

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
A. Rechtliche Rahmenbedingungen eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) nach § 167 Abs. 1 SGB IX	1
I. Ziele und Nutzen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	2
II. Anwendungsbereich der Regelung in § 167 Abs. 2 SGB IX	9
1. Persönlicher Anwendungsbereich	9
2. Sachlicher Anwendungsbereich	11
3. Wiederholte Durchführung eines BEM	15
III. Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements durch den Arbeitgeber	19
1. Einleitung und Ende des BEM-Prozesses	19
2. Anforderungen an ein ordnungsgemäßes betriebliches Eingliederungsmanagement	28
3. Zustimmung des Arbeitnehmers	37
4. Hinzuziehung einer Vertrauensperson nach eigener Wahl	53
5. Datenschutz	55
6. Schweigepflicht und Geheimhaltung	65
IV. Beteiligung der betrieblichen Interessenvertretungen	71
1. Einbindung in das BEM-Verfahren	71
2. Überwachungsrecht der betrieblichen Interessenvertretungen	73
3. Mitbestimmung des Betriebsrates und Initiativrecht	76
V. Einbindung externen und internen Sachverständes in das BEM-Verfahren	83
1. Rehabilitationsträger	83
2. Integrationsamt	84
3. Werks- oder Betriebsarzt	84
4. Integrations- oder BEM-Team/Fallmanager/BEM-Koordinator	88
5. Integrationsfachdienst (IFD)	90
6. Weitere Stellen	91
VI. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz	93
1. BEM als Ausprägung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	93
2. Darlegungs- und Beweislast	98
VII. Bedeutung für das Zustimmungsverfahren nach den §§ 168 ff. SGB IX	111
VIII. Präventionsmaßnahmen, Rechtsansprüche der betroffenen Arbeitnehmer, Hilfen im BEM-Verfahren	114
1. Situationsanalyse und Gefährdungsbeurteilung des Arbeitsplatzes ...	114

VII

Inhaltsverzeichnis

2. BEM und behinderungsgerechte Beschäftigung	117
a) Ausstattung und Gestaltung behinderungsgerechter Arbeitsplätze (§ 164 Abs. 4 S. 1 Nr. 4 und 5 SGB IX)	119
b) Beschäftigungsanspruch nach § 164 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX ..	123
3. Versetzung auf einen anderen Arbeitsplatz	143
4. Stufenweise Wiedereingliederung	147
5. Finanzielle und sonstige Hilfen für Arbeitgeber durch Rehabilita- tionsträger und Integrationsämter (§§ 50, 185 Abs. 3 SGB IX)	156
6. Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers bei nicht behinderungs-/ leidensgerechter Beschäftigung	161
7. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld bei längerer Erkrankung des Arbeitnehmers	171
 B. Ablaufplan des BEM-Verfahrens	 179
I. Gliederung eines BEM	179
II. Strukturierter Ablaufplan eines BEM	180
1. Feststellung der Arbeitsunfähigkeit von sechs Wochen	180
2. Kontaktaufnahme mit dem betroffenen Mitarbeiter	181
3. Erstgespräch mit dem betroffenen Mitarbeiter	182
4. Situations-/Gefährdungsanalyse und Planung der weiteren Maßnah- men	186
5. Vereinbarung konkreter Maßnahmen im BEM	189
6. Umsetzung der konkreten Maßnahmen im BEM, Überprüfung der Maßnahmen und Abschluss des BEM	195
 Anhang: Mustertexte zum BEM	 197
I. Anhang 1: Muster einer Betriebs-/Dienstvereinbarung	197
II. Anhang 2: Anlagen zur Betriebs-/Dienstvereinbarung	217
1. Anhang 2, Anlage 1: Einladung zur Teilnahme am betrieblichen Eingliederungsmanagement	217
2. Anhang 2, Anlage 2: BEM-Mitarbeiterinformation entsprechend der Betriebs-/Dienstvereinbarung	221
3. Anhang 2, Anlage 3: Datenschutzrechtliche Einwilligung und Vereinbarung über den Schutz persönlicher Daten bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung	233
4. Anhang 2, Anlage 4: Rückantwort auf BEM-Einladung bei Vorliegen einer Betriebs-/Dienstvereinbarung	238
5. Anhang 2, Anlage 5: Erinnerungsschreiben entsprechend § 6 Abs. 9 der Betriebs-/Dienstvereinbarung	240
6. Anhang 2, Anlage 6: BEM-Formblatt bei Schweigen des Mitarbeiters	241
7. Anhang 2, Anlage 7: Widerruf Zustimmung/Nichtweiterführung BEM-Verfahren, Formblatt zur Bestätigung	242
8. Anhang 2, Anlage 8: Dokumentation Erstgespräch	243
9. Anhang 2, Anlage 9: Maßnahmen-Blatt und Verlaufsdokumentation	249
10. Anhang 2, Anlage 10: Abschluss des BEM-Verfahrens	251
11. Anhang 2, Anlage 11: Zustimmungserklärung zur Hinzuziehung von weiteren Personen/Institutionen zum BEM sowie zur Weitergabe von Informationen	253

Inhaltsverzeichnis

12. Anhang 2, Anlage 12: Erklärung über die Entbindung von der Schweigepflicht	254
a) Entbindung des behandelnden Arztes von seiner ärztlichen Schweigepflicht gegenüber dem Betriebsarzt bzw. dem BEM-Team	254
b) Entbindung des Betriebsarztes von der ärztlichen Schweigepflicht	255
13. Anhang 2, Anlage 13: Protokoll Arbeitsversuch	256
III. Anhang 3: Mustertexte ohne Betriebs-/Dienstvereinbarung	257
1. Einladungsschreiben	257
a) Einladungsschreiben durch BEM-Team/Fallmanager mit Betriebsrat	257
b) Einladungsschreiben durch BEM-Team/Fallmanager ohne Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung	260
c) Einladungsschreiben durch Arbeitgeber ohne Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung	263
d) Erinnerungsschreiben	265
2. BEM-Mitarbeiterinformation ohne Betriebsrat	267
3. Datenschutzrechtliche Einwilligung und Vereinbarung über den Schutz persönlicher Daten	279
4. Rückantwort ohne Betriebsvereinbarung	284
5. Zustimmung/Ablehnung eines BEM	285
6. Zustimmung/Ablehnung nach Erstgespräch und Abschluss eines BEM	287
7. Abschluss des BEM-Verfahrens	288
Sachverzeichnis	291