

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Abkürzungsverzeichnis	XXV
Kapitel I	
1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	1
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	1
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	3
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	6
5. Vorstellungskosten	25
6. Personalfragebogen, Eintrittsgespräch	26
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	28
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	30
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	31
9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	36
9.2. Auslegung von KV	39
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	41
10.1. Verbliebene Unterschiede	41
10.2. Definition des Angestellten	42
10.3. Ehrenangestellte	45
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	47
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	47
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	48
11.3. Vordienstzeiten	49
11.4. Mischverwendung	50
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	50
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	52
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	53
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	55
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	57
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	58
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	58
14.2. Vereinbarung einer Probezeit	61
14.2.1. Angestellte	61
14.2.2. Arbeiter	61
Rauch, Arbeitsrecht für Arbeitgeber ²⁴ , Linde	IX

14.2.3.	Lehrlinge	61
14.2.4.	Allgemeines zur Probezeit	62
14.3.	Befristung des Arbeitsvertrages	66
14.3.1.	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG ...	69
14.3.2.	Kettenverträge und KAPOVAZ	71
14.3.3.	Vordienstzeitenanrechnung	75
14.4.	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	76
14.5.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist	78
14.5.1.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten	78
14.5.2.	Ausdehnung der Kündigungsfrist	80
14.6.	Ausbildungskostenrückerersatz und Ausbildungszeit als Arbeitszeit (§ 11b AVRAG)	81
14.6.1.	Aufbau von KI-Kompetenz	86
14.7.	Verfallsvereinbarung	86
14.8.	Vereinbarung der Arbeitszeit	87
14.8.1.	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	89
14.8.2.	Teilzeitbeschäftigung	90
14.8.2.1.	Geringfügig Beschäftigte	91
14.8.2.1.1.	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck)	92
14.8.2.2.	Altersteilzeit und Teilpension	93
14.8.2.2.1.	Grundsätze zur Altersteilzeit	95
14.8.2.2.2.	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit seit 1.1.2016	98
14.8.2.2.3.	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	99
14.8.2.3.	Fallweise Beschäftigte	103
14.8.2.4.	Ferialpraktikanten	104
14.9.	Überstunden	106
14.9.1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	107
14.9.2.	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	108
14.9.3.	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten, Anzeigepflicht	108
14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales	109
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt	111
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	112
14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	114
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt	118

14.10.	Konkurrenzklause	119
14.10.1.	Konkurrenzklause und Konkurrenzverbot	119
14.10.2.	Interessenabwägung	122
14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklause durch bezahlte Karenz	122
14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht	123
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb	124
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	125
14.11.	Konventionalstrafe	127
14.12.	Verwendung	128
14.13.	Arbeitsort	129
14.14.	Betriebssperre und Urlaub	130
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	132
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	132
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	137
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	138
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung	139
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	140
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs	143
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	145
14.17.	Telearbeitgesetz (TelearbG)	148
14.18.	Recht am eigenen Bild	156
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen	157
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN	158
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis	161
15.1.	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	163
15.2.	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis	164
15.2.1.	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag	164

15.2.2.	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis, Gefälligkeitsdienste und Ausbildung	165
15.3.	Fragliche AG-Eigenschaft	168
15.4.	Unterlassene Anmeldung bei der ÖGK	170
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag	171
17.	Der freie Arbeitsvertrag	175
17.1.	Allgemeines	175
17.2.	Angleichungen seit 1.1.2008	179
17.3.	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	180
18.	Ausländerbeschäftigung	185
18.1.	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	185
18.1.1.	Aufenthaltstitel in Kartenform	193
18.1.2.	Unzulässige Umgehung des AuslBG	194
18.2.	AN-Ähnlichkeit	196
18.3.	Rot-Weiß-Rot-Karte	198
18.4.	Beschäftigungsbewilligung	203
18.5.	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	206
18.6.	Arbeitserlaubnis	206
18.7.	Befreiungsschein	206
18.8.	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	207
18.9.	Sicherungsbescheinigung	207
18.10.	Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	208
18.11.	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	209
18.12.	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	209
18.13.	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	211
18.14.	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	213
18.15.	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	213
18.16.	Die Haftung des Generalunternehmers	217
18.17.	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	218
18.18.	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	218
18.18.1.	Freier Dienstleistungsverkehr	220

Kapitel II

19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	221
19.1.	Drittschuldnererklärung	221
19.2.	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	226
19.3.	Kostenersatz für den Drittschuldner	227

19.4.	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	227
19.5.	Existenzminimum	228
19.6.	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	230
19.7.	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	230
19.8.	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	231
19.9.	Vorschüsse, Nachzahlungen und Zusammenrechnung	232
19.10.	Vormerkpflicht	232
19.11.	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	233
19.12.	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	234
19.13.	Hinweise für die Praxis	235
19.14.	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	235
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	236
20.1.	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	236
20.2.	Arbeitsunfähigkeit	239
20.3.	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungsbedarfes	240
20.4.	Kur- und Erholungsaufenthalte	244
20.5.	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	244
20.6.	Mitteilungs- und Nachweispflicht	244
20.7.	Krankenstandsbestätigung	247
20.8.	Angekündigter Krankenstand	248
20.9.	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	249
20.10.	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	251
20.10.1.	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	251
20.10.2.	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	252
20.10.3.	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	252
20.10.4.	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	252
20.11.	Höhe der Entgeltfortzahlung	253
20.12.	Anwesenheitsprämien	255
20.13.	Krankenstand am Feiertag	256
20.14.	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	258
20.15.	Angestellten-Krankenstand	262
20.16.	Arbeiter-Krankenstand	264
20.17.	Lehrlings-Krankenstand	266
20.18.	Fristablauf der Corona-Regelungen	268

21. Der Detektiv im Arbeitsrecht	268
21.1. Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	268
21.2. Ersatz der Detektivkosten	268
21.3. Grenzen des Detektiveinsatzes	269
22. Arbeitsunfall	271
22.1. Definition	271
22.1.1. Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	271
22.1.2. Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	275
22.1.3. Bereits vorhandene Erkrankung	275
22.1.4. Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	275
22.2. Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	277
22.3. Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	277
22.4. Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	278
22.4.1. Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren	278
22.4.2. Schadenersatzansprüche gegen den AG	279
23. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	282
23.1. Gutgläubigkeit des AN	282
23.2. Nachzahlung von Lohnsteuer und SV-Beiträgen	284
23.3. Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	285
24. Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	286
24.1. Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	289
25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	290
25.1. Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeitsinspektorat durch den AG	290
25.2. Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	292
25.3. Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	295
25.4. Verbotene Arbeiten	295
25.5. Überblick zur Karenz	300
25.6. Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	307
25.6.1. Allgemeines	307
25.6.2. Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	307
25.6.3. Vereinbarte Elternteilzeit	309
25.6.4. Elternteilzeit und Karenz	310
25.6.5. Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	310
25.6.6. Voraussetzungen der Elternteilzeit	311
25.6.7. Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	312

25.6.8.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Elternteilzeit	317
25.6.9.	Verfahren bei Elternteilzeit	319
25.6.10.	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeitbeschäftigung	320
25.6.11.	Berechnung der Abfertigung alt	322
25.7.	Kinderbetreuungsgeld, Papa-Monat und Familienzeitbonus ...	323
25.8.	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	328
25.9.	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG	329
25.10.	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“	330
26.	Arbeitnehmerhaftung	330
26.1.	Konstitutives Anerkenntnis	334
26.2.	Zahlung an den geschädigten Dritten	335
26.3.	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ...	336
26.4.	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	339
26.5.	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen	340
27.	Urlaub	341
27.1.	Urlabsvereinbarung in Arbeitstagen, Urlaubsanspruch	341
27.2.	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung	346
27.3.	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	350
27.4.	Urlabsverjährung	351
27.5.	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	353
27.6.	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	355
27.6.1.	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen	355
27.6.2.	Die Berechnung der Ersatzleistung	357
27.6.3.	Entfall der Ersatzleistung	358
27.7.	Die verbotene Urlaubsablöse	360
27.8.	Urlabsentgelt	361
27.9.	Aufzeichnungspflicht	363
27.10.	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub	365
27.11.	Betriebsurlaub	367
27.12.	Dienstfreistellung und Urlaub	368
27.13.	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	371
28.	Pflegefreistellung	372
29.	Versetzung	376
29.1.	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	376
29.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	378
29.3.	Zum Begriff der „Verschlechterung“	380

29.4.	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	383
29.5.	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	386
30.	Arbeitszeitrecht	386
30.1.	Ausnahmen für leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht und ArbVG sowie für sonstige AN und Familienangehörige	386
30.2.	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	395
30.2.1.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	396
30.2.2.	Gleitende Arbeitszeit	397
30.2.3.	Schichtarbeit	401
30.3.	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	401
30.3.1.	Ruhepausen	401
30.3.1.1.	Rauchpausen	402
30.3.2.	Beginn der Arbeitszeit	403
30.3.3.	Reisezeiten	404
30.3.4.	Flexible Normalarbeitszeit (KV-Durchrechnungsmodell)	407
30.4.	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	408
30.4.1.	Der Mehrarbeitszuschlag	410
30.4.1.1.	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags	411
30.4.1.2.	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag	414
30.4.2.	Informationspflicht gegenüber Teilzeitbeschäftigten	416
30.5.	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	416
30.6.	Wochenend- und Feiertagsruhe	418
30.7.	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	424
30.8.	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	426
30.9.	Sonderbestimmungen für Jugendliche	431
30.10.	Kurzarbeit	432
30.10.1.	Kurzarbeit während der Corona-Krise	436
30.11.	Krisenmanagement ohne Jobabbau	436
30.12.	Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland	437
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	438
31.1.	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	438
31.2.	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	441
31.3.	Folgen der verspäteten Auszahlung	442
31.4.	Auszahlung an Dritte	445
31.5.	Vorschuss und Darlehen	445

31.6.	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	446
31.7.	Provisionen und Gewinnbeteiligungen	449
31.8.	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	452
31.9.	Sonderzahlungen	456
31.9.1.	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	456
31.9.2.	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	457
31.9.3.	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	459
31.9.4.	Berechnung der Sonderzahlungen bei unter- jährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	461
31.9.5.	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	462
31.10.	Sondervereinbarungen zum Entgelt	463
31.11.	Anrechnungsvereinbarung	464
31.12.	Abrechnung im Todesfall	465
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	467
33.	Arbeitnehmerschutz	472
33.1.	Begriffe	473
33.1.1.	Arbeitsstätte	473
33.1.2.	Betrieb	475
33.2.	Arbeitsstättenverordnung (AStV)	475
33.2.1.	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	475
33.2.2.	Erste Hilfe und Brandschutz	480
33.2.3.	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	483
33.2.4.	Anforderungen an Arbeitsräume, Hitzeschutz bei Arbeiten im Freien	484
33.2.5.	Nichtraucherschutz	486
33.3.	Evaluierung	487
33.3.1.	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	489
33.3.2.	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	489
33.4.	Präventivdienste	490
33.4.1.	Ausmaß der Präventionszeit	490
33.4.2.	Kostenlose Begehung	492
33.4.3.	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	493
33.5.	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	493
33.5.1.	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	493
33.5.2.	Unterweisung (§ 14 ASchG)	494
33.5.3.	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V)	495

33.6.	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	495
33.6.1.	Aufzeichnungspflichten	495
33.6.2.	Meldepflichten an die AUVA	496
33.6.3.	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	496
33.6.4.	Aushangpflichten	496
33.7.	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG)	497
33.7.1.	Sicherheitsvertrauenspersonen	497
33.7.2.	Arbeitsschutzausschuss	499
33.8.	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	499
33.9.	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	501
33.10.	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	503
33.10.1.	Allgemeines	503
33.10.2.	Koordinationspflichten im geltenden Recht	503
33.10.3.	Die Pflichten des Bauherrn	504
33.10.4.	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	504
33.10.5.	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	506
33.11.	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes	507
33.11.1.	ASchG	507
33.11.2.	Verordnungen	507
33.11.3.	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmer- schutzrechts	510
33.11.3.1.	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	510
33.11.3.2.	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	510
33.11.3.3.	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	512
33.11.3.4.	Kontrollsystem, Strafbestimmungen, Entlassung und vorzeitiger Austritt	513
33.12.	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	515
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	517
34.1.	Mögliche Rechtsfolgen	517
34.2.	Entlassung wegen Trunkenheit	518
34.3.	Vorgangsweise in der Praxis	519
34.4.	Führerscheinentzug und Entlassung	521

Kapitel III

35. Arbeitskräfteüberlassung	523
35.1. Begriffsbestimmung und Ausnahmen	523
35.2. Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers	526
35.3. Vertragliche Vereinbarungen	539
35.4. Haftung des Beschäftigers	541
35.5. Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	541
35.6. Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich	542
35.6.1. Grenzüberschreitende Überlassung bei remote	544
35.7. Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung	544
35.8. Zur Zulässigkeit der Sub- und Kettenüberlassung	544
36. Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG	548
36.1. Betriebsübergang	548
36.1.1. Rechtslage vor dem 1.7.1993	548
36.1.1.1. Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG (Dreiparteieneinigung)	549
36.1.2. Details zur Eintrittsautomatik	549
36.1.3. Zum Begriff des „Überganges“	550
36.1.4. Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	557
36.1.5. Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	558
36.2. Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	559
36.2.1. KV und Betriebsübergang	559
36.2.2. Einjährige Verschlechterungssperre	561
36.2.3. Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	562
36.2.4. Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	565
36.2.5. Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen ...	568
36.3. Haftung bei Betriebsübergang	568
36.3.1. Regressanspruch des Erwerbers	570
36.4. Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	571
36.4.1. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	572
36.5. Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	586
36.5.1. Begründungspflichten des AG bei Ablehnung bestimmter Karenzierungs- bzw Freistellungswünsche	596
36.6. Sonstige Regelungen im AVRAG	597

Kapitel IV

37. Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	599
37.1. Zugang einseitiger Willenserklärungen	599
37.2. Auslegung einseitiger Willenserklärungen	602
37.3. Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	602
38. Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	603
38.1. Anrechenbare Zeiten für die Abfertigung alt	603
38.2. Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	603
39. Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	604
39.1. Gesuch des AN um Kündigung des AG	605
39.2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	606
40. Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	608
40.1. Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	608
40.2. Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	609
41. Kündigung	611
41.1. AG- und AN-Kündigung	612
41.1.1. Verständigung des BR	616
41.1.2. Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes	622
41.1.3. Kündigung während desurlaubes	626
41.1.4. Freizeit während der Kündigungsfrist	627
41.1.5. Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	628
41.1.6. Handlungsunfähigkeit des AN	635
41.1.6.1. Altersgrenzen	635
41.1.6.2. Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	636
41.1.7. Teilkündigung	637
41.2. Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung ...	637
41.3. Frühwarnsystem	642
41.4. Auflösungsabgabe	646
41.5. Eventualkündigung	647
41.6. Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	649
41.7. Der besondere Kündigungsschutz	654
41.7.1. Kündigungsschutz eines Behinderten	654
41.7.1.1. Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten	658

41.7.1.2.	Vorherige Zustimmung des Behindertenausschusses zur beabsichtigten Kündigung	659
41.7.1.3.	Nachträgliche Zustimmung des Behinderten- ausschusses zur ausgesprochenen Kündigung	661
41.7.1.4.	Gang des Verfahrens	663
41.7.2.	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern	665
41.7.2.1.	Meldepflicht und Bestandschutz	665
41.7.2.2.	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	667
41.7.2.3.	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	668
41.7.3.	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	668
41.7.3.1.	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	669
41.7.3.2.	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	672
41.7.4.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	674
41.7.4.1.	Geschützter Personenkreis	674
41.7.4.2.	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung und Vorgangsweise	676
41.7.5.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	678
41.8.	Allgemeiner Kündigungsschutz	680
41.8.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz ...	680
41.8.2.	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	681
41.8.3.	Motivkündigung	684
41.8.4.	Sozialwidrige Kündigung	690
41.8.4.1.	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	690
41.8.4.2.	Persönliche Kündigungsgründe	696
41.8.4.3.	Betriebliche Kündigungsgründe	702
41.8.4.4.	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht	704
41.8.4.5.	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten 50. Lebensjahr eingestellt werden	706
41.8.4.6.	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	707
41.9.	Kündigung und Insolvenz	710
41.10.	Schutz für Hinweisgeber	712
42.	Entlassung	715
42.1.	Allgemeines zur Entlassung	715
42.1.1.	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen	718
42.1.2.	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung	724

42.1.3.	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung, im Außendienst und Homeoffice	726
42.1.4.	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen	726
42.1.5.	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund	729
42.1.6.	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	731
42.1.7.	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	732
42.1.8.	Mitverschulden an der Entlassung	733
42.1.9.	Entlassung während der Kündigungsfrist	735
42.2.	Entlassung eines Angestellten	736
42.3.	Entlassung eines Arbeiters	752
42.4.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	757
42.4.1.	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung)	757
42.4.2.	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	760
42.4.2.1.	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	760
42.4.2.2.	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMMSG)	762
42.4.2.3.	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	762
42.4.2.4.	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	764
42.4.2.5.	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	765
42.5.	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	766
42.6.	Allgemeiner Entlassungsschutz	767
42.7.	Besonderer Entlassungsschutz	770
42.7.1.	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	770
42.7.2.	Präsenz- und Zivildienstler	772
42.7.3.	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	774
42.7.4.	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	778
42.7.5.	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	780
42.7.6.	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	780
42.7.6.1.	Allgemeines	780
42.7.6.2.	Kündigungsentschädigung	781

43. Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	786
43.1. Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	790
44. Austritt	792
44.1. Vorzeitiger Austritt des Angestellten	794
44.2. Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	802
44.3. Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	803
44.4. Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	804
44.5. Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	806
44.6. Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	806
45. Abfertigung alt	807
45.1. Anrechnungsbestimmungen	809
45.2. Berechnung der Abfertigung	812
45.3. Fälligkeit der Abfertigung	817
45.4. Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	817
45.5. Abfertigung bei Tod des AN	818
45.6. Abfertigung NEU	819
45.6.1. Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	819
45.6.2. Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (\$ 46 Abs. 3 BMSVG)	820
45.6.3. Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	822
45.6.4. Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	828
45.6.5. Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	829
45.6.6. Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	832
45.6.7. Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	834
45.6.8. Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (\$ 47 BMSVG)	837
45.6.9. Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	841
45.6.10. Rechtsstreit um die Abfertigung (\$ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	842
45.6.11. Steuerrechtliche Regelungen	843
45.6.12. Hinweise für die betriebliche Praxis	843
45.6.13. Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“	844
45.6.14. Liste der BV-Kassen	845
46. Verzicht und Vergleich	845
47. Verfall	849
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses	858
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	864

Inhaltsverzeichnis

50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	865
50.1. Konflikte mit einzelnen AN	865
50.2. Streik	871
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen	874

Kapitel V

52. Überblick zum BAG	877
53. Überblick zur Betriebsverfassung	885
54. Begünstigte Behinderte	913
54.1. Ausgleichstaxe	914
54.1.1. Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG	914
54.1.2. Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG	915
54.1.3. Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl	916
54.1.4. Erfüllung der Beschäftigungspflicht	917
Anhang – Musterformulierungen.....	921
Internetadressen zum Arbeits- und Sozialrecht.....	977
Stichwortverzeichnis	979