

Inhalt

Vorwort	7
1 Führung als Prozess, Führung als Funktion	13
1.1 Eine erste Annäherung: zu führende Einheiten und ihre Grenzgestaltung	13
1.2 Die Führungsschleife: Überlebenssicherung in einem Führen-Folgen-Prozess.....	20
1.3 Normen, Lernen, Führung – und ihr Verhältnis zueinander.....	31
1.4 Aufgabenbereiche von Führungshandeln: Direct, Manage, Lead.....	38
1.5 Praktische Gebote	44
2 Führung der eigenen Person: Ich und meine Rolle als Führungskraft im Prozess der Führung	47
2.1 Die Erzeugung von Führungskräften durch die Organisation.....	48
2.2 Spielfähigkeit statt Authentizität.....	56
2.3 Die Funktion von Führungskräften.....	60
2.4 Grundlegende Formen von Führungsinterventionen.....	67
2.5 Praktische Gebote	74
3 Führung im Zusammenspiel: die Realisierung einer kollektiven Teamleistung	78
3.1 Beziehung als zirkuläre Kopplung von zwei Einheiten	79
3.2 Entscheidungen in Interaktionen	86
3.3 Entscheidungsprozesse führen	92
3.4 Hierarchie, Einfluss über Macht und Vertrauen ... sowie laterale Führung.....	98
3.5 Führung von sich selbst organisierenden Teams	112
3.6 Verantwortung und Verantwortlichkeit: ein wichtiger Unterschied.....	116
3.7 Praktische Gebote	120

Inhalt

4 Organisationsführung:	
Beiträge zu einer intelligenten Organisation	125
4.1 Exkurs: Systemtheoretisches Verständnis von Organisation als Netzwerk von Entscheidungen	126
4.2 Führungsparadoxien entlang entscheidbarer Entscheidungsprämissen	136
4.3 Unentscheidbare Entscheidungsprämissen: Kultur und ihre Werte	146
4.4 Veränderungen führen	155
4.5 Strategie: Die Zukunft im Blick.....	164
4.6 Praktische Gebote.....	170
5 Zu guter Letzt: Die eigene Führung führen	173
5.1 Nützliche Führungskompetenzen	174
5.2 Gesellschaftliche Verantwortung und Moral.....	178
5.3 Übersicht über die Gebote	183
Literatur	185
Über die Autoren.....	188