

A. VORBEMERKUNG	1
B. PERSONALPRAXIS	2 – 4
B.1 Strategisches Personalmanagement: Ein Spielfeld mit vielen Facetten	2
B.2 Entscheidungsvakuum im Change – Wie wir wieder Entscheidungsfreude entwickeln können	3
B.3 Innovatives Personalmanagement für innovative Unternehmen	4
C. KURZARBEIT	5 – 6
C.1 Kurzarbeit – Ausgewählte Fragestellungen individualrechtlicher und kollektivrechtlicher Art	5
C.2 Aktuelle Rechtsfragen zum Kurzarbeitergeld	6
D. BEENDIGUNG VON ARBEITSVERHÄLTNISSEN	7 – 16
D.1 Abbau von Arbeitsplätzen und Lohnsteuer	7
D.2 Abmahnung und Kündigung	8
D.3 Die Kunst der Beendigung des Arbeitsverhältnisses – eine Fallstudie aus der Praxis	9
D.4 Übergangsgeld im Aufhebungsvertrag	10
D.5 Muster eines Aufhebungsvertrags – Formulierungsvorschläge und Praxishinweise	11
D.6 Sicherung von Abfindungsansprüchen bei drohender Insolvenz	12
D.7 Lohnsteuerliche Hinweise zur sog. Fünftelregelung bei Entlassentschädigungen	13
D.8 Aktuelle sozialrechtliche Fragen der Vereinbarung von Abfindungen in Aufhebungsverträgen	14
D.9 Sperrzeit bei Kündigung nach arbeitsvertragswidrigem Verhalten ohne Abmahnung	15
D.10 Arbeitslosengeld bei beruflicher Weiterbildung	16