

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXIII

## 1. Teil. Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts

<b>§ 1. Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet und als Gegenstand der Rechtswissenschaft .....</b>	<b>1</b>
I. Grundlegung .....	1
1. Recht der Arbeitsverhältnisse .....	1
2. Recht der abhängigen Arbeit .....	1
3. Die Eigenart des Arbeitsrechts .....	1
4. Arbeitsrecht als Phänomen .....	2
5. Arbeitsrecht und Sozialrecht .....	3
II. Abgrenzungen .....	3
1. Arbeitsrecht und Politik .....	3
2. Arbeitsrecht und Wirtschaftslehre .....	4
III. Normenbestand und juristische Methode im Arbeitsrecht .....	4
1. Gesetzesrecht .....	4
2. Rechtsanwendung .....	5
3. Rechtsfortbildung .....	5
4. Arbeitsgesetzbuch als „ewiges“ Vorhaben .....	5
IV. Wissenschaft und arbeitsrechtliches Schrifttum .....	6
1. Die Wissenschaft .....	6
2. Das arbeitsrechtliche Schrifttum (Auswahl) .....	7
<b>§ 2. Die innere Struktur des Arbeitsrechts .....</b>	<b>9</b>
I. Arbeitsverhältnisrecht .....	9
II. Arbeitsschutzrecht .....	10
III. Kollektives Arbeitsrecht .....	11
IV. Zusammenfassende Übersicht .....	11
<b>§ 3. Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts .....</b>	<b>12</b>
I. Vorbemerkung .....	12
II. Die Frühgeschichte .....	12
1. Das römische Recht .....	12
2. Das germanisch-deutsche Recht .....	13
3. Sonderrechte bestimmter Berufe .....	13
III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden	
20. Jahrhundert .....	14
1. Die wirtschaftliche und soziale Lage .....	14
2. Der Arbeitsschutz .....	14
3. Die Sozialversicherung .....	14
4. Koalitionen und Tarifverträge .....	14
5. Das Arbeitsverhältnisrecht .....	15
6. Die Betriebsverfassung .....	16
7. Gerichtsbarkeit .....	16
IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem Ersten Weltkrieg .....	16
1. Das Hilfsdienstgesetz vom 5. 12. 1916 .....	16
2. Der Aufruf des Rates der Volksbeauftragten .....	16
3. Die „Arbeitsgemeinschaft“ .....	16
4. Die Weimarer Reichsverfassung .....	17
5. Die Gesetzgebung .....	17
V. Der Nationalsozialismus .....	18
VI. Die Zeit nach 1945 .....	18

VII. Die deutsche Wiedervereinigung .....	19
VIII. Ausblick und Herausforderungen .....	19
1. Entwicklungstendenzen .....	19
2. Flexibilität und Sicherheit: „Flexicurity“ .....	20
3. Modell der Arbeitsbeziehungen .....	21
§ 4. Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....	21
I. Das Arbeitsverhältnis .....	21
1. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	22
2. Arbeitsverhältnis und sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungs- verhältnis .....	22
3. Arbeitsverhältnis und Selbstständigkeit .....	23
4. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....	27
5. Rückblick und Ausblick .....	27
II. Arbeitnehmer .....	28
1. Natürliche Personen .....	28
2. Abgrenzungen .....	28
III. Der Arbeitgeber .....	29
1. Begriff .....	29
2. Die Rechtsgrundlage der Arbeitgeberstellung .....	29
IV. Betrieb, Unternehmen, Konzern .....	30
1. Betrieb und Unternehmen .....	30
2. Konzern .....	30
§ 5. Arbeitnehmergruppen .....	30
I. Angestellte und Arbeiter .....	30
II. Leitende Angestellte .....	31
III. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	31
1. Gewerbliche Arbeitnehmer .....	31
2. Kaufmännische Angestellte .....	31
3. Schiffsbesatzungen .....	32
4. Arbeitnehmer des Bergbaus .....	32
5. Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes .....	32
6. Arbeitnehmer der Kirchen und der kirchlichen Einrichtungen .....	32
§ 6. Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung .....	33
I. Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts .....	33
II. Arbeitsrecht und Verfassung .....	33
1. Ausgangspunkte .....	33
2. Die Wirkung der Grundrechte im Arbeitsrecht .....	35
3. Einzelne Grundrechtsnormen .....	38
4. Die Bedeutung des Sozialstaatsprinzips .....	41
III. Arbeitsrecht und Europäische Union .....	42
§ 7. Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des nationalen Arbeitsrechts .....	42
I. Objektives Recht und privatautonome Gestaltung .....	43
1. Übersicht .....	43
2. Das objektive Recht .....	43
3. Privatautonome Gestaltung .....	44
4. Insbesondere: Kontrolle vorformulierter Arbeitsverträge .....	47
5. Ablösung .....	55
II. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel .....	55
1. Stufenbau der Rechtsordnung .....	55
2. Konsequenzen im Arbeitsrecht .....	56
§ 8. Zwischenstaatliches, Überstaatliches und Internationales Arbeitsrecht .....	57
I. Die internationale Dimension des Arbeitsrechts .....	57
II. Begriffe .....	57
1. Zwischenstaatliches und Überstaatliches Arbeitsrecht .....	57
2. Internationales Arbeitsrecht .....	57

III. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht .....	58
1. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) .....	58
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta .....	58
3. Internationale Verträge .....	59
IV. Das Überstaatliche Arbeitsrecht der Europäischen Union .....	59
1. Bedeutung und Entwicklung .....	60
2. Rechtsquellen .....	61
3. Europäischer Gerichtshof (EuGH) .....	65
V. Internationales Arbeitsrecht .....	65
1. Rechtswahl .....	66
2. Gesetzliches Arbeitsvertragsstatut .....	66
3. Arbeitnehmerentsendung .....	66
 <b>2. Teil. Das Arbeitsverhältnisrecht</b>	
<b>§ 9. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>69</b>
I. Ausgangspunkte .....	69
1. Anwendung bürgerlich-rechtlicher Vorschriften .....	69
2. Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht .....	69
II. Der Abschluss des Arbeitsvertrags .....	72
1. Vertragsanbahnung .....	72
2. Die Einigung .....	75
3. Form .....	75
4. Geschäftsfähigkeit .....	76
III. Willensmängel und Nichtigkeitsgründe .....	76
1. Willensmängel .....	76
2. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	77
<b>§ 10. Pflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>78</b>
I. Die Arbeitspflicht .....	78
1. Inhalt der Arbeitspflicht .....	78
2. Verletzung der Arbeitspflicht .....	82
3. Vertragsstrafen zur Sicherung der Arbeitspflicht .....	82
II. Sonstige Vertragspflichten .....	82
1. Handlungspflichten .....	82
2. Unterlassungspflichten .....	82
<b>§ 11. Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>84</b>
I. Die Entgeltzahlungspflicht .....	84
1. Die vertraglich geschuldete Vergütung .....	84
2. Die Entgeltzahlung .....	85
3. Entlohnungsformen .....	85
4. Der Entgeltschutz .....	86
5. Sonderzahlungen .....	86
II. Sonstige Vertragspflichten .....	86
1. Schutzpflichten .....	87
2. Mobbing.....	87
3. Datenschutz.....	87
4. Die Gleichbehandlungspflicht .....	88
5. Die Beschäftigungspflicht .....	92
<b>§ 12. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>92</b>
I. Leistungsstörungenrecht und Arbeitsverhältnis .....	93
1. Ausgangspunkt .....	93
2. Leistungsstörung im Dauerschuldverhältnis .....	93
3. Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis .....	93
II. Ausfall der Arbeitsleistung .....	93
1. Arbeitsleistung als Fixschuld? .....	93
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers .....	94
3. Krankheit des Arbeitnehmers .....	95

III. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	97
1. Ausgangspunkt .....	97
2. Voraussetzungen .....	98
IV. Arbeitsausfallrisiko (Betriebsrisiko) des Arbeitgebers .....	99
1. Ausgangspunkt .....	99
2. Die Neuregelung des § 615 S. 3 BGB .....	100
V. Schlechterfüllung des Arbeitnehmers .....	100
VI. Verletzung von Nebenpflichten .....	101
1. Arbeitnehmer .....	101
2. Arbeitgeber .....	101
VII. Nichterfüllung durch den Arbeitgeber .....	101
1. Entgeltzahlung .....	101
2. Beschäftigung .....	101
<b>§ 13. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht .....</b>	<b>102</b>
I. Besonderheiten im Überblick .....	102
II. Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	102
1. Rechtsgrundlagen .....	103
2. Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	103
3. Mankohaftung .....	108
4. Personenschäden .....	108
III. Die Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer .....	108
1. Sachschäden .....	108
2. Personenschäden .....	109
3. Diskriminierungsschäden .....	110
IV. Haftung gegenüber Dritten .....	112
1. Haftung des Arbeitnehmers .....	112
2. Haftung des Arbeitgebers .....	113
3. Gesamtschuld .....	113
V. Haftung bei Arbeitsunfällen .....	113
1. Haftungsfreistellung der Unternehmer .....	114
2. Haftungsfreistellung betrieblich Tätiger .....	115
3. Beschränkung der Haftung anderer Personen .....	116
<b>§ 14. Gesetzliche Arbeitsfreistellungen .....</b>	<b>117</b>
I. Erholungsurlaub .....	117
1. Urlaubsanspruch .....	117
2. Zeitliche Festlegung des Urlaubs .....	118
3. Urlaubsentgelt .....	119
4. Krankheit .....	119
II. Bildungsurlaub .....	119
III. Pflege- und Elternzeit .....	120
<b>§ 15. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>120</b>
I. Beendigungsgründe .....	120
1. Zeitablauf und Zweckerreichung .....	121
2. Kündigung .....	121
3. Aufhebungsvertrag .....	121
4. Gerichtsentscheidung .....	122
5. Altersgrenzenregelung .....	122
6. Tod des Arbeitnehmers .....	124
7. Arbeitskampf .....	124
8. Keine Beendigungsgründe .....	124
II. Befristete und bedingte Arbeitsverhältnisse .....	124
1. Ausgangspunkt .....	124
2. Rechtslage nach dem TzBfG .....	125
III. Pflichten bei Ende des Arbeitsverhältnisses .....	127
1. Freizeit zur Stellensuche .....	127

2. Zeugnis und Auskunft .....	127
3. Aushändigung der Arbeitspapiere .....	128
IV. Betriebliche Altersversorgung .....	128
1. Ausgangspunkt .....	128
2. Gesetzliche Grundlagen .....	129
3. Durchführungsformen .....	130
4. Betriebliche Mitbestimmung .....	130
5. Alterssicherung als Zukunftsproblem .....	130
<b>§ 16. Die Kündigung .....</b>	<b>131</b>
I. Die Kündigung als Gestaltungsakt .....	131
1. Kündigungserklärung .....	131
2. Kündigungsgrund .....	132
3. Teilkündigung .....	133
II. Unwirksamkeitsgründe .....	133
1. Verstoß gegen gesetzliches Verbot .....	133
2. Verstoß gegen Grundrechte .....	133
3. § 2 Abs. 4 AGG .....	134
4. Verstoß gegen tarifvertragliche und arbeitsvertragliche Vorschriften .....	134
III. Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat .....	134
1. Betriebsrat .....	134
2. Personalrat .....	135
IV. Die ordentliche Kündigung .....	135
1. Allgemeines .....	135
2. Kündigungsfrist .....	135
3. Besondere Problemlagen .....	136
V. Die außerordentliche Kündigung .....	137
1. Allgemeines .....	137
2. Kündigungserklärung .....	137
3. Kündigungsgrund .....	137
4. Die Kündigungserklärungsfrist .....	139
5. Unabdingbarkeit .....	140
6. Umdeutung .....	140
7. Geltendmachung der Unwirksamkeit .....	141
8. Schadensersatz .....	141
<b>§ 17. Der Kündigungsschutz .....</b>	<b>142</b>
I. Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis .....	142
II. Der individualrechtliche Kündigungsschutz im Einzelnen .....	143
1. Der Geltungsbereich des KSchG .....	143
2. Die soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	145
3. Die Kündigungsschutzklage .....	154
4. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen .....	158
III. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	160
<b>§ 18. Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen .....</b>	<b>161</b>
I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalratsmitglieder .....	161
1. Gesetzliche Grundlagen .....	161
2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	161
3. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung .....	161
II. Der Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit .....	161
1. Mutterschutz .....	161
2. Elternzeit, Pflegezeit .....	162
3. Änderungskündigung, außerordentliche Kündigung .....	162
III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht .....	162
IV. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen .....	163
1. Abgeordnete .....	163
2. Wehrdienst und Zivildienst .....	163

§ 19. Der rechtsgeschäftliche Betriebsübergang .....	163
I. Begriff und Regelungszweck .....	164
II. Voraussetzungen .....	164
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils .....	164
2. Übergang durch Rechtsgeschäft .....	167
III. Rechtsfolgen .....	167
1. Rechtsstellung des neuen Inhabers .....	167
2. Rechtsstellung des alten Arbeitgebers .....	167
3. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	168
IV. Kündigung wegen Betriebsübergangs .....	168
§ 20. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....	169
I. Das Berufsausbildungsverhältnis .....	170
1. Rechtsgrundlagen .....	170
2. Begründung, Inhalt und Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses ....	170
3. Praktika .....	171
II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis .....	171
1. Allgemeines .....	171
2. Verbot der Diskriminierung .....	172
3. Anspruch auf Teilzeit .....	172
4. Abrufarbeit .....	174
5. Arbeitsplatzteilung – „Job-sharing“ .....	175
6. Altersteilzeit .....	175
III. Das Aushilfsarbeitsverhältnis .....	176
IV. Das Gruppenarbeitsverhältnis .....	176
V. Das Leiharbeitsverhältnis .....	177
1. Allgemeines .....	177
2. Arbeitnehmerüberlassung als wirtschaftliche Tätigkeit .....	177
3. Abgrenzung .....	179
4. Hintergrund .....	179
VI. Das Probearbeitsverhältnis .....	179
1. Das befristete Probearbeitsverhältnis .....	180
2. Die Probezeit in einem auf unbestimmte Zeit abgeschlossenen Arbeits- verhältnis .....	180
3. Die Probezeit als Mindestvertragszeit .....	180

### 3. Teil. Der Arbeitsschutz

§ 21. Das Arbeitsschutzrecht .....	181
I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts .....	181
1. Der Schutzzweck .....	181
2. Gliederung des Arbeitsschutzrechts .....	181
II. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis .....	185
III. Die Durchführung des Arbeitsschutzes .....	185
1. Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer .....	185
2. Die Aufgaben der Betriebsvertretungen .....	186
3. Sicherheitsbeauftragte, Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure .....	186
4. Arbeitsaufsicht .....	186
§ 22. Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen .....	187
I. Mutterschutz und Elternschutz .....	187
1. Der allgemeine Schutz .....	187
2. Der Mutterschutz .....	187
3. Beschäftigungsverbote .....	188
4. Mitteilung .....	189
5. Entgeltsschutz und Mutterschaftshilfe .....	189
6. Elterngeld und Elternzeit .....	190
II. Jugendarbeitsschutz .....	191
1. Allgemeines .....	191

2. Kinderarbeit .....	191
3. Arbeit von Jugendlichen .....	191
4. Beschäftigungsverbote .....	192
5. Ärztliche Betreuung .....	192
III. Der Schutz schwerbehinderter Menschen .....	192
1. Allgemeines .....	192
2. Geschützter Personenkreis .....	193
3. Beschäftigungsgebote .....	193
4. Sonstige Regelungen .....	193
IV. Heimarbeiterschutz .....	194
1. Allgemeines .....	194
2. Der Arbeitszeitschutz .....	195
3. Entgeltfestsetzung und Entgeltschutz .....	195
<b>4. Teil. Kollektives Arbeitsrecht</b>	
<b>1. Abschnitt. Koalitionen</b>	
<b>§ 23. Die Koalitionsfreiheit .....</b>	<b>197</b>
I. Der Begriff der Koalition .....	198
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss .....	198
2. Zweck .....	198
3. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit .....	198
4. Unabhängigkeit von Dritten .....	199
5. Dauerhaftigkeit .....	199
II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit .....	199
III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG .....	200
1. Grundrechtsträger .....	200
2. Der sachliche Schutzbereich .....	200
3. Drittwirkung des Art. 9 Abs. 3 GG .....	205
IV. Die negative Koalitionsfreiheit .....	206
V. Das Problem des Koalitionszwangs .....	207
1. Organisationsklauseln .....	208
2. Differenzierungsklauseln .....	208
<b>§ 24. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....</b>	<b>210</b>
I. Die deutschen Gewerkschaften .....	210
1. Geschichtliche Entwicklung .....	210
2. Gegenwärtiger Stand .....	211
II. Die deutschen Arbeitgeberverbände .....	211
III. Die innere Struktur der Verbände .....	211
1. Die Rechtsform der Koalitionen .....	211
2. Die Mitgliedschaft .....	212
IV. Verbände auf der Ebene der EU .....	213
V. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen .....	213
1. Tarifaufonomie .....	213
2. Beteiligung an staatlicher Rechtsetzung .....	214
3. Beteiligung in Ausschüssen .....	214
4. Beteiligung in Rechtsprechung und Verwaltung .....	214
5. Betriebsebene .....	214
6. Prozessvertretung .....	214
<b>2. Abschnitt. Das Tarifrecht</b>	
<b>§ 25. Tarifaufonomie und Tarifvertrag .....</b>	<b>215</b>
I. Entwicklung .....	215
II. Der Tarifvertrag .....	216
1. Begriff .....	216
2. Zweck .....	216

III. Das Rechtsproblem der Tarifierkung .....	217
1. Frühere Lösungsversuche .....	217
2. Die Problematik auf Grund des geltenden Rechts .....	218
3. Tarifautonomie und staatlicher Geltungsbefehl .....	219
IV. Erscheinungsformen des Tarifvertrags .....	222
1. Verbands- und Firmentarifverträge .....	222
2. Rahmen-, Mantel- und Entgelttarifverträge .....	222
V. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen .....	222
1. Der Zeitlohn .....	222
2. Entgeltgruppen .....	222
3. Der „Ecklohn“ .....	223
4. Zulagen .....	223
5. Leistungslohn .....	223
VI. Typische Tarifvertragsklauseln .....	223
1. Klauseln zu übertariflichen Leistungen .....	223
2. Kurzarbeitsklauseln .....	225
3. Organisations- und Differenzierungsklauseln .....	225
4. Ausschlussfristen .....	225
5. Öffnungsklauseln .....	225
§ 26. Das Tarifvertragsrecht .....	226
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	226
1. Die Tariffähigkeit .....	226
2. Die Tarifzuständigkeit .....	228
II. Abschluss, Inhalt und Ende des Tarifvertrags .....	230
1. Abschluss, Form und Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	230
2. Die Auslegung von Tarifverträgen .....	230
3. Willensmängel und gesetzliche Verbote .....	231
4. Beendigung und Nachwirkung des Tarifvertrags .....	231
III. Schuldrechtliche und normative Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	232
1. Schuldrechtliche Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	232
2. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags .....	233
IV. Die Tarifgebundenheit .....	239
1. Grundsatz .....	239
2. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	239
3. Wirkungen des Verbandsaustritts .....	239
4. Wirkungen des Beitritts zu einem Arbeitgeberverband .....	240
5. Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung .....	240
6. Tarifbindung und Betriebsübergang .....	241
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme .....	241
V. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	242
1. Grenzen der Tarifgeltung .....	242
2. Tarifkonkurrenz .....	243
3. Tarifpluralität .....	244
§ 27. Grenzen der Tarifautonomie und der Normensetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien .....	246
I. Das Problem .....	246
1. Ausgangslage .....	246
2. Rechtsfragen .....	246
II. Grenzen der Tarifautonomie .....	247
1. Ausgangspunkt .....	247
2. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	247
3. Grenzen in personeller Hinsicht .....	248
III. Grenzen der Rechtsnormensetzung .....	248
1. Normensetzungsbefugnis .....	248
2. Inhaltliche Schranken des Tarifvertrags .....	249
3. Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags? .....	250
4. Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags? .....	251



<b>§ 28. Die staatliche Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen</b>	252
I. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	252
1. Allgemeines	252
2. Voraussetzungen	255
3. Verfahren und Entscheidung	253
4. Wirkung und Ende der AVE	253
5. Rechtsnatur der AVE	254
II. Die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen	254
1. Staatliche Festsetzung	254
2. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	255
3. Allgemeiner Mindestlohn	255
III. Förderung der Vermögensbildung	256
 <b>3. Abschnitt. Arbeitskampf und Schlichtung</b>	
<b>§ 29. Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf</b>	257
I. Allgemeines	257
II. Der Begriff des Arbeitskampfes	259
1. Grundsatz	259
2. Parteien des Arbeitskampfes	259
3. Mittel des Arbeitskampfes	259
4. Ziele des Arbeitskampfes	260
III. Streik und Aussperrung	260
1. Der Streik	260
2. Die Aussperrung	261
3. Die „Streikbedingte Betriebsstilllegung“	261
IV. Der Arbeitskampf als Regelungsstreit	262
<b>§ 30. Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes</b>	262
I. Rechtsordnung und Arbeitskampf	263
1. Arbeitskampf und Grundgesetz	263
2. Arbeitskampf und Gesetz	264
II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe	264
1. Besondere verfassungsrechtliche Grenzen	264
2. Tarifrechtliche Grenzen	265
3. Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen	268
4. Strafrechtliche Grenzen	269
5. Allgemeine Rechtsgrundsätze zum Arbeitskampf	269
6. Europarechtliche Grenzen	273
7. Arbeitskämpfe als unerlaubte Handlungen	274
8. Verschuldensfragen	275
9. Unterlassungsansprüche	276
<b>§ 31. Folgen des Arbeitskampfes für die Arbeitsvertragsparteien und für Dritte</b>	276
I. Das Problem	277
II. Streik und Arbeitsverhältnis	277
1. Suspendierende oder lösende Wirkung	277
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten	277
III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis	279
1. Suspendierende oder lösende Wirkung	279
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten	280
3. Ende des Arbeitskampfes	280
IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz	280
V. Das Arbeitsverhältnis besonderer Arbeitnehmergruppen im Arbeitskampf	281
1. Erkrankte Arbeitnehmer	281
2. Schwerbehinderte Menschen	281
3. Werdende und stillende Mütter	281
4. Betriebsratsmitglieder	281
5. Auszubildende	281

VI. Der Einfluss rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis .....	282
1. Der rechtswidrige Streik .....	282
2. Die rechtswidrige Aussperrung .....	283
VII. Folgen des Arbeitskampfes für Dritte .....	283
1. Unbeteiligte Arbeitnehmer .....	283
2. Unbeteiligte Unternehmer .....	283
§ 32. Das Schlichtungswesen .....	284
I. Die Funktion der Schlichtung .....	284
1. Der Begriff der Schlichtung .....	284
2. Der Gegenstand der Schlichtung .....	284
II. Die vereinbarte Schlichtung .....	285
1. Tarifaufonomie und Friedenspflicht .....	285
2. Das Verfahren bei vereinbarter Schlichtung .....	285
3. Die Einigung .....	285
III. Die staatliche Schlichtung .....	286
1. Die Entwicklung des staatlichen Schlichtungswesens in Deutschland .....	286
2. Die staatliche Schlichtung nach geltendem Recht .....	286
3. Das Verhältnis der vereinbarten zur staatlichen Schlichtung .....	286
<b>4. Abschnitt. Die Betriebsverfassung</b>	
§ 33. Grundlagen und Geltungsbereich der Betriebsverfassung und der Personalvertretung .....	287
I. Geschichtliche Entwicklung .....	287
II. Gesetzliche Grundlagen .....	288
1. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952 .....	288
2. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972 .....	288
3. Das Betriebsverfassungsgesetz 2001 .....	289
III. Grundprinzipien der betrieblichen Arbeitnehmerbeteiligung .....	289
1. Mitbestimmung .....	289
2. Betrieb als Ausgangspunkt .....	289
3. Tarifebene und Betriebsebene .....	289
IV. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes .....	289
1. Ausgangsvorschrift .....	290
2. Sachlicher Geltungsbereich .....	290
3. Personeller Geltungsbereich .....	293
V. Betriebsautonomie .....	293
1. Sachliche Reichweite der Betriebsautonomie .....	293
2. Personelle Reichweite der Betriebsautonomie .....	294
VI. Die Personalvertretungsgesetze .....	294
1. Gesetzeslage .....	294
2. Ausblick .....	295
VII. Schlichtung auf Betriebsebene .....	295
1. Einigungsstelle .....	295
2. Verfahren .....	295
VIII. Mitwirkungs- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer .....	296
IX. Koalitionen und Betriebsverfassung .....	296
1. Aufgaben der Gewerkschaften .....	296
2. Veränderung der Vertretungsstrukturen .....	297
X. Der Europäische Betriebsrat .....	298
1. Ausgangspunkt .....	298
2. Geltungsbereich des EBRG .....	298
3. Ausgestaltung der Arbeitnehmerbeteiligung .....	298
§ 34. Betriebsrat, Betriebsversammlung, Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....	299
I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder .....	299
1. Die Rechtsnatur des Betriebsrats .....	299
2. Das Betriebsratsamt .....	299

3. Die Amtszeit der Betriebsratsmitglieder .....	300
4. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	300
5. Pflichtverletzungen des Betriebsrats .....	301
II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats .....	302
1. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats .....	302
2. Wahlberechtigung und Wählbarkeit .....	302
3. Das Wahlverfahren .....	303
4. Wahlanfechtung .....	304
III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats .....	304
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter .....	304
2. Ausschüsse des Betriebsrats .....	304
3. Betriebsratssitzungen .....	305
4. Beschlüsse des Betriebsrats .....	305
5. Geschäftsführungskosten .....	306
IV. Betriebsversammlung .....	306
V. Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....	307
1. Gesamtbetriebsrat .....	307
2. Konzernbetriebsrat .....	307
VI. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	307
VII. Wirtschaftsausschuss .....	308
<b>§ 35. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>308</b>
I. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat .....	309
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	309
2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung .....	309
3. Das Ziel der Zusammenarbeit .....	310
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen .....	310
5. Ausführung der gemeinsamen Beschlüsse .....	310
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats .....	310
III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	311
1. Mitwirkungsrechte .....	311
2. Mitbestimmungsrechte .....	312
IV. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	312
1. Umfassende Zuständigkeit des Betriebsrats .....	313
2. Die zwingende Mitbestimmung nach § 87 BetrVG – Grundfragen .....	313
3. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	315
4. Die einzelnen Tatbestände der zwingenden Mitbestimmung .....	315
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung .....	321
V. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten .....	322
1. Übersicht .....	322
2. Beteiligung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	322
3. Der Einfluss des Betriebsrats auf die betriebliche Berufsbildung .....	323
4. Die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....	324
5. Die Beteiligung bei Kündigungen .....	326
6. Weitere Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten .....	328
VI. Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	328
1. Arbeitnehmerbeteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	328
2. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen .....	328
VII. Die Sicherung von Beteiligungsrechten .....	331
1. Gesetzlich vorgesehene Möglichkeiten .....	331
2. Allgemeiner Unterlassungsanspruch .....	331
<b>§ 36. Innerbetriebliche Rechtsetzung .....</b>	<b>332</b>
I. Die Betriebsvereinbarung als rechtsetzende Vereinbarung .....	333
II. Abschluss, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen .....	333
1. Abschluss der Betriebsvereinbarung .....	333
2. Der mögliche Inhalt von Betriebsvereinbarungen .....	334

3. Geltung in personeller Hinsicht .....	337
4. Zeitliche Geltung, Kündigung .....	337
III. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag .....	339
1. Grundsatz .....	339
2. Gemischte Vereinbarungen .....	339
3. Zwei-Schranken-Theorie und Vorrangtheorie .....	339
IV. Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag .....	340
V. Folgen unwirksamer Betriebsvereinbarungen .....	341
§ 37. Die Personalvertretung und ihre Aufgaben .....	342
I. Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen .....	342
II. Aufgaben der Personalvertretungen .....	343
1. Formen der Beteiligung .....	343
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten .....	343
3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten .....	343
4. Mitwirkung in organisatorischen Angelegenheiten .....	344
§ 38. Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften .....	344
I. Grundlagen und Zweck .....	344
II. Die „Montanmitbestimmung“ .....	345
III. Die Drittelbeteiligung .....	346
IV. Die Mitbestimmung in Großunternehmen .....	346
<b>5. Teil. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz</b>	
§ 39. Die Arbeitsgerichtsbarkeit .....	349
I. Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	349
II. Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	350
1. Bundesarbeitsgericht .....	350
2. Spruchkörper .....	350
3. Instanzenzug .....	350
III. Die Rechtswegzuständigkeit .....	351
1. Ausschließliche Zuständigkeit .....	351
2. Zuständigkeit in sonstigen Fällen .....	352
3. Erweiterte Zuständigkeit .....	352
4. Das Schiedsgerichtsverfahren .....	353
IV. Die örtliche Zuständigkeit .....	353
1. Urteilsverfahren .....	353
2. Beschlussverfahren .....	353
§ 40. Das arbeitsgerichtliche Verfahren .....	354
I. Das Urteilsverfahren .....	354
1. Postulationsfähigkeit und Prozessvertretung .....	354
2. Kosten .....	354
3. Güteverhandlung .....	354
4. Beschleunigung des Verfahrens .....	355
5. Zwangsvollstreckung .....	355
6. Rechtsmittel .....	355
II. Das Beschlussverfahren .....	356
1. Der Sinn des Beschlussverfahrens .....	356
2. Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	356
3. Besondere Formen des Beschlussverfahrens .....	357
Stichwortverzeichnis .....	359