

# Auf einen Blick

<b>Über den Autor</b> .....	<b>5</b>
<b>Einführung</b> .....	<b>15</b>
<b>Teil I: So geht's: Falllösung und Schemata für Jura-Neulinge</b> ....	<b>19</b>
<b>Kapitel 1:</b> So lösen Sie Fälle .....	21
<b>Kapitel 2:</b> Das Arbeiten mit Schemata .....	31
<b>Teil II: Schemata</b> .....	<b>33</b>
<b>Kapitel 3:</b> Einführende Hinweise .....	35
<b>Kapitel 4:</b> Wichtige arbeitsrechtliche Schemata .....	37
<b>Teil III: Fallbearbeitung</b> .....	<b>99</b>
<b>Kapitel 5:</b> Fall 1: Ein freier Mitarbeiter.....	103
<b>Kapitel 6:</b> Fall 2: Die abgelehnte Bewerberin.....	109
<b>Kapitel 7:</b> Fall 3: Der Schlucki .....	115
<b>Kapitel 8:</b> Fall 4: Allerlei rund um den Urlaub – 2. Akt .....	121
<b>Kapitel 9:</b> Fall 5: Die verhinderte Chefköchin.....	129
<b>Kapitel 10:</b> Fall 6: Kind geht vor .....	135
<b>Kapitel 11:</b> Fall 7: Die »mitdenkende« Reinigungskraft.....	141
<b>Kapitel 12:</b> Fall 8: Die Sünden der Jugend .....	149
<b>Kapitel 13:</b> Fall 9: Schummeln für Anfänger.....	155
<b>Kapitel 14:</b> Fall 10: Der Junkie.....	163
<b>Kapitel 15:</b> Fall 11: Eine engagierte Pädagogin .....	171
<b>Kapitel 16:</b> Fall 12: Der ökonomisch denkende Arbeitgeber .....	181
<b>Kapitel 17:</b> Fall 13: Der »Busengrapscher«.....	189
<b>Kapitel 18:</b> Fall 14: Der Drogist.....	197
<b>Kapitel 19:</b> Fall 15: Trau – Schau – Wem .....	205
<b>Kapitel 20:</b> Fall 16: Ein großzügiger Arbeitgeber .....	211
<b>Kapitel 21:</b> Fall 17: Tariflohnerhöhung oder nicht.....	217
<b>Kapitel 22:</b> Fall 18: Am schönen Bodensee.....	223
<b>Kapitel 23:</b> Fall 19: Betriebsratsallerlei .....	229
<b>Kapitel 24:</b> Fall 20: Ein Arbeitsk(r)ampf.....	235
<b>Teil IV: Der Top-Ten-Teil</b> .....	<b>243</b>
<b>Kapitel 25:</b> Zehn Tipps zur Klausurbearbeitung .....	245
<b>Kapitel 26:</b> Zehn klassische Fragen zur Kündigung.....	249
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	<b>253</b>

# Inhaltsverzeichnis

<b>Über den Autor</b>	<b>5</b>
<b>Einführung</b>	<b>15</b>
Über dieses Buch	15
Was dieses Buch nicht will	16
Törichte Annahmen über den Leser	16
Wie Sie dieses Buch lesen	16
Teil I: So geht's: Falllösungen und Schemata für Jura-Neulinge	17
Teil II: Schemata	17
Teil III: Fallbearbeitung	17
Teil IV: Der Top-Ten-Teil	17
Wie es weitergeht	18
 <b>TEIL I</b>	
<b>SO GEHT'S: FALLLÖSUNG UND SCHEMATA FÜR JURA-NEULINGE</b>	<b>19</b>
 <b>Kapitel 1</b>	
<b>So lösen Sie Fälle</b>	<b>21</b>
Allgemeine Hinweise zur Herangehensweise an Klausuraufgaben	21
Die Fünf-W-Frage: Wer will was von wem woraus	22
Wer	22
Was	22
Wem	23
Woraus	23
Der Fünf -Punkte-Plan zur Fallbearbeitung	24
Lesen	25
Verstehen	25
Fallfrage(n) erkennen	25
Anspruchsgrundlage(n) finden und gliedern	26
Formulieren	26
Das Dreigestirn zur Prüfung einzelner Anspruchsgrundlagen	27
Anspruch (wirksam) entstanden	27
Anspruch (nicht) untergegangen	28
Anspruch (noch) durchsetzbar	29
 <b>Kapitel 2</b>	
<b>Das Arbeiten mit Schemata</b>	<b>31</b>
Über den Sinn und Unsinn von Schemata	31
Schemata als Hilfsmittel	32

<b>TEIL II</b>	
<b>SCHEMATA</b>	<b>33</b>
<b>Kapitel 3</b>	
<b>Einführende Hinweise</b>	<b>35</b>
<b>Kapitel 4</b>	
<b>Wichtige arbeitsrechtliche Schemata</b>	<b>37</b>
Prüfungsschema für die Prüfung, ob ein Arbeitsverhältnis oder aber eine selbstständige (»freie«) Mitarbeit besteht.	39
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Entschädigung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	43
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall nach § 3 Abs. 1 EFZG	47
Prüfungsschema für die Berechnung eines Anspruchs auf Urlaub nach dem BUrlG.	50
Prüfungsschema für den Anspruch auf Arbeitslohn trotz Nichterbringung der Arbeitsleistung – Betriebsrisiko und Annahmeverzug des Arbeitgebers	52
Prüfungsschema für den Anspruch auf Arbeitsvergütung trotz Nichterbringung der Arbeitsleistung – Vorübergehende Verhinderung.	54
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Schadensersatz des Arbeitgebers nach § 280 Abs. 1 BGB.	57
Prüfungsschema für die Anfechtung des Arbeitsvertrages.	61
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer Befristung des Arbeitsvertrages - § 14 TzBfG.	65
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer ordentlichen Kündigung.	69
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer außerordentlichen (fristlosen) Kündigung.	73
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer Verdachtskündigung.	77
Prüfungsschema auf Gewährung einer Sonderzahlung aufgrund betrieblicher Übung	80
Prüfungsschema für die Geltendmachung eines Anspruchs aus einem Tarifvertrag.	83
Prüfungsschema auf einen Nachteilsausgleich nach § 113 BetrVG.	87
Prüfungsschema auf ein bestehendes Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen	91
Prüfungsschema für die Rechtmäßigkeit eines Arbeitskampfes (insbesondere Streik/Aussperrung)	95
<b>TEIL III</b>	
<b>FALLBEARBEITUNG</b>	<b>99</b>
Einführende Hinweise zu den Übungsfällen	101
<b>Kapitel 5</b>	
<b>Fall 1: Ein freier Mitarbeiter</b>	<b>103</b>
Sachverhalt.	103
Vorüberlegungen.	104
Lösungsskizze.	105
Ausformulierte Falllösung	106

## Kapitel 6

### Fall 2: Die abgelehnte Bewerberin ..... 109

Sachverhalt (angelehnt an ArbG Stuttgart, 15.04.2010 – 17 Ca 8907/09) ..... 109

Vorüberlegungen ..... 110

Lösungsskizze ..... 111

Ausformulierte Falllösung ..... 112

## Kapitel 7

### Fall 3: Der Schlucki ..... 115

Sachverhalt (angelehnt an BAG, 18.03.2015 – 10 AZR 99/14) ..... 115

Vorüberlegungen ..... 116

Lösungsskizze ..... 117

Ausformulierte Falllösung ..... 118

## Kapitel 8

### Fall 4: Allerlei rund um den Urlaub – 2. Akt ..... 121

Sachverhalt (frei nach BAG, 07.08.2010 – 9 AZR 353/10) ..... 121

Vorüberlegungen ..... 122

Lösungsskizze ..... 123

Ausformulierte Falllösung ..... 125

## Kapitel 9

### Fall 5: Die verhinderte Chefköchin ..... 129

Sachverhalt ..... 129

Vorüberlegungen ..... 130

Lösungsskizze ..... 131

Ausformulierte Falllösung ..... 132

## Kapitel 10

### Fall 6: Kind geht vor ..... 135

Sachverhalt ..... 135

Vorüberlegungen ..... 136

Lösungsskizze ..... 137

Ausformulierte Falllösung ..... 138

## Kapitel 11

### Fall 7: Die »mitdenkende« Reinigungskraft ..... 141

Sachverhalt (nach BAG, 28.10.2010 – 8 AZR 418/09) ..... 141

Vorüberlegungen ..... 142

Lösungsskizze ..... 143

Ausformulierte Falllösung ..... 145

## Kapitel 12

### Fall 8: Die Sünden der Jugend ... ..... 149

Sachverhalt (nach LAG Baden-Württemberg, 13.10.2006 – 31 Ca 11627/05) .... 149

Vorüberlegungen ..... 150

Lösungsskizze ..... 151

Ausformulierte Falllösung ..... 152

**Kapitel 13**

**Fall 9: Schummeln für Anfänger** ..... **155**

Sachverhalt..... 155

Vorüberlegungen..... 156

Lösungsskizze..... 157

Ausformulierte Falllösung ..... 159

**Kapitel 14**

**Fall 10: Der Junkie** ..... **163**

Sachverhalt (angelehnt an BAG, 20.03.2014 – 2 AZR 565/12)..... 163

Vorüberlegungen..... 164

Lösungsskizze..... 165

Ausformulierte Falllösung ..... 167

**Kapitel 15**

**Fall 11: Eine engagierte Pädagogin**..... **171**

Sachverhalt (angelehnt an BAG, 19.04.2012 – 2 AZR 156/11)..... 171

Vorüberlegungen..... 173

Lösungsskizze..... 174

Ausformulierte Falllösung ..... 176

**Kapitel 16**

**Fall 12: Der ökonomisch denkende Arbeitgeber**..... **181**

Sachverhalt..... 181

Vorüberlegungen..... 182

Lösungsskizze..... 183

Ausformulierte Falllösung ..... 185

**Kapitel 17**

**Fall 13: Der »Busengrapscher«** ..... **189**

Sachverhalt (nach BAG, 20.11.2014 – 2 AZR 651/13) ..... 189

Vorüberlegungen..... 190

Lösungsskizze..... 191

Ausformulierte Falllösung ..... 193

**Kapitel 18**

**Fall 14: Der Drogist**..... **197**

Sachverhalt (angelehnt an BAG, 20.10.2016 – 6 AZR 471/15)..... 197

Vorüberlegungen..... 198

Lösungsskizze..... 199

Ausformulierte Falllösung ..... 201

**Kapitel 19**

**Fall 15: Trau – Schau – Wem** ..... **205**

Sachverhalt..... 205

Vorüberlegungen..... 206

Lösungsskizze..... 207

Ausformulierte Falllösung ..... 208

**Kapitel 20**

**Fall 16: Ein großzügiger Arbeitgeber..... 211**

    Sachverhalt..... 211

    Vorüberlegungen..... 212

    Lösungsskizze..... 213

    Ausformulierte Falllösung ..... 214

**Kapitel 21**

**Fall 17: Tariflohnerhöhung oder nicht..... 217**

    Sachverhalt..... 217

    Vorüberlegungen..... 218

    Lösungsskizze..... 219

    Ausformulierte Falllösung ..... 221

**Kapitel 22**

**Fall 18: Am schönen Bodensee..... 223**

    Sachverhalt..... 223

    Vorüberlegungen..... 224

    Lösungsskizze..... 225

    Ausformulierte Falllösung ..... 226

**Kapitel 23**

**Fall 19: Betriebsratsallerlei..... 229**

    Sachverhalt..... 229

    Vorüberlegungen..... 230

    Lösungsskizze..... 231

    Ausformulierte Falllösung ..... 232

**Kapitel 24**

**Fall 20: Ein Arbeitsk(r)ampf ..... 235**

    Sachverhalt..... 235

    Vorüberlegungen..... 236

    Lösungsskizze..... 237

    Ausformulierte Falllösung ..... 239

**TEIL IV**

**DER TOP-TEN-TEIL..... 243**

**Kapitel 25**

**Zehn Tipps zur Klausurbearbeitung ..... 245**

    Achten Sie auf Sprache und Form..... 245

    Der Weg ist das Ziel..... 245

    Arbeiten Sie mit dem Gesetz ..... 246

    Nie den roten Faden verlieren..... 246

    Mut zum klaren Ergebnis ..... 246

    Abschreiben bringt keine Punkte ..... 246

    Keine Zeit verschwenden ..... 246

14 Inhaltsverzeichnis

Schummeln lohnt sich nicht. . . . . 246  
Auch die Farbe zählt . . . . . 247  
Machen Sie keine Formfehler . . . . . 247

**Kapitel 26**  
**Zehn klassische Fragen zur Kündigung . . . . . 249**

Was verstehen Sie unter einer Kündigung? . . . . . 249  
Welche Kündigungsarten kennen Sie? . . . . . 249  
Welcher Form bedarf die Kündigung? . . . . . 250  
Muss die Kündigung begründet werden? . . . . . 250  
Welche Rolle spielt ein Betriebsrat bei der Kündigung? . . . . . 250  
Welche Kündigungsfristen sind einzuhalten? . . . . . 250  
Wann kann eine fristlose Kündigung erfolgen? . . . . . 251  
Ist eine fristlose Kündigung fristgebunden? . . . . . 251  
Wann besteht für den Arbeitnehmer Kündigungsschutz? . . . . . 251  
Welche Folgen hat das Eingreifen des Kündigungsschutzgesetzes? . . . . . 252

**Stichwortverzeichnis . . . . . 253**