

# Inhalt

<b>GELEITWORT .....</b>	<b>7</b>
<b>1 EINLEITUNG.....</b>	<b>10</b>
1.1 Problemstellung .....	10
1.2 Aufbau der Arbeit .....	14
<b>2 THEORETISCHER HINTERGRUND.....</b>	<b>17</b>
2.1 Psychologische Sicherheit .....	17
2.1.1 Psychologische Sicherheit als geteilte Wahrnehmung: Eine kurze Begriffsgeschichte .....	18
2.1.2 Psychologische Sicherheit als emergentes Phänomen .....	20
2.1.3 Psychologische Sicherheit als Klima .....	21
2.1.4 Einflussfaktoren auf psychologische Sicherheit .....	24
2.2 Zur Entwicklung von geteilten Wahrnehmungen in ad-hoc-Teams: Ein systematischer Literaturüberblick.....	26
2.2.1 Methode .....	28
2.2.2 Ergebnisse .....	32
2.2.3 Limitationen .....	52
2.3 Zwischenfazit: Geteilte Wahrnehmungen in ad-hoc-Teams .....	54
<b>3 EMPIRISCHE UNTERSUCHUNG .....</b>	<b>57</b>
3.1 Methode .....	57
3.1.1 Methodologische Grundlagen und Forschungsansatz .....	57
3.1.2 Gruppendynamische Trainingsgruppen als ad-hoc-Teams....	63
3.1.3 Stichprobe .....	67
3.1.4 Forschungsdesign und Datenquellen .....	67
3.1.5 Datenanalyse .....	73
3.2 Ergebnisse .....	83
3.2.1 Qualitative Ergebnisse .....	83
3.2.2 Quantitative Ergebnisse .....	101
3.2.3 Zusammenführung der Ergebnisse in ein Prozessmodell: Zur Entwicklung von geteilten Wahrnehmungen psychologischer Sicherheit in ad-hoc-Teams .....	104
<b>4 DISKUSSION.....</b>	<b>114</b>
4.1 Theoretische Implikationen .....	114

4.1.1	Beschreibung und Erklärung der Entwicklung von geteilten Wahrnehmungen psychologischer Sicherheit.....	114
4.1.2	Psychologische Sicherheit als empirische Erklärung für Lernerfolg in gruppendifnamischen Trainingsgruppen.....	119
4.2	Praktische Implikationen: Über den Umgang mit Ärger in ad-hoc-Teams .....	122
4.3	Limitationen .....	123
4.4	Zukünftige Forschung .....	125
<b>5</b>	<b>FAZIT .....</b>	<b>128</b>
<b>6</b>	<b>ANHANG.....</b>	<b>130</b>
6.1	Fragebögen: Psychologische Sicherheit .....	130
6.2	Explorative und konfirmatorische Faktorenanalyse .....	131
	<b>LITERATURVERZEICHNIS .....</b>	<b>132</b>