
Inhaltsverzeichnis

1	Systematische Umsetzung der Corporate Governance	1
1.1	Corporate Governance Grundlagen	1
1.2	MITO-Modell-Grundlagen für die Corporate Governance Umsetzung	17
1.3	MITO-Prozessorganisations-Implementierung	30
1.4	MITO-Methoden-Tool-Einsatz	43
2	MITO-Modell-bezogene Prozesswissensanforderungs-Beschreibung	53
2.1	MITO-Modell-bezogene Führungsprozess-Wissensanforderungen	55
2.2	MITO-Modell-bezogene vorgelagerte Unterstützungsprozess- Anforderungen	59
2.3	MITO-Modell-bezogene Kernprozessanforderungen	66
2.4	MITO-Modell-bezogene nachgelagerte Unterstützungsprozess- Anforderungen	73
2.5	MITO-Modell-bezogene Leitungsprozess-Anforderungen	80
3	MITO-Modell-bezogene Prozesszielvorgaben	87
3.1	MITO-Modell-bezogene Führungsprozess-Zielvorgaben	87
3.2	MITO-Modell-bezogene vorgelagerte Unterstützungsprozess- Zielvorgaben	91
3.3	MITO-Modell-bezogene Kernprozess-Zielvorgaben.	97
3.4	MITO-Modell-bezogene nachgelagerte Unterstützungsprozess- Zielvorgaben	105
3.5	MITO-Modell-bezogene Leitungsprozess-Zielvorgaben.	111
4	MITO-Modell-bezogene Aufgabenbeschreibungen	117
4.1	MITO-Modell-bezogene Führungsprozessaufgaben	117
4.2	MITO-Modell-bezogene vorgelagerte Unterstützungsprozessaufgaben.	121
4.3	MITO-Modell-bezogene Kernprozessaufgaben.	127
4.4	Prozessebenenmodellbezogene Leitungsprozessaufgaben	141

5	MITO-Modell-segmentbezogene Führungs- und Leitungs-Strukturdatenzuordnung	147
5.1	MITO-Modell-bezogene Führungsprozess-Strukturdaten	149
5.2	MITO-Modell-bezogene vorgelagerte Unterstützungsprozess-Strukturdaten	150
5.3	MITO-Modell-bezogene Kernprozess-Strukturdaten	152
5.4	MITO-Modell-bezogene Leitungsprozess-Strukturdaten	157
6	MITO-Modell-bezogene Soll-Kennzahlenzuordnung	167
6.1	MITO-Modell-bezogene Führungsprozess-Kennzahlenzuordnung	169
6.2	MITO-Modell-bezogene vorgelagerte Unterstützungsprozess-Kennzahlenentwicklung	170
6.3	MITO-Modell-bezogene Kernprozess-Soll-Kennzahlenzuordnung	173
6.4	MITO-Modell-bezogene nachgelagerte Unterstützungsprozess-Kennzahlenentwicklung	178
6.5	MITO-Modell-bezogene Leitungsprozess-Kennzahlenentwicklung	182
7	Konzeption des integrierten Führungs- und Leitungssystems	187
7.1	Integrierte Führungs- und Leitungssystem-Aufgabeninhalte	189
7.2	Personen- und sachbezogene Führungssystemansichten	192
7.3	Führungssystem-Schwachstellen und Maßnahmenanalysen	195
7.4	Wahrnehmung der Aufsichts- und Überwachungspflichten	199
7.5	Sachbezogene MITO-Leitungssysteminhalte	201
7.6	Prozesscontrollingziele-Audit	203
7.7	Leitungssystem-Kennzahlensystematisierung	204
7.8	Corporate-Governance-Beurteilungsmethoden	206
8	MITO-Modell-bezogene Corporate-Governance-Schwerpunktthemen	213
8.1	Wertekultur- und Leitbildgovernance	214
8.2	MITO-IMS-Governance	225
8.3	Nachhaltigkeitsgovernance	231
8.4	Prozess- und Arbeitsorganisations-Governance	237
8.5	Supply-Chain-Governance	239
8.6	IT-Governance	245
8.7	Arbeitssicherheitgovernance	253
8.8	Krisen- und Resilienzgovernance	258
9	MITO-Methoden-Tool-gestützte Corporate-Governance-Analysen	267
9.1	Risikomanagementanalyse und -überwachung	269
9.2	Gefährdungsanalyse und -überwachung	274
9.3	Tax-Compliance-Analyse und -überwachung	277
9.4	Nachhaltigkeits-Wesentlichkeitsanalyse	282

9.5	Supply-Chain-Management-Analyse.	285
9.6	Code-of-Conduct(Leitbild-)-Analyse und -Überwachung.	289
9.7	IMS-Wirksamkeitsanalyse und Nachweiserstellung	292
9.8	Resilienzanalyse und Überwachung	301
9.9	CAPA-Prozessanalyse und Überwachung	305
10	Zusammenfassung und Ausblick	311
	Literatur	317
	Stichwortverzeichnis	335