

Inhalt

Die Macht der Klarheit – Visionen definieren und kommunizieren	1
Warum eine klare Vision essenziell ist	2
Tools zur Definition und Kommunikation einer Vision.....	15
Wie man alle Ebenen der Organisation für die Vision gewinnt.....	25
Praxisübung Teamworkshop zur Visionsentwicklung	32
Die Kunst der Delegation – Vertrauen durch Verantwortung schaffen	35
Warum Manager oft zögern, zu delegieren	36
Warum Delegation nicht nur entlastet, sondern das Team stärkt.....	43
Die Prinzipien effektiver Delegation in der praktischen Anwendung	45
Wie Vertrauen schrittweise aufgebaut wird	49
Praxisübung: Selbstreflexion als Tool zur Stärkung der Delegationsfähigkeiten.....	53
Agilität im Denken – Umgang mit Unsicherheit und Wandel.....	57
Die Bedeutung von Agilität und iterativem Arbeiten	58
Wie man Wandel proaktiv managt.....	82
Praxisübung: Worst-Case-Szenario-Workshop – Strategien für den Ernstfall entwickeln	88
Konflikte als Chancen nutzen – Die Kraft effektiver Kommunikation	92
Wie man Konflikte erkennt und deeskaliert.....	93
Kommunikationsmodelle für Konfliktlösungen	103
Konflikte in Wachstumsmöglichkeiten umwandeln.....	111
Praxisübung – Konfliktsituation im Rollenspiel	119
Entscheidungsfreude – In der Komplexität den Weg finden.....	122
Die Psychologie hinter Entscheidungsprozessen	123
Entscheidungsmodelle für den Management-Alltag.....	132
Umgang mit Entscheidungsmüdigkeit und Perfektionismus.....	140
Praxisübung - Prioritäten setzen mit der Eisenhower-Matrix	151

Die Balance zwischen kurzfristigen Gewinnen und langfristiger Strategie	154
Die Herausforderung kurzfristigen Denkens.....	155
Methoden zur strategischen Planung.....	162
Investitionen in Mitarbeiter, Innovationen und Werte	176
Praxisübung: Erstellen einer Balanced Scorecard für Ihr Unternehmen oder Team	185
Führung mit Sinn – Menschen begeistern und authentisch führen ..	189
Die Bedeutung von Sinnstiftung	190
Prinzipien der authentischen Führung.....	198
Übung: Stärkung der Empathiefähigkeit.....	201
Menschen inspirieren, über Ziele hinauszuwachsen	204
Praxisübung: Workshop - Eine gemeinsame Mission entwickeln, die Sinn stiftet.....	211
Führung, die bleibt – Die Kunst des nachhaltigen Managements	214
Rückblick auf die sieben Lektionen.....	214
Führung in der Praxis: Der entscheidende Unterschied	215
Ein letzter Impuls: Was bleibt?	215