündigungsrecht	1039
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	1043
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	1045
IV. Betriebsübergang	1046
V. Interessenausgleich und Sozialplan	1046
VI. Altersteilzeit	1046
§ 94. Insolvenzgeld (<i>Koch</i>)	1046
I. Rechtsgrundlagen	1047
II. Anspruchsvoraussetzungen	1048
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	1055
IV. Umfang der Leistung	1056

IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	1059
I. Allgemeines	1060
II. Abdingbarkeit	1062
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	1063
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	1064

Inhaltsverzeichnis

V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	1067
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1072
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	1075
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	1082
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	1083
X. Vergütungsfortzahlung	1085
XI. Anrechnungsfragen	1088
XII. Prozessuale Fragen	1101
 § 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung (<i>Linck</i>)	1102
I. Nachträgliche Unmöglichkeit	1102
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit	1102
III. Zu vertretende Unmöglichkeit	1102
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	1102
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	
 § 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen (<i>Linck</i>)	1104
I. Allgemeines	1104
II. Anspruchsvoraussetzungen	1105
III. Rechtsfolgen	1115
IV. Abdingbarkeit	1115
 § 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (<i>Linck</i>)	1116
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	1117
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1119
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	1132
IV. Kündigung aus Anlass der Arbeitsunfähigkeit	1137
V. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	1139
VI. Kurzarbeit	1144
VII. Abweichende Tarifregelungen	1144
VIII. Anzeigepflicht	1146
IX. Nachweispflicht	1147
X. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	1157
XI. Medizinischer Dienst	1158
XII. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1159
XIII. Forderungsübergang bei Dritthaftung	1159
XIV. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1163
XV. Unabdingbarkeit	1165
 § 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei medizinischen Vorsorgeleistungen (<i>Linck</i>)	1166
I. Art der Vorsorgeleistungen	1167
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1167
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1169
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1170
 § 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG (<i>Linck</i>)	1170
I. Rechtsgrundlagen	1170
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1171
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1172
IV. Erstattungsverfahren	1173
V. Berechnung der Umlage	1174
VI. Verjährung und Aufrechnung	1174
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1174
 § 101. Betriebsrisiko (<i>Linck</i>)	1174
I. Grundsätze der Betriebsrisikolehre	1174
II. Einzelfälle	1177
III. Wirtschaftsrisiko	1178
 § 102. Feiertagsrecht (<i>Linck</i>)	1179
I. Allgemeines	1179
II. Gesetzessystematik	1179
III. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1179
 § 103. Entgeltzahlung an Feiertagen (<i>Linck</i>)	1180
I. Anspruchsvoraussetzungen	1180
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1184
III. Berechnung der Vergütung	1184
IV. Unabdingbarkeit	1186

Inhaltsverzeichnis

3. Abschnitt. Urlaubsrecht

§ 104. Urlaub (<i>Linck</i>)	1188
I. Rechtsgrundlagen	1189
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1190
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1196
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1198
V. Arbeitsplatzwechsel	1206
VI. Urlaubsdauer	1208
VII. Krankheit während des Urlaubs	1213
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1215
IX. Teilurlaub	1215
X. Urlaubserteilung	1218
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1226
XII. Urlaubsvergütung	1232
XIII. Urlaubsgeld	1240
XIV. Urlaubsabgeltung	1241
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1245
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1246
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1246
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1247
§ 105. Bildungsurlaub (<i>Linck</i>)	1248
I. Übereinkommen 140 der IAO	1248
II. NRW	1249
III. Hessen	1250
IV. Hamburg	1251
V. Niedersachsen	1251
VI. Schleswig-Holstein	1251
VII. Berlin	1251
VIII. Baden-Württemberg	1252

X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit

§ 106. Schutz- und Rücksichtnahmepflichten (<i>Ahrendt</i>)	1253
I. Begriff	1253
II. Inhalt	1253
III. Pflichtenträger	1254
IV. Abdingbarkeit	1254
V. Sanktionen	1254
VI. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers	1255
§ 107. Pflegezeit (<i>Linck</i>)	1265
I. Allgemeines	1265
II. Anspruchsberechtigte Personen	1266
III. Arbeitgeber	1267
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1268
V. Akutpflege	1269
VI. Pflegezeit	1273
VII. Sonderkündigungsschutz	1279
VIII. Befristete Verträge	1280
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1281
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1281
XI. Familienpflegezeit	1282

2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot (<i>Linck</i>)	1285
I. Allgemeines	1285
II. Persönlicher Geltungsbereich	1285
III. Sachlicher Geltungsbereich	1286
IV. Rechtsfolgen	1293
§ 109. Beschäftigungspflicht (<i>Ahrendt</i>)	1293
I. Grundsatz	1293
II. Abgrenzung	1294
III. Rechtsgrundlagen	1294
IV. Einzelheiten	1295
V. Freistellung	1296

Inhaltsverzeichnis

VI. Durchsetzung	1298
------------------------	------

3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz

§ 110. Betriebliche Übung (<i>Ahrendt</i>)	1300
I. Einführung	1300
II. Rechtsgrundlagen	1300
III. Bedeutung	1302
IV. Gegenstand	1302
V. Anforderungen	1303
VI. Erfasster Personenkreis	1307
VII. Besonderheiten	1308
VIII. Darlegungs- und Beweislast	1309
IX. Beseitigung und Änderung	1310
§ 111. Gesamtzusage (<i>Ahrendt</i>)	1312
I. Begriff	1313
II. Zustandekommen	1313
III. Inhalt	1314
IV. Änderung	1315
V. Mitbestimmung	1316
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz (<i>Linck</i>)	1316
I. Allgemeines	1316
II. Voraussetzungen	1318
III. Sachliche Rechtfertigung	1322
IV. Darlegungs- und Beweislast	1327
V. Rechtsfolgen	1328

XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften

§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund (<i>Koch</i>)	1329
I. Besitz	1329
II. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB) und Fund	1330
§ 114. Arbeitnehmererfindung (<i>Koch</i>)	1331
I. Einführung	1331
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNERfG	1332
III. Diensterfindung	1335
IV. Freie Erfundung	1342
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1342
VI. Sonstige Verpflichtungen	1343
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNERfG	1344
VIII. Besteuerung	1345
§ 115. Urheberrecht (<i>Koch</i>)	1345
I. Rechtsgrundlagen	1345
II. Urheberschutz im Arbeitsverhältnis	1346
III. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1349

XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang

§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung (<i>Ahrendt</i>)	1353
I. Gesamtrechtsnachfolge	1353
II. Umwandlung	1354
III. Privatisierung	1364
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs (<i>Ahrendt</i>)	1368
I. Allgemeines	1368
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1370
III. Übergang auf den Betriebserwerber	1381
IV. Rechtsgeschäft	1382
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs (<i>Ahrendt</i>)	1384
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1385
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers	1387
III. Haftung des Veräußerers	1393
IV. Unabdingbarkeit	1394
V. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	1395

Inhaltsverzeichnis

VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer	1395
VII. Widerspruchsrecht	1400
VIII. Kündigungsverbot wegen des Betriebsübergangs	1405
IX. Prozessuales	1405
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang (<i>Ahrendt</i>)	1407
I. Einführung	1408
II. Tarifverträge	1408
III. Betriebsvereinbarungen	1418
IV. Regelungsabreden	1422
V. Sonstige Kollektivvereinbarungen	1422

XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung

§ 120. Arbeitnehmerüberlassung (<i>Koch</i>)	1425
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung	1426
II. Arbeitnehmerüberlassung	1427
III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von ähnlichen Vertragsformen	1432
IV. Besonders normierte Formen der Arbeitnehmerüberlassung	1434
V. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1440
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1441
VII. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1451
VIII. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1454
IX. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1456

XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Abschnitt. Überblick

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>)	1461
I. Allgemeines	1461
II. Beendigungsgründe	1461
III. Keine Beendigungsgründe	1462

2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag (<i>Linck</i>)	1464
I. Allgemeines	1464
II. Aufhebungsvertrag	1464
III. Anfechtung und Rücktritt	1473
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1479
V. Abwicklungsvertrag	1480

3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung

§ 123. Kündigungserklärung (<i>Linck</i>)	1482
I. Begriff und beteiligte Personen	1482
II. Vertretung	1486
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1489
IV. Zugang der Kündigung	1494
V. Rücknahme der Kündigung	1500
VI. Schriftform	1500
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1503
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1504
IX. Umdeutung	1504

§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung (<i>Rinck</i>)	1506
I. Anhörung des Betriebsrats	1507
II. Widerspruch des Betriebsrats	1522
III. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte	1523
IV. Anhörung des Personalrats	1524
V. Anhörung des Sprecherausschusses	1527

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen

§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch (<i>Rinck</i>)	1528
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	1528
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1530
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1532
§ 126. Kündigungsfristen (<i>Rinck</i>)	1535

Inhaltsverzeichnis

I.	Rechtsentwicklung	1535
II.	Geltungsbereich	1536
III.	Gesetzliche Grundregelung	1537
IV.	Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1540
V.	Tarifvertragliche Regelungen	1544
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung		
§ 127.	Außerordentliche Kündigung (<i>Linck</i>)	1546
I.	Überblick	1546
II.	Allgemeine Grundsätze	1547
III.	Abdingbarkeit	1548
IV.	Angabe des Kündigungsgrundes	1549
V.	Beurteilungszeitpunkt	1550
VI.	Ausschlussfrist	1550
VII.	Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	1558
VIII.	Prozessuale Fragen	1561
IX.	Haftung bei Auflösungsverschulden	1563
X.	Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1565
XI.	Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	1595
§ 128.	Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer (<i>Linck</i>)	1597
I.	Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1597
II.	Beginn der Unkündbarkeit	1599
III.	Rechtsfolgen	1601
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes		
§ 129.	Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz (<i>Rinck</i>)	1611
I.	Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1611
II.	Treu- und sittenwidrige Kündigung	1611
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz		
§ 130.	Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz (<i>Linck</i>)	1618
I.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1618
II.	Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1628
III.	Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1631
§ 131.	Personenbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1632
I.	Allgemeines	1632
II.	Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1640
§ 132.	Abmahnung (<i>Linck</i>)	1655
I.	Allgemeines	1656
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen	1657
III.	Abmahnung und Kündigung	1660
IV.	Mitwirkung des Betriebsrats	1664
V.	System des Rechtsschutzes	1665
§ 133.	Verhaltensbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1667
I.	Allgemeine Grundsätze	1667
II.	Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1671
§ 134.	Betriebsbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1677
I.	Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1678
II.	Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe	1692
III.	Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	1702
§ 135.	Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung (<i>Linck</i>)	1704
I.	Überblick	1705
II.	Vergleichbare Arbeitnehmer	1705
III.	Sonderfälle	1710
IV.	Auswahlgesichtspunkte	1712
V.	Entgegenstehende betriebliche Belange	1716
VI.	Auswahlrichtlinien	1720
VII.	Prozessuale Fragen	1721
VIII.	Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1723
§ 136.	Interessenausgleich mit Namensliste (<i>Linck</i>)	1723
I.	Überblick	1723

Inhaltsverzeichnis

II. Voraussetzungen	1724
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit	1726
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl	1728
V. Betriebsratsanhörung	1730
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage	1730
§ 137. Änderungskündigung (<i>Linck</i>)	1730
I. Überblick	1731
II. Annahme unter Vorbehalt	1740
III. Annahme ohne Vorbehalt	1742
IV. Ablehnung des Angebots	1742
V. Soziale Rechtfertigung	1742
VI. Einzelfälle	1743
VII. Prozessuale Fragen	1750

8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses

§ 138. Kündigungsschutzklage (<i>Rinck</i>)	1751
I. Überblick	1751
II. Feststellungsklage	1753
III. Behördliche Zustimmung	1762
IV. Aussetzung wegen voreilichen Rechtsstreits	1764
V. Urteil	1764
VI. Wiederholungskündigung	1765
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche	1765
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG)	1766
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage (<i>Rinck</i>)	1768
I. Überblick	1768
II. Voraussetzungen	1769
III. Verfahren	1773
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses (<i>Rinck</i>)	1776
I. Wahlrecht	1776
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1776
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1776
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung (<i>Rinck</i>)	1777
I. Grundgedanken und Zweck	1778
II. Voraussetzungen	1779
III. Antrag	1782
IV. Auflösungsgründe	1784
V. Auflösungszeitpunkt	1790
VI. Auflösungsurteil	1791
VII. Auflösungsvergleich	1792
VIII. Abfindung	1792

9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen (<i>Rinck</i>)	1795
I. Allgemeines	1795
II. Anwendungsbereich	1796
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1799
IV. Konsultationsverfahren	1801
V. Anzeige gegenüber der Agentur für Arbeit	1805
VI. Darlegungs- und Beweislast	1811
VII. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats	1811
VIII. Wirkungen der Anzeige	1811
IX. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1812
X. Entscheidung der Agentur für Arbeit	1813

10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane (<i>Rinck</i>)	1814
I. Allgemeines	1814
II. Persönlicher Geltungsbereich	1815
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1817
IV. Materieller Kündigungsschutz	1819
V. Zustimmung des Betriebsrats	1821

Inhaltsverzeichnis

VI. Betriebsstilllegung	1827
VII. Ablehnung der Weiterbeschäftigung und Annahmeverzug	1830
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst (<i>Rinck</i>)	1830
I. Allgemeines	1831
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1831
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1832
IV. Zivildienst und Bundesfreiwilligendienst	1832
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes (<i>Rinck</i>)	1833
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1833
II. Kündigungsschutz von Abgeordneten	1833
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutz-, Abfall- und Strahlenschutzbeauftragten	1833
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1834
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch (<i>Rinck</i>)	1836
I. Allgemeines	1836
II. Einzelfälle	1838
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1840

XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere

§ 147. Zeugnis und Auskunft (<i>Rinck</i>)	1843
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs	1843
II. Form des Zeugnisses	1847
III. Inhalt des Zeugnisses	1848
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1853
V. Widerruf des Zeugnisses	1855
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1855
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1856
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten	1856
§ 148. Personalakten (<i>Rinck</i>)	1858
I. Allgemeines	1858
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1860
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren (<i>Rinck</i>)	1861
I. Herausgabepflicht	1861
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung	1862
III. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1863
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Rinck</i>) ...	1863
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1863
II. Verletzung der Herausgabepflicht	1864
III. Zurückbehaltungsrecht	1864
IV. Kraftfahrzeug	1864

XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz

§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes (<i>Vogelsang</i>)	1865
I. Begriff und Zweck	1865
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen	1866
III. Verfassungsrechtliche Grundlagen	1866
IV. Einfluss des Unionsrechts	1866
V. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1867
§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts (<i>Vogelsang</i>)	1867
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1868
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1870
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1871
IV. Aushang	1871
§ 153. Beschäftigtendatenschutz (<i>Rinck</i>)	1872
I. Überblick	1872
II. Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis	1873
III. Rechte des Arbeitnehmers	1877
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz (<i>Vogelsang</i>)	1878
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1879
II. Arbeitsschutzgesetz	1880
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1885
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1886
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1887

Inhaltsverzeichnis

VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ...	1891
§ 155. Arbeitszeitschutz (<i>Vogelsang</i>)	1895
I. Verfassungsrechtliche Grundlagen	1895
II. Unionsrecht	1895
III. Gesetzliche Grundlagen	1896
IV. Regelungsbereiche	1896
V. Grundlagen	1896
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit (<i>Vogelsang</i>)	1898
I. Zweck des ArbZG	1898
II. Geltungsbereich des ArbZG	1899
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1900
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1906
V. Aufsichtsbehörde	1914
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit (<i>Vogelsang</i>)	1915
I. Allgemeines	1915
II. Nacht- und Schichtarbeit	1915
III. Ladenschluss	1921
§ 158. Pausen und Ruhezeiten (<i>Vogelsang</i>)	1924
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1925
II. Ruhezeiten	1925
III. Pausen	1928
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe (<i>Vogelsang</i>)	1930
I. Einleitung	1930
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1931
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1936
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots	1938
V. Kirchliche Feiertage	1938
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen (<i>Vogelsang</i>)	1938
I. Allgemeines	1939
II. Gleitende Arbeitszeit	1939
III. Vier-Tage-Woche	1941
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit	1941
V. Vertrauensarbeitszeit	1943
VI. Arbeitszeitfreiheit	1944
VII. Arbeitszeitkonten	1944
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1947
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1948
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht (<i>Vogelsang</i>)	1952
I. Allgemeines	1953
II. Kinderarbeit	1956
III. Beschäftigung Jugendlicher	1957
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1962
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1965
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1966
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1967
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG (<i>Vogelsang</i>)	1968
I. Tarifvorrang	1968
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1969
III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG	1992
§ 163. Heimarbeit (<i>Vogelsang</i>)	1994
I. Rechtsgrundlagen	1995
II. Begriffe des HAG	1995
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	1997
IV. Gleichstellung	1998
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit	1999
VI. Arbeitszeitschutz	2000
VII. Gefahrenschutz	2000
VIII. Arbeitsvergütung	2001
IX. Kündigungsschutz	2004
X. Durchführung des Gesetzes	2006
XI. Sozialrechtliche Behandlung	2007
XII. Steuerrechtliche Behandlung	2008
§ 164. Homeoffice/Telearbeit (<i>Vogelsang</i>)	2008
I. Allgemeines	2009

Inhaltsverzeichnis

II. Rechtliche Rahmenbedingungen	2010
III. Arbeitsrechtliche Behandlung des Homeoffice	2012
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats	2020
V. Internationalisierung	2022
VI. Sozialversicherung	2022
VII. Steuerliche Behandlung	2023

XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 165. Mutterschutzrecht (<i>Linck</i>)	2025
I. Allgemeines	2025
II. Zweck des MuSchG	2025
III. Geltungsbereich des MuSchG	2026
§ 166. Mitteilungspflichten der Schwangeren (<i>Linck</i>)	2027
I. Mitteilung der Schwangerschaft	2028
II. Mitteilungsobliegenheit	2028
III. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten des Arbeitgebers	2028
IV. Nachweis	2029
§ 167. Gefahrenschutz schwangerer und stillender Frauen (<i>Linck</i>)	2029
I. Allgemeines	2030
II. Schutz vor Gefährdungen	2030
III. Beschäftigungsverbote	2032
§ 168. Urlaubsansprüche während des Mutterschutzes (<i>Linck</i>)	2036
I. Wartezeit	2036
II. Urlaubserteilung	2036
III. Übertragung der Urlaubsansprüche	2036
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen (<i>Linck</i>)	2037
I. Zweck und Geltungsbereich	2037
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	2038
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	2041
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	2043
§ 170. Mutterschutzlohn (<i>Linck</i>)	2044
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	2044
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	2046
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld (<i>Linck</i>)	2050
I. Mutterschaftsgeld	2050
II. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	2050
III. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	2052

2. Abschnitt. Elternzeit

§ 172. Elternzeit (<i>Linck</i>)	2053
I. Allgemeines	2053
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	2054
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	2058
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	2063
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	2069
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	2072
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	2072

3. Abschnitt. Berufsbildung

§ 173. Recht der Berufsbildung (<i>Vogelsang</i>)	2074
I. Allgemeines	2074
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	2075
III. Zuständige Stellen	2078
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	2079
I. Allgemeines	2080
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags	2080
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	2087
IV. Pflichten des Ausbildenden	2089
V. Ausbildungsvergütung	2094
VI. Pflichten des Auszubildenden	2102
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	2103

Inhaltsverzeichnis

VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	2113
IX. Betriebsverfassung	2114
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	2115
§ 175. Sonstige Berufsausbildung (<i>Vogelsang</i>)	2118
I. Abgrenzung	2118
II. Arbeitsvertrag	2118
III. Besonderer Ausbildungsvertrag (§ 26 BBiG)	2119
§ 176. Fortbildungsvertrag (<i>Vogelsang</i>)	2120
I. Allgemeines	2120
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	2121
III. Pflichten des Fortzubildenden	2122
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags	2122
V. Rückzahlungsklausel	2122

4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	2132
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	2132
II. Musterung	2133
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	2133
IV. Kündigungsschutz	2134
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten	2134
VI. Schutzworschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	2135
VII. Eignungsübung	2136
VIII. Bundesfreiwilligendienst	2136

5. Abschnitt. Menschen mit Behinderungen

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen (<i>Koch</i>)	2138
I. Allgemeines	2138
II. Geschützter Personenkreis	2140
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	2146
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	2147
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	2150
VI. Werkstattverhältnis	2159
VII. Bergmannsversorgungsschein	2160
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse von schwerbehinderten Menschen (<i>Koch</i>)	2160
I. Persönliche Voraussetzungen des Bestandsschutzes nach dem SGB IX	2161
II. Besonderer Kündigungsschutz	2162
III. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	2166
IV. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	2170
V. Rechtsschutzsystem	2175
VI. Sonstige Beendigungstatbestände	2177
§ 180. Die Schwerbehindertenvertretung (<i>Koch</i>)	2178
I. Organisatorische Vorschriften	2179
II. Beteiligungsrechte	2181

6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis

§ 181. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis (<i>Koch</i>)	2185
I. Gruppenarbeitsverhältnis	2185
II. Mittelbares Arbeitsverhältnis und drittmitteleinfinanzierte Arbeitsverträge	2190
§ 182. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis (<i>Koch</i>)	2191
I. Probearbeitsverhältnis	2192
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	2193

7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Grundsatz der Bestenauslese (<i>Ahrendt</i>)	2195
I. Einführung	2195
II. Anwendungsbereich	2195
III. Beurteilungsspielraum	2196
IV. Auswahlverfahren	2197
V. Rechtsschutz	2199
VI. Schadensersatz	2201

Inhaltsverzeichnis

§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten (<i>Linck</i>)	2202
I. Allgemeines	2202
II. Dritter Weg	2205
III. Kündigungsschutz	2207
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	2207
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2210
§ 185. Baugewerbe (<i>Pessinger</i>)	2212
I. Tarifstruktur	2212
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2213
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2214
IV. Kündigung	2215
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2215
VI. Ausschlussfrist	2215
VII. Urlaub	2216
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2217
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler und Musiker (<i>Rennpferdt</i>)	2217
I. Bühnenkünstler	2217
II. Musiker	2220
§ 187. Matrix-Strukturen (<i>Koch</i>)	2223
I. Allgemeines	2223
II. Individualarbeitsrecht	2224
III. Betriebsverfassungsrecht	2226

XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 188. Grundlagen des Koalitionsrechts (<i>Treber</i>)	2229
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2229
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2230
III. Begriff der Koalition	2231
IV. Grundrechtsträger	2234
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit (<i>Treber</i>)	2235
I. Grundsatz	2235
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2236
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2240
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht (<i>Treber</i>)	2244
I. Aufbau der Gewerkschaften	2245
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2248
III. Aufgaben der Koalitionen	2249
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2252
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2256

XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts (<i>Treber</i>)	2259
I. Grundlegung	2259
II. Arten des Arbeitskampfs	2261
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2263
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2268
V. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2269
§ 192. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer (<i>Treber</i>)	2271
I. Grundsatz	2272
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2272
III. Friedenspflicht	2277
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2279
V. Verhandlungsgleichgewicht	2280
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2281
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfs	2282
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2283
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2287
X. Durchführung des Arbeitskampfs	2290
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber (<i>Treber</i>)	2292
I. Grundsatz	2292
II. Aussperrung	2293
III. Streikbruchprämie	2296
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs (<i>Treber</i>)	2296

Inhaltsverzeichnis

I. Grundsatz	2296
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2297
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2306
IV. Arbeitskampf und Betriebsverfassung	2310
V. Sozialrechtliche Folgen	2311
 XX. Buch. Tarifrecht	
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags	
§ 195. Grundlagen des Tarifvertragsrechts (<i>Treber</i>)	2315
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	2315
II. Funktionen der Tarifautonomie	2316
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	2317
IV. Tarifautonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union	2318
V. Internationales Tarifvertragsrecht	2319
§ 196. Tarifvertragsparteien (<i>Treber</i>)	2321
I. Grundsatz	2321
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden	2322
III. Spartenorganisationen	2326
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	2328
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit	2329
VI. Feststellung der Tariffähigkeit	2329
§ 197. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2331
I. Zustandekommen von Tarifverträgen	2331
II. Tarifzuständigkeit	2335
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen	2338
IV. Publizität des Tarifvertrags	2338
§ 198. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen (<i>Treber</i>)	2340
I. Begriff	2340
II. Rechtsnatur	2341
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	2341
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags	2347
§ 199. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags (<i>Treber</i>)	2350
I. Grundsatz	2350
II. Schuldrechtliche Abreden	2350
§ 200. Normative Regelungen des Tarifvertrags (<i>Treber</i>)	2354
I. Grundsatz	2355
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse	2355
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	2357
IV. Betriebliche Normen	2363
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	2365
VI. Gemeinsame Einrichtungen	2366
§ 201. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2368
I. Auslegung von Tarifverträgen	2368
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2374
 2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen	
§ 202. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen (<i>Treber</i>)	2377
I. Grundsatz	2377
II. Räumlicher Geltungsbereich	2378
III. Betrieblicher Geltungsbereich	2379
IV. Persönlicher Geltungsbereich	2382
V. Zeitlicher Geltungsbereich	2383
§ 203. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision (<i>Treber</i>)	2387
I. Begriffe und Abgrenzungen	2387
II. Tarifkonkurrenz	2388
III. Tarifpluralität	2390
IV. Tarifkollision (§ 4a TVG)	2392
§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern (<i>Treber</i>)	2398
I. Allgemeines	2399
II. Tarifgebundene Personen	2399
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	2404
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel	2406

Inhaltsverzeichnis

V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge	2408
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2410
I. Grundsatz	2410
II. Zweck, Rechtsnatur	2411
III. Vereinbarkeit mit Grundgesetz, Unions- und Völkerrecht	2412
IV. Voraussetzungen	2413
V. Verfahren	2417
VI. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit	2418
VII. Beginn und Ende	2420
VIII. Rechtsstreitigkeiten	2421
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge (<i>Treber</i>)	2423
I. Grundsatz	2423
II. Zustandekommen	2425
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln	2430
IV. Reichweite von Bezugnahmeklauseln	2431
V. Prozessuale	2437
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen (<i>Treber</i>)	2439
I. Grundsatz	2439
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung	2440
III. Zulässigkeit und Anwendbarkeit abweichender Abmachungen	2442
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen	2448
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2451
I. Beendigung von Tarifverträgen	2451
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung	2455
§ 209. Verlust tariflicher Rechte (<i>Treber</i>)	2458
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2459
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	2460

XXI. Buch. Betriebsverfassung

1. Abschnitt. Allgemeines

§ 210. Zweck der Betriebsverfassung (<i>Koch</i>)	2475
I. Normzweck	2475
II. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2475
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff) (<i>Koch</i>)	2476
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2476
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2480
III. Öffentlicher Dienst	2482
IV. Seeschifffahrtsunternehmen	2482
V. Luftfahrtunternehmen	2483
VI. Streitigkeiten	2484
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff) (<i>Koch</i>)	2484
I. Arbeitgeber	2485
II. Arbeitnehmer	2485
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2489
IV. Leitende Angestellte	2490
§ 213. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug (<i>Koch</i>)	2495
I. Territorialitätsprinzip	2495
II. Ausstrahlung	2496
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben (<i>Koch</i>)	2497
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG)	2498
II. Tendenzunternehmen und -betriebe (§ 118 I BetrVG)	2499
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	2502
IV. Streitigkeiten	2504
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung (<i>Koch</i>)	2504
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2504
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2508
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes (<i>Koch</i>)	2512
I. Allgemeines	2512
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2512
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2516

Inhaltsverzeichnis

IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2517
V. Streitigkeiten	2518
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	
§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl (<i>Koch</i>)	2519
I. Wahlvorstand	2519
II. Aktives und passives Wahlrecht	2524
III. Betriebsratsmitglieder	2527
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2529
V. Wahlgrundsätze	2529
VI. Wahlverfahren	2530
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung (<i>Koch</i>)	2535
I. Wahlschutz	2535
II. Wahlkosten	2537
III. Wahlanfechtung	2539
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	
§ 219. Amtszeit des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2545
I. Beginn der Amtszeit	2545
II. Dauer der Amtszeit	2546
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2546
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2547
V. Amtsenthebung von Betriebsratsmitgliedern und Auflösung des Betriebsrats	2551
VI. Ersatzmitglieder	2555
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2557
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2563
I. Rechtsstellung des Betriebsrats	2563
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2563
III. Betriebsausschüsse	2565
IV. Betriebsratssitzungen	2569
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2572
VI. Sprechstunden	2576
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder (<i>Koch</i>)	2577
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2577
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2578
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2583
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2586
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2589
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2594
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz (§ 37 IV BetrVG)	2595
§ 222. Kosten des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2599
I. Überblick	2599
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2600
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2606
IV. Prozessuale Durchsetzung	2610
V. Umlageverbot	2612
§ 223. Betriebsversammlung (<i>Koch</i>)	2612
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2613
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2615
III. Teilnahmerecht der Gewerkschaftsvertreter	2616
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2617
§ 224. Gesamtbetriebsrat (<i>Koch</i>)	2618
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2618
II. Organisation des Gesamtbetriebsrats	2620
III. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2622
IV. Streitigkeiten	2628
§ 225. Betriebsräteversammlung (<i>Koch</i>)	2628
I. Einberufung	2628
II. Aufgaben	2628
§ 226. Konzernbetriebsrat (<i>Koch</i>)	2629
I. Errichtung	2629
II. Organisation und Zuständigkeit	2632

Inhaltsverzeichnis

§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung (<i>Koch</i>)	2634
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2634
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2635
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2636
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2637
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung (<i>Koch</i>)	2643
I. Unternehmen	2643
II. Konzern	2644
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung (<i>Koch</i>)	2644

4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats

§ 230. Allgemeine Grundsätze der Beteiligung (<i>Ahrendt</i>)	2645
I. Übersicht über die Beteiligungsrechte	2645
II. Änderung der Beteiligungsrechte	2646
III. Grundsätze für die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	2647
IV. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer	2650
V. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2652
VI. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2655
VII. Datenschutz (§ 79a BetrVG)	2656
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede (<i>Ahrendt</i>)	2657
I. Übersicht	2657
II. Betriebsvereinbarung	2658
III. Regelungsabrede	2681
§ 232. Einigungsstelle (<i>Ahrendt</i>)	2682
I. Allgemeines	2683
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2684
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2685
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2690
V. Spruch der Einigungsstelle	2691
VI. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2694
VII. Gerichtliche Überprüfung des Spruchs	2694
VIII. Umsetzung des Spruchs	2697
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG)	2697
X. Rechtsstellung der Einigungsstellenmitglieder	2700
§ 233. Allgemeine Aufgaben und Informationsrechte des Betriebsrats (<i>Ahrendt</i>)	2701
I. Allgemeine Aufgaben	2701
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2704
III. Hinzuziehung von Sachverständigen	2709
IV. Hinzuziehung von sachkundigen Arbeitnehmern	2710

5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte

§ 234. Rechte der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung (<i>Ahrendt</i>)	2712
I. Einführung	2712
II. Unterrichtungsrechte	2713
III. Anhörungsrechte	2714
IV. Erörterungsrechte	2714
V. Beschwerderecht gegenüber dem Arbeitgeber	2715
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2717

6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung (<i>Ahrendt</i>)	2718
A. Grundsätze der Mitbestimmung	2719
I. Allgemeines	2719
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag	2721
III. Durchführung der Mitbestimmung	2724
IV. Initiativrecht des Betriebsrats	2725
V. Rechtsfolgen mangelnder Mitbestimmung	2726
B. Gegenstände der zwingenden Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG)	2728
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2728
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2732
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2736
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2740

Inhaltsverzeichnis

V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2741
VI. Technische Überwachungseinrichtungen (Nr. 6)	2742
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2746
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2750
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2751
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2753
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2763
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2764
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2764
XIV. Ausgestaltung von mobiler Arbeit (Nr. 14)	2765
 § 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz (<i>Ahrendt</i>)	2767
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2767
II. Arbeitsschutz	2769
III. Betrieblicher Umweltschutz	2770
 7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	
 § 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (<i>Ahrendt</i>)	2772
I. Normzweck	2772
II. Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2772
III. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht	2775
 8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	
 § 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten (<i>Ahrendt</i>)	2776
I. Übersicht	2776
II. Personalplanung (§ 92 I und II BetrVG)	2776
III. Besondere Fördermaßnahmen (§ 92 III BetrVG)	2778
IV. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2779
V. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2779
VI. Personalfragebogen (§ 94 I BetrVG)	2781
VII. Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 II BetrVG)	2782
VIII. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2783
 § 239. Berufsbildung (<i>Ahrendt</i>)	2785
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2785
II. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung (§ 97 BetrVG)	2786
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2788
 § 240. Die Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (<i>Ahrendt</i>)	2790
I. Allgemeines	2791
II. Die personellen Einzelmaßnahmen	2794
III. Einleitung des Zustimmungsverfahrens (§ 99 I BetrVG)	2803
IV. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	2806
V. Die Zustimmungsverweigerungsgründe	2809
VI. Zustimmungsersetzungsverfahren (§ 99 IV BetrVG)	2814
VII. Individualrechtliche Folgen fehlender Zustimmung	2815
VIII. Versetzung eines Mandatsträgers	2816
 § 241. Vorläufige personelle Maßnahmen und Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (<i>Ahrendt</i>)	2817
I. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2817
II. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2820
III. Streitwerte	2823
 § 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (<i>Ahrendt</i>)	2823
I. Entfernungs- oder Versetzungsanspruch	2823
II. Antrag auf Entlassung oder Versetzung	2824
 9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	
 § 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (<i>Ahrendt</i>)	2827
I. Überblick	2827
II. Wirtschaftsausschuss	2827
III. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2836
 § 244. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen (<i>Ahrendt</i>)	2837
I. Einführung	2837

Inhaltsverzeichnis

II. Allgemeine Voraussetzungen der Beteiligungsrechte	2838
III. Betriebsänderung	2840
IV. Unterrichtungs- und Beratungsrecht	2845
V. Hinzuziehung eines Beraters	2848
VI. Zuständige Arbeitnehmervertretung	2849
VII. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2850
VIII. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2853
IX. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG)	2869
X. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2870
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen (<i>Koch</i>)	2872
I. Allgemeines	2872
II. Förderung von Transfermaßnahmen	2873
III. Transferkurzarbeitergeld	2875
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG) (<i>Ahrendt</i>)	2877
I. Allgemeines	2877
II. Abweichung vom Interessenausgleich	2878
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs	2879
IV. Nachteilsausgleich	2880

XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG (<i>Koch</i>)	2883
I. Grundlagen	2883
II. Vertrauliche Zusammenarbeit	2883
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2884
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss (<i>Koch</i>)	2885
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2886
II. Wahl des Sprecherausschusses	2886
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2887
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten (<i>Koch</i>)	2888
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss (<i>Koch</i>)	2889
I. Gesamtsprecherausschuss	2889
II. Konzernsprecherausschuss	2890

2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses

§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte (<i>Koch</i>)	2891
I. Allgemeines	2891
II. Überwachungs-, Unterrichtungs- und Informationsrechte	2891
III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten	2891
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien (<i>Koch</i>)	2892
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2892
II. Wirkung der Richtlinien	2893
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2894
§ 253. Personelle Maßnahmen (<i>Koch</i>)	2895
I. Einstellung und personelle Veränderung	2895
II. Beteiligungsverfahren	2896
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten (<i>Koch</i>)	2896
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2897
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2897

XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat

§ 255. Organisation des Europäischen Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2899
I. Voraussetzungen für die Bildung eines EBR	2899
II. Bildung des Europäischen Betriebsrats	2900
§ 256. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2903
I. Zuständigkeit	2903
II. Sonstige Bestimmungen	2904

Inhaltsverzeichnis

XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht über die Formen der Unternehmensmitbestimmung (<i>Koch</i>)	2907
I. Einführung	2907
II. Einzelne Mitbestimmungsmodelle	2907
III. Privatautonome Regelungen	2908
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelpartizipationsgesetz (<i>Koch</i>)	2909
I. Anwendungsbereich	2909
II. Wahlverfahren und Rechtsstellung	2909
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie (<i>Koch</i>)	2911
I. Montanindustrie	2911
II. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2912
§ 260. Mitbestimmungsgesetz (<i>Koch</i>)	2913
I. Anwendungsbereich	2913
II. Wahlverfahren	2915
III. Unternehmensorgane	2917
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug (<i>Koch</i>)	2917
I. Sitztheorie	2918
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2918
III. Grenzüberschreitende Verschmelzungen, Formwechsel und Spaltungen	2921

XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung

§ 262. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (<i>Spinner</i>)	2925
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung	2925
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG	2930
III. Durchführungswege und Formen der betrieblichen Altersversorgung	2934
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	2938
§ 263. Die Ruhegeldverpflichtung (<i>Spinner</i>)	2941
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	2941
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	2949
III. Entgeltumwandlung	2956
§ 264. Der Ruhegeldanspruch (<i>Spinner</i>)	2965
I. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	2966
II. Ruhegeldanwartschaft	2981
III. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete	3011
IV. Art und Höhe des Ruhegeldes	3022
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	3033
VI. Ruhegeldforderung	3033
§ 265. Besondere Durchführungswege und Formen der betrieblichen Altersversorgung (<i>Spinner</i>) ...	3036
I. Unterstützungskassen	3036
II. Pensionskassen	3042
III. Direktversicherung	3046
IV. Pensionsfonds	3053
V. Beitragsorientierte Leistungszusage	3054
VI. Beitragszusage mit Mindestleistung	3056
VII. Reine Beitragszusage	3057
VIII. Kapitalgedeckte Altersversorgung	3060
IX. Entgeltumwandlung	3061
§ 266. Ruhegeldanpassung (<i>Spinner</i>)	3061
I. Begriff	3062
II. Dynamisierung des Ruhegeldes	3062
III. Anpassungsprüfungspflicht nach § 16 I BetrAVG	3063
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999	3076
V. Anpassung nach dem AVmG	3081
VI. Durchführung der Anpassung	3081
VII. Anpassungsklage	3082
VIII. Darlegungs- und Beweislast	3082
§ 267. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses (<i>Spinner</i>)	3083
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage	3083
II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage	3083
III. Widerruf wegen Konkurrenzfähigkeit oder sonstiger Treuepflichtverletzungen	3084
IV. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers	3086
V. Überversorgung	3086

Inhaltsverzeichnis

VI. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	3087
VII. Widerrufserklärung	3088
§ 268. Insolvenzschutz (<i>Vogelsang</i>)	3089
I. Sicherungsbedürfnis	3089
II. Rechtsgrundlagen	3090
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen	3091
IV. Gesicherte Versorgungsleistungen	3093
V. Insolvenzsicherung von Versorgungsanwartschaften	3095
VI. Sicherungsfälle	3097
VII. Einzelne Sicherungsfälle	3098
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzsicherung	3099
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften	3101
X. Anspruchsbeschränkungen	3102
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz	3105
XII. Träger der Insolvenzsicherung	3105
XIII. Mittel zur Insolvenzsicherung	3106
XIV. Melde-, Auskunfts- und Mitteilungspflichten	3108
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG	3108
XVI. Abfindung von Anwartschaften	3110
XVII. Insolvenzplan	3110
XVIII. Rechtsstreitigkeiten mit dem PSVaG	3110
§ 269. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung (<i>Vogelsang</i>)	3111
I. Besteuerung der Alterseinkünfte	3111
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung	3113
Stichwortverzeichnis	3117