

Inhalt

Einleitung 11

 Hamsterrad, Risse und neue Möglichkeiten 14

 Über dieses Buch 15

TEIL 1– ANNÄHERUNG AN DAS THEMA

1 Das Umfeld von Ritualen

in Organisationen 21

 1.1 Das gesellschaftliche Umfeld 21

 1.2 Das organisationale Umfeld 25

2 Auf der Spur nach dem Phänomen »Ritual« 30

 2.1 Was ist ein Ritual? 30

 2.2 Wie wirken Rituale? 33

 2.3 Was sind Freie Rituale? 34

 2.4 Freie Rituale als individualistisches Phänomen oder als Beitrag zu einer neu entstehenden Gemeinschaft? 35

 2.5 Freie Rituale – eine esoterische Angelegenheit? 36

TEIL 2 – RITUALE IN ORGANISATIONEN – KONZEPTIONELLE BASIS

3 Kategorien und Modelle

von Ritualen in Organisationen 43

 3.1 Rituelle Interventionen 44

 3.2 Change-Rituale 44

 3.3 Weitere Ritualkategorien innerhalb von Organisationen 48

 3.4 Exkurs: Rituale in Organisationen und die Frage der Transzendenz 49

4 Zyklisches Prinzip: Fundament von Ritualen in Organisationen	54
4.1 Das Europäische Lebensrad respektive das Rad der Balance	56
4.2 Das Rad der Balance als Analysetool zur Standortbestimmung in Organisationen	60
5 Die Essenzen von Ritualen in Organisationen	64
5.1 Das Bewusstsein	66
5.2 Raum und Zeit	71
5.3 Die Natur	74
5.4 Der Körper	78
6 Die Kraftquellen von Ritualen in Organisationen	81
6.1 Die Stille	82
6.2 Der Atem	84
6.3 Der Kreis	85
6.4 Symbole und symbolische Handlungen als Kraftquelle	87
6.5 Die vier Elemente	91
6.6 Sinnlichkeit als Kraftquelle	94
7 Nutzen und Potenzial von Ritualen	97
7.1 Veränderungen in Organisationen gestalten	97
7.2 Entwicklungen in Organisationen unterstützen	103
7.3 Rituale in Organisationen wirken und haben Potenzial	109
8 Voraussetzungen für die Durchführung von Ritualen	116
8.1 Für welche Organisationen und Teams eignen sich Rituale?	116
8.2 Wer plant und moderiert Rituale in Organisationen?	120

TEIL 3 – IMPULSE FÜR DIE PRAXIS

9 Die Anwendung des Rads der Balance als Analyseinstrument zur Standortbestimmung	131
9.1 Mögliche Settings	131
9.2 Ablauf und Prozessschritte bei der Umsetzung	133
9.3 Das Rad der Balance als Analysetool mit Fragen zur Standortbestimmung	141

10 Skizzen möglicher ritueller Interventionen	160
10.1 Innehalten im Arbeitsalltag	162
10.2 Bewusste Verbindung zur Organisation und zur eigenen Arbeit schaffen	176
10.3 Vergangenes und Gegenwärtiges würdigen	192
10.4 Zukunftsvisionen kreieren und konkretisieren	204
10.5 Neue Ideen verankern und Wünsche formulieren	211
10.6 Sich zeigen und eigene Ressourcen wahrnehmen	221
10.7 Brücke vom Ritual in den Arbeitsalltag schlagen	226
11 Struktur und Prozess von Change-Ritualen	228
11.1 Wann eignen sich Change-Rituale?	228
11.2 Was können Change-Rituale bewirken?	229
11.3 Wie strukturieren sich Change-Rituale?	231
11.4 Vorbereitungsphase von Change-Ritualen	232
11.5 Ablösungsphase des Change-Rituals	239
11.6 Schwellenphase des Change-Rituals	243
11.7 Integrationsphase des Change-Rituals	247
11.8 Nachhaltige Verankerung des Change-Rituals und Feedbackschleife	250
Schluss	252
Literatur	255
Übersicht über die rituellen Interventionen	258