

# Der Inhalt im Überblick

A	Vertragsrecht .....	19
1	Gestaltung des Arbeitsvertrages .....	21
1.1	Vertragschließende Parteien .....	22
1.1.1	Arbeitnehmer .....	22
1.1.2	Arbeitgeber .....	23
1.2	Inhalt des Arbeitsvertrages .....	25
1.3	Form, Nachweisgesetz .....	27
1.4	Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) .....	33
1.4.1	Arbeitsvertrag als AGB .....	33
1.4.2	Überraschende Klauseln .....	35
1.4.3	Vorrang der Individualabrede .....	36
1.4.4	Inhaltskontrolle von Formularklauseln .....	37
1.4.5	Unangemessene Benachteiligung .....	37
1.4.6	Transparenzgebot .....	38
1.4.7	Spezielle Klauselverbote .....	40
1.5	Diskriminierungsverbote – Gleichbehandlung .....	41
1.5.1	Grundrechtsschutz .....	41
1.5.2	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....	42
1.5.3	Benachteiligungsverbote nach § 4 Abs. 2 Satz 1 TzBfG (Befristung) .....	44
1.5.4	Benachteiligungsverbote nach § 4 Abs. 1 Satz 1 TzBfG (Teilzeit) .....	45

## Inhaltsverzeichnis

<b>2</b>	<b>Freie Mitarbeiter und das Risiko der Scheinselbstständigkeit .....</b>	<b>48</b>
2.1	Kriterien zur Abgrenzung .....	50
2.2	Konsequenzen einer Scheinselbstständigkeit .....	53
2.2.1	Arbeitsrechtliche Auswirkungen der Scheinselbstständigkeit .....	53
2.2.2	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen .....	54
2.2.3	Steuerrechtliche Konsequenzen .....	55
2.3	Statusfeststellungsverfahren und Anrufungsauskunft.....	57
<b>3</b>	<b>Befristung des Arbeitsvertrages.....</b>	<b>59</b>
3.1	Arten der Befristung.....	60
3.2	Zulässigkeit der Befristung .....	63
3.2.1	Befristungen mit Sachgrund nach § 14 Abs. 1 TzBfG .....	63
3.2.1.1	Befristung wegen des vorübergehenden betrieblichen Bedarfs an der Arbeitsleistung (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 TzBfG) .....	65
3.2.1.2	Befristete Einstellung des Arbeitnehmers zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 TzBfG) .....	66
3.2.1.3	Befristung wegen in der Person des Arbeitnehmers liegender Gründe (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 6 TzBfG).....	68
3.2.1.4	Weitere Befristungsgründe .....	69
3.2.2	Erleichterte Befristung ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG.....	72
3.2.2.1	Voraussetzungen .....	72
3.2.2.2	Privilegierung neu gegründeter Unternehmen .....	74
3.3	Schriftformerfordernis des befristeten Arbeitsvertrages.....	78

3.3.1	Befristungsabrede.....	78
3.3.2	Rückwirkender Abschluss.....	80
3.4	Verlängerung befristeter Arbeitsverhältnisse .....	81
3.4.1	Gleichzeitige Vertragsänderung.....	82
3.4.2	Rückwirkende Verlängerung.....	84
3.5	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	86
3.6	Befristungskontrolle und Entfristungsklage.....	87

## **B Personaleintritt und -verwaltung ..... 89**

1	<b>Die Pflichten des Arbeitgebers im Arbeitsverhältnis .....</b>	91
1.1	Fürsorgepflicht des Arbeitgebers .....	91
1.1.1	Grundlagen.....	91
1.1.2	Allgemeiner Arbeitsschutz.....	92
1.1.3	Weitere Fürsorgepflichten.....	95
1.2	Mutterschutz und Beschäftigungsverbote .....	96
1.2.1	Schutzfristen, Gesundheitsschutz und Beschäftigungsverbote .....	96
1.2.2	Mutterschutzlohn, Mutterschaftsgeld und Zuschuss .....	101
1.2.3	Kündigungsverbot .....	102
1.2.4	Erweiterte Mutterschutzfristen nach einer Fehlgeburt oder Totgeburt .....	102
1.3	Elternzeit und Elterngeld .....	103
1.3.1	Anspruchsberechtigte und Dauer der Elternzeit.....	104

## Inhaltsverzeichnis

1.3.2	Festlegung der Elternzeit.....	107
1.3.3	Entgeltansprüche während der Elternzeit .....	108
1.3.4	Erwerbstätigkeit während der Elternzeit.....	109
1.3.5	Basiselterngeld, Elterngeld Plus, Partnerschaftsbonusmonate.....	110
1.4	Pflegezeit und Familienpflegezeit.....	112
1.4.1	Leistungsverweigerungsrecht wegen Akutpflege, § 2 PflegeZG .....	112
1.4.2	Pflegezeit bis zu sechs Monate, §§ 3 und 4 PflegeZG .....	113
1.4.3	Familienpflegezeit, §§ 2, 3 Abs. 1 FPfZG .....	113
1.4.4	Voraussetzungen der Pflegezeit und der Familienpflegezeit.....	114
1.4.5	Zinsloses Darlehen der BAFzA für Pflege und Familienpflege .....	115
<b>2</b>	<b>Beginn der Beschäftigung .....</b>	<b>117</b>
2.1	Wann erfolgt eine Anmeldung?.....	117
2.2	Erforderliche Angaben.....	117
2.3	Bescheinigung für den Arbeitnehmer .....	121
2.4	Adressat der Anmeldung.....	121
2.5	Anmeldung von geringfügig Beschäftigten .....	121
2.6	Stammdaten zur Anmeldung.....	122
2.7	Sofortmeldung .....	124
<b>3</b>	<b>Versicherungsnummernachweis .....</b>	<b>126</b>
3.1	Was kommt anstelle des Ausweises? .....	128
3.2	Zusammensetzung der Sozialversicherungsnummer .....	129

3.3	Pflichten für den Arbeitgeber .....	129
<b>4</b>	<b>Ausländische Arbeitnehmer .....</b>	<b>130</b>
4.1	Arbeitspapiere für ausländische Arbeitnehmer .....	130
4.2	Unterscheidungsmerkmale ausländischer Arbeitnehmer für die Lohnabrechnung .....	132
4.3	Lohnsteuerbescheinigung für ausländische Arbeitnehmer .....	133
4.4	Kirchensteuer für ausländische Arbeitnehmer .....	133
<b>5</b>	<b>Beschäftigung von Flüchtlingen .....</b>	<b>134</b>
<b>6</b>	<b>Fachkräfteeinwanderungsgesetz .....</b>	<b>135</b>
<b>C</b>	<b>Personalaufwendungen und -entgelte.....</b>	<b>139</b>
<b>1</b>	<b>Lohnabrechnung durch den Steuerberater .....</b>	<b>141</b>
<b>2</b>	<b>ELStAM und Lohnsteuerbescheinigung .....</b>	<b>148</b>
2.1	Was bedeutet ELStAM? .....	148
2.2	Voraussetzungen für den Abruf der ELStAM-Daten .....	148
2.3	Anwendung der abgerufenen ELStAM-Daten .....	150
2.4	Information über Änderungen der ELStAM-Daten .....	150
2.5	Wie wird der Arbeitnehmer informiert? .....	151
2.6	Was tun, wenn die ELStAM-Daten falsch sind? .....	152

## Inhaltsverzeichnis

2.7	Störungen beim ELStAM-Abruf .....	153
2.8	Ende des Arbeitsverhältnisses.....	154
2.9	Arbeitgeberwechsel .....	155
2.10	Weitere Arbeitsverhältnisse.....	156
2.11	Arbeitnehmer ohne Steuer-Identifikationsnummer .....	157
2.12	Arbeitnehmer ohne Wohnsitz im Inland .....	157
<b>3</b>	<b>Steuerabzug von Lohn/Gehalt .....</b>	<b>158</b>
3.1	Berechnung der Lohnsteuer.....	158
3.2	Steuertarif 2025.....	160
3.3	Rentenbeiträge voll absetzbar.....	160
3.4	Lohnsteuertabellen.....	160
3.5	Lohnsteuerberechnung bei mehreren nebeneinander bestehenden Arbeitsverhältnissen .....	161
3.6	Steuerklasse VI vermeiden – Frei- und Hinzurechnungsbeträge nutzen .....	161
<b>4</b>	<b>Kirchensteuer.....</b>	<b>163</b>
4.1	Höhe der Kirchensteuer.....	163
4.2	Kinderfreibeträge und Kirchensteuer .....	163
4.3	Sonderfälle .....	164
<b>5</b>	<b>Solidaritätszuschlag .....</b>	<b>165</b>
5.1	Bemessungsgrundlage .....	165

5.2	Höhe des Solidaritätszuschlags .....	166
<b>6</b>	<b>Sozialversicherungsbeiträge .....</b>	<b>167</b>
6.1	Beitragssätze für 2025 .....	167
6.2	Krankenversicherung (KV) .....	170
6.3	Pflegeversicherung (PV) .....	170
6.4	Beitragsbemessungsgrenzen 2025 .....	171
6.5	Auslandsbeschäftigung .....	171
<b>7</b>	<b>Befreiung von der Krankenversicherungspflicht .....</b>	<b>172</b>
7.1	Befreiung wegen Erhöhung der JAEG .....	172
7.2	Befreiung wegen Herabsetzung der Arbeitszeit .....	173
7.3	Vollendung des 55. Lebensjahres .....	173
<b>8</b>	<b>Arbeitgeberzuschuss zur Kranken- und Pflegeversicherung .....</b>	<b>174</b>
<b>9</b>	<b>Insolvenzgeldumlage .....</b>	<b>175</b>
<b>10</b>	<b>Übergangsbereich nach § 20 Abs. 2 SGB IV .....</b>	<b>176</b>
<b>11</b>	<b>Lohn- und Gehaltsansprüche aus dem Arbeitsvertrag .....</b>	<b>177</b>
11.1	Überblick .....	177
11.1.1	Vergütungsbestandteile .....	179

## Inhaltsverzeichnis

11.1.2	Sonderzuwendungen.....	183
11.1.3	Fälligkeit des Arbeitsentgelts .....	186
11.1.4	Vergütung von Überstunden .....	187
11.2	Zwingende Anwendung eines Tarifvertrages.....	191
11.2.1	Tarifbindung .....	191
11.2.2	Aufgabe der Grundsätze zur Tarifeinheit.....	193
11.2.3	Günstigkeitsprinzip.....	195
11.3	Gesetzlicher Mindestlohn.....	197
11.3.1	Überblick.....	197
11.3.2	Branchenmindestlöhne und zwingende Tarifbindung.....	197
11.3.3	Lohnwucher.....	198
11.3.4	Anwendungsbereich des Mindestlohngesetzes .....	199
11.3.5	Unabdingbarkeit des Mindestlohns.....	203
11.3.6	Entgeltersatzansprüche .....	204
11.3.7	Fälligkeit des Mindestlohns.....	205
11.3.8	Anrechenbare Gehaltsbestandteile auf den Mindestlohn .....	207
11.3.9	Bereitschaftsdienst.....	211
11.3.10	Dokumentations- und Meldepflichten.....	212
11.4	Ansprüche aus betrieblicher Übung.....	216
11.4.1	Entstehen einer betrieblichen Übung.....	216
11.4.2	Beseitigung einer betrieblichen Übung.....	218
11.5	Urlaub und Entgeltfortzahlung.....	220
11.5.1	Grundlagen des Urlaubsanspruchs .....	220

11.5.1.1 Wartezeit, § 4 BUrlG.....	221
11.5.1.2 Mindesturlaub nach dem BUrlG.....	222
11.5.1.3 Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen .....	224
11.5.1.4 Freiwilliger Zusatz- und Tarifurlaub.....	225
11.5.1.5 Teilurlaub.....	226
11.5.1.6 Erkrankung während des Urlaubs.....	229
11.5.1.7 Urlaubsvergütung .....	231
11.5.1.8 Urlaubsabgeltung .....	234
11.5.1.9 Übertragung ins nächste Kalenderjahr.....	235
11.5.2 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.....	239
11.5.2.1 Voraussetzungen .....	239
11.5.2.2 Wartezeit nach § 3 Abs. 3 EFZG .....	240
11.5.2.3 Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	240
11.5.2.4 Anzeigepflicht und elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung seit 2023 .....	241
11.5.2.5 Technische Voraussetzungen für den Datenaustausch .....	243
11.5.2.6 Handhabung für Arbeitslose bei der Agentur für Arbeit .....	244
11.5.3 Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	245
11.5.4 Berechnung der Entgeltfortzahlung (Lohnausfallprinzip) am Feiertag und bei Krankheit .....	246
11.6 Sonstige Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen.....	250

## Inhaltsverzeichnis

<b>12</b>	<b>Geringfügig Beschäftigte</b>	<b>253</b>
12.1	Überblick	253
12.2	Vorausschauende Prognose	254
12.3	Mehrere Beschäftigungen	256
12.4	Arbeitsrechtliche Einordnung der Minijobs	258
12.5	Abrechnung beim Minijob	259
<b>13</b>	<b>Exkurs Gehaltsextras</b>	<b>261</b>
13.1	Sachbezüge	261
13.1.1	Arbeitskleidung	261
13.1.2	Aufmerksamkeiten	262
13.1.3	Betriebsveranstaltungen	263
13.1.4	Bewirtung von Arbeitnehmern	268
13.1.5	Fahrtkostenzuschüsse	270
13.2	Betriebliche Altersversorgung	271
13.2.1	Merkmale betrieblicher Altersversorgung	271
13.2.2	Formen der betrieblichen Altersversorgung	271
13.2.3	Förderbetrag zur betrieblichen Altersversorgung bei Geringfügig Beschäftigten	272
13.2.4	Höhe der Entgeltumwandlungen	272
13.2.4.1	Was kann umgewandelt werden?	273
13.2.4.2	Unverfallbarkeit des Anspruches aus der betrieblichen Altersversorgung	273

13.2.4.3 Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Folgen aus der Entgeltumwandlung.....	274
13.2.5 Beibehaltung und Auswirkungen der Pauschalbesteuerung nach "§ 40b alt" .....	274
13.3 Vermögenswirksame Leistungen .....	275
13.3.1 Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz .....	275
13.3.2 Zulagen des Staates .....	275
<b>14 Sonstige Bezüge und Einmalzahlungen.....</b>	<b>277</b>
<b>15 Unterbrechung der Entgeltzahlung .....</b>	<b>282</b>
15.1 Unterbrechungstatbestände .....	282
15.2 Erforderliche Meldungen bei Unterbrechungen.....	283
<b>16 Pfändung .....</b>	<b>285</b>
16.1 Neue Vorschriften für Lohnpfändungen.....	285
16.2 Allgemeine Hinweise zu Lohnpfändungen.....	286
16.3 Was versteht man unter „Arbeitseinkommen“?.....	288
16.4 Betriebliche Altersvorsorge und Pfändung.....	289
16.5 Ermittlung der Pfändungsgrenze und Berechnung des Nettoarbeitseinkommens .....	290
16.6 Anwendung von Brutto- oder Nettomethode.....	291
16.7 Unterhaltspfändung .....	292
16.8 Arbeitsrecht .....	293

## Inhaltsverzeichnis

<b>D</b>	<b>Personalführung und -entwicklung..</b>	<b>307</b>
<b>1</b>	<b>Direktionsrecht des Arbeitgebers.....</b>	<b>309</b>
1.1	Überblick.....	309
1.2	Ort, Art und zeitliche Lage der Arbeitsleistung .....	311
1.3	Konkretisierung der Arbeitsleistung .....	315
<b>2</b>	<b>Grenzen und weitere Vorgaben zur Arbeitszeit.....</b>	<b>316</b>
2.1	Zulässige Dauer der Arbeitszeit.....	317
2.1.1	Begriff der Arbeitszeit .....	317
2.1.2	Höchstarbeitszeit .....	318
2.2	Pausen und Ruhezeiten .....	320
2.3	Zeitliche Lage der Arbeitszeit.....	322
2.4	Arbeit an Sonn- und Feiertagen.....	323
2.5	Tarifliche Sonderregelungen .....	325
2.6	Mehrere Arbeitgeber.....	326
2.7	Arbeitsschutz für Jugendliche und Kinder.....	327
<b>3</b>	<b>Abmahnung bei Leistungsmängeln.....</b>	<b>329</b>

<b>E</b>	<b>Personalfreisetzung .....</b>	<b>333</b>
1	Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	335
2	Kündigung.....	336
2.1	Ordentliche Kündigung unter Einhaltung der Kündigungsfrist.....	337
2.1.1	Gesetzliche Kündigungsfristen .....	337
2.1.2	Tarifliche Kündigungsfristen.....	341
2.1.3	Einzelvertragliche Kündigungsfristen.....	343
2.2	Ausschluss der ordentlichen Kündigung ("besonderer Kündigungsschutz").....	344
2.3	Außerordentliche Kündigung .....	345
2.4	Kündigungserklärung.....	347
2.4.1	Arbeitsverträge mit Minderjährigen .....	347
2.4.2	Vertretung bei Ausspruch der Kündigung.....	348
2.4.3	Schriftform.....	349
2.5	Zugang der Kündigungserklärung .....	352
2.5.1	Zugang unter Anwesenden .....	352
2.5.2	Zugang unter Abwesenden .....	353
2.6	Mitwirkung des Betriebsrats .....	356
2.7	Kündigung des befristeten Arbeitsverhältnisses.....	357

## Inhaltsverzeichnis

<b>3</b>	<b>Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz .....</b>	<b>358</b>
3.1	Personenbedingte Kündigung .....	359
3.2	Verhaltensbedingte Kündigung.....	361
3.3	Betriebsbedingte Kündigung .....	362
3.4	Kündigungsschutzklage.....	363
<b>4</b>	<b>Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>364</b>
4.1	Schriftform .....	365
4.2	Inhalt des Aufhebungsvertrages .....	366
4.3	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages.....	368
4.3.1	Nichtigkeit.....	368
4.3.2	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung.....	369
4.3.3	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung.....	369
<b>5</b>	<b>Abfindungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>371</b>
5.1	Risiko Annahmeverzug .....	371
5.2	Vereinbarte Abfindung .....	373
5.3	Arbeitsrechtliche Behandlung von Abfindungen.....	374
5.4	Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Abfindungen.....	375
<b>6</b>	<b>Arbeitszeugnisse .....</b>	<b>376</b>