

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	<b>14</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<b>15</b>
<b>1 Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>17</b>
Frage 1: Muss ein Arbeitnehmer, der einen Termin für ein Vorstellungsgespräch wahrnehmen möchte, bei seinem aktuellen Arbeitgeber Urlaub nehmen? .....	17
Frage 2: Hat eine Pflegekraft für die Zeit eines Vorstellungsgesprächs bei einem anderen Arbeitgeber Anspruch auf Entgeltfortzahlung gegen ihren aktuellen Arbeitgeber? .....	18
Frage 3: Welche Fragen sind im Vorstellungsgespräch zulässig? .....	19
Frage 4: Welche Fragen sind im Vorstellungsgespräch unzulässig? .....	20
Frage 5: Unter welchen Voraussetzungen dürfen kirchliche Arbeitgeber eine Religionszugehörigkeit als Einstellungskriterium verlangen? .....	21
Frage 6: Welche durch ein Vorstellungsgespräch verursachten Kosten werden einer Bewerberin von dem Arbeitgeber, bei dem sie sich beworben hat, erstattet? .....	23
Frage 7: Welche Auswirkungen hat die Vereinbarung einer Probezeit im Arbeitsvertrag? .....	25
<b>2 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis</b> .....	<b>27</b>
Frage 8: Darf der Arbeitgeber einen Arbeitnehmer abmahnen, wenn der Arbeitnehmer eine Gefährdungsanzeige (Überlastungsanzeige) erstattet, obwohl aus Arbeitgebersicht eine Gefahrenlage weder bestand noch drohte? .....	27
Frage 9: Inwieweit darf eine Gesundheits- und Krankenpflegerin, die in einem Krankenhaus arbeitet, eine Nebentätigkeit ausüben? .....	28

Frage 21: Welche gesetzlichen Vorgaben gibt es zur Höhe der Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit? .....	40
Frage 22: Wie hoch ist der Nachtarbeitszuschlag nach dem TVöD und nach dem Arbeitszeitgesetz? Wie hoch ist der Nachtarbeitszuschlag bei Erbringung der regulären Arbeitszeit in Dauernachtarbeit? .....	40
Frage 23: Zählen die Fahrtzeiten einer ambulanten Pflegekraft von Kunde zu Kunde zur vergütungspflichtigen Arbeitszeit? .....	41
Frage 24: Welche Wegstrecken werden als Arbeitszeit gewertet? .....	42
Frage 25: Unter welchen Voraussetzungen darf der Arbeitgeber Rufbereitschaft anordnen, wann muss er Bereitschaftsdienst anordnen? .....	44
Frage 26: Welche rechtlichen Vorgaben gibt es zur Ruhezeit? .....	45
Frage 27: Inwieweit darf eine Pflegekraft während der Ruhezeit zur Rufbereitschaft verpflichtet werden? .....	46
Frage 28: Ist eine Zeitvorgabe, nach der eine ambulante Pflegekraft bei Rufbereitschaft innerhalb von 15 Minuten bei der Kundin sein muss, erlaubt? .....	47
Frage 29: Welche grundsätzlichen arbeitsschutzrechtlichen Zeitvorgaben gibt es zur Pause? .....	48
Frage 30: Zu welchem Zeitpunkt muss ein Arbeitnehmer über die Lage und Dauer einer Pause informiert werden? .....	49
Frage 31: Darf der Arbeitgeber während der Pause Bereitschaftsdienst anordnen? .....	49
Frage 32: Wie wird das Aufsuchen der Toilette während der Arbeitszeit arbeitszeitrechtlich bewertet? .....	50
Frage 33: Darf eine Mitarbeiterin mit ihrem Arbeitgeber vereinbaren, auf die Pause zu verzichten, weil sie früher zu Hause sein will? .....	50
Frage 34: Kann der Arbeitgeber bezahlte Raucherpausen abschaffen? .....	51

<b>4.2</b>	<b>Erholungsurlaub</b>	61
Frage 45:	Im Arbeitsvertrag einer Pflegekraft, die Vollzeit in einem ambulanten Pflegedienst arbeitet, findet sich keine Regelung zum Erholungsurlaub. Wie viele Urlaubstage stehen der Pflegekraft zu?	61
Frage 46:	Was muss ein Arbeitnehmer, der während des Erholungsurlaubs arbeitsunfähig krank wird, aus arbeitsrechtlicher Sicht beachten?	62
Frage 47:	Ein Arbeitnehmer ist im Urlaub auf Auslandsreise und wird arbeitsunfähig krank. Was hat er aus arbeitsrechtlicher Sicht zu beachten?	63
<b>4.3</b>	<b>Bildungsurlaub</b>	65
Frage 48:	Inwieweit steht einer Pflegekraft Anspruch auf Bildungsurlaub zu?	65
<b>4.4</b>	<b>Arztbesuch während der Arbeitszeit</b>	68
Frage 49:	In welchen Fällen kann ein Arbeitnehmer für die Zeit eines Arztbesuches während der Arbeitszeit Entgeltfortzahlung verlangen?	68
<b>4.5</b>	<b>Pflegezeit</b>	71
Frage 50:	Welche Möglichkeiten gibt das Pflegezeitgesetz einem Arbeitnehmer, der einen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung pflegen möchte?	71
Frage 51:	Wer ist »naher Angehöriger« im Sinn des Pflegezeitgesetzes?	73
<b>5</b>	<b>Schutz besonderer Personengruppen</b>	74
<b>5.1</b>	<b>Schutz schwerbehinderter Menschen</b>	74
Frage 52:	Inwiefern ist ein Arbeitgeber verpflichtet, bei der Besetzung freier Arbeitsplätze schwerbehinderte Menschen zu berücksichtigen?	74
Frage 53:	Wie viele zusätzliche Urlaubstage können schwerbehinderte Menschen beanspruchen?	75
Frage 54:	Inwieweit sind schwerbehinderte Menschen von Mehrarbeit freigestellt?	75
Frage 55:	Wie sind schwerbehinderte Arbeitnehmer besonders gegen Kündigungen geschützt?	76

Frage 69: Wie ist die rechtliche Situation im Hinblick auf den Arbeitsvertrag nach der Rückkehr aus der Elternzeit? . . . . .	89
<b>6 Teilzeitarbeit, Brückenteilzeit und befristetes Arbeitsverhältnis</b>	<b>90</b>
Frage 70: Ein Arbeitnehmer möchte seine Arbeitszeit reduzieren. Welche rechtlichen Möglichkeiten gibt es dafür? Welche Vor- und Nachteile sollten bedacht werden? . . . . .	90
Frage 71: Unter welchen Voraussetzungen verschafft § 8 TzBfG einen Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit? . . . . .	91
Frage 72: Was sind die Voraussetzungen des Anspruchs auf Brückenteilzeit nach § 9a TzBfG? . . . . .	93
Frage 73: Wie muss der Arbeitgeber mit dem Antrag des Arbeitnehmers auf Brückenteilzeit umgehen? . . . . .	94
Frage 74: Inwiefern spielt beim Anspruch auf Brückenteilzeit die Zahl der im Unternehmen beschäftigen Arbeitnehmer eine Rolle? . . . . .	94
Frage 75: Wann liegt ein betrieblicher Grund vor, dessentwegen der Arbeitgeber den Anspruch eines Arbeitnehmers auf Brückenteilzeit ablehnen kann? . . . . .	95
Frage 76: Ist eine Teilzeitkraft verpflichtet, Überstunden zu leisten? . . . . .	95
Frage 77: Eine Pflegekraft kehrt nach Ende der Elternzeit nicht mehr an ihren Arbeitsplatz zurück. Hat ihre Vertretungskraft einen Anspruch darauf, nach Ablauf des befristeten Vertretungsvertrages wieder eingestellt zu werden? . . . . .	96
<b>7 Dienstwagen</b> . . . . .	<b>98</b>
Frage 78: Welche Möglichkeiten gibt es, einen Dienstwagen im Pflegebereich einzusetzen? . . . . .	98
Frage 79: Ist es sinnvoll, die Nutzung eines Dienstwagens im ambulanten Pflegebereich durch schriftlichen Vertrag im Detail zu regeln? . . . . .	98
Frage 80: Mit welchen Rechtsproblemen muss im Zusammenhang mit einem Dienstwagen hauptsächlich gerechnet werden? . . . . .	99

Frage 90: Muss der Arbeitgeber einem Arbeitnehmer, den er kündigen will, Gelegenheit geben, sich zum Kündigungsgrund zu äußern? .....	110
Frage 91: Muss der Arbeitgeber eine Kündigung begründen? .....	111
Frage 92: Unter welchen Voraussetzungen ist eine Kündigung wegen Unpünktlichkeit zulässig? .....	113
Frage 93: Eine Pflegekraft will die Wirksamkeit ihrer Kündigung vom Arbeitsgericht überprüfen lassen. Welche Frist hat sie dabei einzuhalten? .....	115
Frage 94: Kann eine muslimische Pflegekraft, die bei einem ambulanten Pflegedienst arbeitet und es aus Gründen ihres religiösen Glaubens ablehnt, männliche Patienten zu waschen, in der Probezeit gekündigt werden? .....	117
Frage 95: Was sollte ein Arbeitnehmer bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in puncto Zeugnis beachten? .....	118
Frage 96: In welchen Fällen hat ein Arbeitnehmer einen Anspruch auf ein Zwischenzeugnis? .....	119
Frage 97: Eine ambulante Pflegekraft möchte nach Ende ihres Arbeitsverhältnisses im März 2019 eine Überstundenvergütung für zehn Überstunden aus dem Juli 2018 beim Arbeitgeber einfordern. Was muss sie dabei beachten? .....	120
Frage 98: Wie sieht es mit der Möglichkeit aus, einen arbeitsrechtlichen Konflikt außerhalb eines Gerichtsverfahrens durch eine Mediation zu lösen? .....	121
Frage 99: Welche Konflikte im Pflegebereich eignen sich für eine Mediation, welche nicht? .....	122
Frage 100: Wo finden sich Ansprechpartner für eine Mediation? .....	122
<b>Literatur .....</b>	<b>123</b>
<b>Register .....</b>	<b>125</b>