

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Zum Inhalt	11
 Analyse: Politische Ausgangslage und gewerkschaftliche Einschätzungen	
 Gerd Wiegel	
Klare Kante gegen Rechts	
Gewerkschaftliche Handlungsfelder in der Auseinandersetzung mit der extremen Rechten und für Demokratie	19
 Prof. Dr. Thomas Klebe	
Mitbestimmung und Demokratieprinzip	30
 Michael Vassiliadis	
Transformation: Aufgaben der Gewerkschaften und der Politik	
Ängste der Beschäftigten ernst nehmen, Perspektiven aufzeigen ...	39
 Prof. Dr. Marcel Fratzscher	
Das AfD-Paradox: Wer zum AfD-Milieu zählt, sollte vor allem nicht die AfD wählen	50
 Dr. Klaus Heimann	
Wer Angst hat, ist für einfache Antworten empfänglicher	54
 Tim Ackermann	
Offensive Demokratiepolitik: Interessenvertretung, Beteiligung, Bildung	69

Inhaltsverzeichnis

Romin Khan

Rassismus und Spaltung überwinden, Arbeitsbedingungen
migrantischer Beschäftigter verbessern 82

Rechtslage: Mitbestimmungsrechte und betriebliche Handlungsfelder

Tim Hühnert

Betrieblich aktiv gegen Diskriminierung und Rassismus:
Handlungsfelder für Betriebs- und Personalräte 95

Dr. Ernesto Klengel, Dr. Laurens Brandt

Die demokratische Dimension der Betriebsratsarbeit – und
Wege zu ihrer Stärkung 107

Michael Kröll

Personalräte im Fokus: Mit Recht gegen Menschenfeindlichkeit ... 121

Pia Bräuning, Dr. Fessum Ghirmazion

Gleichstellung im Betrieb vorantreiben, den Rechtsrahmen
nutzen: Betriebsverfassungsgesetz und Allgemeines
Gleichbehandlungsgesetz 132

Friederike Boll, Isaf Gün

Stark gegen Diskriminierung und Rassismus: Der Betriebsrat
macht den Unterschied 140

Sabine Reimann

Online-Radikalisierung stoppen: Wie soziale Medien die
extreme Rechte fördern und was man dagegen tun kann 153

Dr. Simon Jakobs

Strategien für Interessenvertretungen: Rechte Hetze und
Rassismus, kommunikative und argumentative »Gegenmittel« 167

Gute Praxis: Initiativen gegen Rechtsextremismus, für Vielfalt und Demokratie

Interview mit Danial Bamdadi, Lukas Hezel

Verein zur Bewahrung der Demokratie – der Name ist
Programm 183

Peter Eitner, Freia Polzin

Gute Praxis: Betriebsräte gestalten Demokratie, Vielfalt und
Solidarität am Arbeitsplatz 197

Interview mit Metin Bukan, Saskia Krauß, Peter Kropp

»Im Betrieb die Offensive gewinnen: Demokratie ist keine
Selbstverständlichkeit« 208

Elisa Rabe

Fairness, Respekt, Kollegialität: Partnerschaftliches Verhalten
als Pfeiler der demokratischen Betriebskultur 215

Thomas Otto

Menschen bilden, Themen setzen, Perspektiven entwickeln:
Resilienz gegen Einflüsse von Populisten 229

Surftipps 237