

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort.....</b>	<b>5</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>6</b>
<b>Einleitung.....</b>	<b>13</b>
 <b>Teil 1: Individualarbeitsrechtliches und öffentliches Arbeitszeitrecht .....</b>	 <b>14</b>
<b>I. Individualarbeitsrechtliches Arbeitszeitrecht.....</b>	<b>14</b>
1. Arbeitsvertragliche, privatrechtliche Vereinbarungen zur Arbeitszeit .....	14
2. Arbeitszeit im vergütungsrechtlichen Sinn .....	15
2.1 Problem Reisezeit .....	15
2.2 Wegezeiten .....	16
2.3 Umkleide- und Rüstzeiten.....	17
2.4 Rufbereitschaft – Bereitschaftsdienst – Arbeitsbereitschaft .....	18
2.5 Vereinbarung zur Dauer der Arbeitszeit .....	19
2.6 Nachweis und Vergütung von Überstunden.....	20
2.7 Führung eines Arbeitszeitkontos .....	21
2.8 Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen mit Einfluss auf die individualarbeitsrechtlich vereinbarte Arbeitszeit? .....	23
3. Arbeitszeitrichtlinie EU .....	24
 <b>II. Öffentlich-Rechtliches Arbeitszeitrecht .....</b>	 <b>25</b>
1. Wichtige Begriffsbestimmungen .....	25
1.1 Der öffentlich-rechtliche Arbeitsschutz .....	25
1.2 Arbeitszeit im öffentlich-rechtlichen Arbeitszeitrecht .....	25
1.3 Arbeitszeit im Sinne der Arbeitszeitrichtlinie der Europäischen Union .....	27
1.4 Arbeitszeiten bei mehreren Arbeitgebern.....	27
1.5 Beginn und Ende der Arbeitszeit .....	28
1.6 Wasch- und Umkleidezeiten .....	29
1.7 Wegezeit – Reisezeit – Fahrzeiten .....	30
1.7.1 Wegezeit .....	30
1.7.2 Reisezeit.....	31
1.7.3 Fahrtzeiten.....	32
1.8 Zeiten verminderter Arbeitsleistung .....	32
1.8.1 Rufbereitschaft.....	32

1.8.2	Bereitschaftsdienst .....	34
1.8.3	Arbeitsbereitschaft .....	36
1.9	Arbeitsnotwendige Betriebsmittel .....	37
<b>2.</b>	<b>Arbeitszeitrichtlinie EU .....</b>	<b>38</b>
<b>3.</b>	<b>Anwendungsbereich des ArbZG: Wann gilt das Arbeitszeitgesetz?.....</b>	<b>38</b>
3.1	Arbeitnehmer und Auszubildende .....	38
3.1.1	Arbeitnehmer.....	39
3.1.2	Auszubildende.....	40
3.2	Nichtanwendung des ArbZG.....	40
3.3	Sonderregelungen für bestimmte Arbeitnehmergruppen.....	41
3.3.1	Jugendarbeitsschutz .....	41
3.3.2	Mutterschutz .....	41
3.3.3	Öffentlicher Dienst.....	42
3.3.4	Weitere Regelungen der Arbeitszeit .....	42
<b>4.</b>	<b>Gesetzliche Regelungen zur Höchstarbeitszeit:</b>	
	<b>Wie lange darf pro Tag gearbeitet werden? .....</b>	<b>43</b>
4.1	Der 8-Stunden-Tag .....	43
4.2	Verlängerung der werktäglichen Arbeitszeit und Ausgleichszeitraum.....	44
4.2.1	Arbeitszeitgesetz .....	44
4.2.2	Tarifverträge.....	45
4.2.3	Tätigkeit im Straßenverkehr.....	45
4.2.4	Ausgleichszeitraum .....	46
4.2.4.1	Arbeitszeitgesetz .....	46
4.2.4.2	Richtlinie der EU.....	46
4.2.4.3	Tarifvertrag.....	47
4.2.5	Verteilung der Arbeitszeit .....	47
4.2.7	Ausgleichszeiträume sechs Kalendermonate oder 24 Wochen .....	48
4.2.8	Krankheits- und Urlaubstage im Ausgleichszeitraum .....	49
4.2.9	Lage des Ausgleichszeitraums.....	50
4.3	Jugendarbeitsschutzgesetz.....	52
4.4	Mutterschutzgesetz.....	52
<b>5.</b>	<b>Gesetzliche Ruhepausen .....</b>	<b>53</b>
5.1	Was ist eine Ruhepause? .....	53
5.2	Dauer der Ruhepausen.....	54
5.3	Anordnung der Ruhepausen .....	55
5.4	Lage der Ruhepausen.....	57

5.5	Ausnahmen durch Tarifvertrag .....	57
5.6	Aufenthalt während der Ruhepausen .....	58
5.7	Jugendarbeitsschutz.....	59
5.8	Spezialproblem: Die Raucherpause.....	60
<b>6.</b>	<b>Gesetzliche Ruhezeiten.....</b>	<b>62</b>
6.1	Was ist Ruhezeit? .....	62
6.2	Arbeitszeitgesetz .....	63
6.2.1	Ununterbrochene Ruhezeit .....	63
6.2.2	Dauer und Lage der Ruhezeit.....	63
6.2.3	Kürzung der Ruhezeit und Ausgleich.....	64
6.2.3.1	Krankenhaus.....	65
6.2.3.2	Gaststätten und andere Einrichtungen zur Bewirtung und Beherbergung .....	65
6.2.3.3	Verkehrsbetriebe .....	66
6.2.3.4	Rundfunk .....	66
6.2.3.5	Landwirtschaft und Tierhaltung.....	66
6.2.4	Ausnahmen für Krankenhäuser mit Rufbereitschaft .....	66
6.2.5	Kraftfahrer .....	67
6.2.6	Ausnahmen durch Tarifvertrag .....	67
6.2.7	Ausnahmen durch die Aufsichtsbehörde.....	68
6.2.8	Außergewöhnliche Fälle .....	68
6.3	Jugendarbeitsschutzgesetz.....	69
<b>7.</b>	<b>Nachtarbeit.....</b>	<b>69</b>
7.1	Arbeitszeitgesetz .....	69
7.1.1	Nachtzeit (§ 2 Abs. 3 ArbZG).....	70
7.1.2	Nachtarbeit (§ 2 Abs. 4 ArbZG).....	71
7.1.3	Nachtarbeitnehmer (§ 2 Abs. 5 ArbZG).....	71
7.1.3.1	Nachtarbeitnehmer in Wechselschicht .....	71
7.1.3.2	Nachtarbeitnehmer nach Häufigkeit .....	72
7.1.4	Anordnung der Nachtarbeit (§ 6 Abs. 1 ArbZG).....	73
7.1.5	Dauer der Nachtarbeit (§ 6 Abs. 2 ArbZG) .....	76
7.1.6	Arbeitsmedizinische Untersuchung (§ 6 Abs. 3 ArbZG).....	76
7.1.7	Umsetzung des Nachtarbeitnehmers (§ 6 Abs. 4 ArbZG) .....	78
7.1.8	Ausgleich für Nachtarbeit (§ 6 Abs. 5 ArbZG).....	81
7.1.9	Weiterbildungsanspruch (§ 6 Abs. 6 ArbZG).....	82
7.2	Jugendarbeitsschutzgesetz.....	83
7.3	Mutterschutzgesetz.....	84

<b>8.</b>	<b>Beschränkung der Arbeit an Sonn- und Feiertagen.....</b>	<b>84</b>
8.1	Regelung der Sonn- und Feiertagsruhe durch das ArbZG.....	85
8.1.1	Beschäftigungsverbot und gesetzliche Ausnahmen .....	85
8.1.1.1	Beschäftigungsverbot an Sonn- und Feiertagen.....	85
8.1.1.2	Gesetzliche Ausnahmen .....	86
8.1.1.3	Ausnahmen durch Tarifvertrag (§ 12 ArbZG).....	88
8.1.1.4	Behördliche Bewilligung (§ 13 Abs. 3–5 ArbZG).....	89
8.2	Jugendarbeitsschutzgesetz.....	92
8.3	Mutterschutzgesetz.....	93
<b>9.</b>	<b>Notfälle, vorübergehende und unaufschiebbare Arbeiten (§ 14 ArbZG) .....</b>	<b>93</b>
9.1	Notfälle und andere außergewöhnliche Fälle (§ 14 Abs. 1 ArbZG) .....	93
9.2	Vorübergehende Arbeiten (§ 14 Abs. 2 Nr. 1 ArbZG).....	95
9.3	Unaufschiebbare Arbeiten (§ 14 Abs. 2 Nr. 2 ArbZG).....	95
<b>10.</b>	<b>Aufzeichnungspflicht (§ 16 ArbZG) .....</b>	<b>96</b>
10.1	Umfang der Aufzeichnungspflicht .....	96
10.2	Art und Weise – Durchführung der Aufzeichnung .....	98
10.3	Verzeichnis nach § 16 Abs. 2 Satz 2 ArbZG .....	98
<b>11.</b>	<b>Ausnahmen von Vorschriften des ArbZG durch Tarifvertrag und Betriebs- oder Dienstvereinbarung .....</b>	<b>99</b>
11.1	Durch Tarifvertrag und Betriebs- oder Dienstvereinbarung .....	99
11.2	Zeiten der Betriebsratsarbeit – Betriebsratstätigkeit und Arbeitszeit .....	103
<b>12.</b>	<b>„Arbeit 4.0“ – Welche Änderungen des Arbeitszeitgesetzes sind wirklich erforderlich? .....</b>	<b>104</b>

## **Teil 2: Beteiligungsrechte des Betriebsrats ..... 107**

### **I. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats ..... 107**

### **II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats..... 109**

#### **1. Allgemeine Darstellungen zum Mitbestimmungsrecht..... 112**

1.1	Gesetzliche und tarifvertragliche Schranken für das Mitbestimmungsrecht.....	112
1.1.1	Gesetzliche Regelungen .....	113
1.1.2	Tarifvertragliche Regelungen.....	114
1.2	Kollektiver Sachverhalt.....	115
1.3	Vorherige Zustimmung.....	116
1.4	Anrufung der Einigungsstelle .....	117
1.5	Initiativrecht des Betriebsrats .....	117

1.6	Formen der Mitbestimmung.....	117
1.6.1	Betriebsvereinbarung .....	117
1.6.2	Regelungsabrede.....	119
1.6.3	Freiwillige Betriebsvereinbarungen.....	120
<b>2.</b>	<b>Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG .....</b>	<b>122</b>
2.1	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit .....	124
2.2	Dauer und Lage der Pausen.....	126
2.3	Verteilung der Arbeitszeit auf die Wochentage.....	127
2.4	Teilzeitarbeit .....	129
<b>3.</b>	<b>Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG .....</b>	<b>130</b>
3.1	Betriebsübliche Arbeitszeit .....	130
3.2	Verkürzung der Arbeitszeit .....	132
3.2.1	Kurzarbeit .....	132
3.2.2	Form der Mitbestimmung.....	132
3.2.3	Initiativrecht des Betriebsrats .....	133
3.2.4	Beendigung der Kurzarbeit .....	134
3.3	Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit .....	134
3.3.1	Mehrarbeit oder Überstunden .....	134
3.3.2	Zustimmung des Betriebsrats.....	134
3.3.3	Wirkung der Zustimmung .....	134
3.3.4	Keine Duldung von Mehrarbeit.....	135
3.3.5	Beendigung der Mehrarbeit .....	135
3.3.6	Teilzeitkräfte.....	135
3.3.7	Vergütung der Mehrarbeit .....	136
<b>4.</b>	<b>Weitere Mitbestimmungsfälle zur Arbeitszeit .....</b>	<b>136</b>
4.1	Ordnung des Betriebes und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1) .....	137
4.1.1	Zeiterfassung.....	137
4.1.2	Ruhepausen.....	138
4.1.3	Arztbesuch .....	138
4.2	Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG) .....	138
4.3	Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG).....	139
	<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>141</b>
	<b>Stichwortverzeichnis.....</b>	<b>142</b>