

Inhaltsverzeichnis

- Zusammenfassung 5
- Abstract 6
- Danksagung 7
- 1 Einleitung und Forschungsgegenstand 13**
 - 1.1 Forschungsinteresse und Forschungsstand 14
 - 1.2 Aufbau der Dissertation 15
- 2 Arbeit für Menschen mit Behinderungen 17**
 - 2.1 Menschen mit Behinderungen in der Arbeitswelt 17
 - 2.1.1 Historische Entwicklungen 18
 - 2.1.2 Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben 20
 - 2.2 Werkstätten für Menschen mit Behinderungen 23
 - 2.2.1 Entwicklungsstufen des Leistungsangebotes 23
 - 2.2.2 Aufgaben, Besonderheiten und Organisationsstruktur 26
 - 2.2.3 Aktuelle Belegungszahlen 33
 - 2.2.4 Kritische Diskussionen 33
 - 2.3 Ausgelagerte Arbeitsplätze 35
 - 2.3.1 Eigenschaften und Charakteristika 38
 - 2.3.2 Organisatorische Umsetzung in WfbM 39
 - 2.3.3 Vorteile ausgelagerter Arbeitsplätze 41
 - 2.3.4 Umsetzungsstand in WfbM 43
 - 2.3.5 Kritische Diskussionen 43
 - 2.4 Chancen für Unternehmen und Organisationen 44
 - 2.4.1 Arbeitskräftemangel 44
 - 2.4.2 Zukunftsorientiertes Personalmanagement 45
 - 2.4.3 Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung 46
 - 2.4.4 Beschäftigungspflicht schwerbehinderter Menschen 47
 - 2.5 Zusammenfassung und Fazit 48
- 3 Interorganisationale Zusammenarbeit 51**
 - 3.1 Begriffsbestimmungen und Definitionen 51
 - 3.1.1 Organisationen und Unternehmen 51
 - 3.1.2 Kooperationen und Netzwerke 53
 - 3.2 Theorieansätze und Begründung der Theorieauswahl 56
 - 3.3 Interorganisationale Kooperationen und Netzwerke 62
 - 3.3.1 Typisierungen interorganisationaler Kooperationsbeziehungen 62
 - 3.3.2 Koordination und Vertrauen in interorganisationalen Kooperationen ... 65
 - 3.3.3 Risiken von interorganisationalen Kooperationen und Netzwerken 65

3.4	Management von interorganisationalen Netzwerken	66
3.4.1	Funktionen des Netzwerkmanagement	67
3.4.2	Umsetzungsbedingungen der Netzwerkfunktionen	70
3.5	Management von Allianzportfolios	71
3.5.1	Funktionen des Allianzmanagements	72
3.5.2	Aufbau von Allianzmanagementkompetenz	72
3.5.3	Institutionelle Verankerung des Allianzmanagements	74
3.6	Boundary Spanning in interorganisationalen Kooperationen	76
3.6.1	Systematisierungsansätze von Boundary Spanning	78
3.6.2	Kompetenzen und Fähigkeiten der Boundary Spanners	79
3.6.3	Boundary Spanning im Team	80
3.6.4	Risiken und Grenzen des Boundary Spanning	81
3.7	Zusammenfassung und Fazit	83
4	Empirische Untersuchung	85
4.1	Darstellung des methodischen Vorgehens	85
4.1.1	Qualitativer Forschungsansatz als methodologische Basis	85
4.1.2	Expert*inneninterviews als Methode	89
4.1.3	Datenauswertung mit der qualitativen Inhaltsanalyse	90
4.2	Umsetzung der Forschungsaktivitäten	92
4.2.1	Entwicklung des Interviewleitfadens	92
4.2.2	Samplingstrategie	94
4.2.3	Durchführung der Expert*inneninterviews	95
4.2.4	Ablauf der Datenanalyse	96
4.3	Qualitative Ergebnisanalyse	98
4.3.1	Netzwerkmanagement	99
4.3.1.1	Selektion	99
4.3.1.2	Allokation	105
4.3.1.3	Regulation	111
4.3.1.4	Evaluation	121
4.3.1.5	Fazit und Diskussion	124
4.3.2	Das Allianzmanagement der WfbM	125
4.3.2.1	Strategische Portfoliogestaltung	126
4.3.2.2	Ressourceneinsatz	129
4.3.2.3	Organisatorische Verankerung	131
4.3.2.4	Fazit und Diskussion	132
4.3.3	Personale Akteure in den interorganisationalen Kooperationen	134
4.3.3.1	Jobcoach	135
4.3.3.2	Anleiter*innen	146
4.3.3.3	Führungskräfte	150
4.3.3.4	Fazit und Diskussion	153
4.3.4	Organisationale Effekte der interorganisationalen Kooperationen	156
4.3.4.1	Organisationale Effekte in Unternehmen und Organisationen	156
4.3.4.2	Organisationale Effekte in WfbM	159
4.3.4.3	Fazit und Diskussion	161

5 Resümee und Ausblick	163
5.1 Konkludierende Einordnung der interorganisationalen Kooperationen	163
5.2 Hinweise für die weitere Entwicklung der interorganisationalen Kooperationen	168
5.3 Reflexion des Forschungsdesigns und ergänzende Forschungsbedarfe	170
Literaturverzeichnis	173
Abbildungsverzeichnis	179
Abkürzungsverzeichnis	190