

Inhaltsverzeichnis

I	Konzeptionelle und theoretische Grundlagen von People Management	
1	People Management und personalwissenschaftliche Entwicklungslinien	3
	Literatur	17
2	Herleitung des psycho-ökonomischen Verhaltensmodells	19
2.1	Das Verhaltensmodell des Homo Oeconomicus.....	20
2.2	Das Verhaltensmodell des Homo Sociologicus.....	25
2.3	Das Verhaltensmodell des Homo Socio-Oeconomicus	28
2.4	Das Verhaltensmodell des Homo Psycho-Oeconomicus	31
	Literatur	43
3	Theoretische Erklärungsansätze und praktische Schlussfolgerungen.....	47
3.1	Identitätstheorie.....	48
3.2	Selbstbestimmungstheorie	60
3.2.1	Annahmen, Merkmale und Mini-Theorien.....	60
3.2.2	Theorie der kognitiven Bewertung.....	62
3.2.3	Theorie der organismischen Integration	68
3.2.4	Theorie der Kausalitätsorientierung.....	79
3.2.5	Theorie der grundlegenden psychologischen Bedürfnisse	86
3.2.6	Theorie der Zielinhalte	96
3.2.7	Theorie motivierender menschlicher Beziehungen	102
3.2.8	Zusammenhänge zwischen den Mini-Theorien	109
3.3	Theorie der Ressourcenerhaltung	115
3.4	Theorie des geplanten Verhaltens.....	139
3.5	Fazit der theoretischen Diskussion	153
	Literatur	158
II	Vertragsbeziehungen und Ansätze zur Arbeitsgestaltung	
4	Verträge zwischen Unternehmen und Beschäftigten	169
4.1	Arbeitsverträge.....	170
4.2	I-Deals.....	189
4.3	Psychologische Verträge.....	205
	Literatur	239

5	Ansätze zur Arbeitsgestaltung	245
5.1	Merkmalsorientierte Ansätze	246
5.1.1	Das Job-Characteristics-Modell	246
5.1.2	Das erweiterte Modell der Arbeitsgestaltung	256
5.1.3	Das integrative Modell der Arbeitsgestaltung	265
5.1.4	Fazit und Schlussfolgerungen	285
5.2	Prozessorientierte Ansätze	292
5.2.1	Das Job-Demands-Resources-Modell.....	292
5.2.2	Vom Job-Demands-Resources-Modell zur Job-Demands-Resources-Theorie	302
5.2.3	Neue Perspektiven der Job-Demands-Resources-Theorie.....	316
5.2.4	Offene Fragen und ungelöste Probleme der Job-Demands-Resources-Theorie	332
5.2.5	Nutzung der Job-Demands-Resources-Theorie in der Unternehmenspraxis	335
5.2.6	Fazit und Schlussfolgerungen	337
	Literatur	346
 III Umsetzung, Potenziale und Perspektiven von People Management in Wissenschaft und Unternehmenspraxis		
6	Umsetzung von People Management	369
6.1	Von People Management zu People Management Analytics	370
6.2	Die drei Stufen von People Management Analytics.....	376
6.3	Organisation von People Management	382
6.3.1	People Management als Teilbereich des Human Resource Managements	382
6.3.2	People Management als Stabsstelle im Human Resource Management.....	384
6.3.3	People Management als eigene Abteilung im Human Resource Management.....	385
6.3.4	People Management im Organisationsmodell von Solution Centers	387
	Literatur	390
7	Potenziale von People Management im Hinblick auf aktuelle HR-Themen	393
7.1	Offenheit der Konzeption von People Management.....	394
7.2	Zusammenhänge zwischen Employee Experience und People Management	395
7.3	Digitale Transformation und People Management	402
	Literatur	413
 Serviceteil		
	Glossar	418