

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>11</b>
Neue Abmahnungsfälle: Stalking und Whistleblowing	11
So arbeiten Sie mit diesem Buch	12
Online-Arbeitshilfen	12
<b>1 Einleitung</b>	<b>13</b>
1.1 Welche gesetzlichen Grundlagen hat die Abmahnung?	13
1.2 Wie hat sich die Rechtsprechung entwickelt?	14
1.3 Wozu abmahnen?	16
1.4 Was ist eine Abmahnung?	16
<b>2 Neun Grundsätze</b>	<b>17</b>
<b>Arbeitsmittel: Workflow Abmahnung und Checkliste</b>	<b>19</b>
Workflow Abmahnung – Wer macht wann was?	19
Checkliste: Abmahnung	22
<b>3 Abmahnungstatbestände</b>	<b>23</b>
3.1 Wann ist eine Abmahnung notwendig?	23
3.2 Die konkreten Abmahnungsfälle mit Mustern	26
3.2.1 Alkoholbedingtes Fehlverhalten	26
3.2.2 Ärztliche Untersuchung, Weigerung des Arbeitnehmers	28
3.2.3 Anzeige- und Nachweispflicht, Verletzung der ...	30
3.2.4 Arbeitsniederlegungen	33
3.2.5 Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während ...	35
3.2.6 Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Fälschen der ...	40
3.2.7 Arbeitsverweigerung	41
3.2.8 Aufsichtspflicht, Verletzung der ...	43
3.2.9 Außerdienstliches Fehlverhalten	45
3.2.10 Beleidigung	51
3.2.11 Benehmen, schlechtes	53
3.2.12 Betrug	54
3.2.13 Datenschutz, Verletzung des ...	55
3.2.14 Demonstration, Teilnahme an ...	56
3.2.15 Diebstahl	57
3.2.16 Führungseigenschaften, fehlende	62

# Inhaltsverzeichnis

3.2.17	Gewerkschaftliche Werbung	64
3.2.18	Gruppenarbeit	65
3.2.19	Internetnutzung, private	66
3.2.20	Kleidung	70
3.2.21	Krankfeiern, Androhen des ...	72
3.2.22	Lohnpfändungen	74
3.2.23	Nachweispflicht, Verletzung der ...	76
3.2.24	Nebentätigkeit, unerlaubte	76
3.2.25	Nötigung	79
3.2.26	Politische Betätigung	79
3.2.27	Rauchverbot, Verstoß gegen ...	83
3.2.28	Reisekostenabrechnungen, unrichtige	86
3.2.29	Schlechtleistungen	88
3.2.30	Schmiergelder, Annahme von ...	91
3.2.31	Schweigepflicht, Verletzung der	92
3.2.32	Sexuelle Belästigung	92
3.2.33	Sparsamkeit, Verstoß gegen ...	96
3.2.34	Stalking	97
3.2.35	Streik, Teilnahme an ...	98
3.2.36	Tätlichkeiten	101
3.2.37	Telefongespräche	101
3.2.38	Treuepflicht, Verletzung der ...	103
3.2.39	Unentschuldigtes Fehlen	103
3.2.40	Unpünktlichkeit	106
3.2.41	Unsittliches Verhalten	107
3.2.42	Unterschlagung	107
3.2.43	Urlaubsantritt, eigenmächtiger	107
3.2.44	Verdacht strafbarer Handlung	110
3.2.45	Verkehrsunfall	111
3.2.46	Wahrheitspflicht, Verletzung der	112
3.2.47	Wettbewerbsverbot, Verstoß gegen ...	113
3.2.48	Whistleblowing	113
3.2.49	Zeiterfassung, Manipulation der ...	115
3.2.50	Zusammenfassung	116
3.3	Keine Abmahnung bei fehlenden Erfolgsaussichten	118
<b>4</b>	<b>Abmahnung in Sonderfällen</b>	<b>121</b>
4.1	Abmahnung gegenüber Auszubildenden	121
4.2	Abmahnung vor Änderungskündigung	122
4.3	Abmahnung vor Versetzung	124

4.4	Abmahnung während der Probezeit	126
4.5	Abmahnung in Kleinbetrieben	128
4.6	Abmahnung während Kündigungsverbot	129
<b>5</b>	<b>Notwendiger Inhalt der Abmahnung</b>	<b>131</b>
5.1	Konkrete Bezeichnung der Rüge	132
5.2	Androhung von Konsequenzen	135
<b>6</b>	<b>Form, Berechtigung und Zugang der Abmahnung</b>	<b>139</b>
6.1	Bezeichnung als „Abmahnung“	140
6.2	Wer ist abmahnungsberechtigt?	140
6.3	Zugang der Abmahnung	142
6.4	Aushang am Schwarzen Brett?	145
6.5	Erwähnung im Zeugnis?	146
<b>7</b>	<b>Zeitpunkt der Abmahnung</b>	<b>147</b>
7.1	Wann muss spätestens abgemahnt werden?	147
7.2	Kann die Abmahnung „vorweggenommen“ werden?	151
7.3	Wirkungsdauer und Tilgung	153
7.4	Zeitraum zwischen Abmahnung und Kündigung	159
<b>8</b>	<b>Verhältnis zur Kündigung</b>	<b>161</b>
8.1	Gleichartigkeit der Vertragsverstöße	161
8.2	Anzahl der Abmahnungen	167
8.3	Verzicht auf Kündigung durch Abmahnung	170
<b>9</b>	<b>Abmahnung und Betriebsrat (Personalrat)</b>	<b>173</b>
9.1	Beteiligung des Betriebsrats (Personalrats)	173
9.2	Die Rechtslage in den einzelnen Bundesländern	173
9.2.1	Baden-Württemberg	173
9.2.2	Bayern	174
9.2.3	Berlin	174
9.2.4	Brandenburg	174
9.2.5	Bremen	175
9.2.6	Hamburg	175
9.2.7	Hessen	176
9.2.8	Mecklenburg-Vorpommern	176
9.2.9	Niedersachsen	176
9.2.10	Nordrhein-Westfalen	177
9.2.11	Rheinland-Pfalz	177

# Inhaltsverzeichnis

9.2.12	Saarland	178
9.2.13	Sachsen	178
9.2.14	Sachsen-Anhalt	178
9.2.15	Schleswig-Holstein	178
9.2.16	Thüringen	179
9.2.17	Information des Betriebsrats (Personalrats)	180
9.3	Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern (Personalratsmitgliedern)	183
9.4	Abgrenzung zur Betriebsbuße	188
9.5	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	192
<b>10</b>	<b>Rechte des Arbeitnehmers</b>	<b>195</b>
10.1	Entfernung unberechtigter Abmahnungen	195
10.2	Anhörungsrecht des Arbeitnehmers?	200
10.2.1	Anhörung vor Erteilung der Abmahnung	200
10.2.2	Anhörung vor Aufnahme der Abmahnung in die Personalakten	201
10.3	Klagefrist bei Abmahnung	205
10.4	Tarifliche Ausschlussfrist bei Abmahnung	206
10.5	Verwirkung des Entfernungsanspruchs <sup>o</sup>	209
<b>11</b>	<b>Abmahnungsprozess</b>	<b>213</b>
11.1	Darlegungs- und Beweislast	213
11.2	Nachschieben von Abmahnungsgründen	215
11.3	Prüfungsumfang der Gerichte	216
11.4	Teilbarkeit der Abmahnung?	223
11.5	Unwirksame Kündigung = Abmahnung?	226
11.6	Vergleich	229
11.7	Streitwert	231
11.8	Einstweilige Verfügung	233
11.9	Zwangsvollstreckung	233
11.10	Aussetzung eines Abmahnungsrechtsstreits	234
<b>12</b>	<b>Abmahnung durch Arbeitnehmer</b>	<b>235</b>
	<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>237</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>241</b>