

Die gegenläufige betriebliche Übung

Von

Martin Maties



Duncker & Humblot · Berlin

Inhaltsübersicht

Einleitung	21
-------------------------	----

Kapitel 1

Zur Historie der betrieblichen Übung	24
---	----

A. Entstehungsgeschichte und Entwicklung der betrieblichen Übung	24
--	----

Kapitel 2

Die rechtliche Einordnung der betrieblichen Übung	28
--	----

A. Auffassungen zur Rechtsnatur	28
---------------------------------------	----

B. Konsequenzen der einzelnen Theorien für die Beseitigung der betrieblichen Übung	37
--	----

C. Bestimmung der Rechtsnatur	74
-------------------------------------	----

D. Konsequenzen für die Beseitigung	110
---	-----

Kapitel 3

Die rechtliche Zuordnung der Tatbestandselemente der betrieblichen Übung	112
---	-----

A. Entstehungsvoraussetzungen einer betrieblichen Übung	112
---	-----

B. Differenzierung zwischen öffentlich-rechtlichem und privatem Arbeitgeber?	150
--	-----

Kapitel 4

Veränderungen der Anspruchsgrundlage durch Zeitablauf?	155
---	-----

*Kapitel 5***Die Symmetrie zwischen Begründung und
Beseitigung der betrieblichen Übung** 158

A. Der Symmetriegedanke	158
B. Übertragung des Symmetriegedankens auf die einzelnen Anspruchsvoraussetzungen der betrieblichen Übung	160

*Kapitel 6***Die betriebliche Übung und ihre Beendigung –
ein allgemeines Modell für alle Fälle** 171

A. Das Altersruhegeld	171
B. Die arbeitnehmerbelastende betriebliche Übung	172

*Kapitel 7***Die Individualübung: Ein eigenes Rechtsinstitut?** 175

A. Die Individualübung	175
------------------------------	-----

Zusammenfassung	182
------------------------------	-----

Literaturverzeichnis	184
-----------------------------------	-----

Entscheidungsregister	194
------------------------------------	-----

Sachwortverzeichnis	201
----------------------------------	-----