

# Inhaltsverzeichnis

## LERNFELD 10

### Jahresabschluss vorbereiten, auswerten und für Finanzierungsentscheidungen nutzen

<b>1</b>	<b>Die Bestandteile des Jahresabschlusses analysieren</b>	<b>7</b>
<b>2</b>	<b>Allgemeine Bewertungsgrundsätze, Bewertungsprinzipien sowie Bewertungsmaßstäbe analysieren und anwenden</b>	<b>34</b>
2.1	Bewertungsprobleme, allgemeine Bewertungsgrundsätze und -prinzipien	34
2.2	Die einzelnen Positionen des Anlage- und Umlaufvermögens bewerten	40
2.3	Schulden bewerten	58
<b>3</b>	<b>Aufwendungen und Erträge periodengerecht zuordnen</b>	<b>60</b>
3.1	Posten der Rechnungsabgrenzung bestimmen und in der Buchhaltung erfassen	60
3.2	Sonstige Verbindlichkeiten und sonstige Forderungen erfassen	67
3.3	Rückstellungen bilden	73
<b>4</b>	<b>Den Jahresabschluss aus Sicht verschiedener Adressaten mithilfe von Kennziffern analysieren</b>	<b>81</b>
4.1	Bilanzanalyse und -interpretation	81
4.2	Die Gewinn-und-Verlust-Rechnung einer Kapitalgesellschaft in Verbindung mit dem Anhang analysieren	101
4.3	Den Lagebericht auswerten und präsentieren	111
4.4	Umweltbeanspruchungen und ihre Darstellung im Jahresabschluss	117
<b>5</b>	<b>Unterschiedliche Arten der Innen- und Außenfinanzierung vergleichen und beurteilen</b>	<b>128</b>
<b>6</b>	<b>Finanzierungsalternativen prüfen</b>	<b>140</b>
<b>7</b>	<b>Kosten und Risiken der Kreditsicherung berücksichtigen</b>	<b>146</b>
	<b>Kompetenzcheck: Aufgaben zur Wiederholung und Prüfungsvorbereitung</b>	<b>156</b>

## LERNFELD 11

### Geschäftsprozesse an gesamtwirtschaftlichen Rahmenbedingungen ausrichten

<b>1</b>	<b>Die Beziehungen und Abhängigkeiten der Wirtschaftssubjekte erklären</b>	<b>163</b>
1.1	Grundlagen des Wirtschaftens	163
1.1.1	Bedürfnis, Bedarf, Nachfrage	163
1.1.2	Güterarten und das ökonomische Prinzip	167
1.1.3	Produktionsfaktoren im Wirtschaftsprozess	175
1.1.4	Arbeitsteilung	182
1.2	Der Wirtschaftskreislauf	187
1.3	Entstehung, Verwendung und Verteilung des Bruttoinlandsproduktes	195

2 Den ordnungspolitischen Rahmen der Unternehmen erkunden ..... 205

2.1 Modelle der Wirtschaftsordnung und soziale Marktwirtschaft als Grundlage der Ordnungspolitik ..... 205

2.2 Markt und Preis ..... 212

2.3 Staatliche Eingriffe in den Markt ..... 235

2.4 Wettbewerbspolitik als zentrale Aufgabe der Ordnungspolitik in der sozialen Marktwirtschaft ..... 240

3 Die Strukturpolitik beschreiben ..... 253

3.1 Wirtschaftsstruktur und Standortfaktoren ..... 253

3.2 Ziele, Zielkonflikte und Bereiche der Strukturpolitik ..... 259

4 Bereiche und Träger der Wirtschaftspolitik in der Bundesrepublik Deutschland ..... 266

5 Ziele und Zielkonflikte in der Wirtschaftspolitik ..... 271

5.1 Stabilität des Preisniveaus ..... 280

5.2 Hoher Beschäftigungsstand ..... 290

5.3 Außenwirtschaftliches Gleichgewicht ..... 297

5.4 Stetiges und angemessenes Wirtschaftswachstum ..... 308

6 Konjunkturprozesse und Konjunkturindikatoren ..... 314

7 Fiskalpolitik als staatliche Wirtschaftspolitik ..... 320

8 Die Geldpolitik des Europäischen Systems der Zentralbanken (ESZB) ..... 325

9 Überstaatliche Wirtschaftspolitik ..... 337

Kompetenzcheck: Aufgaben zur Wiederholung und Prüfungsvorbereitung ..... 344

LERNFELD 12

Personalprozesse planen, steuern und kontrollieren

1 Personal beschaffen ..... 355

1.1 Personalbedarf ermitteln ..... 355

1.2 Personal beschaffen und auswählen ..... 362

1.3 Personalmarketing betreiben ..... 374

1.4 Arbeitsvertrag schließen ..... 378

1.5 Personal leasen ..... 387

2 Personal einsetzen und verwalten ..... 390

2.1 Personaleinsatz planen ..... 390

2.2 Personal unter Beachtung von Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung verwalten ..... 392

3 Lohn- und Gehaltsabrechnungen verstehen ..... 403

3.1 Einen gerechten Lohn festlegen ..... 403

3.2 Entgeltabrechnungen analysieren und das Nettoentgelt berechnen ..... 414

3.2.1 Ermittlung der steuerlichen Abzüge ..... 417

3.2.2 Abzüge für die Sozialversicherung ..... 425

<b>4</b>	<b>Personal führen, beurteilen und entwickeln</b>	436
4.1	Mit professioneller Kommunikation Personal führen	436
4.2	Personal beurteilen	445
4.3	Mit Personalentwicklungsmaßnahmen Mitarbeitende fördern und fordern	450
<b>5</b>	<b>Personal freisetzen</b>	463
<b>6</b>	<b>Personalcontrolling durchführen</b>	472
	<b>Kompetenzcheck: Aufgaben zur Wiederholung und Prüfungsvorbereitung</b>	479

## LERNFELD 13

### Betriebliche Problemlösungsprozesse innovativ durchführen

<b>1</b>	<b>Ein Start-up gründen</b>	487
1.1	Die Konzepte von Start-ups und Impact Investments verstehen	487
1.2	Eine Geschäftsidee entwickeln	494
1.3	Die passende Rechtsform für ein Start-up wählen	500
1.4	Die Projektplanung professionalisieren	504
1.5	Einen Businessplan erstellen	508
1.6	Ausgewählte wirtschaftsethische Aspekte beachten	515
1.7	Einen Start-up-Pitch erstellen	519
1.8	Eine Exit-Strategie konzipieren	524
<b>2</b>	<b>Personenbezogene Daten schützen, sichern und pflegen</b>	529
2.1	Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)	530
2.2	Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)	531
2.3	Bedeutung von personenbezogenen Daten in Industrieunternehmen	532
2.3.1	Daten von Beschäftigten	533
2.3.2	Kundendaten	533
2.3.3	Lieferantendaten	533
2.4	Datenkategorien	534
2.5	Maßnahmen zum Datenschutz und zur Datensicherheit	535
2.5.1	Regelmäßige Backups	535
2.5.2	Verschlüsselung von Daten	536
2.5.3	Zugriffskontrollen und Berechtigungsmanagement	537
2.5.4	Physische Sicherheitsmaßnahmen	538
2.5.5	System- und Softwareupdates	539
2.5.6	Cloud-Backup	539
	<b>Kompetenzcheck: Aufgaben zur Wiederholung und Prüfungsvorbereitung</b>	541
	<b>Sachwortverzeichnis</b>	543
	<b>Bildquellenverzeichnis</b>	549