

Der Inhalt im Überblick

- A Vertragsrecht 19
 - 1 Gestaltung des Arbeitsvertrages 21
 - 1.1 Vertragschließende Parteien 22
 - 1.1.1 Arbeitnehmer 22
 - 1.1.2 Arbeitgeber 23
 - 1.2 Inhalt des Arbeitsvertrages 25
 - 1.3 Form, Nachweisgesetz 27
 - 1.4 Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) 33
 - 1.4.1 Arbeitsvertrag als AGB 33
 - 1.4.2 Überraschende Klauseln 35
 - 1.4.3 Vorrang der Individualabrede 36
 - 1.4.4 Inhaltskontrolle von Formulklauseln 37
 - 1.4.5 Unangemessene Benachteiligung 37
 - 1.4.6 Transparenzgebot 38
 - 1.4.7 Spezielle Klauselverbote 40
 - 1.5 Diskriminierungsverbote – Gleichbehandlung 41
 - 1.5.1 Grundrechtsschutz 41
 - 1.5.2 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 42
 - 1.5.3 Benachteiligungsverbote nach § 4 Abs. 2 Satz 1 TzBfG (Befristung) 44
 - 1.5.4 Benachteiligungsverbote nach § 4 Abs. 1 Satz 1 TzBfG (Teilzeit) 45

2	Freie Mitarbeiter und das Risiko der Scheinselbstständigkeit	48
2.1	Kriterien zur Abgrenzung.....	50
2.2	Konsequenzen einer Scheinselbstständigkeit.....	53
2.2.1	Arbeitsrechtliche Auswirkungen der Scheinselbstständigkeit.....	53
2.2.2	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen.....	54
2.2.3	Steuerrechtliche Konsequenzen.....	55
2.3	Statusfeststellungsverfahren und Anrufungsauskunft.....	57
3	Befristung des Arbeitsvertrages	59
3.1	Arten der Befristung.....	60
3.2	Zulässigkeit der Befristung.....	63
3.2.1	Befristungen mit Sachgrund nach § 14 Abs. 1 TzBfG.....	63
3.2.1.1	Befristung wegen des vorübergehenden betrieblichen Bedarfs an der Arbeitsleistung (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 TzBfG).....	65
3.2.1.2	Befristete Einstellung des Arbeitnehmers zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 TzBfG).....	66
3.2.1.3	Befristung wegen in der Person des Arbeitnehmers liegender Gründe (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 6 TzBfG).....	68
3.2.1.4	Weitere Befristungsgründe.....	69
3.2.2	Erleichterte Befristung ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG.....	72
3.2.2.1	Voraussetzungen.....	72
3.2.2.2	Privilegierung neu gegründeter Unternehmen.....	74
3.3	Schriftformerfordernis des befristeten Arbeitsvertrages.....	78

- 3.3.1 Befristungsabrede.....78
- 3.3.2 Rückwirkender Abschluss.....80
- 3.4 Verlängerung befristeter Arbeitsverhältnisse81
 - 3.4.1 Gleichzeitige Vertragsänderung82
 - 3.4.2 Rückwirkende Verlängerung.....84
- 3.5 Befristung einzelner Arbeitsbedingungen86
- 3.6 Befristungskontrolle und Entfristungsklage.....87

B Personaleintritt und -verwaltung 89

- 1 Die Pflichten des Arbeitgebers im Arbeitsverhältnis91
 - 1.1 Fürsorgepflicht des Arbeitgebers91
 - 1.1.1 Grundlagen.....91
 - 1.1.2 Allgemeiner Arbeitsschutz.....92
 - 1.1.3 Weitere Fürsorgepflichten95
 - 1.2 Mutterschutz und Beschäftigungsverbote96
 - 1.2.1 Schutzfristen, Gesundheitsschutz und Beschäftigungsverbote96
 - 1.2.2 Mutterschutzlohn, Mutterschaftsgeld und Zuschuss 101
 - 1.2.3 Kündigungsverbot..... 102
 - 1.2.4 Erweiterte Mutterschutzfristen nach einer Fehlgeburt oder Totgeburt..... 102
 - 1.3 Elternzeit und Elterngeld 103
 - 1.3.1 Anspruchsberechtigte und Dauer der Elternzeit..... 104

1.3.2	Festlegung der Elternzeit.....	107
1.3.3	Entgeltansprüche während der Elternzeit	108
1.3.4	Erwerbstätigkeit während der Elternzeit.....	109
1.3.5	Basiselterngeld, Elterngeld Plus, Partnerschaftsbonusmonate.....	110
1.4	Pflegezeit und Familienpflegezeit.....	112
1.4.1	Leistungsverweigerungsrecht wegen Akutpflege, § 2 PflegeZG	112
1.4.2	Pflegezeit bis zu sechs Monate, §§ 3 und 4 PflegeZG	113
1.4.3	Familienpflegezeit, §§ 2, 3 Abs. 1 FPfZG.....	113
1.4.4	Voraussetzungen der Pflegezeit und der Familienpflegezeit.....	114
1.4.5	Zinsloses Darlehen der BAFzA für Pflege und Familienpflege.....	115
2	Beginn der Beschäftigung	117
2.1	Wann erfolgt eine Anmeldung?.....	117
2.2	Erforderliche Angaben	117
2.3	Bescheinigung für den Arbeitnehmer	121
2.4	Adressat der Anmeldung.....	121
2.5	Anmeldung von geringfügig Beschäftigten	121
2.6	Stammdaten zur Anmeldung.....	122
2.7	Sofortmeldung	124
3	Versicherungsnummernachweis.....	126
3.1	Was kommt anstelle des Ausweises?	128
3.2	Zusammensetzung der Sozialversicherungsnummer	129

3.3	Pflichten für den Arbeitgeber	129
4	Ausländische Arbeitnehmer	130
4.1	Arbeitspapiere für ausländische Arbeitnehmer	130
4.2	Unterscheidungsmerkmale ausländischer Arbeitnehmer für die Lohnabrechnung	132
4.3	Lohnsteuerbescheinigung für ausländische Arbeitnehmer	133
4.4	Kirchensteuer für ausländische Arbeitnehmer	133
5	Beschäftigung von Flüchtlingen	134
6	Fachkräfteeinwanderungsgesetz	135
C	Personalaufwendungen und -entgelte	139
1	Lohnabrechnung durch den Steuerberater	141
2	ELStAM und Lohnsteuerbescheinigung	148
2.1	Was bedeutet ELStAM?	148
2.2	Voraussetzungen für den Abruf der ELStAM-Daten	148
2.3	Anwendung der abgerufenen ELStAM-Daten	150
2.4	Information über Änderungen der ELStAM-Daten	150
2.5	Wie wird der Arbeitnehmer informiert?	151
2.6	Was tun, wenn die ELStAM-Daten falsch sind?	152

2.7	Störungen beim ELStAM-Abruf	153
2.8	Ende des Arbeitsverhältnisses.....	154
2.9	Arbeitgeberwechsel	155
2.10	Weitere Arbeitsverhältnisse.....	156
2.11	Arbeitnehmer ohne Steuer-Identifikationsnummer	157
2.12	Arbeitnehmer ohne Wohnsitz im Inland	157
3	Steuerabzug von Lohn/Gehalt	158
3.1	Berechnung der Lohnsteuer.....	158
3.2	Steuertarif 2025.....	160
3.3	Rentenbeiträge voll absetzbar	160
3.4	Lohnsteuertabellen.....	160
3.5	Lohnsteuerberechnung bei mehreren nebeneinander bestehenden Arbeitsverhältnissen	161
3.6	Steuerklasse VI vermeiden – Frei- und Hinzurechnungsbeträge nutzen	161
4	Kirchensteuer.....	163
4.1	Höhe der Kirchensteuer.....	163
4.2	Kinderfreibeträge und Kirchensteuer	163
4.3	Sonderfälle.....	164
5	Solidaritätszuschlag.....	165
5.1	Bemessungsgrundlage.....	165

5.2	Höhe des Solidaritätszuschlags	166
6	Sozialversicherungsbeiträge	167
6.1	Beitragssätze für 2025	167
6.2	Krankenversicherung (KV)	170
6.3	Pflegeversicherung (PV)	170
6.4	Beitragsbemessungsgrenzen 2025	171
6.5	Auslandsbeschäftigung	171
7	Befreiung von der Krankenversicherungspflicht	172
7.1	Befreiung wegen Erhöhung der JAEG	172
7.2	Befreiung wegen Herabsetzung der Arbeitszeit	173
7.3	Vollendung des 55. Lebensjahres	173
8	Arbeitgeberzuschuss zur Kranken- und Pflegeversicherung	174
9	Insolvenzgeldumlage	175
10	Übergangsbereich nach § 20 Abs. 2 SGB IV	176
11	Lohn- und Gehaltsansprüche aus dem Arbeitsvertrag	177
11.1	Überblick	177
11.1.1	Vergütungsbestandteile	179

Inhaltsverzeichnis

11.1.2	Sonderzuwendungen.....	183
11.1.3	Fälligkeit des Arbeitsentgelts	186
11.1.4	Vergütung von Überstunden	187
11.2	Zwingende Anwendung eines Tarifvertrages.....	191
11.2.1	Tarifbindung	191
11.2.2	Aufgabe der Grundsätze zur Tarifeinheit.....	193
11.2.3	Günstigkeitsprinzip.....	195
11.3	Gesetzlicher Mindestlohn.....	197
11.3.1	Überblick.....	197
11.3.2	Branchenmindestlöhne und zwingende Tarifbindung.....	197
11.3.3	Lohnwucher.....	198
11.3.4	Anwendungsbereich des Mindestlohngesetzes	199
11.3.5	Unabdingbarkeit des Mindestlohns.....	203
11.3.6	Entgeltersatzansprüche	204
11.3.7	Fälligkeit des Mindestlohns.....	205
11.3.8	Anrechenbare Gehaltsbestandteile auf den Mindestlohn	207
11.3.9	Bereitschaftsdienst.....	211
11.3.10	Dokumentations- und Meldepflichten.....	212
11.4	Ansprüche aus betrieblicher Übung.....	216
11.4.1	Entstehen einer betrieblichen Übung.....	216
11.4.2	Beseitigung einer betrieblichen Übung.....	218
11.5	Urlaub und Entgeltfortzahlung.....	220
11.5.1	Grundlagen des Urlaubsanspruchs.....	220

11.5.1.1	Wartezeit, § 4 BUrlG	221
11.5.1.2	Mindesturlaub nach dem BUrlG.....	222
11.5.1.3	Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen	224
11.5.1.4	Freiwilliger Zusatz- und Tarifurlaub.....	225
11.5.1.5	Teilurlaub.....	226
11.5.1.6	Erkrankung während des Urlaubs.....	229
11.5.1.7	Urlaubsvergütung	231
11.5.1.8	Urlaubsabgeltung	234
11.5.1.9	Übertragung ins nächste Kalenderjahr.....	235
11.5.2	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	239
11.5.2.1	Voraussetzungen	239
11.5.2.2	Wartezeit nach § 3 Abs. 3 EFZG	240
11.5.2.3	Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	240
11.5.2.4	Anzeigepflicht und elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung seit 2023	241
11.5.2.5	Technische Voraussetzungen für den Datenaustausch	243
11.5.2.6	Handhabung für Arbeitslose bei der Agentur für Arbeit	244
11.5.3	Entgeltfortzahlung an Feiertagen	245
11.5.4	Berechnung der Entgeltfortzahlung (Lohnausfallprinzip) am Feiertag und bei Krankheit	246
11.6	Sonstige Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen.....	250

12 Geringfügig Beschäftigte.....253

12.1 Überblick..... 253

12.2 Vorausschauende Prognose 254

12.3 Mehrere Beschäftigungen 256

12.4 Arbeitsrechtliche Einordnung der Minijobs..... 258

12.5 Abrechnung beim Minijob 259

13 Exkurs Gehaltsextras261

13.1 Sachbezüge 261

13.1.1 Arbeitskleidung..... 261

13.1.2 Aufmerksamkeiten 262

13.1.3 Betriebsveranstaltungen 263

13.1.4 Bewirtung von Arbeitnehmern..... 268

13.1.5 Fahrtkostenzuschüsse 270

13.2 Betriebliche Altersversorgung..... 271

13.2.1 Merkmale betrieblicher Altersversorgung 271

13.2.2 Formen der betrieblichen Altersversorgung..... 271

13.2.3 Förderbetrag zur betrieblichen Altersversorgung bei
Geringfügig Beschäftigten 272

13.2.4 Höhe der Entgeltumwandlungen..... 272

13.2.4.1 Was kann umgewandelt werden? 273

13.2.4.2 Unverfallbarkeit des Anspruches aus der betrieblichen
Altersversorgung..... 273

13.2.4.3	Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Folgen aus der Entgeltumwandlung.....	274
13.2.5	Beibehaltung und Auswirkungen der Pauschalbesteuerung nach"§ 40b alt"	274
13.3	Vermögenswirksame Leistungen	275
13.3.1	Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz	275
13.3.2	Zulagen des Staates	275
14	Sonstige Bezüge und Einmalzahlungen.....	277
15	Unterbrechung der Entgeltzahlung	282
15.1	Unterbrechungstatbestände	282
15.2	Erforderliche Meldungen bei Unterbrechungen.....	283
16	Pfändung	285
16.1	Neue Vorschriften für Lohnpfändungen.....	285
16.2	Allgemeine Hinweise zu Lohnpfändungen.....	286
16.3	Was versteht man unter „Arbeitseinkommen“?.....	288
16.4	Betriebliche Altersvorsorge und Pfändung	289
16.5	Ermittlung der Pfändungsgrenze und Berechnung des Nettoarbeitseinkommens	290
16.6	Anwendung von Brutto- oder Nettomethode.....	291
16.7	Unterhaltspfändung	292
16.8	Arbeitsrecht	293

D	Personalführung und -entwicklung..	307
1	Direktionsrecht des Arbeitgebers.....	309
1.1	Überblick.....	309
1.2	Ort, Art und zeitliche Lage der Arbeitsleistung.....	311
1.3	Konkretisierung der Arbeitsleistung.....	315
2	Grenzen und weitere Vorgaben zur Arbeitszeit.....	316
2.1	Zulässige Dauer der Arbeitszeit.....	317
2.1.1	Begriff der Arbeitszeit.....	317
2.1.2	Höchstarbeitszeit.....	318
2.2	Pausen und Ruhezeiten.....	320
2.3	Zeitliche Lage der Arbeitszeit.....	322
2.4	Arbeit an Sonn- und Feiertagen.....	323
2.5	Tarifliche Sonderregelungen.....	325
2.6	Mehrere Arbeitgeber.....	326
2.7	Arbeitsschutz für Jugendliche und Kinder.....	327
3	Abmahnung bei Leistungsmängeln.....	329

E	Personalfreisetzung	333
1	Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	335
2	Kündigung.....	336
2.1	Ordentliche Kündigung unter Einhaltung der Kündigungsfrist.....	337
2.1.1	Gesetzliche Kündigungsfristen	337
2.1.2	Tarifliche Kündigungsfristen.....	341
2.1.3	Einzelvertragliche Kündigungsfristen.....	343
2.2	Ausschluss der ordentlichen Kündigung („besonderer Kündigungsschutz“).....	344
2.3	Außerordentliche Kündigung	345
2.4	Kündigungserklärung.....	347
2.4.1	Arbeitsverträge mit Minderjährigen	347
2.4.2	Vertretung bei Ausspruch der Kündigung.....	348
2.4.3	Schriftform	349
2.5	Zugang der Kündigungserklärung	352
2.5.1	Zugang unter Anwesenden	352
2.5.2	Zugang unter Abwesenden	353
2.6	Mitwirkung des Betriebsrats	356
2.7	Kündigung des befristeten Arbeitsverhältnisses.....	357

3	Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	358
3.1	Personenbedingte Kündigung	359
3.2	Verhaltensbedingte Kündigung	361
3.3	Betriebsbedingte Kündigung	362
3.4	Kündigungsschutzklage	363
4	Aufhebungsvertrag	364
4.1	Schriftform	365
4.2	Inhalt des Aufhebungsvertrages	366
4.3	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages	368
4.3.1	Nichtigkeit	368
4.3.2	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	369
4.3.3	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung	369
5	Abfindungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	371
5.1	Risiko Annahmeverzug	371
5.2	Vereinbarte Abfindung	373
5.3	Arbeitsrechtliche Behandlung von Abfindungen	374
5.4	Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Abfindungen	375
6	Arbeitszeugnisse	376