

Auf einen Blick

Über den Autor	5
Einführung	15
Teil I: So geht's: Falllösung und Schemata für Jura-Neulinge ...	19
Kapitel 1: So lösen Sie Fälle	21
Kapitel 2: Das Arbeiten mit Schemata	31
Teil II: Schemata	33
Kapitel 3: Einführende Hinweise	35
Kapitel 4: Wichtige arbeitsrechtliche Schemata	37
Teil III: Fallbearbeitung	99
Kapitel 5: Fall 1: Ein freier Mitarbeiter.....	103
Kapitel 6: Fall 2: Die abgelehnte Bewerberin.....	109
Kapitel 7: Fall 3: Der Schlucki	115
Kapitel 8: Fall 4: Allerlei rund um den Urlaub - 2. Akt	121
Kapitel 9: Fall 5: Die verhinderte Chefköchin.....	129
Kapitel 10: Fall 6: Kind geht vor	135
Kapitel 11: Fall 7: Die »mitdenkende« Reinigungskraft.....	141
Kapitel 12: Fall 8: Die Sünden der Jugend	149
Kapitel 13: Fall 9: Schummeln für Anfänger.....	155
Kapitel 14: Fall 10: Der Junkie.....	163
Kapitel 15: Fall 11: Eine engagierte Pädagogin	171
Kapitel 16: Fall 12: Der ökonomisch denkende Arbeitgeber	181
Kapitel 17: Fall 13: Der »Busengrapscher«.....	189
Kapitel 18: Fall 14: Der Drogist.....	197
Kapitel 19: Fall 15: Trau - Schau - Wem	205
Kapitel 20: Fall 16: Ein großzügiger Arbeitgeber	211
Kapitel 21: Fall 17: Tariflohnnerhöhung oder nicht.....	217
Kapitel 22: Fall 18: Am schönen Bodensee.....	223
Kapitel 23: Fall 19: Betriebsratsallerlei	229
Kapitel 24: Fall 20: Ein Arbeitsk(r)ampf.....	235
Teil IV: Der Top-Ten-Teil	243
Kapitel 25: Zehn Tipps zur Klausurbearbeitung	245
Kapitel 26: Zehn klassische Fragen zur Kündigung.....	249
Stichwortverzeichnis	253

Inhaltsverzeichnis

Über den Autor	5
Einführung	15
Über dieses Buch	15
Was dieses Buch nicht will	16
Törichte Annahmen über den Leser	16
Wie Sie dieses Buch lesen	16
Teil I: So geht's: Falllösungen und Schemata für Jura-Neulinge	17
Teil II: Schemata	17
Teil III: Fallbearbeitung	17
Teil IV: Der Top-Ten-Teil	17
Wie es weitergeht	18
 TEIL I	
SO GEHT'S: FALLLÖSUNG UND SCHEMATA FÜR	
JURA-NEULINGE	19
 Kapitel 1	
So lösen Sie Fälle	21
Allgemeine Hinweise zur Herangehensweise an Klausuraufgaben	21
Die Fünf-W-Frage: Wer will was von wem woraus	22
Wer	22
Was	22
Wem	23
Woraus	23
Der Fünf -Punkte-Plan zur Fallbearbeitung	24
Lesen	25
Verstehen	25
Fallfrage(n) erkennen	25
Anspruchsgrundlage(n) finden und gliedern	26
Formulieren	26
Das Dreigestirn zur Prüfung einzelner Anspruchsgrundlagen	27
Anspruch (wirksam) entstanden	27
Anspruch (nicht) untergegangen	28
Anspruch (noch) durchsetzbar	29
 Kapitel 2	
Das Arbeiten mit Schemata	31
Über den Sinn und Unsinn von Schemata	31
Schemata als Hilfsmittel	32

10 Inhaltsverzeichnis

TEIL II	
SCHEMATA	33
Kapitel 3	
Einführende Hinweise.....	35
Kapitel 4	
Wichtige arbeitsrechtliche Schemata	37
Prüfungsschema für die Prüfung, ob ein Arbeitsverhältnis oder aber eine selbstständige (»freie«) Mitarbeit besteht.....	39
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Entschädigung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	43
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall nach § 3 Abs. 1 EFZG	47
Prüfungsschema für die Berechnung eines Anspruchs auf Urlaub nach dem BUrlG.....	50
Prüfungsschema für den Anspruch auf Arbeitslohn trotz Nichterbringung der Arbeitsleistung – Betriebsrisiko und Annahmeverzug des Arbeitgebers	52
Prüfungsschema für den Anspruch auf Arbeitsvergütung trotz Nichterbringung der Arbeitsleistung – Vorübergehende Verhinderung.....	54
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Schadensersatz des Arbeitgebers nach § 280 Abs. 1 BGB.	57
Prüfungsschema für die Anfechtung des Arbeitsvertrages.....	61
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer Befristung des Arbeitsvertrages - § 14 TzBfG.....	65
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer ordentlichen Kündigung.....	69
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer außerordentlichen (fristlosen) Kündigung.....	73
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer Verdachtskündigung.....	77
Prüfungsschema auf Gewährung einer Sonderzahlung aufgrund betrieblicher Übung	80
Prüfungsschema für die Geltendmachung eines Anspruchs aus einem Tarifvertrag.....	83
Prüfungsschema auf einen Nachteilsausgleich nach § 113 BetrVG.....	87
Prüfungsschema auf ein bestehendes Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen	91
Prüfungsschema für die Rechtmäßigkeit eines Arbeitskampfes (insbesondere Streik/Aussperrung)	95
TEIL III	
FALLBEARBEITUNG	99
Einführende Hinweise zu den Übungsfällen	101
Kapitel 5	
Fall 1: Ein freier Mitarbeiter.....	103
Sachverhalt.....	103
Vorüberlegungen.....	104
Lösungsskizze.....	105
Ausformulierte Falllösung	106

Kapitel 6	
Fall 2: Die abgelehnte Bewerberin	109
Sachverhalt (angelehnt an ArbG Stuttgart, 15.04.2010 – 17 Ca 8907/09)	109
Vorüberlegungen	110
Lösungsskizze	111
Ausformulierte Falllösung	112
Kapitel 7	
Fall 3: Der Schlucki	115
Sachverhalt (angelehnt an BAG, 18.03.2015 – 10 AZR 99/14)	115
Vorüberlegungen	116
Lösungsskizze	117
Ausformulierte Falllösung	118
Kapitel 8	
Fall 4: Allerlei rund um den Urlaub – 2. Akt	121
Sachverhalt (frei nach BAG, 07.08.2010 – 9 AZR 353/10)	121
Vorüberlegungen	122
Lösungsskizze	123
Ausformulierte Falllösung	125
Kapitel 9	
Fall 5: Die verhinderte Chefköchin	129
Sachverhalt	129
Vorüberlegungen	130
Lösungsskizze	131
Ausformulierte Falllösung	132
Kapitel 10	
Fall 6: Kind geht vor	135
Sachverhalt	135
Vorüberlegungen	136
Lösungsskizze	137
Ausformulierte Falllösung	138
Kapitel 11	
Fall 7: Die »mitdenkende« Reinigungskraft	141
Sachverhalt (nach BAG, 28.10.2010 – 8 AZR 418/09)	141
Vorüberlegungen	142
Lösungsskizze	143
Ausformulierte Falllösung	145
Kapitel 12	
Fall 8: Die Sünden der Jugend ...	149
Sachverhalt (nach LAG Baden-Württemberg, 13.10.2006 – 31 Ca 11627/05)	149
Vorüberlegungen	150
Lösungsskizze	151
Ausformulierte Falllösung	152

12 Inhaltsverzeichnis

Kapitel 13	
Fall 9: Schummeln für Anfänger	155
Sachverhalt	155
Vorüberlegungen	156
Lösungsskizze	157
Ausformulierte Falllösung	159
Kapitel 14	
Fall 10: Der Junkie	163
Sachverhalt (angelehnt an BAG, 20.03.2014 – 2 AZR 565/12)	163
Vorüberlegungen	164
Lösungsskizze	165
Ausformulierte Falllösung	167
Kapitel 15	
Fall 11: Eine engagierte Pädagogin	171
Sachverhalt (angelehnt an BAG, 19.04.2012 – 2 AZR 156/11)	171
Vorüberlegungen	173
Lösungsskizze	174
Ausformulierte Falllösung	176
Kapitel 16	
Fall 12: Der ökonomisch denkende Arbeitgeber	181
Sachverhalt	181
Vorüberlegungen	182
Lösungsskizze	183
Ausformulierte Falllösung	185
Kapitel 17	
Fall 13: Der »Busengrapscher«	189
Sachverhalt (nach BAG, 20.11.2014 – 2 AZR 651/13)	189
Vorüberlegungen	190
Lösungsskizze	191
Ausformulierte Falllösung	193
Kapitel 18	
Fall 14: Der Drogist	197
Sachverhalt (angelehnt an BAG, 20.10.2016 – 6 AZR 471/15)	197
Vorüberlegungen	198
Lösungsskizze	199
Ausformulierte Falllösung	201
Kapitel 19	
Fall 15: Trau – Schau – Wem	205
Sachverhalt	205
Vorüberlegungen	206
Lösungsskizze	207
Ausformulierte Falllösung	208

Kapitel 20	
Fall 16: Ein großzügiger Arbeitgeber	211
Sachverhalt	211
Vorüberlegungen	212
Lösungsskizze	213
Ausformulierte Falllösung	214
Kapitel 21	
Fall 17: Tariflohnnerhöhung oder nicht	217
Sachverhalt	217
Vorüberlegungen	218
Lösungsskizze	219
Ausformulierte Falllösung	221
Kapitel 22	
Fall 18: Am schönen Bodensee	223
Sachverhalt	223
Vorüberlegungen	224
Lösungsskizze	225
Ausformulierte Falllösung	226
Kapitel 23	
Fall 19: Betriebsratsallerlei	229
Sachverhalt	229
Vorüberlegungen	230
Lösungsskizze	231
Ausformulierte Falllösung	232
Kapitel 24	
Fall 20: Ein Arbeitsk(r)ampf	235
Sachverhalt	235
Vorüberlegungen	236
Lösungsskizze	237
Ausformulierte Falllösung	239
TEIL IV	
DER TOP-TEN-TEIL	243
Kapitel 25	
Zehn Tipps zur Klausurbearbeitung	245
Achten Sie auf Sprache und Form.	245
Der Weg ist das Ziel.	245
Arbeiten Sie mit dem Gesetz	246
Nie den roten Faden verlieren.	246
Mut zum klaren Ergebnis	246
Abschreiben bringt keine Punkte	246
Keine Zeit verschwenden	246

14 Inhaltsverzeichnis

Schummeln lohnt sich nicht.	246
Auch die Farbe zählt	247
Machen Sie keine Formfehler	247
Kapitel 26	
Zehn klassische Fragen zur Kündigung	249
Was verstehen Sie unter einer Kündigung?.....	249
Welche Kündigungsarten kennen Sie?.....	249
Welcher Form bedarf die Kündigung?	250
Muss die Kündigung begründet werden?	250
Welche Rolle spielt ein Betriebsrat bei der Kündigung?	250
Welche Kündigungsfristen sind einzuhalten?	250
Wann kann eine fristlose Kündigung erfolgen?	251
Ist eine fristlose Kündigung fristgebunden?	251
Wann besteht für den Arbeitnehmer Kündigungsschutz?	251
Welche Folgen hat das Eingreifen des Kündigungsschutzgesetzes?	252
Stichwortverzeichnis	253