

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	9
<b>Teil I: Bundesweite Online-Befragung von Einrichtungen der Offenen Kinder- und Jugendarbeit in Deutschland zur Fachkräftesituation</b>	
<i>Julia Hallmann und Gunda Voigts</i>	11
<b>1 Einführung</b>	12
<b>2 Kooperationspartner*innen</b>	15
2.1 Bundesnetzwerk Kinder- und Jugendarbeit	15
2.2 Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg (HAW Hamburg)	16
2.3 Transferstelle zur Ausgestaltung der European Youth Work Agenda (EYWA)	18
<b>3 Forschungsinteresse, Methodik und erreichte Einrichtungen</b>	19
3.1 Forschungsinteresse und Einordnung	19
3.2 Methodische Anlage	21
3.2.1 Datenerhebung	21
3.2.2 Feldzugang und Rücklauf	22
3.2.3 Datenaufbereitung und -auswertung	23
3.3 Erreichte Einrichtungen	24
<b>4 Ergebnisse der bundesweiten Befragung</b>	27
4.1 Fachkraftstellensituation in den Einrichtungen	27
4.1.1 Beschäftigte, Befristungen, Voll- und Teilzeitstellen	27
4.1.2 Qualifikation des Personals	28
4.1.3 Stellenvakanzen und Stellenwechsel	29
4.2 Entwicklungen in der Offenen Kinder- und Jugendarbeit	34
4.2.1 Aktuelle Herausforderungen und Themen	34
4.2.2 Attraktivität und Unattraktivität des Arbeitsfeldes für Fachkräfte	36
4.3 Einschätzungen zum Fachkräftemangel und dessen Auswirkungen	38
4.3.1 Einschätzungen zur Fachkräftesituation	38
4.3.2 Auswirkungen des Fachkräftemangels auf Öffnungszeiten	41
4.4 Fachkräftegewinnung und Strategien gegen den Fachkräftemangel	42
4.4.1 Situation bei der Besetzung von vakanten Stellen	42

4.4.2 Stellenausschreibungen und Bewerbungslage	44
4.4.3 Einstellungen und Einstellungsverfahren	47
4.4.4 Strategien der Personalgewinnung	50
4.4.5 Zusammenarbeit mit Hochschulen und Ausbildungsstätten	52
<b>Teil II: Länderauswertungen Hamburg, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen und Schleswig-Holstein</b>	
<i>Gunda Voigts, Katharina Przybylski und Julia Hallmann</i>	55
<b>5 Länderauswertung für Hamburg</b>	56
5.1 Einführung	56
5.2 Erreichte Einrichtungen	56
5.2.1 Art und Träger der Einrichtung	56
5.2.2 Funktionen der Ausfüllenden	58
5.3 Fachkraftstellensituation in den Einrichtungen	58
5.3.1 Beschäftigte, Befristungen, Voll- und Teilzeitstellen	58
5.3.2 Qualifikation des Personals	60
5.3.3 Unbesetzte Stellen	60
5.3.4 Abgang/Stellenwechsel von Fachkräften	62
5.4 Entwicklungen in der OKJA	64
5.4.1 Aktuelle Herausforderungen und Themen	64
5.4.2 Attraktivität und Unattraktivität des Arbeitsfeldes für Fachkräfte	67
5.5 Fachkräftemangel	70
5.5.1 Einschätzungen zur Fachkräftesituation	70
5.5.2 Auswirkungen des Fachkräftemangels auf Öffnungszeiten	72
5.5.3 Strategien gegen den Fachkräftemangel	73
5.6 Fachkräftegewinnung	74
5.6.1 Situation bei der Besetzung von vakanten Stellen	74
5.6.2 Stellenausschreibungen und Bewerbungslage	78
5.6.3 Veröffentlichung von Stellenausschreibungen	80
5.6.4 Erfolgte Einstellungen und Bewerber*innen	82
5.6.5 Erfahrungen in Einstellungsverfahren	83
5.6.6 Strategien der Personalgewinnung	85
5.6.7 Zusammenarbeit mit Hochschulen und Ausbildungsstätten	88
<b>6 Zusammenfassung länderspezifischer Auswertungen</b>	91
6.1 Zusammenfassung der länderspezifischen Auswertung für Hamburg	91
6.2 Zusammenfassung der länderspezifischen Auswertung für Niedersachsen	96

6.3 Zusammenfassung der länderspezifischen Auswertung für Nordrhein-Westfalen	102
6.4 Zusammenfassung der länderspezifischen Auswertung für Schleswig-Holstein	108
<b>Teil III: Fachkräftemangel in der Kinder- und Jugendarbeit</b>	<b>117</b>
<b>7 Weitere Erkenntnisse und Projektbeispiele</b>	<b>118</b>
7.1 Attraktiv oder unattraktiv? – Sichtweisen von (angehenden) Fachkräften auf Einrichtungen der Offenen Kinder- und Jugendarbeit als Beschäftigungsfeld <i>Yusuf Akyol und Thomas Glauß</i>	118
7.2 BERUFung Jugendarbeit – ein Beispiel zur Fachkräfte- und Nachwuchssicherung in der Kinder- und Jugendarbeit aus Sachsen <i>Janice Roth, Fabio Schmidgall, Alexandra Nitsch und Lina Meque Eidner</i>	128
7.3 Kompetenzprofil für Fachkräfte im Arbeitsfeld der Jugendförderung im Rheinland <i>Tim-Simon Rahnenführer</i>	133
7.4 Fachkräftegewinnung und -qualifizierung in der Kinder- und Jugendarbeit in Hamburg – Ergebnisse zweier Workshops <i>Gunda Voigts</i>	135
<b>Teil IV: Fazit und Ausblick</b>	<b>145</b>
<b>8 Anregungen für Strategien gegen die Fachkräftekrise in der (Offenen) Kinder- und Jugendarbeit</b>	<b>146</b>
<b>Verzeichnisse</b>	<b>153</b>
<b>Herausgeber*innen und Autor*innen</b>	<b>154</b>
<b>Literatur</b>	<b>155</b>
<b>Tabellen</b>	<b>158</b>
<b>Abbildungen</b>	<b>158</b>