

## Inhaltsverzeichnis

<b>1. Einleitung.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Teilhabe und Arbeit bei Behinderung .....</b>	<b>5</b>
2.1 Teilhabe, Integration und Inklusion.....	5
2.2 Historische Ansichten zur Teilhabe behinderter Menschen.....	10
2.3 Die Funktion und Bedeutung von Arbeit .....	15
2.3.1 Arbeit als (Erwerbs-)Tätigkeit .....	15
2.3.2. Die soziale Bedeutung von Arbeit.....	17
<b>3. Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM) im Überblick .....</b>	<b>19</b>
3.1 Geschichtliche Entwicklung der Beschäftigung von Menschen mit geistiger Beeinträchtigung .....	20
3.1.1 Der Umgang mit behinderten Menschen im Laufe der Geschichte.	21
3.1.2 Erste Arbeitseinrichtungen für Menschen mit geistiger Beeinträchtigung .....	22
3.1.3 Die Etablierung der ersten Werkstätten .....	24
3.2 Der heutige Entwicklungsstand der Werkstätten .....	27
3.2.1 Zahlen und Fakten .....	27
3.2.2 Aufnahmekriterien.....	28
<b>4. Das Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen in Bezug auf Teilhabe am Arbeitsleben.....</b>	<b>30</b>
4.1 Grundsätzliches zur UN-Konvention .....	30
4.2 Teilhabe am Arbeitsleben nach §27 der UN-Konvention .....	32
4.2.1 Recht auf Arbeit (in einem inklusiven Umfeld) .....	32
4.2.2 Recht auf Erwerb des Lebensunterhalts.....	33
4.2.3 Anforderungen an den Arbeitsmarkt .....	34
4.3 Umsetzung der UN-Konvention in Deutschland durch den Nationalen Aktionsplan (NAP).....	34

<b>5. Kritische Reflexion der Werkstätten im Hinblick auf Teilhabe am Arbeitsleben in Bezug auf die UN-Konvention .....</b>	<b>36</b>
5.1 Förderung des Übergangs auf den ersten Arbeitsmarkt .....	36
5.2 Stellenwert und Förderung von Arbeit in den Werkstätten.....	39
5.3 Lösungs- und Reformansätze zur besseren Förderung der Teilhabe am Arbeitsleben .....	42
<b>6. Fazit .....</b>	<b>45</b>
<b>7. Literatur.....</b>	<b>50</b>