

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung.....	1
2. Teilhabe und Arbeit bei Behinderung	5
2.1 Teilhabe, Integration und Inklusion.....	5
2.2 Historische Ansichten zur Teilhabe behinderter Menschen.....	10
2.3 Die Funktion und Bedeutung von Arbeit	15
2.3.1 Arbeit als (Erwerbs-)Tätigkeit	15
2.3.2. Die soziale Bedeutung von Arbeit	17
3. Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM) im Überblick	19
3.1 Geschichtliche Entwicklung der Beschäftigung von Menschen mit geistiger Beeinträchtigung	20
3.1.1 Der Umgang mit behinderten Menschen im Laufe der Geschichte.	21
3.1.2 Erste Arbeitseinrichtungen für Menschen mit geistiger Beeinträchtigung	22
3.1.3 Die Etablierung der ersten Werkstätten	24
3.2 Der heutige Entwicklungsstand der Werkstätten	27
3.2.1 Zahlen und Fakten	27
3.2.2 Aufnahmekriterien.....	28
4. Das Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen in Bezug auf Teilhabe am Arbeitsleben.....	30
4.1 Grundsätzliches zur UN-Konvention	30
4.2 Teilhabe am Arbeitsleben nach §27 der UN-Konvention	32
4.2.1 Recht auf Arbeit (in einem inklusiven Umfeld)	32
4.2.2 Recht auf Erwerb des Lebensunterhalts.....	33
4.2.3 Anforderungen an den Arbeitsmarkt	34
4.3 Umsetzung der UN-Konvention in Deutschland durch den Nationalen Aktionsplan (NAP).....	34

5. Kritische Reflexion der Werkstätten im Hinblick auf Teilhabe am Arbeitsleben in Bezug auf die UN-Konvention	36
5.1 Förderung des Übergangs auf den ersten Arbeitsmarkt	36
5.2 Stellenwert und Förderung von Arbeit in den Werkstätten.....	39
5.3 Lösungs- und Reformansätze zur besseren Förderung der Teilhabe am Arbeitsleben	42
6. Fazit	45
7. Literatur.....	50