

# Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis .....	9
Vorwort .....	11
Was Ihnen dieser Crashkurs Arbeitsrecht bietet .....	15
<b>1 Wozu Sie arbeitsrechtliches Grundwissen benötigen .....</b>	<b>17</b>
1.1 In fünf Schritten vom Sachverhalt zur arbeitsrechtlichen Frage .....	17
1.2 Rechtsgefühl für die richtige, die sachgerechte Entscheidung .....	18
1.3 Fortentwicklung des Arbeitsrechts durch die Praxis .....	20
<b>2 Grundlagen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>23</b>
2.1 Was ist Arbeit? Der Begriff und seine Bedeutung .....	23
2.2 Wer mit wem? Die Parteien im Arbeitsverhältnis .....	25
2.3 Wo steht's? Die Rechtsquellen .....	26
2.4 Rechtsquelle: Europarecht .....	27
2.5 Rechtsquelle: Verfassungsrecht .....	31
2.6 Rechtsquelle: Deutsche Gesetze .....	33
2.7 Rechtsquelle: Tarifverträge .....	34
2.8 Rechtsquelle: Betriebsvereinbarungen, Dienstvereinbarungen .....	35
2.9 Rechtsquelle: Arbeitsvertrag .....	35
2.10 Rechtsquelle: Weisungen/Direktiven .....	36
2.11 Rechtsquelle: Betriebliche Übung .....	37
2.12 Was, wenn sich Regelungen widersprechen? .....	41
<b>3 Wichtige Grundsätze für Führungskräfte .....</b>	<b>43</b>
3.1 Fürsorgegrundsatz und Treuepflicht .....	43
3.2 Gleichbehandlungsgrundsatz und Willkürverbot .....	44
3.3 Diskriminierungsschutz .....	45
3.4 Weisungsgrundsatz .....	45
3.5 Verschwiegenheitspflicht .....	46
<b>4 Individualarbeitsrecht: Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>47</b>
4.1 Der Arbeitsvertrag und seine Abgrenzung zu anderen Vertragsformen .....	47
4.2 Stellenausschreibung, Bewerbungsgespräch und Internetrecherche .....	50
4.3 Bewerberauswahl und Bewerbungskostenerstattung .....	56
4.4 Der Arbeitsvertrag und seine Form .....	57
4.5 Nachweisgesetz .....	59

## 6 | Inhaltsverzeichnis

---

4.6 AGB-Kontrolle .....	62
4.7 Befristeter oder unbefristeter Arbeitsvertrag? .....	63
4.8 Befristung mit und ohne Sachgrund .....	65
4.9 Probezeit .....	68
4.10 Arbeit auf Abruf .....	69
4.11 Arbeitnehmerüberlassung .....	70
4.12 Mindestlohn und Entgelttransparenz .....	72
4.13 Anfechtungsmöglichkeiten des abgeschlossenen Arbeitsvertrages .....	74
<b>5 Individualarbeitsrecht: Durchführung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>77</b>
5.1 Inhalt des Arbeitsverhältnisses: Haupt- und Nebenpflichten .....	77
5.2 Ort der Arbeitsleistung .....	79
5.3 Arbeitszeit, Mehrarbeit und Überstunden .....	80
5.4 Arbeitszeit: Ruhepausen und Ruhezeit .....	82
5.5 Arbeitszeit: Arbeit an Sonn- und Feiertagen .....	83
5.6 Arbeitszeit: Beginn .....	83
5.7 Arbeitszeit: Mehrarbeit und Überstunden .....	84
5.8 Weisungsrecht/Direktionsrecht .....	85
5.9 Weisungsrecht: »Nach billigem Ermessen« .....	90
5.10 Weisungsrecht: Beispielhafte Tätigkeitszuweisungen .....	91
5.11 Weisungsrecht: Grenzen .....	93
5.12 Versetzung, Versetzungsvorbehalt und Zumutbarkeit einer Versetzung .....	94
5.13 Vergütung: Textbausteine für die vertragliche Regelung .....	99
5.14 Vergütung: Sachbezüge .....	100
5.15 Vergütung: Abrechnung des Arbeitsentgelts .....	100
5.16 Vergütung: Provisionen, Textbaustein Anwesenheitsprämie .....	101
5.17 Vergütung: Lohuntergrenzen .....	102
5.18 Vergütung: Überzahlung, Vorschuss, Pfändung .....	103
5.19 Urlaub: Textbausteine für die vertragliche Regelung .....	104
5.20 Urlaub: Urlaubsanspruch korrekt berechnen .....	105
5.21 Urlaub: Urlaubsanspruch bei Arbeitgeberwechsel .....	108
5.22 Urlaub: Urlaubsantrag stellen .....	110
5.23 Urlaub: Bildungsurlaub .....	111
5.24 Urlaub: Krankheit, Kündigung, Erreichbarkeit .....	111
5.25 Urlaub: Widerruf nach Genehmigung, Nichterteilung .....	112
5.26 Urlaub: Mitbestimmung, Urlaubsplan .....	113
5.27 Nebentätigkeiten .....	113
5.28 Homeoffice, Mobile Arbeit, Telearbeit .....	115
5.29 Homeoffice-Vereinbarung .....	117
5.30 Homeoffice: Arbeitszeit, Weisungsrecht und Datenschutz .....	118

---

5.31 Homeoffice: organisatorische Maßnahmen .....	119
5.32 Homeoffice: Arbeitsplatz, Versicherungsschutz, Gesundheit .....	121
5.33 Homeoffice: Ausstattung, laufende Kosten, steuerliche Aspekte .....	123
5.34 Homeoffice: Absprache und Umsetzungsprozess .....	124
5.35 Personalgespräch .....	126
<b>6 Individualarbeitsrecht: Störungen im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>131</b>
6.1 Störungen auf Arbeitgeberseite .....	132
6.2 Störungen auf Arbeitnehmerseite .....	133
6.3 Störungen auf beiden Seiten .....	135
6.4 Rolle der Führungskraft .....	135
6.5 Krankheitsfall: Anzeigepflicht der Arbeitsunfähigkeit .....	136
6.6 Krankheitsfall: Aufgabe des Medizinischen Dienst und des Betriebsarzt .....	139
6.7 Krankheitsfall: Entgeltfortzahlung .....	140
6.8 Betriebliches Eingliederungsmanagement: Ziele .....	143
6.9 Betriebliches Eingliederungsmanagement: Ablauf .....	144
6.10 Schlechtleistung .....	146
6.11 Abmahnung: Gründe und Funktion .....	148
6.12 Abmahnung: Regeln für die rechtssichere Abmahnung .....	150
6.13 Abmahnung: Berechtigung, Anhörung, Anzahl .....	152
6.14 Abmahnung: Fehlverhalten längere geduldet, respektloses Verhalten .....	153
6.15 Abmahnung: Wann ohne Abmahnung gekündigt werden kann .....	154
6.16 Abmahnung: Muster für eine wirksame Abmahnung .....	154
6.17 Arbeitnehmerhaftung .....	155
<b>7 Individualarbeitsrecht: Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>159</b>
7.1 Kündigung: Grundlagen .....	159
7.2 Kündigung: Ordentliche Kündigung .....	167
7.3 Kündigung: Außerordentliche Kündigung .....	169
7.4 Kündigung: Änderungskündigung .....	169
7.5 Kündigung: Teilkündigung .....	171
7.6 Kündigung: Verhaltensbedingte Kündigung .....	171
7.7 Kündigung: Verdachtskündigung .....	172
7.8 Kündigung: Betriebsbedingte Kündigung .....	173
7.9 Kündigung: Personenbedingte Kündigung .....	175
7.10 Kündigung: Besonderer Kündigungsschutz .....	177
7.11 Kündigung: Sonderfall – Kündigung Schwerbehinderter .....	179
7.12 Einvernehmliche Vertragsaufhebung – Aufhebungsvertrag .....	183
7.13 Muster: Aufhebungsvertrag .....	184

<b>8</b>	<b>Besondere arbeitsrechtliche Fragen .....</b>	<b>187</b>
8.1	Altersgrenzen .....	187
8.2	Arbeitszeugnis .....	189
8.3	Personalakte .....	191
8.4	Aufbewahrungsfristen .....	192
8.5	Wettbewerbsverbot .....	193
8.6	Betriebsübergang .....	196
8.7	Werksstudenten und Praktikanten .....	198
8.8	Berufsausbildungsverhältnis .....	200
8.9	Mutterschutz und Elternzeit .....	203
8.10	Schwerbehinderung .....	206
8.11	Sabbatical .....	211
8.12	Arbeits- und Gesundheitsschutz .....	216
<b>9</b>	<b>Kollektivarbeitsrecht .....</b>	<b>221</b>
9.1	Koalitionsfreiheit, Tarifautonomie und Stellung der Gewerkschaften im Betrieb .....	221
9.2	Grundlagen der Betriebsverfassung .....	223
9.3	Betriebsrat: Betrieb, Mitarbeiter, leitende Angestellte .....	226
9.4	Betriebsrat: Wahl .....	229
9.5	Betriebsrat: Beteiligungsrechte .....	233
9.6	Betriebsrat: Betriebsvereinbarung .....	236
9.7	Betriebsrat: Betriebsversammlung .....	238
9.8	Betriebsrat: Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	239
9.9	Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat .....	240
<b>10</b>	<b>Arbeitsgerichtsverfahren .....</b>	<b>245</b>
10.1	Allgemeiner Verfahrensgang in Arbeitssachen .....	246
10.2	Verhalten von Führungskräften vor Gericht .....	249
<b>11</b>	<b>Praktische Ratschläge für Führungskräfte .....</b>	<b>253</b>
11.1	Die Förderungspflicht des Vorgesetzten .....	253
11.2	Gewaltfreie Kommunikation .....	262
11.3	Systemisches Konsensieren .....	270
11.4	Einführung agiler Arbeitsmethoden .....	272
<b>12</b>	<b>Statt eines Nachworts: Nachdenken über die Aufgabe einer Führungskraft .....</b>	<b>275</b>
	<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>277</b>
	<b>Der Autor .....</b>	<b>281</b>