

# Inhalt

<b>Die Macht der Klarheit – Visionen definieren und kommunizieren .....</b>	<b>1</b>
Warum eine klare Vision essenziell ist .....	2
Tools zur Definition und Kommunikation einer Vision.....	15
Wie man alle Ebenen der Organisation für die Vision gewinnt.....	25
Praxisübung Teamworkshop zur Visionsentwicklung .....	32
<b>Die Kunst der Delegation – Vertrauen durch Verantwortung schaffen .....</b>	<b>35</b>
Warum Manager oft zögern, zu delegieren .....	36
Warum Delegation nicht nur entlastet, sondern das Team stärkt.....	43
Die Prinzipien effektiver Delegation in der praktischen Anwendung .....	45
Wie Vertrauen schrittweise aufgebaut wird .....	49
Praxisübung: Selbstreflexion als Tool zur Stärkung der Delegationsfähigkeiten.....	53
<b>Agilität im Denken – Umgang mit Unsicherheit und Wandel.....</b>	<b>57</b>
Die Bedeutung von Agilität und iterativem Arbeiten .....	58
Wie man Wandel proaktiv managt.....	82
Praxisübung: Worst-Case-Szenario-Workshop – Strategien für den Ernstfall entwickeln .....	88
<b>Konflikte als Chancen nutzen – Die Kraft effektiver Kommunikation .....</b>	<b>92</b>
Wie man Konflikte erkennt und deeskaliert.....	93
Kommunikationsmodelle für Konfliktlösungen .....	103
Konflikte in Wachstumsmöglichkeiten umwandeln .....	111
Praxisübung – Konfliktsituation im Rollenspiel .....	119
<b>Entscheidungsfreude – In der Komplexität den Weg finden.....</b>	<b>122</b>
Die Psychologie hinter Entscheidungsprozessen .....	123
Entscheidungsmodelle für den Management-Alltag.....	132
Umgang mit Entscheidungsmüdigkeit und Perfektionismus.....	140
Praxisübung - Prioritäten setzen mit der Eisenhower-Matrix .....	151

<b>Die Balance zwischen kurzfristigen Gewinnen und langfristiger Strategie .....</b>	<b>154</b>
Die Herausforderung kurzfristigen Denkens.....	155
Methoden zur strategischen Planung.....	162
Investitionen in Mitarbeiter, Innovationen und Werte .....	176
Praxisübung: Erstellen einer Balanced Scorecard für Ihr Unternehmen oder Team.....	185
<b>Führung mit Sinn – Menschen begeistern und authentisch führen ..</b>	<b>189</b>
Die Bedeutung von Sinnstiftung .....	190
Prinzipien der authentischen Führung.....	198
Übung: Stärkung der Empathiefähigkeit.....	201
Menschen inspirieren, über Ziele hinauszuwachsen .....	204
Praxisübung: Workshop - Eine gemeinsame Mission entwickeln, die Sinn stiftet.....	211
<b>Führung, die bleibt – Die Kunst des nachhaltigen Managements .....</b>	<b>214</b>
Rückblick auf die sieben Lektionen.....	214
Führung in der Praxis: Der entscheidende Unterschied .....	215
Ein letzter Impuls: Was bleibt? .....	215