

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Zum Inhalt	11

Analyse: Politische Ausgangslage und gewerkschaftliche Einschätzungen

Gerd Wiegel

Klare Kante gegen Rechts Gewerkschaftliche Handlungsfelder in der Auseinandersetzung mit der extremen Rechten und für Demokratie	19
--	----

Prof. Dr. Thomas Klebe

Mitbestimmung und Demokratieprinzip	30
---	----

Michael Vassiliadis

Transformation: Aufgaben der Gewerkschaften und der Politik Ängste der Beschäftigten ernst nehmen, Perspektiven aufzeigen ...	39
--	----

Prof. Dr. Marcel Fratzscher

Das AfD-Paradox: Wer zum AfD-Milieu zählt, sollte vor allem nicht die AfD wählen	50
---	----

Dr. Klaus Heimann

Wer Angst hat, ist für einfache Antworten empfänglicher	54
---	----

Tim Ackermann

Offensive Demokratiepolitik: Interessenvertretung, Beteiligung, Bildung	69
--	----

Inhaltsverzeichnis

Romin Khan

Rassismus und Spaltung überwinden, Arbeitsbedingungen
migrantischer Beschäftigter verbessern 82

Rechtslage: Mitbestimmungsrechte und betriebliche Handlungsfelder

Tim Hühnert

Betrieblich aktiv gegen Diskriminierung und Rassismus:
Handlungsfelder für Betriebs- und Personalräte 95

Dr. Ernesto Klengel, Dr. Laurens Brandt

Die demokratische Dimension der Betriebsratsarbeit – und
Wege zu ihrer Stärkung 107

Michael Kröll

Personalräte im Fokus: Mit Recht gegen Menschenfeindlichkeit ... 121

Pia Bräuning, Dr. Fessum Ghirmazion

Gleichstellung im Betrieb vorantreiben, den Rechtsrahmen
nutzen: Betriebsverfassungsgesetz und Allgemeines
Gleichbehandlungsgesetz 132

Friederike Boll, Isaf Gün

Stark gegen Diskriminierung und Rassismus: Der Betriebsrat
macht den Unterschied 140

Sabine Reimann

Online-Radikalisierung stoppen: Wie soziale Medien die
extreme Rechte fördern und was man dagegen tun kann 153

Dr. Simon Jakobs

Strategien für Interessenvertretungen: Rechte Hetze und
Rassismus, kommunikative und argumentative »Gegenmittel« 167

Gute Praxis: Initiativen gegen Rechtsextremismus, für Vielfalt und Demokratie

Interview mit Danial Bamdad, Lukas Hezel

Verein zur Bewahrung der Demokratie – der Name ist
Programm 183

Inhaltsverzeichnis

Peter Eitner, Freia Polzin	
Gute Praxis: Betriebsräte gestalten Demokratie, Vielfalt und Solidarität am Arbeitsplatz	197
Interview mit Metin Bukan, Saskia Kraußer, Peter Kropp	
»Im Betrieb die Offensive gewinnen: Demokratie ist keine Selbstverständlichkeit«	208
Elisa Rabe	
Fairness, Respekt, Kollegialität: Partnerschaftliches Verhalten als Pfeiler der demokratischen Betriebskultur	215
Thomas Otto	
Menschen bilden, Themen setzen, Perspektiven entwickeln: Resilienz gegen Einflüsse von Populisten	229
Surftipps	237