

Inhalt

Über den Autor	9
Die digitale Playbox zum Buch	10
Einleitung	11
1. Erste Orientierung – Woraus Wirkung entsteht	15
1.1 Eine Vision erschafft eine Nation	16
1.2 Woraus Macht entsteht	20
1.3 Warum wir langweilige Führer brauchen	23
1.4 Gute Führung reicht nicht	27
1.5 Der Kern der Top-Leistung – Mit geringem Aufwand zur Hochleistung	31
1.6 Die Welt dreht sich und die Anforderungen an Führung verändern sich permanent	33
1.7 Cross Training – Ballspiele in der Formel 1	37
1.8 Gut ausgeprägte Führungskompetenzen, die Grundlage deines Erfolges	41
2. Die Persönlichkeit – dein Kern ist immer sichtbar	43
2.1 Über Macher, Mitmacher und Miesmacher	44
2.2 Das Bild in den Köpfen der anderen	46
2.3 Die Macht der Vision	55
2.4 Die Kraft des Wollens	56
2.5 Erst die Handlung wirkt	57
2.6 Jeder kann zum Erfolg beitragen	60
2.7 Die Rolle beeinflusst Haltung und Verhalten	61
2.8 Das Team ist viel mehr als das Team	69
2.9 Wir brauchen mehr Alphamännchen	74
2.10 Harte Arbeit und Disziplin: Unverzichtbare Schlüssel zum Erfolg	78
3. Integrität schafft Vertrauen, Vertrauen schafft Klarheit	89
3.1 Der ehrbare Kaufmann – Wirtschaftsfolklore oder moderner Standard?	90
3.2 Wenn der Handschlag nicht reicht, machst du etwas falsch	98
3.3 Ehrbarkeit wird erarbeitet	100

3.4 Wechselwirkungen zwischen Organisation und Integrität	101
3.5 Eine ehrbare Organisation schaffen	104
3.6 Deine individuelle Ehrbarkeit entwickeln	107
3.7 Ehrbarkeit in der Praxis – Ein KI-Experiment	109
3.8 Ein Plädoyer für mehr Integrität im Beruf	115
Gastbeitrag: Die dunkle und die helle Seite der Führung von Gerhard Lippe	117
4. Führen unter Druck – Wenn deine mentale Stärke zählt	123
4.1 Verhalten unter Druck trennt die Spreu vom Weizen	124
4.2 Wie haben andere unter Druck gehandelt?	128
4.3 Mit Druck richtig umgehen	130
4.4 Strategien zum Umgang mit Druck	137
4.5 Leistungsprinzipien der All Blacks: »Pressure is a Privilege« und »Red Head, Blue Head«	140
5. Starke Menschen zeigen starke Leistung – Nachhaltige Resilienz	149
5.1 Grundlagen von Resilienz	150
5.2 Wie Resilienz aufgebaut wird	154
5.3 Der starke Geist – Resilienz ist eine Haltung	155
5.4 Nach fest kommt lose – Jenseits der Grenze	160
5.5 Leistung fordert Opfer – Was wirst du opfern?	162
6. Deine Wirkung im Miteinander des Arbeitsalltags	165
6.1 Führung heißt Einfluss nehmen	166
6.2 Führe wie ein Schiedsrichter	168
6.3 Das Miteinander im Rugby	171
6.4 Interaktionen im Führungsalltag	178
6.5 Das infinite Spiel – Nachhaltiger Erfolg versus kurzfristigen Vorteil	183
6.6 Der »Just Cause«: Sinnstiftende Führung für langfristigen Erfolg ..	186
6.7 Der »Worthy Rival«: Ein hilfreicher Schlüssel zur persönlichen Weiterentwicklung	190
6.8 Das Trusting Team – Wenn wir füreinander da sind	195
6.9 Interaktion in Netzwerken	205

7. Nichts bleibt, wie es ist – Wie du dein Umfeld veränderst	213
7.1 Die Bomb Squad – Südafrikas Geheimwaffe	214
7.2 Great Men Make Great All Blacks – Neuseelands Rezept für den Sieg	217
7.3 Veränderungen sind das Kerngeschäft von Führungskräften	218
7.4 NUMMI macht den Unterschied	220
7.5 Denn sie wissen nicht, was sie tun – Wie Führungskräfte Veränderungen verpfuschen	224
7.6 Der Klassiker – Projekte als Vehikel der Veränderung	233
7.7 Arbeitstrukturierung die Zweite – Stacey-Matrix und Cynefin Framework	236
7.8 Wir sind schon längst agil!	238
7.9 Fokus und Konsequenz – Die Revolution hat zwei Räder	256
7.10 Die Gretchenfrage: Wann werden Menschen Haltungen und Verhalten ändern?	261
7.11 Wahrnehmung von Veränderung	264
7.12 Kannst du deine Schuhe richtig binden?	270
7.13 Widerstand gegen Veränderung? Eigentlich nicht!	272
7.14 Time changes and we need to change as well	276
 Gastbeitrag: Wie Visualisierung im Sport und Unternehmen hilft von Wolf Wienecke	 279
 Literatur	 283