

**Inhaltsverzeichnis**

<b>Vorwort</b> .....	1
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	6
1. Neuerungen zu Gesetzen und VO .....	8
1.1. Änderungen zum Dienstzettel .....	8
1.1.1. Änderungen beim Dienstzettel bzw schriftlichen Arbeitsvertrag (insbesondere §§ 2 AVRAG, 1164a ABGB, 11 AÜG) .....	8
1.1.2. Mindestangaben im Dienstzettel oder schriftlichen Arbeitsvertrag bei Auslandstätigkeit .....	9
1.1.3. Weitere Änderungen zum Dienstzettel .....	9
1.1.4. Formulierung der neuen Zusatzpunkte in der Praxis .....	9
1.1.5. Änderung der Mindestangaben bei freien Arbeitsverhältnissen .....	10
1.1.6. Sanktionen .....	10
1.2. Gesetzliches Recht auf Mehrfachbeschäftigung .....	10
1.2.1. Vereinbarung einer Meldepflicht zu einer Nebenbeschäftigung .....	11
1.2.2. Keine Änderung des Konkurrenzverbots nach § 7 AngG .....	12
1.3. Aus-, Fort- und Weiterbildungskosten .....	12
1.4. Motivkündigungsschutz und Erweiterung der Begründungspflicht bei AG-Kündigungen sowie Benachteiligungsverbot .....	13
1.4.1. Begründungspflichten bei Kündigungen oder Ablehnungen im Überblick ...	14
1.5. Telearbeitsgesetz (TelearbG) .....	15
1.5.1. Zum Begriff „Telearbeit“ .....	15
1.5.2. Bisherige Homeoffice-Vereinbarungen und TelearbG .....	18
1.5.3. Novellierung der SV-rechtlichen Regelungen zum Unfallversicherungsschutz ...	19
1.5.4. Steuerrechtliche und beitragsrechtliche Anpassungen .....	20
1.5.5. Homeoffice bzw Telearbeit im Ausland .....	21
1.6. Änderungen des BEinstG .....	21
1.7. Sonderwochengeld .....	22
1.8. Carsharing und Zahlungen an Opfer des Hochwassers .....	23
1.9. Barrierefreiheitsbeauftragte .....	23
1.10. Informationspflicht für Teilzeitbeschäftigte .....	24
2. Aktuelle Judikatur .....	25
2.1. Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderung, die der AG-Sphäre zuzuordnen ist .....	25
2.1.1. Besteht für Minus-Stunden, die sich daraus ergeben, dass der AN „zu schnell“ gearbeitet hat, ein Entgeltanspruch? .....	25
2.1.2. Kann das während einer Dienstfreistellung vom AG weiterhin bezahlte Arbeitsentgelt reduziert werden, wenn der AN einen Nebenverdienst erzielt? ...	27
2.2. Arbeitszeit .....	29
2.2.1. Sind Überstunden auch dann zu bezahlen, wenn sie weder ausdrücklich noch schlüssig angeordnet wurden und der AG keine Informationen zur Leistung von Überstunden hat? .....	29
2.2.2. Kann durch die vom AN widerspruchslos hingenommene Einteilung zu weniger Wochenstunden die Arbeitszeit rechtswirksam reduziert werden? ...	30
2.3. Mobbing, Belästigung, Gleichbehandlung und Diskriminierung .....	31
2.3.1. Muss der AG auch dann Schadenersatz leisten, wenn er grundsätzlich angemessene Maßnahmen gegen das Mobbing ergreift, aber dennoch die Intensität des Mobbings zunimmt? .....	32
2.3.2. Kann die Nichtverlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses eine Diskriminierung darstellen? .....	34

2.3.3.	Läuft ein befristetes Arbeitsverhältnis im Fall der Schwangerschaft der AN auch dann ab, wenn der Grund der sachlichen Befristung mit der AN nicht erörtert wurde? .....	35
2.3.4.	Unter welchen Voraussetzungen ist eine Verwarnung bei sexuellen Belästigungen nicht mehr als ausreichende Abhilfemaßnahme anzusehen? ...	37
2.3.5.	Sind Beschenkungen mit Schokolade und die Anweisung im Dienst (Gastgewerbe) ein Dirndl als Dienstkleidung zu tragen, eine sexuelle Belästigung? .....	39
2.3.6.	Kann eine Entlassung 14 Tage nach dem Bekanntwerden des Vorwurfs, eine AN eines Kunden sexuell belästigt zu haben, noch rechtzeitig sein? ...	40
2.4.	Krankenstand .....	43
2.4.1.	Besteht ein Anspruch auf ein Krankengeld (§ 138 Abs 1 ASVG), wenn sich die AN am ersten Tag eines unbezahlten Urlaubs verletzt? .....	43
2.4.2.	Rechtfertigt ein kosmetischer Eingriff, der auch die Nasenatmung verbessert, einen Krankenstand im arbeitsrechtlichen Sinn? .....	45
2.4.3.	Ist ein Krankenstand als gesetzmäßig gemeldet zu betrachten, wenn eine Krankenstandsbestätigung an der Rezeption deponiert wird? .....	46
2.5.	Kündigungsanfechtung .....	48
2.5.1.	Ist die Beleidigung eines Passanten während der Arbeitszeit auch dann ein persönlicher Kündigungsgrund, wenn der Passant zuerst den AN beleidigt hat, wobei aber der AN im Umgang mit schwierigen Personen geschult wurde? .....	49
2.5.2.	Ist bei Einstellung von AN über 50 mit einem effizienten Schutz des AG vor einer Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit zu rechnen oder muss der AG davon ausgehen, dass eine Kündigung vom AN auf Grund des fortgeschrittenen Alters erfolgreich angefochten werden kann und daher bei der Einstellung älterer AN Zurückhaltung angebracht ist? .....	50
2.5.3.	Ist ein persönlicher Kündigungsgrund gegeben, wenn der AN einmal den Arbeitsplatz um 20 Minuten vorzeitig verlässt und sich hierfür entschuldigt? ....	52
2.5.4.	Kann eine Änderungskündigung wegen Sozialwidrigkeit erfolgreich angefochten werden, obwohl der AN durch die Annahme des Änderungsvorschlags eine unbefristete Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses hätte erreichen können? .....	53
2.5.5.	Ist die Annahme des Änderungsangebots des AG bei einem um 33 km längeren Arbeitsweg zumutbar? .....	54
2.5.6.	Liegt ein persönlicher Kündigungsgrund vor, wenn der AN mit dem Bus mit einem Stöpsel im Ohr fährt? .....	55
2.6.	Ausbildungskostenrückerstattung .....	56
2.6.1.	Ist eine Ausbildungskostenrückerstattungsvereinbarung rechtsunwirksam, weil sie nur vom AN unterschrieben wurde? .....	58
2.7.	Pflicht des AG zur Vorlage von Arbeitszeitaufzeichnungen .....	60
2.7.1.	Ist eine im KV geregelte Verfallsbestimmung auch auf die Pflicht des AG auf Verlangen Arbeitszeitaufzeichnungen einmal monatlich vorzulegen, anzuwenden? .....	60
2.8.	Dienst-PKW .....	62
2.8.1.	Hat der AN auch dann keinen Anspruch auf Rückzahlung der Kosten einer von ihm bezahlten Sonderausstattung, wenn er den Dienst-PKW nur vier Wochen verwenden konnte? .....	62
2.8.2.	Kann der Widerruf der Nutzung des Dienst-PKW während einer Freizeitphase eine Altersdiskriminierung sein? .....	64
2.9.	Entlassung .....	65
2.9.1.	Ist das Arbeitsverhältnis aufrecht, wenn nach der Entlassung diese Auflösungsform in eine einvernehmliche Auflösung umgewandelt werden soll und der BR trotz Verlangens des AN nicht beigezogen wird? .....	65

## Inhaltsverzeichnis

---

2.9.2. Kann ein Arbeiter wegen einer U-Haft berechtigt entlassen werden, wenn er sich bei Zugang des Entlassungsschreibens bereits seit einem Monat in Haft befindet? .....	67
2.9.3. Liegt ein Entlassungsgrund vor, wenn ein AN in Dienstuniform den Wolfsgruß zeigt? .....	69
2.10. Befristung von Arbeitsverhältnissen .....	72
2.10.1. Ist eine nicht absehbare wirtschaftliche Entwicklung ein sachlicher Grund für einen Kettenarbeitsvertrag? .....	72
2.11. Kündigungsfristen und -termine bei Arbeitern .....	74
2.11.1. Beträgt die Kündigungsfrist für Arbeiter im Gastgewerbe zwei Wochen (entsprechend dem KV bis 31.10.2024) oder mindestens sechs Wochen (§ 1159 Abs 2 ABGB)? .....	75
3. Zusammenfassung weiterer wichtiger Gerichtsentscheidungen .....	77
4. Aktuelles .....	83
4.1. Cyberkriminalität .....	83
4.2. BR .....	83
4.2.1. Müssen dem BR Personaldaten für statistische Zwecke zur Verfügung gestellt werden? .....	83
4.2.2. Der BR erscheint bei HR-Terminen stets mit allen Mitgliedern. Kann der AG vorgeben, dass nur mit dem Vorsitzenden und seinem Stellvertreter gesprochen wird? .....	85
4.2.3. Darf ein BR-Mitglied eine interne RL an das Arbeitsinspektorat senden? ....	85
4.2.4. Muss der AG (auf Grund seiner Fürsorgepflicht) bei Schwangerschaft eines BR-Mitglieds dafür sorgen, dass die AN von ihren BR-Pflichten entbunden wird? .....	85
4.3. Bildungskarenz .....	86
4.3.1. Kann die Bildungskarenz nach dem Ende des Arbeitsvertrages weiterlaufen? .....	86
4.4. RL zur Lohntransparenz (RL 2023/79) .....	86
4.5. A1-Bescheinigung für Tätigkeiten im Ausland .....	87
5. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2025 .....	87
Stichwortverzeichnis .....	89