

Inhalt

Prolog	9
--------------	---

Vorwort	14
---------------	----

TEIL I

Können werden – die Basics

Ich kann mich gut selbst führen	20
---------------------------------------	----

Ich kann jedem Team eine überzeugende Perspektive vermitteln.....	40
---	----

Ich kann meine Teammitglieder auf Ergebnisse und nicht nur auf Aufgaben ausrichten.....	49
--	----

Ich kann Mitarbeitergespräche führen, welche das Engagement entwickeln.....	52
--	----

Ich kann eine gute Feedbackkultur entwickeln	61
--	----

Ich kann ein Team durch jede Art von Veränderung erfolgreich navigieren.....	68
---	----

Ich kann ein internes Projekt hervorragend managen	74
--	----

Ich kann wirkungsvoll delegieren	82
--	----

Ich kann sehr gut über Kennzahlen führen.....	91
---	----

Ich kann gut entscheiden.....	96
-------------------------------	----

Ich kann etwas gut vermitteln	104
-------------------------------------	-----

Fazit zu Teil I – die Basics	110
------------------------------------	-----

TEIL 2

Können werden – für Fortgeschrittene

Ich kann Vertrauen auf mehreren Ebenen aufbauen.....	114
Ich kann eine gute Unternehmenskultur entwickeln.....	128
Ich kann eine Strategie mit vollem Engagement der Leute umsetzen	144
Ich kann gut coachen	164
Ich kann immer ein Top-Team auf den Platz schicken.....	176
Ich kann eine Krise managen	186
Ich kann mich politisch klug verhalten.....	190

TEIL 3

Weitere Aspekte zum Thema Leadership

Gibt es einen Unterschied zwischen Management und Führung?	198
Wer ist eigentlich Führungskraft?	201
Wie kommt man in Führungspositionen?	202
Was ist ein guter Führungsstil?	206
Wie kann man gute Führung lernen?	209
Sollte man sich selbst als Manager coachen lassen?	214
Wozu ein Führungsleitbild? Wie sieht es aus?	217
Sollte man unterschiedliche Generationen unterschiedlich führen?	220
Sind selbstorganisierende Organisationen oder gar Firmen nur ein Trend?	226
Was ist bei der Führung räumlich getrennter Teams zu beachten?	233
Kann man gute Führung messen?	236
Was ist die »Leadership-Landkarte«?	239

Sollte man Parallelen zu Sport und Musik ernst nehmen?	243
Sollten Politiker nicht die besten Führungskräfte sein?	248
Womit sollte man sich als Führungskraft klugerweise beschäftigen?.....	252
Wichtige Unterschiede zum Schluss	254
Epilog.....	258
Die Selbstbewertung	261
Danksagung	263
Über den Autor.....	264
Quellenverzeichnis	269