

# Inhalt

<b>Über den Autor .....</b>	<b>9</b>
<b>Die digitale Playbox zum Buch .....</b>	<b>10</b>
<b>Einleitung .....</b>	<b>11</b>
<b>1. Erste Orientierung – Woraus Wirkung entsteht .....</b>	<b>15</b>
1.1 Eine Vision erschafft eine Nation .....	16
1.2 Woraus Macht entsteht .....	20
1.3 Warum wir langweilige Führer brauchen .....	23
1.4 Gute Führung reicht nicht .....	27
1.5 Der Kern der Top-Leistung – Mit geringem Aufwand zur Hochleistung .....	31
1.6 Die Welt dreht sich und die Anforderungen an Führung verändern sich permanent .....	33
1.7 Cross Training – Ballspiele in der Formel 1 .....	37
1.8 Gut ausgeprägte Führungskompetenzen, die Grundlage deines Erfolges .....	41
<b>2. Die Persönlichkeit – dein Kern ist immer sichtbar .....</b>	<b>43</b>
2.1 Über Macher, Mitmacher und Miesmacher .....	44
2.2 Das Bild in den Köpfen der anderen .....	46
2.3 Die Macht der Vision .....	55
2.4 Die Kraft des Wollens .....	56
2.5 Erst die Handlung wirkt .....	57
2.6 Jeder kann zum Erfolg beitragen .....	60
2.7 Die Rolle beeinflusst Haltung und Verhalten .....	61
2.8 Das Team ist viel mehr als das Team .....	69
2.9 Wir brauchen mehr Alphamännchen .....	74
2.10 Harte Arbeit und Disziplin: Unverzichtbare Schlüssel zum Erfolg ....	78
<b>3. Integrität schafft Vertrauen, Vertrauen schafft Klarheit .....</b>	<b>89</b>
3.1 Der ehrbare Kaufmann – Wirtschaftsfolklore oder moderner Standard? .....	90
3.2 Wenn der Handschlag nicht reicht, machst du etwas falsch .....	98
3.3 Ehrbarkeit wird erarbeitet .....	100

3.4 Wechselwirkungen zwischen Organisation und Integrität .....	101
3.5 Eine ehrbare Organisation schaffen .....	104
3.6 Deine individuelle Ehrbarkeit entwickeln .....	107
3.7 Ehrbarkeit in der Praxis – Ein KI-Experiment .....	109
3.8 Ein Plädoyer für mehr Integrität im Beruf .....	115

<b>Gastbeitrag: Die dunkle und die helle Seite der Führung von Gerhard Lippe .....</b>	<b>117</b>
--	------------

<b>4. Führen unter Druck – Wenn deine mentale Stärke zählt .....</b>	<b>123</b>
4.1 Verhalten unter Druck trennt die Spreu vom Weizen .....	124
4.2 Wie haben andere unter Druck gehandelt? .....	128
4.3 Mit Druck richtig umgehen .....	130
4.4 Strategien zum Umgang mit Druck .....	137
4.5 Leistungsprinzipien der All Blacks: »Pressure is a Privilege« und »Red Head, Blue Head« .....	140

<b>5. Starke Menschen zeigen starke Leistung – Nachhaltige Resilienz ....</b>	<b>149</b>
5.1 Grundlagen von Resilienz .....	150
5.2 Wie Resilienz aufgebaut wird .....	154
5.3 Der starke Geist – Resilienz ist eine Haltung .....	155
5.4 Nach fest kommt lose – Jenseits der Grenze .....	160
5.5 Leistung fordert Opfer – Was wirst du opfern? .....	162

<b>6. Deine Wirkung im Miteinander des Arbeitsalltags .....</b>	<b>165</b>
6.1 Führung heißt Einfluss nehmen .....	166
6.2 Führe wie ein Schiedsrichter .....	168
6.3 Das Miteinander im Rugby .....	171
6.4 Interaktionen im Führungsalltag .....	178
6.5 Das infinite Spiel – Nachhaltiger Erfolg versus kurzfristigen Vorteil .....	183
6.6 Der »Just Cause«: Sinnstiftende Führung für langfristigen Erfolg ..	186
6.7 Der »Worthy Rival«: Ein hilfreicher Schlüssel zur persönlichen Weiterentwicklung .....	190
6.8 Das Trusting Team – Wenn wir füreinander da sind .....	195
6.9 Interaktion in Netzwerken .....	205

<b>7. Nichts bleibt, wie es ist – Wie du dein Umfeld veränderst .....</b>	<b>213</b>
7.1 Die Bomb Squad – Südafrikas Geheimwaffe .....	214
7.2 Great Men Make Great All Blacks – Neuseelands Rezept für den Sieg .....	217
7.3 Veränderungen sind das Kerngeschäft von Führungskräften .....	218
7.4 NUMMI macht den Unterschied .....	220
7.5 Denn sie wissen nicht, was sie tun – Wie Führungskräfte Veränderungen verpfuschen .....	224
7.6 Der Klassiker – Projekte als Vehikel der Veränderung .....	233
7.7 Arbeitstrukturierung die Zweite – Stacey-Matrix und Cynefin Framework .....	236
7.8 Wir sind schon längst agil! .....	238
7.9 Fokus und Konsequenz – Die Revolution hat zwei Räder .....	256
7.10 Die Gretchenfrage: Wann werden Menschen Haltungen und Verhalten ändern? .....	261
7.11 Wahrnehmung von Veränderung .....	264
7.12 Kannst du deine Schuhe richtig binden? .....	270
7.13 Widerstand gegen Veränderung? Eigentlich nicht! .....	272
7.14 Time changes and we need to change as well .....	276
 <b>Gastbeitrag: Wie Visualisierung im Sport und Unternehmen hilft von Wolf Wienecke .....</b>	 <b>279</b>
 <b>Literatur .....</b>	 <b>283</b>