

Inhaltsverzeichnis

Stephanie Porschen-Hueck, Marc Jungäubl, Margit Weihrich

Einführung: Agilität? Herausforderungen bei selbstorganisierter Arbeit

9

Kapitel I: Selbstorganisationskonzepte zwischen Handeln und Struktur

Fritz Böhle

Selbstorganisation im Spannungsfeld von individueller Autonomie und übergreifender Ordnung

23

Judith Neumer

Selbstorganisation gestern und heute – ein qualitativer Umbruch im Umgang mit Unsicherheit?

33

Kapitel II: Neue Ära der Selbstorganisation durch Agilität?

Peter Maurer, Kerstin Treutner

Was macht einen Prozess agil – und was bringt das?

63

Jörg Bahlow

Agile Teamarbeit zwischen Anspruch und Wirklichkeit

77

Anna Hoffmann

Selbstorganisation, Team- und Netzwerkarbeit – Bringt Agilität Neues oder eine Reformulierung des Alten?

101

Carina Roy, Katharina Hell

Der Agile Coach – ein agiler Alleskönner?

129

*Kapitel III: Die „andere Seite“ der Agilität**Matthias Wörlein*Reflexive Projektorganisation, gute Projektarbeit – Welche Relevanz
hat Agilität?

159

*Guido Becke*Agile Arbeitskonzepte auf dem Prüfstand – Zwischen
Rationalisierung und gesundheitssensibler Gestaltung

183

*Stefan Sauer*Die Paradoxien von Selbstorganisation und Anerkennung – am
Beispiel Agilität

213

*Stephanie Porschen-Hueck*Agile Frameworks als Formalisierungsinstrument und
Widerspruchsgenerator in der Innovationsarbeit – Neue Belastungen
in der VUKA-Welt

229

*Amelie Tihlarik*Gender und Agilität – Über den Zusammenhang von Geschlecht
und agilen Methoden

277

*Kapitel IV: Agilität für neue Felder? Das Beispiel
Gesundheitsökonomie**Margit Weihrich, Marc Jungtäubl*Situatives Handeln in der stationären Krankenpflege – Wie lässt sich
das (selbst) „organisieren“?

297

*Marc Jungtäubl, Stephanie Porschen-Hueck, Margit Weihrich*Beyond Agile oder: Selbstorganisation in der formalisierten
Arbeitswelt gestalten

331

Kapitel V: Fazit

<i>Margit Weihrich, Stephanie Porschen-Hueck, Marc Jungäubl</i>	
Agilität? Verheißungen, Verwerfungen und Herausforderungen	363
Verzeichnis der Autorinnen und Autoren	385