

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Umstrukturierung der Arbeitsteilung im Pflegedienst als Ansatz zur Begegnung des Fachkräftemangels – eine fragebogenbasierte Studie am Universitätsklinikum Leipzig AöR</b>	<b>1</b>
1.1	Einleitung	1
1.2	Hintergrund	2
1.3	Methodik	3
1.4	Ergebnisse	3
1.4.1	Diskussion/Limitationen	7
1.4.2	Handlungsempfehlungen	10
1.5	Fazit	12
<b>2</b>	<b>„Work around the clock“ Schichtarbeit in der Intensivpflege</b>	<b>13</b>
2.1	Einleitung	13
2.2	Hintergrund	14
2.3	Methodik	15
2.4	Ergebnisse	15
2.4.1	Diskussion/Limitationen	17
2.4.2	Handlungsempfehlungen	17
2.5	Fazit	18
<b>3</b>	<b>Kommunikation von Fehlern als Element der Sicherheitskultur in der Pflege</b>	<b>19</b>
3.1	Einleitung	19
3.2	Hintergrund	20
3.3	Methodik	21

---

3.4	Ergebnisse .....	21
3.4.1	Diskussion/Limitationen .....	24
3.4.2	Handlungsempfehlungen .....	25
3.5	Fazit .....	26
4	<b>Einfluss Betrieblicher Gesundheitsförderung auf die psychosoziale Gesundheit von Krankenhauspersonal während der COVID-19-Pandemie .....</b>	<b>27</b>
4.1	Einleitung .....	28
4.2	Hintergrund .....	28
4.3	Methodik .....	29
4.4	Ergebnisse .....	30
4.4.1	Diskussion .....	31
4.4.2	Handlungsempfehlungen .....	32
4.5	Fazit .....	34
	<b>Was Sie aus diesem <i>essential</i> mitnehmen können .....</b>	<b>37</b>
	<b>Literatur .....</b>	<b>39</b>