

# Inhalt

<b>Vorwort von Helmut Markwort, Focus-Gründer und mehrfacher Medienunternehmer. . . . .</b>	<b>9</b>
---	----------

<b>Perspektiven eines Mittelständlers: Herausforderungen und Chancen in der deutschen Wirtschaft . . . . .</b>	<b>9</b>
Bedeutung und Beitrag für Deutschland enorm . . . .	9
Wettbewerbsfähigkeit gesunken . . . . .	10
Bürokratie und Überregulierung . . . . .	10
Inflation und Verbraucherverunsicherung . . . . .	11
Planungs- und Genehmigungsverfahren beschleunigen	11
Mindestlohn. . . . .	11
Haushaltsstreit und Subventionen . . . . .	12
Klimawandel und Globalisierung . . . . .	12
Generationenwechsel als interne Herausforderung .	12
Aufgaben der Führungskräfte . . . . .	13
Mittelstand ist Zukunft . . . . .	13

<b>Was Taylor Swift und Queen Elizabeth II. mit diesem Buch zu tun haben. . . . .</b>	<b>15</b>
---	-----------

## **Kapitel 1**

<b>Der Weg zur erfolgreichen Führungskraft . .</b>	<b>19</b>
Eigenschaften einer erfolgreichen Führungskraft . . .	22
Am Anfang steht das Ziel. . . . .	23
Der Schritt aus der Komfortzone . . . . .	26

Persönliche und berufliche Weiterbildung . . . . .	29
Diagnostik in der Führung – Wenn Klarheit der Anfang von allem ist . . . . .	31

## **Kapitel 2**

<b>Arten von Führung . . . . .</b>	<b>41</b>
Management vs. Leadership . . . . .	43
Transformationale Führung . . . . .	47
Transaktionale Führung . . . . .	48
Situative Führung . . . . .	49
Autoritäre Führung . . . . .	51
Kooperative Führung . . . . .	52
Laissez-faire-Führung . . . . .	53
Charismatische Führung . . . . .	54
Nachhaltige Führung . . . . .	57
Verschiedene Führungsstile – was lernen wir daraus?	59

## **Kapitel 3**

<b>Kompetenzen für erfolgreiche Führung . . . . .</b>	<b>63</b>
Emotionale Intelligenz . . . . .	65
Kommunikationsfähigkeit . . . . .	69
Visionäres Denken . . . . .	74
Entscheidungsstärke . . . . .	75
Positives Denken . . . . .	77
Entschlossenheit . . . . .	79
Fokussierung . . . . .	83
Mitarbeiterentwicklung . . . . .	85
Selbstreflexion . . . . .	88
Innere Stärke . . . . .	92

**Kapitel 4**

**Herausforderungen für moderne Führungskräfte – und wie sie überwunden werden. . . . 95**

Herausforderung 1: Diversität und Inklusion . . . . . 96

Herausforderung 2: Technologische Veränderungen und digitale Transformation . . . . . 97

Herausforderung 3: Flexibles Arbeiten . . . . . 100

Herausforderung 4: Fach- und Führungskräftemangel 103

Herausforderung 5: Schnelllebigkeit unserer Welt .. 106

Herausforderung 6: Stress und Hektik . . . . . 110

**Das Wichtigste in Kürze . . . . . 113**

**Anhang . . . . . 117**

1. Der Lead Test . . . . . 118

2. Der Life-Balance-Circle . . . . . 125

3. Zielsetzung zur klaren Orientierung . . . . . 127

4. Die wichtigsten Eigenschaften und Verhaltensmuster von guten Führungspersönlichkeiten in Kurzform 129

5. Der E-Mail-Knigge . . . . . 130

6. Das Dankbarkeitsjournal . . . . . 132

7. Meetings. . . . . 134

8. Projekte . . . . . 138

9. Zur Auflockerung: Gehirnleistung. . . . . 142

**Über die Autoren . . . . . 143**