

# Inhaltsübersicht

|  |        |
|--|--------|
| <b>Vorwort</b> .....   | VII    |
| <b>Inhaltsverzeichnis</b> .....  | XIII   |
| <b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....                                     | XXVII  |
| <b>Arbeitsmittel</b> .....   | XXXIII |
| <b>Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen</b> .....    | 1      |
| I. Studium und Erste Juristische Prüfung .....                         | 1      |
| II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung .....     | 2      |
| <b>1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts</b> .....                    | 3      |
| § 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts .....           | 3      |
| I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag .....                              | 3      |
| II. Unselbstständigkeit der Arbeitsleistung .....                      | 3      |
| III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen .....           | 4      |
| IV. Kontrollfragen .....   | 8      |
| § 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts .....                     | 8      |
| I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts .....                        | 8      |
| II. Aufgaben des Arbeitsrechts .....                                   | 9      |
| III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung .....                         | 13     |
| IV. Kontrollfragen .....   | 16     |
| § 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin .....                             | 16     |
| I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....                               | 16     |
| II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht ..... | 22     |
| III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin .....     | 22     |
| IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben .....              | 26     |
| V. Rechtslage in der früheren DDR .....                                | 27     |
| VI. Kontrollfragen .....   | 27     |
| § 4 Arbeitsrecht und Verfassung .....                                  | 27     |
| I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht .....       | 28     |
| II. Arbeitsrecht und Grundrechte .....                                 | 33     |
| III. Notstandsverfassung .....   | 43     |
| IV. Kontrollfragen .....   | 44     |
| § 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht .....                | 44     |
| I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht .....                   | 45     |
| II. Internationales Arbeitsrecht .....                                 | 50     |
| III. Kontrollfragen .....  | 52     |
| § 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....         | 52     |
| I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung .....                              | 53     |
| II. Reichweite der Diskriminierungsverbote .....                       | 53     |
| III. Sanktionssystem .....   | 57     |
| IV. Kontrollfragen .....   | 60     |
| <b>2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses</b> .....                   | 61     |
| <b>1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b> .....               | 61     |
| § 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch .....                    | 61     |
| I. Arbeitspflicht .....  | 61     |
| II. Beschäftigungsanspruch .....                                       | 67     |
| III. Nebenpflichten .....  | 68     |
| IV. Kontrollfragen .....   | 70     |
| § 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit .....                               | 70     |
| I. Arbeitszeitschutz .....   | 71     |
| II. Mehrarbeit und Kurzarbeit .....                                    | 76     |

|  |     |
|--|-----|
| III. Teilzeitarbeit .....  | 78  |
| IV. Kontrollfragen .....   | 83  |
| § 9 Arbeitsentgelt .....   | 84  |
| I. Überblick .....   | 84  |
| II. Entgeltformen .....  | 86  |
| III. Bewertung der Arbeit .....  | 89  |
| IV. Modalitäten der Entgeltzahlung .....                               | 90  |
| V. Entgeltsicherung .....  | 92  |
| VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit .....                | 95  |
| VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen« .....         | 100 |
| VIII. Aufwendungsersatz .....  | 102 |
| IX. Ausbildungsvergütung .....   | 103 |
| X. Kontrollfragen .....  | 103 |
| § 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage .....              | 104 |
| I. Erholungsurlaub .....   | 104 |
| II. Bildungsurlaub .....   | 109 |
| III. Elternzeit .....  | 110 |
| IV. Pflegezeit .....   | 111 |
| V. Sonderurlaub .....  | 112 |
| VI. Feiertage .....  | 112 |
| VII. Kontrollfragen .....  | 113 |
| § 11 Krankenversorgung .....   | 113 |
| I. Überblick .....   | 113 |
| II. Entgeltfortzahlung .....   | 114 |
| III. Regress gegen Dritte .....  | 120 |
| IV. Kontrollfragen .....   | 121 |
| § 12 Alters- und Invaliditätsversorgung .....                          | 121 |
| I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung .....          | 122 |
| II. Betriebliche Altersversorgung .....                                | 122 |
| III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«) .....                    | 125 |
| IV. Altersteilzeit .....   | 125 |
| V. Kontrollfragen .....  | 126 |
| § 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung .....           | 126 |
| I. Eigentumserwerb .....   | 126 |
| II. Arbeitnehmererfindung .....  | 127 |
| III. Urheberrechtsschutz .....   | 128 |
| IV. Vermögensbeteiligung .....   | 129 |
| V. Kontrollfragen .....  | 129 |
| § 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung .....         | 129 |
| I. Überblick .....   | 130 |
| II. Arbeitsschutzvorschriften .....                                    | 130 |
| III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung .....                        | 136 |
| IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers ..... | 138 |
| V. Kontrollfragen .....  | 139 |
| § 15 Haftung des Arbeitnehmers .....                                   | 139 |
| I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber .....                             | 139 |
| II. Haftung gegenüber Dritten .....                                    | 143 |
| III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern .....                     | 145 |
| IV. Kontrollfragen .....   | 145 |
| 2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....   | 145 |
| § 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses .....                         | 145 |
| I. Vertragsschluss .....   | 145 |
| II. Vertragsmängel .....   | 152 |
| III. Arbeitsvermittlung .....  | 156 |
| IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer .....                     | 157 |
| V. Kontrollfragen .....  | 157 |
| § 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....                         | 157 |
| I. Kündigung .....   | 158 |

|  |     |
|--|-----|
| II. Befristung und Bedingung   | 173 |
| III. Aufhebungsvertrag   | 175 |
| IV. Zeugnis und Auskunft   | 176 |
| V. Wettbewerbsverbote  | 177 |
| VI. Kontrollfragen   | 179 |
| § 18 Kündigungsschutz  | 180 |
| I. Individueller Kündigungsschutz                                    | 180 |
| II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung                      | 217 |
| III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen                         | 220 |
| IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX               | 221 |
| V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz                                  | 223 |
| VI. Kontrollfragen   | 223 |
| § 19 Zulässigkeit von Befristungen                                   | 224 |
| I. Allgemeines   | 224 |
| II. Gesetzlich zulässige Befristungen                                | 226 |
| III. Folgen der Befristung   | 233 |
| IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages            | 234 |
| V. Kontrollfragen  | 234 |
| § 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger    | 234 |
| I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion | 235 |
| II. Voraussetzungen  | 235 |
| III. Rechtsfolgen  | 239 |
| IV. Kontrollfragen   | 244 |
| § 21 Arbeitnehmerüberlassung   | 244 |
| I. Schutzbedürftigkeit der Leiharbeitnehmer                          | 245 |
| II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer   | 248 |
| III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer               | 250 |
| IV. Kontrollfrage  | 250 |
| 3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht                                    | 251 |
| 1. Kapitel. Koalitionsrecht  | 251 |
| § 22 Koalitionsverbandsrecht   | 251 |
| I. Gewerkschaften  | 251 |
| II. Arbeitgeberverbände  | 256 |
| III. Rechtsstellung der Koalitionen                                  | 259 |
| IV. Kontrollfragen   | 266 |
| § 23 Tarifvertragsrecht  | 266 |
| I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem                     | 267 |
| II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages                 | 268 |
| III. Normativer Teil   | 275 |
| IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien             | 295 |
| V. Kontrollfragen  | 296 |
| § 24 Schlichtungsrecht   | 297 |
| I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung                              | 297 |
| II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung                           | 297 |
| III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung   | 299 |
| IV. Schlichtung und Friedenspflicht                                  | 300 |
| V. Schlichtung im Bereich der Kirchen                                | 301 |
| VI. Kontrollfragen   | 301 |
| § 25 Arbeitskampfrecht   | 301 |
| I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion           | 302 |
| II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen                                  | 303 |
| III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis       | 314 |
| IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen                   | 317 |
| V. Entgeltzahlung in mittelbar betroffenen Betrieben                 | 318 |
| VI. Arbeitskampf und Sozialrecht                                     | 322 |
| VII. Arbeitskampf und Europa   | 323 |
| VIII. Kontrollfragen   | 325 |

|  |            |
|--|------------|
| <b>2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht</b> | <b>325</b> |
| <b>§ 26 Betriebsverfassungsrecht</b>                                     | <b>325</b> |
| I. Grundgedanken und Entwicklung   | 326        |
| II. Regelungsbereich   | 327        |
| III. Bildung der Betriebsvertretungen                                    | 335        |
| IV. Betriebsratsarbeit   | 343        |
| V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat   | 358        |
| VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80                       | 372        |
| VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten                           | 374        |
| VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten                       | 386        |
| IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten     | 405        |
| X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81 bis 86a)    | 417        |
| XI. Tendenzbetriebe  | 419        |
| XII. Europäischer Betriebsrat  | 422        |
| XIII. Kontrollfragen   | 424        |
| <b>§ 27 Recht der Sprecherausschussverfassung</b>                        | <b>424</b> |
| I. Einrichtung von Sprecherausschüssen                                   | 424        |
| II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses                            | 425        |
| III. Kontrollfragen  | 427        |
| <b>§ 28 Personalvertretungsrecht</b>                                     | <b>427</b> |
| I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts                        | 428        |
| II. Organisation der Personalvertretungen                                | 428        |
| III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung                 | 430        |
| IV. Kontrollfrage  | 434        |
| <b>§ 29 Unternehmensmitbestimmung</b>                                    | <b>434</b> |
| I. Grundgedanke und Entwicklung  | 434        |
| II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976                     | 437        |
| III. Montanmitbestimmung   | 439        |
| IV. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz                     | 440        |
| V. Mitbestimmungsfreier Bereich  | 440        |
| VI. Kontrollfrage  | 440        |
| <b>4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit</b>                                   | <b>441</b> |
| <b>§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit</b>                                       | <b>441</b> |
| I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit                   | 441        |
| II. Aufbau und Besetzung   | 442        |
| III. Prozessvertretung   | 443        |
| IV. Urteilsverfahren   | 444        |
| V. Beschlussverfahren  | 450        |
| VI. Verfahrenskosten   | 454        |
| VII. Kontrollfragen  | 455        |
| <b>Anhang 1</b>  | <b>457</b> |
| <b>Anhang 2</b>  | <b>489</b> |
| <b>Stichwortverzeichnis</b>  | <b>507</b> |

# Inhaltsverzeichnis

|  |        |
|--|--------|
| Vorwort .....  | VII    |
| Inhaltsübersicht .....   | IX     |
| Abkürzungsverzeichnis .....  | XXVII  |
| Arbeitsmittel .....  | XXXIII |
| Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen .....                 | 1      |
| I. Studium und Erste Juristische Prüfung .....                               | 1      |
| 1. Reform .....  | 1      |
| 2. Pflichtfach .....   | 1      |
| 3. Schwerpunktbereich .....  | 1      |
| II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung .....           | 2      |
| 1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts .....                                 | 3      |
| § 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts .....                 | 3      |
| I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag .....                                    | 3      |
| II. Unselbstständigkeit der Arbeitsleistung .....                            | 3      |
| III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen .....                 | 4      |
| 1. Arbeitnehmer und Selbstständiger .....                                    | 4      |
| 2. Arbeitnehmer und Unternehmer .....  | 5      |
| 3. Arbeitnehmer und Verbraucher .....  | 6      |
| 4. Unternehmer und Arbeitgeber .....   | 6      |
| 5. Arbeitnehmer und Beamter .....  | 6      |
| 6. Arbeitnehmer und Auszubildende .....                                      | 6      |
| 7. Arbeitnehmer und mitarbeitende Familienangehörige .....                   | 7      |
| 8. Arbeitnehmer und Beschäftigung auf öffentlich-rechtlicher Grundlage ..... | 7      |
| 9. Arbeitnehmer und karitativ tätige Personen .....                          | 7      |
| 10. Unterscheidung von Arbeitern und Angestellten .....                      | 7      |
| IV. Kontrollfragen .....   | 8      |
| § 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts .....                           | 8      |
| I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts .....                              | 8      |
| II. Aufgaben des Arbeitsrechts .....   | 9      |
| 1. Regelung des Leistungsaustausches .....                                   | 9      |
| 2. Fürsorge für die Person des Arbeitnehmers .....                           | 10     |
| 3. Daseinsvorsorge .....   | 11     |
| 4. Vertrauensschutz .....  | 12     |
| 5. Diskriminierungsschutz .....  | 12     |
| 6. Beteiligung am Arbeitsergebnis .....                                      | 13     |
| 7. Eingliederung in Betrieb und Unternehmen .....                            | 13     |
| III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung .....                               | 13     |
| 1. Arbeitsrecht und Industriegesellschaft .....                              | 13     |
| 2. Arbeitsrecht, Bedürfnisbefriedigung und Produktivität .....               | 13     |
| 3. Arbeitsrecht und Marktwirtschaft .....                                    | 14     |
| a) Arbeitsrecht und Arbeitsmarkt .....                                       | 14     |
| b) Arbeitsrecht und Güter- und Dienstleistungsmarkt .....                    | 15     |
| 4. Arbeitsrecht und Eigentum an den Produktionsmitteln .....                 | 16     |
| IV. Kontrollfragen .....   | 16     |
| § 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin .....                                   | 16     |
| I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....                                     | 16     |
| 1. Staatliches Recht .....   | 17     |
| 2. Kollektivvertrag .....  | 17     |
| 3. Individualvertrag .....   | 18     |

|   |    |
|---|----|
| a) Vertragsautonomie als Grundlage  | 18 |
| b) Bezugnahme auf Tarifverträge   | 18 |
| c) Arbeitsvertragliche Einheitsregelung und AGB – Kontrolle                   | 18 |
| d) Betriebliche Übung   | 20 |
| e) Einseitige Leistungsbestimmung   | 21 |
| II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht              | 22 |
| III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin                  | 22 |
| 1. Arbeitsrecht und Kodifikationen des 19. Jahrhunderts                       | 22 |
| 2. Arbeitsrecht im BGB  | 23 |
| 3. Gesetzgebung der Weimarer Zeit   | 23 |
| 4. Entwicklung im Nationalsozialismus   | 24 |
| 5. Nachkriegsgesetzgebung   | 24 |
| IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben                           | 26 |
| V. Rechtslage in der früheren DDR   | 27 |
| VI. Kontrollfragen  | 27 |
| § 4 Arbeitsrecht und Verfassung   | 27 |
| I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht                    | 28 |
| 1. Konkurrierende Gesetzgebungszuständigkeit von Bund und Ländern             | 28 |
| 2. Tarifautonomie   | 28 |
| a) Tarifautonomie als Teil der Koalitionsbetätigungsgarantie                  | 28 |
| b) Umfang der Tarifautonomie  | 29 |
| c) Tarifvertragssystem als Instrument der Tarifautonomie                      | 30 |
| d) Tarifautonomie und Nichtorganisierte                                       | 30 |
| 3. Vertragsautonomie  | 31 |
| 4. Kirchenautonomie   | 32 |
| 5. Betriebsverfassung   | 33 |
| II. Arbeitsrecht und Grundrechte  | 33 |
| 1. Für das Arbeitsrecht relevante Grundrechte                                 | 33 |
| a) Koalitionsfreiheit   | 33 |
| b) Individualgrundrechte des Arbeitgebers und Unternehmers                    | 36 |
| c) Individualgrundrechte der Arbeitnehmer                                     | 36 |
| 2. Umsetzung der Grundrechte im Arbeitsrecht                                  | 38 |
| a) Bindung der Normgebung   | 38 |
| b) Unmittelbare Drittwirkung des Art. 9 III GG                                | 39 |
| c) Gesetzliche Umsetzung  | 40 |
| d) Mittelbare Drittwirkung der übrigen Grundrechte                            | 42 |
| III. Notstandsverfassung  | 43 |
| 1. Koalitionsfreiheit und Notstandsverfassung                                 | 43 |
| 2. Individualgrundrechte  | 43 |
| IV. Kontrollfragen  | 44 |
| § 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht                             | 44 |
| I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht                                | 45 |
| 1. Rechtsgrundlagen   | 45 |
| a) Recht der EU   | 45 |
| b) Recht des Europarats   | 47 |
| c) Recht der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)                        | 48 |
| 2. Rechtswirkungen  | 48 |
| a) EU-Vertrag, EG-Verordnungen und EMRK als unmittelbar geltendes Bundesrecht | 48 |
| b) EU-Richtlinien und ESC als völkerrechtliche Verpflichtungen                | 48 |
| c) Richtlinienkonforme Auslegung  | 49 |
| d) Verhältnis von Europarecht und deutschem Verfassungsrecht                  | 50 |
| II. Internationales Arbeitsrecht  | 50 |
| III. Kontrollfragen   | 52 |
| § 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz                      | 52 |
| I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung   | 53 |
| II. Reichweite der Diskriminierungsverbote                                    | 53 |

|   |           |
|---|-----------|
| 1. Verbotene Diskriminierungen                                  | 53        |
| 2. Schutzgegenstände  | 54        |
| 3. Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung                  | 54        |
| a) Grundsatz  | 54        |
| b) Ausnahmen  | 55        |
| 4. Tatsächliche Diskriminierung                                 | 56        |
| III. Sanktionssystem  | 57        |
| 1. Unwirksamkeit von Vereinbarungen                             | 57        |
| 2. Schadensersatz und Entschädigung                             | 58        |
| 3. Sonderfall Kündigungen                                       | 59        |
| IV. Kontrollfragen  | 60        |
| <b>2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses</b>                  | <b>61</b> |
| <b>1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>              | <b>61</b> |
| <b>§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch</b>            | <b>61</b> |
| I. Arbeitspflicht   | 61        |
| 1. Dienstleistung in Person                                     | 61        |
| a) Persönliche Verpflichtung                                    | 61        |
| b) Unübertragbarkeit des Dienstleistungsanspruchs               | 61        |
| 2. Art und Umfang der Arbeitspflicht                            | 62        |
| 3. Direktionsrecht  | 63        |
| 4. Durchsetzung der Arbeitspflicht bei Nichterfüllung           | 64        |
| 5. Vorübergehende Befreiung von der Arbeitspflicht              | 66        |
| a) Unmöglichkeit und Unzumutbarkeit                             | 66        |
| b) Zurückbehaltungsrecht  | 66        |
| c) Annahmeverzug des Arbeitgebers                               | 67        |
| II. Beschäftigungsanspruch                                      | 67        |
| III. Nebenpflichten   | 68        |
| 1. Auskunfts- und Rechenschaftspflicht                          | 68        |
| 2. Schutzpflichten  | 68        |
| 3. Verschwiegenheitspflicht                                     | 69        |
| 4. Schmiergeldverbot  | 69        |
| 5. Unterlassung von Wettbewerb während des Arbeitsverhältnisses | 70        |
| 6. Allgemeine Pflicht zu loyalen Verhalten                      | 70        |
| IV. Kontrollfragen  | 70        |
| <b>§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit</b>                       | <b>70</b> |
| I. Arbeitszeitschutz  | 71        |
| 1. Überblick  | 71        |
| 2. Höchstarbeitszeitbestimmungen                                | 72        |
| 3. Bestimmungen über die Lage der Arbeitszeit                   | 73        |
| a) Sonntagsarbeit   | 73        |
| b) Samstagsarbeit   | 73        |
| c) Nachtarbeit  | 73        |
| d) Ladenschluss   | 74        |
| e) Sonderbestimmungen für besondere Arbeitnehmergruppen         | 74        |
| 4. Ruhezeiten und Pausen  | 75        |
| 5. Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft                      | 75        |
| II. Mehrarbeit und Kurzarbeit                                   | 76        |
| 1. Zulässigkeit von Mehrarbeit                                  | 76        |
| 2. Anordnung von Mehrarbeit                                     | 77        |
| 3. Mehrarbeitszuschlag  | 77        |
| 4. Einführung von Kurzarbeit                                    | 78        |
| III. Teilzeitarbeit   | 78        |
| 1. Allgemeines  | 78        |
| 2. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot                 | 79        |
| 3. Anspruch auf Teilzeit- und Vollzeitarbeitsplatz              | 80        |
| a) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit                    | 80        |
| b) Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit                    | 82        |
| c) Kündigungsverbot   | 82        |

|  |     |
|--|-----|
| 4. Sonderformen der Teilzeitarbeit .....                       | 82  |
| a) Arbeit auf Abruf .....                                      | 82  |
| b) Arbeitsplatzteilung .....                                   | 83  |
| IV. Kontrollfragen .....                                       | 83  |
| § 9 Arbeitsentgelt .....                                       | 84  |
| I. Überblick .....   | 84  |
| II. Entgeltformen .....  | 86  |
| 1. Zeitentgelt .....   | 86  |
| 2. Leistungsentgelt .....                                      | 86  |
| a) Akkordlohn .....  | 86  |
| b) Prämienlohn .....   | 87  |
| 3. Provision .....   | 87  |
| 4. Tantiemen .....   | 88  |
| 5. Sachleistungen .....  | 88  |
| 6. Zulagen .....   | 88  |
| 7. Gratifikationen .....                                       | 89  |
| III. Bewertung der Arbeit .....                                | 89  |
| 1. Entgeltgruppensysteme .....                                 | 89  |
| 2. Analytische Arbeitsbewertung .....                          | 89  |
| 3. »ERA« .....   | 90  |
| IV. Modalitäten der Entgeltzahlung .....                       | 90  |
| 1. Zahlungszeit, Zahlungsort und Zahlungsart .....             | 90  |
| 2. Verjährung, Ausschlussfristen, Verwirkung .....             | 91  |
| 3. Quittung und Ausgleichsquittung .....                       | 92  |
| V. Entgeltsicherung .....                                      | 92  |
| 1. Truck- und Kreditierungsverbot .....                        | 92  |
| 2. Pfändungsschutz .....                                       | 93  |
| 3. Insolvenzschutz .....                                       | 94  |
| 4. Abtretung, Verpfändung, Aufrechnung .....                   | 94  |
| VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit .....        | 95  |
| 1. Vorübergehende persönliche Verhinderung .....               | 95  |
| 2. Annahmeverzug .....   | 97  |
| 3. Betriebsrisiko .....  | 99  |
| VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen« ..... | 100 |
| 1. Formen .....  | 100 |
| 2. Entstehen eines Rechtsanspruchs .....                       | 101 |
| 3. Rückzahlungsklauseln .....                                  | 101 |
| VIII. Aufwendungsersatz .....                                  | 102 |
| IX. Ausbildungsvergütung .....                                 | 103 |
| X. Kontrollfragen .....  | 103 |
| § 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage .....      | 104 |
| I. Erholungsurlaub .....                                       | 104 |
| 1. Überblick .....   | 104 |
| 2. Mindesturlaub nach dem BUrlG .....                          | 104 |
| a) Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs .....                  | 104 |
| b) Festsetzung des Urlaubszeitpunkts .....                     | 105 |
| c) Zusammenhängende Urlaubsgewährung und Teilurlaub .....      | 106 |
| d) Übertragbarkeit .....                                       | 106 |
| e) Urlaubsabgeltung .....                                      | 107 |
| f) Verbot einer Erwerbstätigkeit .....                         | 108 |
| g) Urlaubsentgelt .....  | 108 |
| 3. Tarifliche Urlaubsregelungen .....                          | 109 |
| a) Vorgaben des BUrlG .....                                    | 109 |
| b) Zusätzlicher Tarifurlaub .....                              | 109 |
| II. Bildungsurlaub .....                                       | 109 |
| III. Elternzeit .....  | 110 |
| IV. Pflegezeit .....   | 111 |
| V. Sonderurlaub .....  | 112 |



|  |     |
|--|-----|
| VI. Feiertage .....  | 112 |
| VII. Kontrollfragen .....  | 113 |
| § 11 Krankenversorgung .....   | 113 |
| I. Überblick .....   | 113 |
| II. Entgeltfortzahlung .....   | 114 |
| 1. Voraussetzungen des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....                | 114 |
| a) Beschäftigungsverhältnis .....  | 114 |
| b) Arbeitsunfähigkeit .....  | 114 |
| c) Verschulden .....   | 116 |
| d) Anzeige- und Nachweispflicht .....                                    | 117 |
| 2. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....                          | 118 |
| 3. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....                           | 120 |
| 4. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen .....                           | 120 |
| III. Regress gegen Dritte .....  | 120 |
| IV. Kontrollfragen .....   | 121 |
| § 12 Alters- und Invaliditätsversorgung .....                            | 121 |
| I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung .....            | 122 |
| II. Betriebliche Altersversorgung .....                                  | 122 |
| 1. Formen .....  | 122 |
| 2. Entstehen eines Rechtsanspruchs .....                                 | 122 |
| 3. Sicherung der Versorgungsansprüche durch das BetrAVG .....            | 123 |
| a) Unverfallbarkeit .....  | 123 |
| b) Auszahlungsverbot .....   | 123 |
| c) Anpassung .....   | 123 |
| d) Insolvenzsicherung .....  | 124 |
| 4. Schließung und Einschränkung der betrieblichen Altersversorgung ..... | 124 |
| 5. Steuerliche Förderung .....   | 125 |
| III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«) .....                      | 125 |
| IV. Altersteilzeit .....   | 125 |
| V. Kontrollfragen .....  | 126 |
| § 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung .....             | 126 |
| I. Eigentumserwerb .....   | 126 |
| II. Arbeitnehmererfindung .....  | 127 |
| 1. Überblick .....   | 127 |
| 2. Diensterfindungen .....   | 127 |
| 3. Freie Erfindungen .....   | 128 |
| III. Urheberrechtsschutz .....   | 128 |
| IV. Vermögensbeteiligung .....   | 129 |
| V. Kontrollfragen .....  | 129 |
| § 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung .....           | 129 |
| I. Überblick .....   | 130 |
| II. Arbeitsschutzvorschriften .....                                      | 130 |
| 1. Sachvorschriften des Gesundheitsschutzes .....                        | 130 |
| 2. Betriebliche Sicherheitsorganisation .....                            | 132 |
| 3. Vorschriften über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit .....    | 133 |
| 4. Beschäftigungsverbote .....   | 133 |
| a) Frauenarbeitsschutz .....   | 133 |
| b) Mutterschutz .....  | 134 |
| c) Jugendarbeitsschutz .....   | 135 |
| III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung .....                          | 136 |
| 1. Fürsorgepflicht .....   | 136 |
| 2. Eintritt der Unfallversicherung für Personenschäden .....             | 136 |
| IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers .....   | 138 |
| V. Kontrollfragen .....  | 139 |
| § 15 Haftung des Arbeitnehmers .....                                     | 139 |
| I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber .....                               | 139 |
| 1. Schlechtleistung .....  | 139 |
| 2. Zufügung weiterer Schäden .....                                       | 140 |

|  |     |
|--|-----|
| a) Haftungs begründung   | 140 |
| b) Haftungs begrenzung   | 140 |
| 3. Mankohaftung  | 143 |
| II. Haftung gegenüber Dritten                                  | 143 |
| III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern                   | 145 |
| IV. Kontrollfragen   | 145 |
| 2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 145 |
| § 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses                       | 145 |
| I. Vertragsschluss   | 145 |
| 1. Abschlussfreiheit   | 146 |
| a) Grundsatz   | 146 |
| b) Abschlussgebote   | 146 |
| c) Abschlussverbote  | 148 |
| 2. Form  | 149 |
| 3. Abschluss von Arbeitsverträgen durch Minderjährige          | 150 |
| 4. Verschulden bei Vertragsschluss                             | 151 |
| 5. Datenerlangung durch den Arbeitgeber                        | 152 |
| II. Vertragsmängel   | 152 |
| 1. Nichtigkeit   | 152 |
| 2. Anfechtung  | 153 |
| 3. Wirkung von Nichtigkeit und Anfechtung                      | 155 |
| III. Arbeitsvermittlung  | 156 |
| IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer                   | 157 |
| V. Kontrollfragen  | 157 |
| § 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses                       | 157 |
| I. Kündigung   | 158 |
| 1. Allgemeines   | 158 |
| a) Funktion  | 158 |
| b) Kündigung als rechtsgestaltende Willenserklärung            | 158 |
| c) Anwendung der §§ 134, 138 und § 242 BGB auf die Kündigung   | 161 |
| d) Stillschweigende Verlängerung                               | 163 |
| e) Klagefrist  | 163 |
| 2. Ordentliche Kündigung                                       | 163 |
| a) Kündigungsfristen   | 163 |
| b) Ausschluss der ordentlichen Kündigung                       | 165 |
| 3. Außerordentliche Kündigung                                  | 165 |
| a) Regelung des § 626 BGB                                      | 165 |
| b) Außerordentliche und ordentliche Kündigung                  | 171 |
| c) Arbeitsentgelt und Schadensersatz                           | 171 |
| 4. Änderungskündigung  | 173 |
| II. Befristung und Bedingung                                   | 173 |
| 1. Befristung  | 173 |
| 2. Bedingung   | 174 |
| 3. Schriftform   | 174 |
| III. Aufhebungsvertrag   | 175 |
| IV. Zeugnis und Auskunft                                       | 176 |
| 1. Zeugnis   | 176 |
| a) Einfaches und qualifiziertes Zeugnis                        | 176 |
| b) Richtigkeit   | 176 |
| 2. Auskunft  | 177 |
| V. Wettbewerbsverbote  | 177 |
| 1. Allgemeines   | 178 |
| 2. Wirksamkeit bei kaufmännischen Angestellten                 | 178 |
| 3. Wirksamkeit bei sonstigen Arbeitnehmern                     | 179 |
| VI. Kontrollfragen   | 179 |
| § 18 Kündigungsschutz  | 180 |
| I. Individueller Kündigungsschutz                              | 180 |
| 1. Allgemeines   | 180 |

|   |     |
|---|-----|
| a) Trias der Kündigungsgründe   | 181 |
| b) Prognoseprinzip  | 181 |
| c) Ultima-ratio-Prinzip   | 181 |
| d) Interessenabwägung   | 182 |
| e) Kündigungsschutzklage  | 182 |
| f) KSchG als zwingendes Recht   | 182 |
| 2. Anwendungsbereich des KSchG  | 183 |
| a) Sachlicher Geltungsbereich   | 183 |
| b) Persönlicher Geltungsbereich                                       | 183 |
| c) Betrieblicher Geltungsbereich                                      | 183 |
| d) Wartezeit  | 184 |
| 3. Soziale Rechtfertigung   | 186 |
| a) Verhaltensbedingte Kündigung                                       | 186 |
| b) Personenbedingte Kündigung   | 189 |
| c) Betriebsbedingte Kündigung   | 193 |
| d) Beweislast für die soziale Rechtfertigung                          | 204 |
| e) Auswirkung eines Widerspruchs des Betriebsrats gegen die Kündigung | 205 |
| 4. Gerichtliche Geltendmachung des Kündigungsschutzes                 | 206 |
| a) Kündigungsschutzklage  | 206 |
| b) Urteil   | 209 |
| c) Weiterbeschäftigungsanspruch                                       | 213 |
| 5. Kündigungsschutz leitender Angestellter                            | 214 |
| 6. Auflösung gegen Abfindung  | 215 |
| II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung                       | 217 |
| 1. Allgemeines  | 217 |
| 2. Vorbehalt des Änderungsschutzes                                    | 218 |
| 3. Soziale Rechtfertigung bei der Änderungskündigung                  | 218 |
| 4. Änderungsschutz bei der außerordentlichen Änderungskündigung       | 220 |
| III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen                          | 220 |
| IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX                | 221 |
| V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz                                   | 223 |
| 1. Kündigungsschutz nach dem MuSchG                                   | 223 |
| 2. Elternzeit und Pflegezeit  | 223 |
| VI. Kontrollfragen  | 223 |
| § 19 Zulässigkeit von Befristungen                                    | 224 |
| I. Allgemeines  | 224 |
| 1. Rechtsgrundlagen der Befristung                                    | 224 |
| 2. Grundaussagen des TzBfG  | 225 |
| 3. Diskriminierungsschutz   | 225 |
| 4. Vereinbarung der Befristung (Schriftform)                          | 225 |
| 5. Berücksichtigung bei Besetzung unbefristeter Arbeitsplätze         | 226 |
| II. Gesetzlich zulässige Befristungen                                 | 226 |
| 1. Sachgrundlose Befristung nach § 14 II bis III TzBfG                | 226 |
| 2. Zulässigkeit aus sachlichem Grund nach § 14 I TzBfG                | 228 |
| 3. Befristungsregelungen außerhalb des TzBfG                          | 231 |
| a) Befristung von Arbeitsverhältnissen im Hochschulbereich            | 231 |
| b) Befristung von Vertretungen (Mutterschutz, Elternzeit)             | 232 |
| c) Zweckbefristung von Ausbildungsverhältnissen                       | 232 |
| III. Folgen der Befristung  | 233 |
| 1. Ende des befristeten Arbeitsvertrages                              | 233 |
| 2. Folgen bei Unwirksamkeit der Befristung                            | 233 |
| a) Unterstellung eines Arbeitsverhältnisses auf unbestimmte Zeit      | 233 |
| b) Gerichtliche Geltendmachung  | 233 |
| IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages             | 234 |
| V. Kontrollfragen   | 234 |
| § 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger     | 234 |
| I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion  | 235 |
| II. Voraussetzungen   | 235 |

|  |     |
|--|-----|
| 1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils                      | 235 |
| a) Betrieb iSd § 613a BGB  | 236 |
| b) Übergang des Betriebs   | 236 |
| c) Betriebsteil  | 238 |
| 2. Durch Rechtsgeschäft  | 238 |
| 3. Wechsel des Betriebsinhabers                                    | 239 |
| III. Rechtsfolgen  | 239 |
| 1. Eintritt des Betriebsnachfolgers in die Arbeitsverhältnisse     | 239 |
| 2. Mithaftung des Betriebsveräußerers                              | 240 |
| 3. Fortgeltung von Kollektivnormen                                 | 240 |
| 4. Kündigungsschutz  | 241 |
| 5. Widerspruchsrecht und Unterrichtung des Arbeitnehmers           | 242 |
| IV. Kontrollfragen   | 244 |
| § 21 Arbeitnehmerüberlassung                                       | 244 |
| I. Schutzbedürftigkeit der Leiharbeitnehmer                        | 245 |
| 1. Erlaubnispflicht  | 246 |
| 2. Gleichbehandlungsgrundsatz                                      | 247 |
| 3. Lohnuntergrenze   | 248 |
| II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer | 248 |
| III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer             | 250 |
| IV. Kontrollfrage  | 250 |
| 3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht                                  | 251 |
| 1. Kapitel. Koalitionsrecht  | 251 |
| § 22 Koalitionsverbandsrecht                                       | 251 |
| I. Gewerkschaften  | 251 |
| 1. Geschichtliche Entwicklung                                      | 251 |
| 2. Aufbau  | 253 |
| a) Industrieverbands- und Berufsverbandsprinzip                    | 253 |
| b) Neutralität   | 254 |
| c) Gliederung und Zuständigkeitsverteilung                         | 254 |
| 3. Aufgaben  | 255 |
| 4. Internationale Zusammenschlüsse                                 | 256 |
| II. Arbeitgeberverbände  | 256 |
| 1. Geschichtliche Entwicklung                                      | 256 |
| 2. Aufbau  | 257 |
| 3. Aufgaben  | 258 |
| 4. Internationale Zusammenschlüsse                                 | 258 |
| III. Rechtsstellung der Koalitionen                                | 259 |
| 1. Voraussetzungen der Koalitionseigenschaft nach Art. 9 III GG    | 259 |
| a) Koalition als Vereinigung iSd Art. 9 III 1 GG                   | 259 |
| b) Besondere Koalitionsvoraussetzungen nach Art. 9 III GG          | 260 |
| 2. Vereinsrechtliche Organisation                                  | 263 |
| a) Organisation  | 263 |
| b) Rechte und Pflichten der Mitglieder                             | 263 |
| 3. Stellung im Privat- und Prozessrecht                            | 265 |
| IV. Kontrollfragen   | 266 |
| § 23 Tarifvertragsrecht  | 266 |
| I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem                   | 267 |
| 1. Tarifvertrag als Rechtsinstitut                                 | 267 |
| 2. Wirtschaftliche Funktion des Tarifvertrages                     | 267 |
| II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages               | 268 |
| 1. Tariffähigkeit  | 268 |
| a) der Koalition   | 269 |
| b) des einzelnen Arbeitgebers                                      | 271 |
| c) der Spitzenorganisationen                                       | 271 |
| d) Gewollte Tariffähigkeit   | 272 |
| 2. Tarifzuständigkeit  | 272 |
| 3. Vertragsschluss   | 273 |

|  |     |
|--|-----|
| a) Vertragspartner .....   | 273 |
| b) Schriftform .....   | 273 |
| c) Bezugnahme auf einen anderen Tarifvertrag .....                                   | 273 |
| d) Abschlussmittel .....   | 274 |
| e) Kein Verhandlungsanspruch .....   | 274 |
| 4. Beendigung .....  | 275 |
| III. Normativer Teil .....   | 275 |
| 1. Normsetzungswille .....   | 275 |
| 2. Gegenstand der Normsetzungsbefugnis .....   | 275 |
| a) Inhaltsnormen .....   | 276 |
| b) Abschlussnormen .....   | 276 |
| c) Beendigungsnormen .....   | 277 |
| d) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen .....                       | 277 |
| e) Normen über gemeinsame Einrichtungen .....  | 278 |
| 3. Geltungsbereich der Tarifnormen .....   | 278 |
| 4. Tarifgebundenheit .....   | 279 |
| a) Tarifgebundenheit im Regelfall .....  | 279 |
| b) Allgemeinverbindlicherklärung .....   | 280 |
| c) Tarifgebundenheit im Falle von Betriebsnormen und Betriebsverfassungsnormen ..... | 284 |
| d) Tariffkollision .....   | 284 |
| e) Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag .....                         | 286 |
| 5. In- und Außerkrafttreten, Nachwirkung von Tarifvertragsnormen .....               | 288 |
| a) Inkrafttreten und Außerkrafttreten .....  | 288 |
| b) Nachwirkung .....   | 288 |
| 6. Anmeldung zum Register und Auslegen des Tarifvertrages .....                      | 289 |
| 7. Wirkung der Tarifvertragsnormen .....   | 289 |
| a) Unmittelbare und zwingende Wirkung .....  | 289 |
| b) Günstigkeitsprinzip .....   | 290 |
| c) Öffnungsklauseln .....  | 291 |
| d) Verzicht, Verwirkung, Ausschlussfrist .....                                       | 291 |
| 8. Grenzen der Tarifmacht .....  | 292 |
| a) Bindung an das Grundgesetz .....  | 292 |
| b) Bindung an sonstiges staatliches Recht .....                                      | 293 |
| c) Begrenzung aus dem Zweck .....  | 293 |
| d) Keine Gemeinwohlbindung .....   | 294 |
| IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien .....                       | 295 |
| 1. Friedenspflicht .....   | 295 |
| a) Relative Friedenspflicht .....  | 295 |
| b) Absolute Friedenspflicht .....  | 295 |
| 2. Durchführungspflicht .....  | 295 |
| 3. Weitere Pflichten .....   | 296 |
| 4. Adressaten der Rechte und Pflichten .....   | 296 |
| V. Kontrollfragen .....  | 296 |
| § 24 Schlichtungsrecht .....   | 297 |
| I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung .....  | 297 |
| 1. Tariflicher Regelungsstreit als Gegenstand der Schlichtung .....                  | 297 |
| 2. Schlichtungsspruch als Tarifvertrag .....   | 297 |
| II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung .....                                     | 297 |
| 1. Staatliche Schlichtung .....  | 297 |
| 2. Vereinbarte Schlichtung .....   | 298 |
| III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung .....             | 299 |
| IV. Schlichtung und Friedenspflicht .....  | 300 |
| 1. Keine Schlichtung zur Abänderung eines laufenden Tarifvertrags .....              | 300 |
| 2. Friedenspflicht aus Schlichtungsabkommen .....                                    | 300 |
| V. Schlichtung im Bereich der Kirchen .....  | 301 |
| VI. Kontrollfragen .....   | 301 |

|  |     |
|--|-----|
| § 25 Arbeitskampsrecht   | 301 |
| I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion             | 302 |
| II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen                                    | 303 |
| 1. Zulässigkeit von Streik und Aussperrung                             | 303 |
| a) Bindung an die Konfliktlösungsfunktion                              | 303 |
| b) Kampfführung durch Tarifvertragsparteien                            | 306 |
| c) Begrenzung durch das Übermaßverbot                                  | 307 |
| d) Beachtung der Friedenspflicht                                       | 310 |
| 2. Zulässigkeit anderer Arbeitskampsmaßnahmen                          | 310 |
| a) Gebrauch von Vertragsrechten  | 311 |
| b) Beeinträchtigung von Unternehmenstätigkeit und Arbeitnehmerrechten  | 311 |
| c) Streikbruchprämien  | 313 |
| 3. Beteiligung Nicht- und Andersorganisierter                          | 313 |
| 4. Abwehrkampf gegen unzulässige Kampsmaßnahmen                        | 314 |
| III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis         | 314 |
| 1. Rechtsfolgen zulässiger Arbeitskämpfe                               | 314 |
| a) Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten                    | 314 |
| b) Kein Arbeitsvertragsbruch   | 315 |
| c) Recht zur Veweigerung von Streikarbeit                              | 315 |
| 2. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskämpfe                             | 316 |
| IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampsmaßnahmen                     | 317 |
| 1. Deliktsschutz   | 317 |
| 2. Besitzschutz  | 318 |
| 3. Einstweilige Verfügung  | 318 |
| V. Entgeltzahlung in mittelbar betroffenen Betrieben                   | 318 |
| 1. Arbeitskampsrechtsordnung und Risikoverteilung im Arbeitsverhältnis | 318 |
| 2. Voraussetzungen der Verlagerungen des Lohnrisikos                   | 319 |
| 3. Auswirkungen der Risikoverlagerung                                  | 322 |
| VI. Arbeitskampf und Sozialrecht                                       | 322 |
| VII. Arbeitskampf und Europa   | 323 |
| VIII. Kontrollfragen   | 325 |
| 2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht      | 325 |
| § 26 Betriebsverfassungsrecht  | 325 |
| I. Grundgedanken und Entwicklung                                       | 326 |
| 1. Grundgedanken   | 326 |
| 2. Entwicklung   | 327 |
| II. Regelungsbereich   | 327 |
| 1. Betrieb als Anknüpfungspunkt der Betriebsverfassung                 | 327 |
| a) Betriebsbegriff   | 328 |
| b) Mindestgröße  | 329 |
| c) Kleinbetriebe und Betriebsteile                                     | 329 |
| d) Abweichende Regelungen  | 330 |
| 2. Arbeitnehmer iSd Betriebsverfassungsgesetzes                        | 331 |
| a) Arbeitnehmerbegriff   | 331 |
| b) Leitende Angestellte  | 332 |
| 3. Beschränkung auf die Privatwirtschaft                               | 334 |
| III. Bildung der Betriebsvertretungen                                  | 335 |
| 1. Betriebsrat   | 335 |
| a) Wahl  | 335 |
| b) Wahlanfechtung  | 337 |
| 2. Gesamtbetriebsrat   | 339 |
| 3. Konzernbetriebsrat  | 341 |
| 4. Betriebs- und Abteilungsversammlungen                               | 342 |
| 5. Jugend- und Auszubildendenvertretung                                | 343 |
| IV. Betriebsratsarbeit   | 343 |
| 1. Amtszeit und Mitgliedschaft   | 343 |
| 2. Geschäftsführung des Betriebsrats                                   | 345 |
| a) Vorsitzender  | 345 |

|   |     |
|---|-----|
| b) Ausschüsse und Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen           | 345 |
| c) Sitzungen und Beschlüsse   | 346 |
| d) Sprechstunden  | 348 |
| e) Kosten   | 348 |
| 3. Rechtsstellung der Betriebsräte                                      | 350 |
| a) Freistellung von der Arbeit  | 350 |
| b) Schulungs- und Bildungsveranstaltungen                               | 351 |
| c) Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot             | 352 |
| d) Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflicht                         | 353 |
| e) Entgeltgarantie und Kündigungsschutz                                 | 354 |
| 4. Stellung der Koalitionen im Betrieb                                  | 355 |
| a) Betriebsverfassungsrechtliche Befugnisse                             | 355 |
| b) Koalitionsrechtliche Befugnisse                                      | 357 |
| V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat  | 358 |
| 1. Zusammenarbeit   | 358 |
| a) Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit                        | 358 |
| b) Besprechungs- und Verhandlungspflicht                                | 358 |
| c) Arbeitskampfverbot   | 359 |
| d) Pflicht zur Erhaltung des Betriebsfriedens                           | 359 |
| e) Verbot parteipolitischer Betätigung                                  | 360 |
| 2. Betriebsvereinbarung als Regelungsinstrument                         | 360 |
| a) Funktion   | 361 |
| b) Zustandekommen   | 361 |
| c) Normativer Teil  | 361 |
| d) Schuldrechtliche Pflichten   | 363 |
| e) Beendigung   | 363 |
| f) Verhältnis zur tariflichen Regelung                                  | 363 |
| g) Verhältnis zur arbeitsvertraglichen Regelung                         | 365 |
| h) Regelungsabrede  | 366 |
| i) Durchführung durch den Arbeitgeber                                   | 366 |
| 3. Einigungsstelle als Konfliktlösungsmittel                            | 366 |
| a) Funktion   | 366 |
| b) Organisation   | 367 |
| c) Verfahren und Beschlussfassung                                       | 368 |
| d) Kontrolle  | 368 |
| 4. Rechtsschutz   | 369 |
| a) Durchsetzung von Leistungsansprüchen                                 | 369 |
| b) Sicherung der Mitbestimmung und vorläufige Regelung                  | 370 |
| c) Sanktion grober Pflichtverletzung                                    | 370 |
| d) Strafrechtsschutz  | 371 |
| VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80                      | 372 |
| 1. Interessenwahrnehmung als allgemeine Aufgabe                         | 372 |
| 2. Informationsrecht  | 372 |
| VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten                          | 374 |
| 1. Allgemeines  | 374 |
| a) Umfang und Grenzen der Mitbestimmung                                 | 374 |
| b) Wirkungsweise der Mitbestimmung                                      | 375 |
| c) Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag                                  | 376 |
| 2. Mitbestimmungsangelegenheiten im Einzelnen                           | 378 |
| a) Ordnung und Verhalten (§ 87 I Nr. 1)                                 | 378 |
| b) Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 und Nr. 3)                                 | 378 |
| c) Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 I Nr. 4)                        | 379 |
| d) Urlaub (§ 87 I Nr. 5)  | 379 |
| e) Technische Überwachungseinrichtungen (§ 87 I Nr. 6)                  | 380 |
| f) Arbeitsschutz und betrieblicher Umweltschutz (§ 87 I Nr. 7 und § 89) | 381 |
| g) Sozialeinrichtungen (§ 87 I Nr. 8 und Nr. 9)                         | 382 |
| h) Lohnfragen (§ 87 I Nr. 10 und Nr. 11)                                | 383 |
| i) Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 I Nr. 12)                        | 384 |

|  |     |
|--|-----|
| j) Durchführung von Gruppenarbeit (§ 87 I Nr. 13)                                    | 385 |
| k) Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§ 90 und § 91)                   | 385 |
| 3. Freiwillige Betriebsvereinbarungen  | 385 |
| VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten                                   | 386 |
| 1. Allgemeine personelle Maßnahmen   | 386 |
| a) Personalplanung und Beschäftigungssicherung (§§ 92, 92a)                          | 386 |
| b) Ausschreibung von Arbeitsplätzen (§ 93)   | 387 |
| c) Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze (§ 94)                              | 387 |
| d) Auswahlrichtlinien (§ 95)   | 388 |
| e) Berufsbildung (§§ 96 ff.)   | 389 |
| 2. Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen (§§ 99 bis 101) | 390 |
| a) Allgemeines   | 390 |
| b) Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen  | 390 |
| c) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers   | 392 |
| d) Zustimmungspflicht des Betriebsrats   | 393 |
| 3. Kündigungen (§§ 102 bis 104)  | 396 |
| a) Allgemeines   | 396 |
| b) Anhörungsrecht des Betriebsrats   | 396 |
| c) Widerspruchsrecht des Betriebsrats  | 399 |
| d) Anspruch auf vorläufige Weiterbeschäftigung                                       | 401 |
| e) Bindung der Kündigung an die Zustimmung des Betriebsrats                          | 402 |
| f) Kündigung von Mandatsträgern  | 403 |
| g) Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer   | 405 |
| IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten                 | 405 |
| 1. Allgemeines   | 405 |
| 2. Wirtschaftsausschuss  | 405 |
| a) Bildung und Zusammensetzung   | 405 |
| b) Informations- und Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses                      | 406 |
| c) Entscheidung der Einigungsstelle über die Auskunftspflicht                        | 407 |
| d) Unterrichtung der Arbeitnehmer  | 407 |
| 3. Mitwirkung und Mitbestimmung bei Betriebsänderungen                               | 408 |
| a) Fälle der Betriebsänderung  | 408 |
| b) Unterrichts- und Beratungspflicht   | 410 |
| c) Interessenausgleich   | 411 |
| d) Sozialplan  | 412 |
| e) Nachteilsausgleich  | 416 |
| X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81 bis 86a)                | 417 |
| 1. Informations-, Anhörungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers                  | 417 |
| a) Informationsrechte  | 417 |
| b) Anhörungs- und Vorschlagsrechte   | 418 |
| c) Recht auf Einsichtnahme in die Personalakten und Berichtigungsanspruch            | 418 |
| d) Beschwerderecht   | 419 |
| 2. Recht auf Gleichbehandlung und Schutz der Persönlichkeit                          | 419 |
| XI. Tendenzbetriebe  | 419 |
| 1. Zweck des Tendenzschutzes   | 419 |
| 2. Kreis der Tendenzbetriebe   | 419 |
| 3. Einschränkung des BetrVG in wirtschaftlichen Angelegenheiten                      | 420 |
| 4. Eingeschränkte Anwendung der übrigen Vorschriften des BetrVG                      | 421 |
| XII. Europäischer Betriebsrat  | 422 |
| 1. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich  | 422 |
| 2. Ausgestaltung und Errichtung  | 422 |
| 3. Mitwirkungsrechte   | 423 |
| XIII. Kontrollfragen   | 424 |
| § 27 Recht der Sprecherausschussverfassung   | 424 |
| I. Einrichtung von Sprecherausschüssen   | 424 |
| II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses  | 425 |
| III. Kontrollfragen  | 427 |



|  |     |
|--|-----|
| § 28 Personalvertretungsrecht                                  | 427 |
| I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts              | 428 |
| II. Organisation der Personalvertretungen                      | 428 |
| 1. Bildung von Personalvertretungen bei den Dienststellen      | 428 |
| 2. Stufenvertretungen  | 429 |
| 3. Wahl und Zusammensetzung der Personalräte                   | 429 |
| 4. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder                   | 429 |
| III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung       | 430 |
| 1. Allgemeines   | 430 |
| 2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten    | 431 |
| a) In sozialen Angelegenheiten einzelner Beschäftigter         | 431 |
| b) In allgemeinen sozialen Angelegenheiten                     | 431 |
| c) Durchführung der Mitbestimmung                              | 431 |
| d) Mitwirkungsfälle  | 432 |
| 3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten | 432 |
| a) Mitbestimmungsfälle   | 432 |
| b) Mitwirkung bei Kündigungen                                  | 432 |
| 4. Mitbestimmung und Mitwirkung in Angelegenheiten der Beamten | 433 |
| 5. Mitwirkung in Organisationsangelegenheiten                  | 433 |
| IV. Kontrollfrage  | 434 |
| § 29 Unternehmensmitbestimmung                                 | 434 |
| I. Grundgedanke und Entwicklung                                | 434 |
| 1. Grundgedanke  | 434 |
| 2. Entwicklung   | 434 |
| II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976           | 437 |
| 1. Geltungsbereich   | 437 |
| 2. Zusammensetzung und Bildung des Aufsichtsrats               | 437 |
| 3. Verfahren und Befugnisse des Aufsichtsrats                  | 438 |
| 4. Bestimmungen für das gesetzliche Vertretungsorgan           | 439 |
| 5. Verfassungsmäßigkeit  | 439 |
| III. Montanmitbestimmung                                       | 439 |
| IV. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz           | 440 |
| V. Mitbestimmungsfreier Bereich                                | 440 |
| VI. Kontrollfrage  | 440 |
| 4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit                                | 441 |
| § 30 Arbeitsgerichtsbarkeit                                    | 441 |
| I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit         | 441 |
| II. Aufbau und Besetzung                                       | 442 |
| 1. Aufbau  | 442 |
| 2. Besetzung   | 443 |
| III. Prozessvertretung   | 443 |
| IV. Urteilsverfahren   | 444 |
| 1. Rechtswegzuständigkeit                                      | 444 |
| 2. Örtliche Zuständigkeit                                      | 447 |
| 3. Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen               | 447 |
| 4. Berufung  | 448 |
| 5. Revision  | 449 |
| 6. Zwangsvollstreckung   | 450 |
| V. Beschlussverfahren  | 450 |
| 1. Rechtswegzuständigkeit                                      | 450 |
| 2. Örtliche Zuständigkeit                                      | 451 |
| 3. Beteiligte  | 451 |
| 4. Verfahren   | 452 |
| VI. Verfahrenskosten   | 454 |
| VII. Kontrollfragen  | 455 |
| Anhang 1   | 457 |
| Anhang 2   | 489 |
| Stichwortverzeichnis   | 507 |